

La presente deliberazione viene affissa il 4 APR. 2002 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni.



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 100 del 03 APR. 2002

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMI DI CONVENZIONE PER L'INSERIMENTO LAVORATIVO DEI DISABILI, PER LE COOPERATIVE SOCIALI E PER I TIROCINI FORMATIVI E DI ORIENTAMENTO - AUTORIZZAZIONE AL DIRIGENTE PER LA STIPULA

L'anno duemiladue il giorno TRE del mese di APRILE presso la Rocca dei Rettori si é riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1)	On.le	Carmin	NARDONE	- Presidente	<u>PRESENTE</u>
2)	Dott.	Rosario	SPATAFORA	- Vice Presidente	<u>PRESENTE</u>
3)	Dott.	Michele	RAZZANO	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
4)	P.A.	Mario	BORRELLI	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
5)	Dott.	Giuseppe	LAMPARELLI	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
6)	Dott.	Raffaele	DI LONARDO	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
7)	Dott.	Raimondo	MAZZARELLI	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
8)	Dott.	Giorgio C.	NISTA	- Assessore	<u>PRESENTE</u>
9)	Rag.	Nunzio S.	ANTONINO	- Assessore	<u>PRESENTE</u>

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Gianclaudio IANNELLA _____

L'ASSESSORE PROPONENTE DR. GIORGIO NISTA _____

LA GIUNTA

Presa visione della proposta del Settore Servizi ai Cittadini istruita da dott. Luigi Pescitelli qui di seguito trascritta:

VISTA la legge n.68 del 12.3.1999 che regola le norme per il diritto del lavoro dei disabili, la quale all'art.11, commi 1 e 2, prevede la stipula di convenzioni e convenzione di integrazione lavorativa al fine di favorire l'inserimento lavorativo di disabili, mentre all'art.12 la stipula di convenzioni con cooperative sociali;

VISTA la legge 24.6.1997 n.196 che prevede norme in materia di promozione dell'occupazione ed in particolare all'art.18 i tirocini formativi e di orientamento;

VISTO il Decreto Interministeriale 25.3.1998 n.148 che regola le norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all'art.18 della legge 24.6.1997 n.196;

RICONOSCIUTA la necessità di provvedere all'approvazione di schemi di convenzioni tipo da stipulare per l'inserimento lavorativo dei disabili, per le cooperative sociali e per tirocini formativi e di orientamento;

RILEVATO che si può autorizzare il Dirigente del Settore Servizi ai Cittadini, o in caso di sua momentanea assenza, un delegato, per la stipula delle convenzioni, secondo gli schemi che vengono allegati al presente atto deliberativo;

Li, _____

Il Dirigente del Settore Servizi ai Cittadini
- Dr. Luigi ELLECA -

Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta.

Li, _____

Il Dirigente del Settore
Finanze e Controllo Economico
- Dr. Sergio MUOLLO -

LA GIUNTA

Su relazione dell'Assessore NISTA

A voti unanimi

DELIBERA

- 1) **APPROVARE** gli schemi di convenzioni (Allegati A, B, C, D) che entrano a far parte integrante del presente deliberato.
- 2) **AUTORIZZARE** il Dirigente del Settore Servizi ai Cittadini, o in caso di sua momentanea assenza, un delegato, per la stipula delle convenzioni, secondo gli schemi che vengono allegati al presente atto deliberativo.

Verbale letto, confermato e sottoscritto
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Gianclaudio IANNELLA)

IL PRESIDENTE
(On.le Carmine NARDONE)

N. 168 Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

BENEVENTO - 4 APR. 2002

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gianclaudio IANNELLA)

La suesata deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 4 APR. 2002 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs. vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

23 APR. 2002

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(F.to Dott. Gianclaudio IANNELLA)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

23 APR. 2002

- Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
- E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Gianclaudio IANNELLA)

Copia per

SETTORE SERVIZI AI CITTADINI il _____ prot. n. _____
SETTORE _____ il _____ prot. n. _____
SETTORE _____ il 5-4-02 prot. n. 3355
Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____
 Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

3956
24-4-02

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE DI INSERIMENTO LAVORATIVO ex art. 11, co.1, L. 68/99

Addi del mese di dell'anno

Nei locali della Direzione provinciale del Lavoro

in via

Tra

L'Amministrazione Provinciale di, Assessorato Politiche per il lavoro, Servizio del collocamento obbligatorio, nella persona di

nella sua qualità di in seguito denominata "Servizio per il Collocamento obbligatorio

