



# Provincia di Benevento

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL CONTRATTO INTEGRATIVO 2022 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO

### PREMESSO

- > che ai sensi dell'art. 8 del CCNL 21.05.2018, degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica.
- > che tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti.
- > che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori.
- > che successivamente, l'ipotesi di CCI viene trasmesso all'organo di governo dell'Ente che autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla firma definitiva. Infine l'Ente trasmette il contratto all'ARAN.
- > che il contenuto dei due documenti (relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa) è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e successivi aggiornamenti con note applicative RGS 30/11/2012 e 28.02.2013.
- > che in data 03.12.2018 si stipulava definitivamente il CCI 2018-2020 del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2018-2019-2020;
- > che in data 17 gennaio, 17 febbraio, 7 giugno, 15 settembre, 14 ottobre e 10 novembre 2022 hanno avuto luogo gli incontri tra le parti negoziali per la definizione dell'ipotesi di contratto collettivo integrativo per la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022 del personale non dirigente della Provincia di Benevento;
- > che con determinazione n. 2035 del 14.10.2022 si costituiva il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018;
- > che le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative ed alta professionalità sono pari ad €190.950,00=;

### Visto:

- Il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- Il C.C.N.L. del Personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 21.05.2018;

**Vista** la deliberazione n. 281 in data 10.11.2022 con la quale il Responsabile della gestione giuridica del personale propone al Presidente dell'Ente la presa d'atto dell'ipotesi, come sottoscritta in data 10.11.2022, di CCI per la definizione dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2022 del personale non dirigente della Provincia di Benevento e, contestualmente individuando gli indirizzi politici relativi da fornire al Presidente della delegazione trattante, ha autorizzato lo stesso Presidente di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto previa acquisizione del parere dei revisori dei conti;

**Visto** il parere dei Revisori dei Conti espresso in data 27.12.2022 verbale n. 34 e trasmesso al protocollo generale al n. 28221 di data 27.12.2022;

**Dato atto che** il contratto definitivo è stato sottoscritto in data 29.12.2022;

**Rilevato** che tale contratto collettivo integrativo definisce l'utilizzo del fondo salario accessorio 2022 secondo l'impianto normativo del Contratto Collettivo Integrativo del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2018-2019-2020, stipulato in data 03.12.2018 e s.m.i, con modifiche/integrazioni alla parte normativa, in particolare:

- Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro;
- Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro CCNL 21.5.2018);
- Art. 12 – Disciplina del lavoro straordinario.

### Tanto premesso

si riporta di seguito la relazione illustrativa e la relazione tecnico finanziaria di accompagnamento al CCI, annualità 2022, la cui ipotesi è stata firmata in data 10.11.2022 ed il cui contratto definitivo è stato firmato in data 29.12.2022.

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

**Modulo 1 - Scheda 1.1** Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa: 10.11.2022</b> <b>Contratto: 29.12.2022</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Utilizzo fondo 2022</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica: Presidente: dr.ssa Maria Luisa Dovetto – Segretario Generale Componente: dr. Nicola Boccalone – Dirigente Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate Componente: ing. Angelo Giordano – Dirigente Settori Tecnici  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali.  Firmatarie intesa: RSU (3/5), FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL.  Risultava assente il CSA Regioni e autonomie locali.
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente della Provincia di Benevento
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	Utilizzo risorse decentrate per l'anno 2022 nel contesto normativo del contratto collettivo integrativo 2018-2020 <u>con</u> integrazioni normative.
<b>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti procedimentali e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>  L'organo di controllo interno si è espresso favorevolmente in data 27.12.2022 con parere allegato alla nota prot. n. 28221 del 27.12.2022.

<p>Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p>	<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>Il Regolamento della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.</p> <p>Il piano della performance per l'anno 2022 è stato approvato con il seguente percorso amministrativo:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Con delibera presidenziale n. 22/2022 è stato adottato il Piano provvisorio della Performance per l'anno 2022</li> <li>2) Con delibera di consiglio provinciale n. 17 del 13.09.2022 è stato approvato il DUP per il triennio 2022/2024</li> <li>3) Con delibera di consiglio provinciale n. 18 del 13.09.2022 è stato approvato il bilancio di previsione per il triennio 2022/2024</li> <li>4) Con delibera di consiglio provinciale n. 19 del 13.09.2022 è stata ratificata la variazione urgente al DUP 2022/2024 ed al bilancio di previsione 2022/2024</li> <li>5) Con delibera presidenziale n. 275/2022 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione 2022-2024 composto dal PEG Finanziario 2022-2024, Centri di Responsabilità e Centri di Costo</li> <li>6) Con delibera presidenziale n. 312/2022 è stato approvato il Piano definitivo della Performance per l'anno 2022</li> </ol>
		<p>Il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2021-2023, annualità 2022 è stato approvato con deliberazione del Presidente della Provincia n. 105 del 03/05/2022, quale Piano di Transizione Verso il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).</p> <p>Il Piano triennale delle Azioni Positive 2022/2024, quale aggiornamento del precedente Piano adottato per il triennio 2021-2023, è stato approvato con delibera presidenziale n. 16 del 03/02/2022.</p>
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, commi 6 e 8 del D.Lgs. 33/2013, come modificato, semplificato e revisionato dal D.Lgs. 97/2016, è stato assolto per quanto di competenza, mediante pubblicazione nell'apposita sezione nel sito istituzionale dell'Ente, alla voce "Amministrazione trasparente".</p>
		<p>L'O.I.V. ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa di cui al PIANO DELLA PERFORMANCE 2019 E 2020 rispettivamente approvati con deliberazione presidenziale n. 173 del 30.07.2019 e 235 del 08.10.2020 e che è in corso la definizione della relazione sulla performance 2021 (art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009).</p>
		<p>Eventuali osservazioni: nessuna.</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il CCI 2022 è un contratto decentrato integrativo economico che definisce, per l'anno in corso, l'allocazione delle risorse del fondo tra i diversi istituti come disciplinati nel CCI 2018-2020 e ss.mm. e ii., in pieno e costante rispetto delle norme vigenti in materia, nonché delle indicazioni fornite in merito dagli organi competenti, in particolare dall'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni – A.R.A.N., dalla Ragioneria Generale dello Stato e dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Le tabelle economiche contenute nel CCI illustrano dettagliatamente l'allocazione e l'impiego delle risorse del fondo stabile e del fondo variabile per l'anno 2022, dove sono espresse, altresì, l'utilizzo delle economie disponibili relative all'anno precedente, dei fondi relativi alla incentivazione per la realizzazione delle OO.PP. e dei compensi per l'Avvocatura Provinciale.

