

**INDIRIZZI ALLA DT PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCDI 2023**

**Fondo risorse decentrate e relativo utilizzo**

**A. Ammontare del fondo di cui all'art. 79 CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione del personale non dirigente è stato costituito dalla Provincia con determinazione n. 1263 del 27.06.2023, ai sensi dell'art. 79 del CCNL del 16.11.2022
2. Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito dalle seguenti risorse previste dall'art. 79, comma 1:

<b>A) FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 - PARTE STABILE</b> <b><u>SOGGETTE</u> AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 16.11.2022	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018</b>	€ 1.314.183,55
	A DETRARRE Risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative e Alta Professionalità, ricondotte a <b>carico bilancio</b> (art. 15, comma 5, CCNL 21.05.2018)	<b>-€ 178.038,75</b>
	Alta Professionalità (0,20% monte salari 2001 - art. 32, comma 7, CCNL 22.01.2004, per € 12.911,25=. Tale somma non può essere più prevista tra le fonti di finanziamento del CCI, in quanto utilizzata nell'anno 2017 e pertanto è ricondotta a <b>carico del bilancio</b> dell'Ente)	<b>€ 0,00</b>
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AI SENSI DELL'ART. 79, COMMA 1, LETTERA A) CCNL 16.11.2022 E ART. 67, COMMA 1, CCNL 21.05.2018</b>	<b>€ 1.136.144,80</b>
CCNL 16.11.2022	Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21.05.2018)	€ 31.730,27
CCNL 16.11.2022	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario (art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21.05.2018)	€ 37.000,00
L. 147/2013, c. 456 e L. 190/2014	riduzione fondo per differenza tra il valore del fondo complessivo anno 2014 rispetto al fondo anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	<b>-€ 7.106,71</b>
	riduzione fondo per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	<b>-€ 81.585,25</b>
	consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010, L.122/2010, art. 9, c. 2 bis, L. 147/2013, c. 456 (stabilità 2014) e della L. 190/2014 (stabilità 2015)	<b>-€ 1.414,60</b>
L. 190/2014, comma 421	riduzione fondo per soprannumerario cessato anno 2015	<b>-€ 179.109,00</b>
	riduzione fondo per personale soprannumerario cessato anno 2016	<b>-€ 42.645,00</b>
		<b>-€ 38.380,50</b>
	riduzione fondo per personale soprannumerario centro per l'impiego a carico Regione Campania/Ministero del Lavoro	<b>-€ 160.579,38</b>
riduzione fondo per personale Museo e Biblioteca a carico Regione Campania	<b>-€ 50.987,96</b>	
<b>TOTALE RISORSE STABILI <u>SOGGETTE</u> AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 643.066,67</b>

**INDIRIZZI ALLA DT PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCDI 2023**

**B) FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 - PARTE STABILE**  
**ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017**

Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 16.11.2022	Importo pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015 - art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022 e art. 67 comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018 = € 83,20 per n. 135 unità di personale	€ 11.232,00
CCNL 16.11.2022	Differenza tra gli incrementi di cui all'art. 64 CCNL 21.05.2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (art. 79, comma 1, lett. a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 2, lett. b, CCNL 21/05/2018)	€ 13.831,13
CCNL 16.11.2022	Importo pari a Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018 - art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022 = € 84,50 per n. 111 unità di personale	€ 9.379,50
CCNL 16.11.2022	Differenza tra gli incrementi di cui all'art. 76 CCNL 16.11.2022 (dal 01.01.2021) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali - art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	€ 26.324,09
CCNL 16.11.2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale) - art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	€ 24.249,84
<b>TOTALE RISORSE STABILI <u>ESCLUSE</u> DAL LIMITE</b> <b>ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 85.016,56</b>

**TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2023 € 728.083,23**

3. Il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente è incrementato dalle seguenti ulteriori risorse che gli enti possono altresì destinare al Fondo, variabili di anno in anno, come previste dall'art. 79, comma 2:

**C) FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 - PARTE VARIABILE**  
**SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017**

Contratto	Descrizione della fonte di finanziamento	Entità in € del finanziamento
CCNL 16.11.2022	Una tantum - frazione di RIA del personale cessato dal servizio nell'anno precedente (2022), calcolati in misura pari alle mensilità residue (frazioni di mese superiori a quindici giorni) dopo la cessazione, oltre ai ratei di tredicesima mensilità - art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 3, lettera d), CCNL 21.05.2018	€ 10.007,36
CCNL 16.11.2022	Incremento risorse per un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022	€ 32.250,00
CCNL 16.11.2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa - art. 79, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022	€ 30.000,00
CCNL 16.11.2022	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - piani razionalizzazione della spesa - art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 3, lettera b)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI <u>SOGGETTE</u> AL LIMITE</b> <b>ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017*</b>		<b>€ 72.257,36</b>