E

..... con sede in

alla via N. tel. Fax

P.I.V.A/C.F.

nella persona del suo legale rappresentante

Premesso che

il datore di lavoro ha/non ha stipulato precedenti convenzioni con il Servizio per l'impiego, in base alla Legge 68/99;

il datore di lavoro ha/non ha stipulato precedenti convenzioni con la Direzione Provinciale del Lavoro nel quadro della precedente Legge 482/68;

il datore di lavoro, in quanto soggetto alle disposizioni della Legge 68, dichiara di avere ottemperato all'obbligo di invio del prospetto riepilogativo previsto dall'art.9, co. 6, della L. 68/99, che costituisce parte integrante del presente documento in quanto allegato, oppure in quanto già in possesso del Servizio di collocamento;

il datore di lavoro è/non è soggetto ad obblighi occupazionali;

in base al prospetto riepilogativo presentato, risulta che il datore di lavoro ha alle proprie dipendenze [] lavoratori disabili pari al [] della quota d'obbligo prevista dalla legge 68/99 e che il numero di lavoratori disabili di cui all'art. 1, co. 1, L. 68/99 per i quali risulta obbligato all'assunzione è di [] unità.

le mansioni che possono essere affidate ai lavoratori disabili all'interno del luogo di lavoro risultano essere le seguenti:

Mansioni	Unità lavorative

l'analisi delle condizioni e dinamiche occupazionali dei lavoratori disabili iscritti nell'apposito elenco provinciale ha evidenziato l'esistenza e la necessità di affrontare le seguenti aree problematiche e di bisogno:

- a)
- b)
- c)
- d)

Si conviene

1. Di attuare un programma mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali della legge 68/99, così come di seguito determinato:

1.1 Lavoratori coinvolti nel programma

Il programma è finalizzato all'assunzione, ovvero, qualora sia stata stipulata apposita convenzione individuale, all'attivazione di un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione di un numero di lavoratori disabili pari a unità. Al termine di ciascun anno, qualora sulla base del prospetto informativo risulti una variazione nella quota di riserva cui è obbligato il datore di lavoro, le parti si riservano la possibilità di adeguare alla nuova situazione il numero di lavoratori cui è destinato il programma.

1.2 Durata

Gli obiettivi occupazionali del programma, fermi restando i criteri stabiliti dalla Regione in materia di gradualità delle assunzioni, saranno realizzati entro un termine massimo di anni 2 (due), estensibile ad anni ... (...) con specifico parere della Commissione

provinciale del lavoro sentito il Comitato tecnico. L'eventuale interruzione, per cause non dipendenti dall'impresa, dei percorsi d'integrazione lavorativa non costituirà motivo d'inadempimento da parte del datore di lavoro, che tuttavia provvederà, in sostituzione al percorso sospeso, ad assumere un nuovo lavoratore o ad avviare un percorso d'integrazione lavorativa.

1.3 *Articolazione temporale dei percorsi d'inserimento*

L'avvio dei percorsi individuali d'inserimento lavorativo seguirà il seguente schema temporale:

data: entro il	Numero assunzioni/percorsi da avviare

1.4 *Modalità di individuazione e avviamento dei lavoratori*

Fatta salva la possibilità di assunzione nominativa generalizzata, l'individuazione e l'avviamento dei lavoratori che entreranno a far parte del presente programma d'inserimento al lavoro saranno effettuati secondo le seguenti modalità:

.....
.....
.....

2. Che, per la realizzazione del suddetto programma, potranno essere utilizzati i seguenti strumenti ed azioni:

2.1 *Utilizzo del tirocinio aziendale*

I percorsi d'integrazione lavorativa potranno comprendere un periodo iniziale di tirocinio presso un'unità produttiva del datore di lavoro; la durata del tirocinio non dovrà superare quanto stabilito dalla normativa in materia e sarà fissata per ciascun lavoratore nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, co. 4, della legge 68/99.

2.2 *Iniziative di riqualificazione professionale*

Qualora vi sia la necessità di riqualificare professionalmente i lavoratori, i Servizi per l'Impiego della Provincia si impegnano, in collaborazione con il datore di lavoro e/o con il supporto di agenzie qualificate, a predisporre un programma formativo mirato e ad individuare ed attivare le risorse necessarie; le modalità e i contenuti di tale programma formativo saranno specificati nell'ambito di un'apposita convenzione d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, co. 4, della legge 68/99 o mediante un'integrazione alla presente Convenzione.