Nella sottoscrizione del CCI per l'annualità 2022 le parti hanno concordato:

1. di apportare le seguenti **modifiche/integrazioni** all'impianto normativo del Contratto Collettivo Integrativo del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2018-2019-2020, stipulato in data 03.12.2018 e s.m.i.:
  - **Art. 5 - Indennità condizioni di lavoro;**
  - **Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità (Art. 70-bis Indennità condizioni di lavoro CCNL 21.5.2018);**
  - **Art. 12 – Disciplina del lavoro straordinario.**
2. di aggiungere al contratto collettivo integrativo per l'annualità 2022 la regolazione dei:
  - **Premi correlati alla performance per il conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente.**
3. **la Costituzione del fondo del Salario Accessorio e relativo utilizzo come di seguito dettagliato:**
  - le Risorse Stabili ammontano ad € 652.720,64;
  - le Risorse Variabili sono pari ad € 107.371,11;
  - il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2016 era pari complessivamente ad € 976.588,54=;
  - dal confronto del fondo anno 2022 (*risorse stabili e risorse variabili*), pari nel suo complesso ad € 966.740,47= (escluse le somme destinate alla incentivazione del personale dell'ufficio tecnico a fronte della realizzazione di OO.PP. e le somme destinate all'avvocatura per diritti ed onorari e compreso lo straordinario e le risorse destinate al finanziamento delle posizioni organizzative ed alta professionalità), e quello dell'anno 2016, pari ad € 976.588,54=, risulta rispettata la previsione di cui al comma 2, art. 23, del D.Lgs. 75/2017, in quanto il fondo dell'anno 2022 è inferiore a quello dell'anno 2016;
  - il fondo del lavoro straordinario per l'anno 2022 resta confermato nell'importo complessivo pari ad € 84.236,61=;
  - nelle risorse variabili sono state inserite le somme a titolo di incentivo di progettazione di cui all'art. 113 del D.Lgs. 50/2016 e quelle dei compensi per l'Avvocatura Provinciale.

Le parti hanno preso atto ed approvato la quantificazione del fondo delle risorse decentrate come segue:

**Art. 1**

**Ammontare del fondo di cui all'art. 67 CCNL 21.5.2018**

1. Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività in applicazione dell'art. 67 del

CCNL del 21.5.2018 è stato costituito dalla Provincia con determinazione n. 2035 del 14.10.2022.

2. Tale fondo per la sua parte stabile risulta, pertanto, costituito:
- dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità come determinate nell'anno 2017 comprensive delle integrazioni previste dei diversi CCNL;
  - dall'importo pari alle differenze tra gli incrementi contrattuali del CCNL 21.5.2018 a regime ed il costo delle progressioni imputate nello stesso fondo di cui al comma 2 lett. a) del presente articolo (CCI 2017) per il personale attualmente in servizio;
  - dall'importo corrispondente alla RIA ed agli assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente;
  - di un importo pari alla riduzione stabile del fondo per il lavoro straordinario.

**B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo anno 2022**

<b>FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 - PARTE STABILE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>			
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>		<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 21.05.2018	<b>UNICO IMPORTO CONSOLIDATO DI TUTTE LE RISORSE DECENTRATE STABILI RELATIVE ALL'ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 21.05.2018</b>	€ 1.207.983,69	€ 1.314.183,55
	0,62% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 1 CCNL 22.01.2004	€ 35.166,00	
	0,50% monte salari anno 2001 - art. 32 comma 2 CCNL 22.01.2004	€ 28.359,00	
	0,6% monte salari anno 2005 - art 8 comma 2 CCNL 11.04.2008	€ 42.674,86	
	Posizioni organizzative e Alta Professionalità a carico bilancio (art. 15 comma 5)		-€ 178.038,75
	Alta Professionalità (0,20% monte salari 2001 - art. 32 c. 7 CCNL 22.01.2004, per € 12.911,25=. Tale somma non può essere più prevista tra le fonti di finanziamento del CCI, in quanto utilizzata nell'anno 2017 e pertanto è ricondotta a carico del bilancio dell'Ente)		€ 0,00
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI AI SENSI DELL'ART. 67, COMMA 1</b>		
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. g CCNL 21/05/2018		€ 37.000,00
CCNL 21.05.2018	Retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio - art. 67 comma 2 lett. c)		€ 16.321,11
L. 147/2013, c. 456 e L. 190/2014	riduzione fondo per differenza tra il valore del fondo complessivo anno 2014 rispetto al fondo anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	-€ 7.106,71	-€ 90.106,56
	riduzione fondo per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010).	-€ 81.585,25	
	consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore medio dei presenti anno 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010, L.122/2010, art. 9, c. 2 bis, L. 147/2013, c. 456 (stabilità 2014) e della L. 190/2014 (stabilità 2015)	-€ 1.414,60	
L. 190/2014, comma 421	riduzione fondo per soprannumerario cessato anno 2015	-€ 179.109,00	-€ 471.701,84
	riduzione fondo per personale soprannumerario cessato anno 2016	-€ 42.645,00	
		-€ 38.380,50	
	riduzione fondo per personale soprannumerario centro per l'impiego a carico Regione Campania/Ministero del Lavoro	-€ 160.579,38	
riduzione fondo per personale Museo e Biblioteca a carico Regione Campania	-€ 50.987,96		

<b>TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>	<b>€ 627.657,51</b>
---	---------------------

<b>FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 - PARTE STABILE ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. a CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015)	€ 11.232,00
CCNL 21.05.2018	Differenziale retributivo sulle progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti a seguito degli aumenti contrattuali sulle posizioni iniziali - art. 67 comma 2 lett. b)	€ 13.831,13
<b>TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 25.063,13</b>

<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>€ 652.720,64</b>
-------------------------------	---------------------

3. Il fondo di cui al precedente comma 1 per la sua parte variabile risulta costituito:

- dalle risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge;
- dai risparmi del fondo lavoro straordinario nell'anno precedente;
- dalle risorse residue dall'applicazione degli istituti contrattuali previsti nell'anno precedente.

<b>FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 - PARTE VARIABILE SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 21.05.2018	Frazioni di RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2020 - art. 67 comma 3 lett. d)	€ 2.618,97
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 28.000,00
CCNL 21.05.2018	Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 4, comma 3, lett. h) e comma 6, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (percentuale applicata 0,52%)	€ 33.277,38
CCNL 21.05.2018	Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98- piani razionalizzazione della spesa - art. 67, comma 3, lett. b)	€ 0,00
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		<b>€ 63.896,35</b>

<b>FONDO RISORSE CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2022 - PARTE VARIABILE ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</b>		
<b>Contratto</b>	<b>Descrizione della fonte di finanziamento</b>	<b>Entità in € del finanziamento</b>
CCNL 21.05.2018	Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 non utilizzate nell'anno precedente (2021) - art. 68, comma 1, ultimo capoverso	€ 18.357,85
CCNL 21.05.2018 + Legge 178/2020	Risparmi accertati a consuntivo in applicazione art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 nell'esercizio finanziario 2021 - art. 67 comma 3, lett. e) + art. 1, comma 870 Legge 178/2020	€ 25.116,91
CCNL 21.05.2018	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime	€ 100.000,00