**INDIRIZZI ALLA DT PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCDI 2023**

**D) FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023 - PARTE VARIABILE  
ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017**

<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 16.11.2022	Risorse residue di cui all'art. 79, comma 1, non integralmente utilizzate nell'anno precedente (2022) - art. 80, comma 1, ultimo capoverso, CCNL 16.11.2022	€ 40.929,56
CCNL 16.11.2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente (2022), accertati a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01.04.1999 - art. 79, comma 2, lettera d), CCNL 16.11.2022	€ 28.706,51
CCNL 16.11.2022	Importo pari a Euro 84,50 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2018, quota per gli anni 2021 e 2022 - art. 79, comma 1, lett. b), e comma 5, CCNL 16/11/2022 = € 84,50 per n. 111 unità di personale	€ 18.759,00
CCNL 16.11.2022	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, come mod. dall'art. 76 D.Lgs. n. 56/2017) - art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018 (incentivi tecnici)	€ 89.000,00
CCNL 16.11.2022	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (diritti e onorari sentenze) - art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 3, lettera c) CCNL 21.05.2018	€ 40.000,00
CCNL 16.11.2022 e art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022)	Incremento in misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018 delle risorse di cui all'art. 79, comma 2, lettera c) CCNL 16.11.2022 (adeguamento delle disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, ecc.)	€ 8.068,00
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016 (PNRR)	€ 39.488,72
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI <u>ESCLUSE</u> DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 264.951,79</b>

**TOTALE RISORSE VARIABILI € 337.209,15**

**DI CUI**

**TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE € 129.000,00**

**RISORSE VARIABILI PURE (oggetto di contrattazione) € 208.209,15**

<b>INDIRIZZI ALLA DT PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCDI 2023</b>
---

**B. Riepilogo utilizzo risorse fondo**

1. Di seguito è riepilogato l'utilizzo delle risorse integrative determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 80 del CCNL 16.11.2022 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 4, lett. a), dello stesso CCNL.

Riepilogo risorse	Risorse
<b>Risorse stabili</b>	€ 728.083,23
<b>Risorse variabili PURE (oggetto di contrattazione)</b>	€ 208.209,15
<b>Risorse specifiche disposizioni di legge</b>	€ 129.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 1.065.292,38</b>

Finalità del compenso VOCI FISSE	Risorse
<b>Risorse destinate alle progressioni economiche storiche</b>	€ 281.900,00
<b>Risorse destinate all'indennità di comparto</b>	€ 44.700,00
<b>Risorse destinate al reinquadramento CCNL del 31.3.1999</b>	€ 73,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 326.673,85</b>

Finalità del compenso VOCI VARIABILI RICORRENTI	Risorse che si intende assegnare
<b>Risorse destinate alla progressione economica dell'anno all'interno delle Aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ (decorrenza 01.01.2023)</b>	€ 36.150,00
<b>Indennità di turno - orario notturno, festivo, festivo/notturno</b>	€ 14.000,00
<b>Indennità di reperibilità</b>	€ 29.000,00
<b>Indennità per particolari condizioni di lavoro</b>	€ 13.000,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità Area Funzionari ed EQ</b>	€ 48.000,00
<b>Indennità per specifiche responsabilità Aree Operatori, Operatori Esperti e Istruttori</b>	€ 37.000,00
<b>Indennità per il servizio esterno personale Polizia Locale</b>	€ 300,00
<b>Indennità di funzione personale Polizia Locale</b>	€ 3.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 180.450,00</b>

**INDIRIZZI ALLA DT PER LA PARTE ECONOMICA DEL CCDI 2023**

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse che si intende assegnare</b>
<b>Compenso per l'erogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)</b>	€ 62.462,75
<b>Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)</b>	€ 304.455,78
<b>Compenso per la maggiorazione della performance individuale</b>	
<b>Compenso complessivo</b> (art. 79, comma 2, lettera b) CCNL 16.11.2022 e art. 79, comma 2, lettera a) CCNL 16.11.2022 e art. 67, comma 3, lettera b)) <b>per</b> il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione	€ 62.250,00
<b>TOTALE</b>	€ 429.168,53

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse che si intende assegnare</b>
<b>Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge (D.lgs. 36/2023 incentivi tecnici e Compensi avvocatura)</b>	€ 89.000,00
	€ 40.000,00
<b>TOTALE</b>	€ 129.000,00

<b>Finalità del compenso</b>	<b>Risorse</b>
<b>Risorse progressioni storiche e comparto, ecc.</b>	€ 326.673,85
<b>Risorse progressioni anno corrente, turnazione, reperibilità, ecc.</b>	€ 180.450,00
<b>Risorse performance individuale e collettiva</b>	€ 429.168,53
<b>Compensi destinati a specifiche disposizioni di legge</b>	€ 129.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	€ 1.065.292,38