2.3 Contratti di lavoro a termine

Qualora si riscontri l'adesione del lavoratore, e nell'ambito delle quote previste dalle norme e dalla contrattazione collettiva in materia, potranno essere effettuate assunzioni con contratto di lavoro a termine.

2.4 Contratto a tempo parziale

Con accordo sottoscritto dal datore di lavoro e dal disabile è possibile la costituzione del rapporto ad orario ridotto part-time, ferma restando la computabilità ai fini dell'assolvimento dell'obbligo di quanto previsto dalle norme di legge e regolamentari.

2.5 Servizi di consulenza, sostegno, tutoraggio

I Servizi per l'impiego della Provincia si impegnano, in caso di attivazione di percorsi di collocamento mirato, ad attivare adeguate forme d' sostegno, consulenza e tutoraggio a favore del lavoratore e del datore di lavoro. Le modalità con cui saranno realizzati tali interventi verranno specificate nell'ambito di apposite convenzioni d'integrazione lavorativa ai sensi dell'art. 11, co. 4, della legge 68/99.

2.6 Inserimento temporaneo presso cooperative sociali o disabili professionisti

Per una quota di lavoratori non superiore a quanto previsto dall'art. 12, co. 1, della L. 68/99, il datore di lavoro potrà attivare apposite convenzioni finalizzate all'inserimento temporaneo dei lavoratori presso cooperative sociali e/o disabili libero professionisti.

2.7 Agevolazioni

Per i lavoratori che saranno assunti o che svolgeranno periodi di tirocinio presso il datore di lavoro osservando le condizioni di cui all'art. 13, co. 1, della L. 68/99, potranno essere concessi le agevolazioni di cui allo stesso art. 13, co. 1. L'effettiva erogazione delle agevolazioni è vincolata alla presentazione da parte del datore di lavoro del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal Decreto ministeriale n. 91, del 13 gennaio 2000. L'ammissione alle agevolazioni andrà richiesta al Comitato di gestione del Fondo per l'occupazione dei disabili c/o la Regione Campania Servizio ORMEL Centro Direzionale is. A/6 nei limiti di disponibilità delle risorse ad essi assegnate a valere sui Fondi nazionale e regionale, per il diritto al lavoro dei disabili.

3. Che lo stato di realizzazione del presente programma sarà monitorato dai Servizi per l'Impiego della Provincia e dall'Agenzia della Campania per il Lavoro verranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza

4. Che con l'adozione del presente programma, per la quota di lavoratori coinvolti e per la durata dello stesso, il datore di lavoro assolve l'obbligo di assunzione di lavoratori disabili di cui alla L. 68/99;

5. Che la stipula della convenzione è, comunque, da ritenersi compatibile con eventuali richieste di "compensazione territoriale" ex art. 5, co. 8, Legge 68/99, nonché di "esonero parziale" ex art. 5, co. 3, della legge medesima;

6. Che qualora durante l'attuazione del programma di inserimento lavorativo oggetto della convenzione, intervengano eventi che, per previsione legislativa o amministrativa,

configurino ipotesi di sospensione degli obblighi di assunzione di soggetti appartenenti alle categorie protette, anche l'attuazione della convenzione deve intendersi sospesa;

7. Che il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione;

8. Che i termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora mutino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa. Le modifiche andranno sottoposte al Comitato tecnico e alla Commissione Provinciale per il lavoro

9. Che, per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e alle disposizioni vigenti.

Il Datore di Lavoro o Rappresentate legale

Il Responsabile

Servizi per l'Impiego della Provincia

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE D'INTEGRAZIONE LAVORATIVA ex Art. 11, co. 4, L. 68/99

Addi del mese di dell'anno

Nei locali della Direzione provinciale del Lavoro

in via

Tra

L'Amministrazione Provinciale di, Assessorato Politiche per il lavoro, Servizio del collocamento obbligatorio, nella persona di nella sua qualità di in seguito denominata "Servizio per il Collocamento obbligatorio

E

..... con sede in

alla via N. tel. Fax

P.I.V.A./C.F.