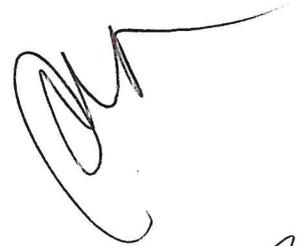
	disposizioni di legge (art. 113 D.Lgs. n. 50/2016, come mod. dall'art. 76 D.Lgs. n. 56/2017) - art. 67, c. 3, lett. c)	
CCNL 21.05.2018	Risorse da disposizioni di legge per specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge (diritti e onorari sentenze) - art. 67, comma 3, lett. c)	€ 40.000,00
<i>TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23, COMMA 2, D.LGS. 75/2017</i>		€ 183.474,76

<i>TOTALE RISORSE VARIABILI</i>	€ 247.371,11
---------------------------------	--------------

DI CUI

<i>TOTALE RISORSE PER SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE</i>	€ 140.000,00
--	--------------

<i>RISORSE VARIABILI PURE (oggetto di contrattazione)</i>	€ 107.371,11
---	--------------


Art. 2

Riepilogo utilizzo risorse fondo

1. Nel presente articolo è riepilogato l'utilizzo delle risorse integrative determinate a seguito del processo di depurazione delle risorse destinate all'indennità di comparto ed alle progressioni orizzontali storiche, quindi con esclusione di quelle previste per l'anno corrente, secondo la disciplina dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ed in applicazione dei criteri di cui all'articolo 7, comma 3, lett. a), dello stesso CCNL.

Riepilogo risorse	Risorse
Risorse stabili	€ 652.720,64
Risorse variabili PURE (oggetto di contrattazione)	€ 107.371,11
Risorse specifiche disposizioni di legge	€ 140.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 900.091,75</b>

Finalità del compenso VOCI FISSE	Risorse assegnate
Risorse destinate alle progressioni economiche storiche	€ 297.500,00
Risorse destinate all'indennità di comparto	€ 43.500,00
Risorse destinate al reinquadramento CCNL del 31.3.1999	€ 73,85
<b>TOTALE</b>	<b>€ 341.073,85</b>

Finalità del compenso VOCI VARIABILI RICORRENTI	Risorse assegnate
Risorse destinate alla progressione economica dell'anno per le cat. A-B-C-D (decorrenza 01.01.2022)	€ 10.179,50
Indennità di turno - orario notturno, festivo, festivo/notturno	€ 12.000,00
Indennità di reperibilità	€ 26.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 13.000,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. D	€ 16.000,00
Indennità per specifiche responsabilità cat. C-B	€ 12.000,00
Indennità per il servizio esterno personale PL	€ 300,00
Indennità di funzione personale PL	€ 2.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 91.479,50</b>

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compenso per l'Perogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 32.211,00
Compenso per l'Perogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)	€ 239.327,40
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Compenso per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (DELIBERA 182 DEL 02.08.2021)	€ 56.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 327.538,40</b>

Finalità del compenso	Risorse assegnate
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge (D.lgs. 50/2016 e s.m.i. – Compensi avvocatura)	€ 100.000,00
	€ 40.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 140.000,00</b>

Riepilogo utilizzi	Risorse assegnate
Risorse progressioni storiche e comparto, ecc.	€ 341.073,85
Risorse progressioni anno corrente, turnazione, reperibilità, ecc.	€ 91.479,50
Risorse performance individuale e collettiva	€ 327.538,40
Compensi destinati a specifiche disposizioni di legge	€ 140.000,00
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>€ 900.091,75</b>

Handwritten signatures and initials in blue ink, including a vertical signature on the left and two larger, more complex signatures on the right.

### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti delle norme del CCI.

### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto per la corresponsione della performance individuale al personale della Provincia di Benevento si applica il regolamento per la Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i., unitamente alla metodologia operativa prevista nella vigente contrattazione decentrata integrativa. Si evidenzia che con l'approvazione del CCI/2019 le schede di valutazione della performance individuale sono state rimodulate e sostituite alle precedenti, per meglio adeguarle ai dettami normativi del nuovo CCNL. In ogni caso si precisa che è esclusa la corresponsione di compensi sulla base di automatismi e, in ogni caso, con modalità difformi dalla valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti. L'erogazione degli incentivi viene effettuata solo al termine del ciclo della performance ed è subordinata alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti dal PEG – Piano degli Obiettivi e Piano della Performance approvati nell'anno e in maniera direttamente proporzionale alle valutazioni espresse dai dirigenti/responsabili di servizio.

### Le parti hanno concordato di aggiungere al contratto collettivo decentrato integrativo economico 2022 la regolazione dei

#### Premi correlati alla performance per il conseguimento di obiettivi specifici dell'Ente

Come approvati con deliberazione n. 182 del 02.08.2021 di approvazione del piano della performance.

A tal proposito si conviene quanto segue:

Il fondo delle risorse decentrate, ai sensi del CCNL del 21.05.2018, può essere alimentato anche con risorse costituite da stanziamenti facoltativi dell'amministrazione, previste dall'art. 67, ai commi 4 e 5:

- comma 4, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (ex art 15, comma 2 del CCNL 1999);
- comma 5, gli enti possono destinare apposite risorse:
  - a) alla componente stabile di cui al comma 2, in caso di incremento delle dotazioni organiche, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale;
  - b) alla componente variabile di cui al comma 3, per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale (ex art 15, comma 5 del CCNL 1999); in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c).

Tali risorse sono destinate a premiare la partecipazione di personale nell'ottica della performance individuale e organizzativa di cui all'art 68, comma 2, del CCNL triennio 2016/2018, per promuovere il miglioramento organizzativo dell'attività gestionale e progettuale dell'ente, finalizzato al conseguimento di un più alto livello di efficienza ed efficacia dei servizi. L'importo che sarà reso disponibile per l'attuazione dei progetti obiettivo verrà stanziato annualmente dall'amministrazione in misura compatibile con le disponibilità di bilancio e nei limiti imposti dal CCNL.

I progetti proposti, in una logica di sistema-programmazione e di sistema-risultato, devono essere inseriti nel **ciclo della performance organizzativa e individuale** attraverso gli strumenti applicabili agli enti locali (DUP, PEG-PDO) di competenza degli organi della Provincia, nel rispetto delle scadenze temporali normative previste.

L'iter attuativo dell'incentivo di produttività riferito ai progetti obiettivo dovrà essere il seguente:



- I dirigenti di riferimento delle diverse strutture operative dovranno:
  1. identificare i bisogni specifici cui il progetto intende dare risposta, in termini di miglioramento, come pure i servizi su cui si vuole intervenire;
  2. indicare i concreti risultati cui è finalizzato il progetto, e segnatamente:
    - a) i miglioramenti attesi dal progetto;
    - b) i tempi di realizzazione;
    - c) le modalità di realizzazione e di verifica dei risultati;
  3. indicare i risultati oggettivamente verificati attraverso standard, indicatori, strumenti di misurazione e/o attraverso i giudizi espressi dall'utenza;
  4. definire il gruppo di lavoro, i compiti e le responsabilità di ciascuno;
  5. l'importo complessivo del progetto e le modalità di ripartizione delle risorse premiali destinate al gruppo di lavoro nella ipotesi in cui i risultati vengano conseguiti, tenendo a riferimento il numero dei dipendenti coinvolti e della partecipazione richiesta da ciascuno al progetto.
- L'amministrazione può attivare specifici progetti temporanei destinando alla loro realizzazione dipendenti appartenenti ad una o più unità organizzative.
- I progetti di cui ai punti precedenti sono parte della performance organizzativa delle unità coinvolte e determinano una incentivazione specifica per i partecipanti al progetto, che si aggiunge alla produttività riferita alla performance organizzativa (dell'ente e della struttura dirigenziale) e alla performance individuale. Essi dovranno essere parte integrante del Piano della performance del quale costituiscono uno specifico allegato.
- I progetti che possono essere proposti da uno o più dirigenti, prima della loro approvazione con deliberazione presidenziale, saranno preventivamente sottoposti ad un triplice meccanismo di verifica:
  - a) verifica della coerenza con le risorse variabili di cui all'art. 67, comma 4 e/o 5, lettera b) del CCNL/2018;
  - b) verifica della correttezza e della misurabilità degli indicatori, sulla credibilità dei target e sul rispetto dei requisiti minimali degli obiettivi di performance;
  - c) verifica sulla identificazione del gruppo di lavoro destinatario dell'incentivazione, la misura e i livelli di incentivazione.
- A conclusione del progetto il Dirigente competente procederà a consuntivo ad esprimere un giudizio valutativo per ogni dipendente in precedenza individuato, secondo l'apporto quali-quantitativo fornito e l'impegno profuso ed, eventualmente, della categoria di appartenenza, utilizzando apposita scheda, secondo la seguente scala di valori:
  - > **ECCELLENTE** 100% dell'incentivo teorico;
  - > **BUONO** 75% dell'incentivo teorico;
  - > **SUFFICIENTE** 50% dell'incentivo teorico;
  - > **SCARSO** 25% dell'incentivo teorico.

Il medesimo dirigente, in caso di positivo raggiungimento degli obiettivi preposti ed in relazione ai risultati conseguiti, dovrà certificare l'utilizzo parziale o totale delle risorse al dirigente competente in materia di incentivazione del personale, indicando la ripartizione dell'incentivo fra il gruppo di lavoro e proponendo le quote individuali spettanti.

- I risultati conseguiti attraverso la realizzazione dei progetti confluiscono nella Relazione sulla performance, così come avviene per tutti gli obiettivi di performance organizzativa inclusi nel Piano della performance e vengono unitariamente validati dall'OIV.
- La Validazione della Relazione sulla performance costituisce condizione inderogabile per l'erogazione delle incentivazioni previste dai progetti obiettivo.
- Un dipendente non può partecipare a più di un progetto obiettivo per un medesimo periodo.
- Non possono essere oggetto di progetto/i specifico/i quelle attività che vengono già remunerate con incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (es. incentivo funzioni tecniche).
- I compensi previsti nei progetti non spettano alle posizioni organizzative alla luce della natura omnicomprensiva delle indennità contrattualmente attribuite in relazione agli incarichi loro conferiti, il contributo che apportheranno sarà valutato in sede di indennità di risultato spettante (art 18 comma 1 lettera h) CCNL Triennio 2016/2018).

I progetti previsti per l'anno 2021 e per il triennio 2021/2023 sono descritti analiticamente nel Piano della Performance anno 2021/2023, come approvato con DP 182/2021 e verranno articolati con apposite determinazioni dei dirigenti e dei responsabili di PO.

**E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCI 2022 prevede l'attribuzione di nuove progressioni economiche. Le progressioni economiche saranno attribuite in maniera selettiva, nel pieno rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali, nel limite massimo delle risorse stanziato nel CCI/2021 e per una percentuale non superiore al 50% del personale avente titolo.

**F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

L'Amministrazione con l'approvazione dell'allegato documento relativo al CCI 2022, si pone la finalità, seppur con risorse economiche e di personale ridotte, ed in un contesto istituzionale/normativo di profondo cambiamento, di motivare il personale orientandolo al raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente. Lo stanziamento di somme per la produttività e la progressione orizzontale rappresenta una importante leva per il raggiungimento degli obiettivi programmati dall'amministrazione, nel quadro di un crescente efficientamento dei servizi, affinché ci sia un assiduo impegno da parte del personale nel far sì che la propria attività, nell'ambito delle unità organizzative di appartenenza, sia finalizzata al mantenimento, dal punto di vista qualitativo e quantitativo, dei servizi offerti ai cittadini utenti.

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili**

Il trattamento economico accessorio del personale dipendente dell'area non dirigenziale è finanziato tramite il fondo delle risorse decentrate disciplinato ai sensi dell'articolo 67 del CCNL - Funzioni Locali - del 21 maggio 2018.

Il citato articolo, oltre ad individuare le fonti di finanziamento, suddivide le risorse in due fondamentali categorie: le risorse decentrate stabili, aventi il carattere della certezza e della continuità (articolo 67 commi 1 e 2 CCNL 2018), e le risorse decentrate variabili, aventi il carattere dell'eventualità (articolo 67 comma 3 CCNL 2018). In particolare l'articolo 67 comma 1 del contratto specifica che a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e delle risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità". L'importo consolidato di cui al presente comma resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Oltre alle due categorie sopra descritte, nell'ambito del fondo risorse decentrate, sono riportate anche le così dette *risorse a residuo*, cioè le risorse previste sul fondo stabile dell'anno precedente che in concreto non sono state utilizzate.

Si precisa che, come già riportato nel CCI 2021, sono state stabilizzate le riduzioni previste dalla Legge 190/2014 comma 421, dalle circolari della Funzione Pubblica e dal parere MEF prot. n. 19097 del 07.03.2016.

Si è proceduto, inoltre, ad effettuare le attività di cosiddetta "manutenzione annuale", sulla base delle previsioni dettate dalla contrattazione collettiva nazionale, procedendo all'incremento delle risorse stabili, attraverso il recupero della rita e degli assegni ad personam del personale cessato, come previsto dall'art. 67, comma 2, CCNL 21.05.2018 e diminuendo l'importo delle medesime risorse stabili per effetto delle cessazioni dell'anno precedente.

Inoltre il fondo è stato incrementato con le risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 2, lett. a CCNL 21/05/2018 (€ 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015).