nella persona del suo legale rappresentante

nato a il i

Premesso che

Il datore di lavoro è/non è soggetto ad obblighi occupazionali;

il datore di lavoro ha stipulato in data | | | | una convenzione di programma ex art. 11, co. 1, L. 68/99 con i Servizi per l'Impiego della Provincia, e che la presente convenzione si colloca all'interno della realizzazione di tale programma;

la suddetta convenzione di programma prevede l'adozione di misure specifiche in merito a:

- Tirocinio aziendale
- Possibilità di assunzione a tempo determinato
- Contratto ad orario ridotto/part - time
- Riqualificazione professionale
- Attività di consulenza, sostegno, tutoraggio

I Servizi per l'Impiego della Provincia, sulla base della scheda individuale del lavoratore e delle indicazioni fornite dal Comitato Tecnico, ritengono opportuno attivare per il sig. uno specifico percorso d'integrazione lavorativa;

Il/la sig./sig.ra ha aderito alla proposta di partecipare ad un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione presso il datore di lavoro;

Le mansioni disponibili presso l'azienda sono

.....

Vi è la necessità di adeguare il posto di lavoro relativamente

.....

Il lavoratore non dispone al momento delle necessarie competenze professionali per svolgere le mansioni

.....
.....

I Servizi per l'Impiego per l'attività di tutoraggio e supporto all'inserimento lavorativo si avvalgono della collaborazione di

.....
.....

Con il presente atto si conviene:

1. Di attivare, a partire dal |__| |__| |____|, un percorso d'integrazione lavorativa a favore del sig. secondo le modalità di seguito definite:

1.1 Avviamento

Il sig. sarà avviato presso la ditta

1.2 Mansioni attribuite al lavoratore

Il lavoratore sarà impiegato nelle seguenti mansioni:

.....
.....

le quali saranno svolte secondo le seguenti modalità:

.....
.....

1.3 Svolgimento di un periodo di tirocinio secondo le seguenti modalità:

Ai sensi dell'art. 13, co. 3, della legge 68/99, a partire dal |__| |__| |____| verrà attivato un periodo di tirocinio, finalizzato all'assunzione della durata di mesi |__|, eventualmente rinnovabile una sola volta; il tirocinio sarà realizzato secondo le seguenti modalità:

il datore di lavoro, su proposta dei Servizi per l'Impiego della Provincia, accoglierà presso le sue strutture il sig. in tirocinio di formazione ed orientamento ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art.18 della L. 196/97;

il tirocinio, ai sensi dell'art. 18, co. 1 lett d), della L. 196/97 non costituisce rapporto di lavoro;

durante lo svolgimento del tirocinio l'attività di formazione ed orientamento è seguita e verificata da un tutore, designato dai Servizi per l'Impiego della Provincia, in veste di responsabile didattico-organizzativo e da un tutore aziendale, indicato dal datore di lavoro.

in base alla presente Convenzione viene predisposto, in allegato, un progetto formativo e di orientamento contenente:

- Il nominativo del tirocinante;
- I nominativi del tutore e del responsabile aziendale;
- Obiettivi e modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione dei tempi di presenza in azienda;
- Le strutture aziendali (stabilimenti, sedi, reparti, uffici) presso cui si svolge il tirocinio;
- Gli estremi identificativi delle assicurazioni Inail e per la responsabilità civile.

Il datore di lavoro si impegna a:

- garantire, attraverso l'impegno del responsabile aziendale, lo svolgimento del tirocinio rispettando i contenuti del progetto di orientamento e formazione, nonché favorendo l'integrazione del tirocinante nell'ambiente di lavoro
- garantire al tirocinante l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro mediante convenzione con l'INAIL, nonché l'assicurazione per la responsabilità civile avvalendosi di istituti assicurativi operanti nel settore;
- in caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi;
- informare il tirocinante sulle norme e sulle misure di sicurezza, anche sulla base di quanto disposto in attuazione del Decreto Legislativo 626/94;
- fornire in uso, per la durata del tirocinio, indumenti di lavoro e mezzi di protezione individuale ove richiesti dal tipo di attività;
- rilasciare un attestato sui risultati del tirocinio;
- garantire al tirocinante il rimborso spese in caso di missione;
- garantire la copertura assicurativa prevista, qualora nel corso dello stage il tirocinante si recasse in missione all'estero.

Il tirocinante, pena la risoluzione della presente convenzione, si impegna a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento;
- rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, i prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio.