Si precisa, altresì, che sebbene l'incidenza della spesa del personale non è superiore al 50% delle spese correnti e che la Provincia di Benevento, in applicazione delle leggi finanziarie degli ultimi anni, ha ridotto la spesa del personale in via generale, per l'anno 2022 sono state destinate risorse aggiuntive alla parte variabile del fondo della contrattazione integrativa per l'importo relativo alle risorse previste dall'art. 67, ai commi 4 e 5, come sopra meglio specificato.

Si precisa, infine, che il finanziamento del trattamento economico accessorio e del lavoro straordinario del personale addetto all'esercizio delle funzioni Museo/Biblioteca, delegate alla Provincia ai sensi dell'art. 3, co. 2 della L.R. n. 14/2015, è carico della Regione Campania.

#### **Fondo per il lavoro straordinario**

Ai sensi del combinato disposto degli art. 14 del CCNL 1° aprile 1999 e 38 del C.C.N.L. 14 settembre 2000, le risorse per il pagamento del lavoro straordinario sono scorporate dai fondi previsti dagli artt. 67 e 68 del CCNL 21 maggio 2018.

Il valore del fondo relativo al lavoro straordinario, calcolato a norma dell'articolo 14, commi 1 e 4, del CCNL 1° aprile 1999, nonché per l'applicazione dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 1° aprile 1999 ammontava, per l'anno 2015, complessivamente, ad € 150.633,03=.

Tale fondo per effetto della Legge 190/2014 comma 421, delle circolari della Funzione Pubblica e del parere del MEF prot. n. 19097 del 07.03.2016, per l'anno 2016 veniva ridotto ad € 84.236,61=. L'importo così definito, in applicazione dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, resta confermato anche per l'anno 2022 e sarà suddiviso tra i diversi settori/servizi dell'Ente secondo le indicazioni riportate nell'ipotesi di contratto integrativo sottoscritto in data 10.11.2022.

#### **Fondo per le posizioni organizzative- alte professionalità**

Ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 21.05.2018, a decorrere dall'anno 2018 il fondo per le risorse collettive integrative deve essere decurtato di un importo pari alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative. Per l'anno 2021 l'ammontare complessivo delle risorse destinate al pagamento della retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative è pari ad € 178.038,75=, a cui si aggiungono le risorse destinate all'Alta Professionalità per € 12.911,25=, che non concorrono più al finanziamento della parte stabile del fondo.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La presente relazione tecnico-finanziaria è redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Collettiva Integrativa (parte economica) e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 2035 del 14.10.2022 come da ultimo rettificato

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 652.720,64
Risorse variabili	€ 203.896,35
Residui anni precedenti	€ 43.474,76
Totale	€ 900.091,75

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in € 652.720,64=.

#### Importi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo	Importo
CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1 – fondo storico – Unico importo consolidato	CCNL 21/5/2018 art. 67 c. 1	€ 1.207.983,69
	Posizioni organizzative a carico bilancio (art. 15 comma 5)	-€ 178.038,75
	Alta Professionalità a carico bilancio (0,20% monte salari 2001 - art. 32 c. 7 - € 12.911,25 )	€ 0,00
Incremento CCNL 02/05	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 35.166,00
	CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 28.359,00
Incremento CCNL 06/09	CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 42.674,86

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 21/5/2018 Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. g, CCNL 21/05/2018	€ 37.000,00
CCNL 21/5/2018 differenziale retributivo sulle progressioni orizzontali attribuite ai dipendenti a seguito degli aumenti contrattuali sulle posizioni iniziali - art. 67 comma 2 lett. b)	€ 13.831,13
CCNL 21/5/2018 retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio - art. 67 comma 2 lett. c)	€ 16.321,11
CCNL 21/5/2018 Somme derivanti da applicazione art. 67 comma 2, lett. a (€ 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015)	€ 11.232,00

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
CCNL 21.05.2018 art. 67, comma 3, lett. c) specifiche disposizioni di legge (D.Lgs. 50/2016)	€ 100.000,00
CCNL 21.05.2018 Risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2 non utilizzate nell'anno precedente (2021) - art. 68, comma 1, ultimo capoverso	€ 18.357,85
CCNL 21.05.2018 risparmi accertati a consuntivo in applicazione art. 14 del CCNL dell'1.4.1999 nell'esercizio finanziario 2021 - art. 67 comma 3, lett. e)	€ 25.116,91

CCNL 21.05.2018 diritti e onorari derivanti da sentenze art. 67 c.3 lett.c)	€ 40.000,00
Frazioni di RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2021 - art. 67 comma 3 lett. d)	€ 2.618,97
Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 28.000,00
Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 4, comma 3, lett. h) e comma 6, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (percentuale applicata 0,52%)	€ 33.277,38

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sul fondo anno 2022, per effetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, non sono state effettuate decurtazioni; sono state comunque stabilizzate le seguenti diminuzioni già riportate nel fondo dell'anno 2021:

- > € 88.691,96= (€ 7.106,71 + € 81.585,25) per decurtazione permanente del fondo di parte stabile ed € 1.414,60= per la parte variabile, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, della L. 122/2010, prorogato con D.P.R. n. 122/2013 e modificato dall'art. 1, comma 456 della L. 147/2013, secondo le istruzioni di cui alla circolare n. 20 dell'8.05.2015, pubblicata in data 23.07.2015, dal MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato. L'ammontare della riduzione permanente è stata debitamente certificata dal Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 27 dell'8.10.2015.
- > € 160.579,38= per riduzione del fondo parte fissa, per il personale soprannumerario CPI il cui finanziamento, a decorrere dal 01.01.2016, è a carico della Regione Campania e del Ministero del Lavoro.
- > € 50.987,96= per riduzione del fondo parte fissa, per il personale assegnato al Museo/Biblioteca il cui finanziamento, a decorrere dal 1° gennaio 2016, ai sensi dell'art. 3, co. 2 della L.R. n. 14/2015 è a carico della Regione Campania.
- > € 179.109,00= per riduzione sulla parte stabile del fondo, in proporzione al personale cessato a qualunque titolo nel corso dell'anno 2015, in forza dell'art. 1, comma 421, della Legge finanziaria 2015 (prepensionamenti, mobilità esterne, ecc.), secondo le modalità indicate nel parere del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, prot. 19097 del 07.03.2016 (la decurtazione deve essere operata in misura corrispondente alla media delle risorse attribuite a ciascun unità di personale nell'anno precedente la cessazione avendo cura, per l'anno di cessazione, di effettuare la decurtazione in proporzione al periodo non lavorato da ciascun dipendente cessato).
- > € 42.645,00=, per riduzione sulla parte stabile del fondo, in proporzione al personale cessato a qualunque titolo nel corso dell'anno 2016, in relazione al periodo non lavorato da ciascun dipendente nel corso dell'anno.
- > € 38.380,50= per riduzione parte fissa del fondo, a seguito della diminuzione di personale che ai sensi dell'art. 3, co. 1, della L.R. n. 14/2015, alla data del 01.06.2016, è stato trasferito alla Regione Campania per l'esercizio delle funzioni non fondamentali.

Descrizione	Importo
<b>Parte Stabile</b>	
Consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore del fondo complessivo anno 2014 rispetto al fondo anno 2010 (ex art. 9 c. 2bis L.122/2010 e L. 190/2014)	- € 81.585,25
Consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore medio dei presenti 2014 rispetto al valore medio dell'anno 2010 (ex art.9 c.2bis L.122/2010 e L.190/2014)	- € 7.106,71
Riduzione fondo per soprannumerario cessato anno 2015, L. 190/2014, comma 421	-€ 179.109,00
Riduzione fondo per personale soprannumerario cessato anno 2016 in proporzione ai mesi di servizio, L. 190/2014, comma 421	- € 42.645,00
riduzione fondo per personale trasferito Regione Campania per esercizio funzioni non fondamentali, art. 3, co. 1, della L.R. n. 14/2015	-€ 38.380,50
Riduzione fondo per personale soprannumerario centro per l'impiego a carico Regione Campania/Ministero del Lavoro	-€ 160.579,38
Riduzione fondo personale Museo/Biblioteca a carico Regione Campania, art. 3, c.2 della L.R..	-€ 50.987,96

14/2015	
Totale riduzioni di parte stabile	- € 560.393,80
Consolidamento riduzione fondo operato nel quadriennio 2011/2014 per differenza tra il valore medio presenti anno 2014 rispetto al valore medio anno 2010, L. 122/2010, art. 9, comma 2 bis., ai sensi L. 147/2013, comma 456 (L. stabilità 2014) e della L. 190/2014.	- € 1.414,60
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>- € 561.808,40</b>

**Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 1.214.529,04
Risorse variabili	€ 247.371,11
Totale fondo tendenziale	€ 1.461.900,15
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Totale decurtazioni fondo tendenziale	-€ 561.808,40
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 652.720,64
Risorse variabili	€ 247.371,11
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 900.091,75</b>

## Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 341.073,85= relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali	€ 297.500,00
Indennità di comparto	€ 43.500,00
Reinquadramento CCNL 31.03.1999 -(art. 7 c. 3 - 4 e 7 )	€ 73,85
<b>Totale</b>	<b>€ 341.073,85</b>

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 190.950,00=, che sono a carico del bilancio dell'Ente, relative a:

Retribuzione di posizione e di risultato titolari di P.O.	€ 178.038,75
Alta professionalità	€ 12.911,25
<b>Totale</b>	<b>€ 190.950,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 559.017,90=, così suddivise:

DESCRIZIONE	Importo
Progressioni orizzontali	€ 10.179,50
Indennità di turno-orario notturno, festivo	€ 12.000,00
Indennità di reperibilità	€ 26.000,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	€ 13.000,00
Indennità specifiche responsabilità cat. D	€ 16.000,00
Indennità specifiche responsabilità cat. C-B	€ 12.000,00
Indennità servizio esterno personale PL	€ 300,00
Indennità funzione personale PL	€ 2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati a specifiche disposizioni di legge	€ 100.000,00
Diritti e onorari derivanti da sentenze	€ 40.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 231.479,50</b>

PERFORMANCE	
descrizione	Importo
Compenso per l'erogazione della performance individuale (quota del 30% delle risorse variabili)	€ 32.211,00
Compenso per l'erogazione della performance organizzativa (quota del 70 % delle risorse variabili e residuo utilizzi risorse stabili)	€ 239.327,40
Compenso per la maggiorazione della performance individuale	
Compenso per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione (DELIBERA 182 DEL 02.08.2021)	€ 56.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 327.538,40</b>



### Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate direttamente dal contratto integrativo, in quanto non disponibili	€ 532.023,85
Somme regolate specificamente dal contratto integrativo	€ 559.017,90
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00

### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse previste nel CCI 2022, ammontano complessivamente ad € 900.091,75=, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, reinquadramento) ammontano a € 341.073,85=. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Le Progressioni orizzontali che verranno effettuate nell'anno 2022 e tutte le altre indennità e i compensi incentivanti (esclusa la retribuzione di risultato delle P.O. e dell'A.P., che per espressa previsione del CCNL sono a carico del bilancio dell'Ente), ammontanti globalmente ad € 559.017,90=, di cui € 140.00,00= relativi al compenso per OO.PP. e avvocatura, sono imputabili sulle disponibilità residue del fondo fisso e sul fondo variabile.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL ed al CCI vigente. La parte relativa alla produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e pertanto nel rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici. Detti incentivi, corrispondenti al sistema incentivante generale e alla retribuzione di risultato per le P.O. e A.P., sono erogabili, attraverso la compilazione di schede di valutazione che, con l'approvazione del CCI/2019, sono state rimodulate e sostituite alle precedenti per meglio adeguarle ai dettami del nuovo CCNL. Inoltre, **nell'allegato Sub 1)** del regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance, in relazione ai punteggi attribuiti, sono previsti cinque livelli di premialità, che a seguito della sostituzione delle schede di valutazione, sono stati adeguati come di seguito riportato:

Performance Organizzativa punteggio attribuito	Performance Individuale punteggio attribuito	livello di premialità conseguito	criterio di attribuzione del premio
da 27 a 30	da 64 a 70	1° livello (o dell'eccellenza)	compenso figurativo
da 24 a 26	da 57 a 63	2° livello (o della distinzione)	premio 1° livello -15%
da 19 a 23	da 43 a 56	3° livello (o dell'adeguatezza)	premio 2° livello -10%
da 15 a 18	da 36 a 42	4° livello (o della prestazione migliorabile)	premio 3° livello -12,50%
inferiore a 15	inferiore a 35	5° livello (o della prestazione inadeguata)	nessun premio

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso (2022) è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Come già descritto nella relazione illustrativa le progressioni economiche sono riconosciute nel rispetto del principio di selettività, tenendo conto della valutazione individuale, che ne costituisce titolo prioritario, previo accertamento delle competenze professionali maturate, ai dipendenti più meritevoli, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 16 del C.C.N.L. Funzioni Locali, nell'importo massimo previsto nel CCI 2022.