I Servizi per l'Impiego della Provincia faranno pervenire alle strutture provinciali del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale competenti per territorio in materia di ispezione, nonché alle rappresentanze sindacali aziendali o, in loro mancanza, alle organizzazioni provinciali di categoria, copia della Convenzione e del progetto formativo e di orientamento.

Gli oneri economici per le assicurazioni, previsti in lire, per la durata del tirocinio come sopra specificata, saranno a carico del Fondo per il diritto al lavoro dei disabili, a norma dell'art. 13, co.3 e 4;

I Servizi per l'Impiego della Provincia riconoscono che per tutta la durata del tirocinio il datore di lavoro assolve all'obbligo di assunzione;

Al termine del periodo di tirocinio si procederà ad una verifica comune tra le parti, ai sensi dell'art. 11, co. 7 lett. c), della L. 68/99.

1.4 Assunzione

L'assunzione, fatto salvo l'esito positivo della verifica in caso di tirocinio, avverrà previa richiesta del datore di lavoro ai sensi dell'art. 9, L. 68/99. Il lavoratore verrà assunto con un contratto,¹

Il lavoratore parteciperà ad un'attività di qualificazione professionale della durata di ore [][][] che sarà realizzata a cura di, si svolgerà presso, nell'arco temporale

con i seguenti obiettivi e contenuti formativi:

- **Contenuti:**

.....
.....
.....
.....

- **Obiettivi:**

.....
.....
.....
.....

Gli oneri sono quantificati in L. coperti con un finanziamento da parte

CONSULENZA, SOSTEGNO E TUTORAGGIO

Per la migliore riuscita del percorso d'integrazione lavorativa si prevedono le seguenti forme di consulenza, sostegno e tutoraggio:

Descrizione azione	Organismo erogatore del servizio	Risorse necessarie	Modalità di finanziamento

2. Agevolazioni

Relativamente al presente percorso di integrazione lavorativa, i servizi per l'impiego della provincia, potranno concedere al datore di lavoro le agevolazioni di cui all'art. 13, co. 1 e 3, della L. 68/99.

¹ Indicare se con contratto a tempo indeterminato o a tempo parziale e in quest'ultimo caso le caratteristiche (ore settimanale, verticale/orizzontale), ed eventualmente se si tratta di un contratto di formazione al lavoro o di apprendistato

Tali agevolazioni potranno riguardare:

- la fiscalizzazione dei contributi previdenziali ed assistenziali nella misura massima del [] [] [] % per [] [] anni; l'importo annuale previsto, sulla base della normativa e del contratto di lavoro vigente, è di L.
- un contributo forfetario per adeguare il posto di lavoro alle possibilità operative del disabile nella misura del [] [] [] % su un costo presunto di L.
- un contributo forfetario per la rimozione delle barriere architettoniche, nella misura del [] [] [] % su un costo presunto di L.
- un contributo per, nella misura di

L'effettiva erogazione delle agevolazioni è vincolata alla presentazione da parte del datore di lavoro del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal Decreto ministeriale n. 91 del 13 gennaio 2000. L'ammissione alle agevolazioni sarà effettuata dal Comitato di gestione per il Fondo regionale per l'impiego dei disabili nei limiti delle disponibilità delle risorse ad essi assegnate a valere sul Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

3. L'andamento del percorso di integrazione lavorativa sarà monitorato dai Servizi per l'Impiego della Provincia e dall'Agenzia della Campania per il Lavoro e verranno realizzate verifiche comuni tra le parti con cadenza

4. Il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione.

5. I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora si modifichino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.

6. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e disposizioni vigenti.

Il Datore di lavoro o Rappresentante legale

Il Responsabile Servizi per l'Impiego della Provincia

Per presa visione e accettazione, il lavoratore

ALLEGATO 1 - PROGETTO FORMATIVO E DI ORIENTAMENTO
(Rif. Convenzione stipulata in data)

1. Nominativo del tirocinante _____
nato a _____ (____) il _____,
residente in _____, codice fiscale _____,
tel. ____/____, titolo di studio _____
precedenti esperienze di stage _____

precedenti esperienze di lavoro _____

2. Attuale condizione (barrare la casella o le caselle che interessano):

- studente scuola secondaria superiore SI NO
- studente universitario SI NO
- frequentante corso post-diploma SI NO
- frequentante corso post-laurea o laureato da non oltre 18 mesi SI NO
- allievo della formazione professionale SI NO
- disoccupato / in mobilità SI NO
- inoccupato SI NO
- trattasi di soggetto portatore di handicap? SI NO