**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Diff. 2022-2016	Anno 2021
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>				
<b>Risorse storiche</b>				
Unico importo consolidato anno 2017 (art.67 c.1 CCNL 21/0572018, al netto delle P.O. e A.P.)	€ 1.029.944,94	€ 704.677,04	€ 325.267,90	€ 1.029.944,94
<b>Incrementi contrattuali</b>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	€ 35.166,00	€ 35.166,00	€ 0,00	€ 35.166,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 28.359,00	€ 28.359,00	€ 0,00	€ 28.359,00
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 7	€ 0,00	€ 12.911,25	-€ 12.911,25	€ 0,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 0,00	€ 30.517,60	-€ 30.517,60	€ 0,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 42.674,86	€ 42.674,86	€ 0,00	€ 42.674,86
<b>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 0,00	€ 233.160,57	-€233.160,57	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c.5 (incremento stabile D.O.)	€ 0,00	€ 95.825,14	-€ 95.825,14	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 1 lett. l) - deleghe funzioni (Anas e centri impiego)	€ 0,00	€ 96.648,06	-€ 96.648,06	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art. 15 comma 1 lett. l) - altre deleghe	€ 0,00	€ 27.256,76	-€ 27.256,76	€ 0,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2 lett. g	€ 37.000,00	€ 15.000,00	€ 22.000,00	€ 37.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2 lett. b	€ 13.831,13	€ 21.198,05	-€ 7.366,92	€ 13.831,13
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2 lett. c	€ 16.321,11	€ 0,00	€ 16.321,11	€ 12.657,97
CCNL 21/5/2018 art. 67, c. 2 lett. a	€ 11.232,00	€ 0,00	€ 11.232,00	€ 11.232,00
Altro (Finanziamento carico bilancio ind. comparto)	€ 0,00	€ 6.773,88	-€ 6.773,88	€ 0,00
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>	<i>€ 1.214.529,04</i>	<i>€ 1.350.168,21</i>	<i>-€ 135.639,17</i>	<i>€ 1.210.865,90</i>
<b>Risorse variabili</b>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 1/4/1999 art. 14, comma 3	€ 0,00	€ 22.000,00	-€ 22.000,00	€ 0,00
CCNL 1/4/1999 art.15, c.1, lett. k) specifiche disposizioni legge	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 3 lett. d) - frazioni di RIA ed assegni ad personam del personale cessato dal servizio nell'anno 2020	€ 2.618,97	€ 0,00	€ 2.618,97	€ 3.099,14
CCNL 21/5/2018 Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 3, lett. i) e comma 5, lett. b)	€ 28.000,00	€ 0,00	€ 28.000,00	€ 28.000,00
CCNL 21/5/2018 Somme derivanti applicazione del combinato disposto dell'art. 67, comma 4, comma 3, lett. h) e comma 6, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza (percentuale applicata 0,52%)	€ 33.277,38	€ 0,00	€ 33.277,38	€ 33.277,38
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
CCNL 21/5/2018 art. 67, com. 3, lett. c) progettazione *	€ 100.000,00	€ 147.924,43	- € 47.924,43	€ 250.000,00
CCNL 1/4/1999 art.15, c.1, lett.k) piani razionalizzazioni	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
CCNL 21/5/2018 art. 67 comma 3 lett.c) diritti e onorari derivanti da sentenze	€ 40.000,00	€ 0,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
CCNL 21/5/2018 art. 68, c.1, risparmi straordinario	€ 25.116,91	€ 16.776,04	€ 8.340,87	€ 48.663,99
CCNL 21/5/2018 art. 67, comma 3, lett. e -somme non utilizzate anno precedente	€ 18.357,85	€ 0,00	€ 18.357,85	€ 37.885,16
Risparmi derivanti dai buoni pasto non erogati nel corso dell'anno 2020 – art. 1 comma 870 della legge 178/2020	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 15.000,00
<i>Totale risorse variabili</i>	<i>€ 247.371,11</i>	<i>€ 186.700,47</i>	<i>€ 60.670,64</i>	<i>€ 455.925,67</i>
<b>Decurtazioni del Fondo</b>				
Decurtazioni rispetto limite 2010 stabili	- € 7.106,71	- € 7.106,71	€ 0,00	- € 7.106,71
Decurtazione proporzionale stabili	- € 81.585,25	- € 81.585,25	€ 0,00	- € 81.585,25
Decurtazione proporzionale variabili	- € 1.414,60	- € 1.414,60	€ 0,00	- € 1.414,60
Decurtazioni rispetto limite 2010 variabili	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
riduzione fondo per personale cessato anno 2015 L. 190/2014, comma 421	-€ 179.109,00	-€ 179.109,00	€ 0,00	- € 179.109,00
riduzione fondo per personale cessato anno 2016, in proporzione ai mesi di servizio L. 190/2014, comma 421	- € 42.645,00	- € 81.025,50	€ 0,00	- € 42.645,00

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Diff. 2022-2016	Anno 2021
riduzione fondo per personale trasferito Regione Campania per esercizio funzioni non fondamentali, art. 3, co. 1, della L.R. n. 14/2015	- € 38.380,50			- € 38.380,50
riduzione fondo per personale centro impiego a carico Regione Campania-Ministero Lavoro L.190/14, co. 421	-€ 160.579,38	-€ 160.579,38	€ 0,00	- € 160.579,38
riduzione fondo per personale Museo/Biblioteca a carico Regione Campania L. 190/2014, comma 421	-€ 50.987,96	-€ 50.987,96	€ 0,00	- € 50.987,96
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>- € 561.808,40</b>	<b>- € 561.808,40</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>- € 561.808,40</b>
<b>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>				
Risorse fisse	€ 1.214.529,04	€ 1.350.168,21	-€ 135.639,17	€ 1.210.865,90
Risorse variabili	€ 247.371,11	€ 186.700,47	€ 60.670,64	€ 455.925,67
Decurtazioni	- € 561.808,40	- € 561.808,40	€ 0,00	- € 561.808,40
<b>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>€ 900.091,75</b>	<b>€ 975.060,28</b>	<b>-€ 74.968,53</b>	<b>€ 1.104.983,17</b>

Retribuzione di posizione e di risultato P.O.	€ 178.038,75
Alte professionalità	€ 12.911,25
<b>Totale</b>	<b>€ 190.950,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2022 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

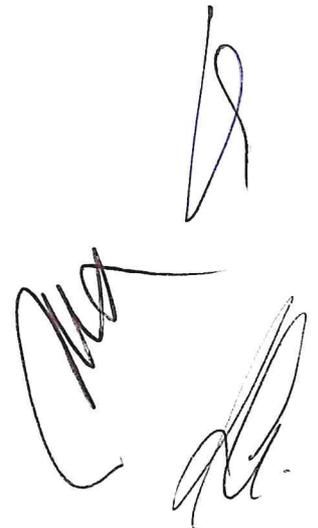
Descrizione	Anno 2022	Anno 2016	Diff. 2022-2016	Anno 2021
<b>Programmazione di utilizzo del fondo</b>				
<b>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Indennità di comparto	€ 43.500,00	€ 70.904,64	-€ 27.404,64	€ 51.043,92
Progressione orizzontale in godimento	€ 297.500,00	€ 359.364,91	-€ 61.864,91	€ 341.041,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	€ 0,00	€ 209.346,00	-€ 209.346,00	€ 0,00
Alte professionalità	€ 0,00	€ 12.911,25	-€ 12.911,25	€ 0,00
Reinquadramento	€ 73,85	€ 147,70	-€ 73,85	€ 73,85
<b>Totale</b>	<b>€ 341.073,85</b>	<b>€ 652.674,50</b>	<b>-€ 311.600,65</b>	<b>€ 392.158,77</b>
<b>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</b>				
Progressioni orizzontali	€ 10.179,50	€ 0,00	€ 6.030,02	€ 17.721,06
Indennità di turno	€ 12.000,00	€ 13.000,00	-€ 1.000,00	€ 10.000,00
Reperibilità	€ 26.000,00	€ 38.000,00	-€ 12.000,00	€ 25.000,00
Indennità per particolari condizioni lavoro (rischio – disagio - maneggio valori)	€ 13.000,00	€ 8.100,00	€ 4.900,00	€ 6.400,00
Indennità di maneggio valori	€ 0,00	€ 899,91	-€ 899,91	€ 0,00
Indennità specifiche responsabilità D-C-B	€ 28.000,00	€ 28.500,00	-€ 500,00	€ 21.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 36, comma 2, CCNL 22.01.2004)	€ 0,00	€ 600,00	-€ 600,00	€ 0,00
Indennità servizio esterno P.L.	€ 300,00	€ 0,00	€ 300,00	€ 300,00
Indennità funzione personale P.L.	€ 2.000,00	€ 0,00	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui al D.Lgs. 50/2016 *	€ 100.000,00	€ 147.924,43	-€ 47.924,43	€ 250.000,00
Diritti e onorari derivanti da sentenze	€ 40.000,00	€ 0,00	€ 40.000,00	€ 40.000,00
Compensi performance individuale e collettiva	€ 271.538,40	€ 85.361,44	€ 190.326,44	€ 284.403,34
Compensi per il conseguimento di obiettivi	€ 56.000,00	€ 0,00	€ 56.000,00	€ 56.000,00
<b>Totale</b>	<b>€ 563.167,38</b>	<b>€ 322.385,78</b>	<b>€ 236.632,12</b>	<b>€ 712.824,40</b>
<b>Destinazioni ancora da regolare</b>				
<b>Totale</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>	<b>€ 0,00</b>
<b>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</b>				
Non regolate dal decentrato	€ 532.023,85	€ 652.674,50	- € 69.565,73	€ 583.108,77
Regolate dal decentrato	€ 559.017,90	€ 322.385,78	€ 390.438,62	€ 712.824,40
Ancora da regolare	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 1.091.041,75</b>	<b>€ 975.060,28</b>	<b>€ 320.872,89</b>	<b>€ 1.295.933,17</b>

Retribuzione di posizione e di risultato P.O.	€ 178.038,75
Alte professionalità	€ 12.911,25
<b>Totale 2022</b>	<b>€ 900.091,75</b>
Risorse di cui al D.Lgs. 50/2016 e altre disposizioni di	- € 140.000,00

legge (art. 67, comma 3, lett. c))	
<b>Totale verifica fondo 2016 (D.Lgs 75/2017)</b>	<b>€ 760.091,75</b>

\*= Relativamente alle risorse di cui al D.Lgs. 50/2016 (incentivi per funzioni tecniche) occorre precisare che la Sezione delle autonomie della Corte dei conti con il parere n. 6 del 26 aprile 2018 sulle questioni di massima poste dalla Sezione regionale di controllo per la Puglia con la deliberazione n. 9/2018/QMIG e dalla Sezione regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 40/2018/QMIG., ha enunciato il seguente principio di diritto; *“Gli incentivi disciplinati dall’art. 113 del d.lgs. n. 50 del 2016 nel testo modificato dall’art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017, erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture, non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall’art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017”*, ritenendo che le risorse che alimentano gli incentivi per le funzioni tecniche vanno collocate fuori dal tetto del salario accessorio.

Pertanto le risorse relative a tale voce sono state riportate solo per un corretto raffronto con il fondo dell’anno 2016, in quanto le stesse non sono soggette al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici di cui al D.Lgs. 75/2017.



## Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

### Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate previste dal contratto integrativo e i relativi oneri riflessi sono previsti negli appositi capitoli di spesa del Bilancio di Previsione 2022.

### Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La verifica che il limite di spesa del fondo rispetto all'anno precedente risulta rispettato è dato dall'applicazione della seguente normativa:

- art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017, pubblicato in data 07.06.2017 sulla G.U. Serie Generale n.130, ad oggetto: “*Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*”, che prevede che, dal 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, abrogando a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208.

### Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo del salario accessorio per il personale non dirigente anno 2022 della Provincia di Benevento, come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 2035 del 14.10.2022, è impegnato al capitolo 3734 del bilancio 2022.

Le somme per oneri riflessi sono impegnate ai capitoli 3735 e 3737 del bilancio.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 3791 del bilancio.

Il fondo del lavoro straordinario è impegnato al capitolo 3734.1, i relativi oneri riflessi ai capitoli 3747 e 3737 e l'IRAP al cap. 3796 del bilancio 2021.

Si precisa che gli importi relativi all'indennità di comparto, progressioni orizzontali e reinquadramento, sono impegnate direttamente sui capitoli delle competenze del personale dipendente del bilancio 2022, distinte per centri di costo, unitamente alle somme degli oneri riflessi e dell'IRAP.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

## Conclusioni

Ai sensi di quanto stabilito dall'art. 9 bis del D.Lgs. 33/2013, dall'art. 42 comma 2 del D. Lgs. 97/2016 e dell'art. 8, comma 8, del CCNL del 21/05/2018, si provvederà alla trasmissione del CCI quando definitivamente siglato e della presente relazione all'ARAN-CNEL, utilizzando la “Procedura web unificata” dei contratti integrativi.

Con tale adempimento, come precisato con circolare prot. Aran n. 5150 del 16/6/17 e prot. Cnel n. 874 del 16/6/17, le amministrazioni pubbliche, a partire dal 23 giugno 2017, adempiono all'obbligo di pubblicazione sul proprio sito dei contratti integrativi stipulati e delle relative relazioni illustrativa e tecnica. È necessario però indicare, sul proprio sito istituzionale, il collegamento ipertestuale alla banca dati dei contratti integrativi Aran-Cnel. L'URL per accedere direttamente alla pagina web della banca dati è il seguente:

<https://www.contrattintegrativipa.it>

Si provvederà, in ogni caso, a pubblicare la documentazione relativa alla sottoscrizione dell'accordo 2022 anche sul sito web della Provincia, nella sezione Amministrazione trasparente.

**Il Responsabile**  
Servizio Gestione Giuridica del Personale  
Segretario Generale  
Dr. Maria Luisa Dovetto



**Il Responsabile della PO**  
Gestione Economico Stipendiale del  
Personale  
Dr. Armando Mongiovi

**Il Dirigente ad interim**  
Settore Amministrativo-Finanziario  
dott. Nicola Boccalone