3. Soggetto ospitante _____
Tel. ____/____, Codice fiscale _____, Partita IVA _____,
Attività economica esercitata _____ Cod. ISTAT _____
Dipendenti a tempo indeterminato in forza n. _____ Tirocini formativi in corso alla data odierna n. _____
Sede del tirocinio (stabilimento/reparto/ufficio) _____

4. Durata del tirocinio n. _____ mesi, a decorrere dal _____ e fino al _____

5. Orario di svolgimento del tirocinio:

- lunedì dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- martedì dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- mercoledì dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- giovedì dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- venerdì dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- sabato dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __;
- domenica dalle ore __ alle ore __ e dalle ore __ alle ore __.

6. Tutore (indicato dal soggetto promotore) _____
titolo di studio _____ professione _____

7. Responsabile indicato dal soggetto ospitante _____
titolo di studio _____ professione _____

13. Facilitazioni previste _____

14. Obblighi del tirocinante:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo e di orientamento, seguendo le indicazioni dei tutori e facendo riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare i tempi e gli orari di frequenza del tirocinio;
- rispettare i regolamenti interni e le norme disciplinari in uso presso il soggetto ospitante;
- rispettare le norme in materia di igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro;
- mantenere, anche dopo lo svolgimento del tirocinio, la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito a processi produttivi e prodotti, acquisiti durante lo svolgimento del tirocinio stesso.

Napoli, _____

Firma per presa visione ed accettazione del tirocinante _____

_____ ¹ Il legale rappresentante può essere sostituito da un dirigente dotato di procura

SCHEMA TIPO DI CONVENZIONE DI INSERIMENTO LAVORATIVO ex art. 12 L. 68/99

Addi del mese di dell'anno

Nei locali della Direzione provinciale del Lavoro

in via

Tra

L'Amministrazione Provinciale di, Assessorato Politiche per il lavoro,

Servizio del collocamento obbligatorio, nella persona di nella

sua qualità di in seguito denominata "Servizio per il Collocamento

obbligatorio

E

..... con sede in

alla via N. tel. Fax

P.I.V.A/C.F.

nella persona del suo legale rappresentante

nato a il.....

Premesso

che il Sig., iscritto negli elenchi di cui all'art. 8 della L. 68/99, presso la Provincia di viene avviato al lavoro presso la Ditta e dalla medesima assunto, contestualmente alla sottoscrizione della presente convenzione, come da allegato atto di assunzione;

che il Sig. e il datore di lavoro intendono avvalersi della facoltà di effettuare un inserimento temporaneo presso la Cooperativa Sociale / il disabile libero professionista che accetta con la stipula della presente convenzione;

che il datore di lavoro non ha già in atto altre convenzioni ai sensi dell'art. 12, L. 68/99, ovvero ha già in atto altre convenzioni ai sensi dell'art. 12, L. 68/99 per [] lavoratori pari al []% dei lavoratori disabili che è tenuto ad assumere, e che, pertanto, con l'inserimento temporaneo del Sig. presso la Cooperativa Sociale / il disabile libero professionista, rispetta i limiti di utilizzo della suddetta misura di inserimento temporaneo;

che il datore di lavoro non ha stipulato con i Servizi per l'Impiego della Provincia una convenzione di programma ex art. 11, L. 68/99, ovvero ha stipulato con i Servizi per l'Impiego della provincia in data [] [] [] una convenzione di programma ex art. 11, L. 68/99, in cui è prevista la possibilità di utilizzare lo strumento dell'inserimento temporaneo di lavoratori presso una Cooperativa Sociale / disabile libero professionista;

che l'ammontare delle commesse necessario alla cooperativa sociale / al disabile libero professionista per poter garantire al lavoratore un trattamento conforme alla parte normativa e retributiva dei contratti collettivi nazionali di lavoro, compresi gli oneri previdenziali e assistenziali, e per poter svolgere le funzioni di supporto e di formazione del lavoratore è concordemente valutato dalle parti in L., come da allegato contratto di fornitura;

che la cooperativa sociale è iscritta all'albo regionale di cui all'articolo 9, comma 1, della L.381/91 da almeno un anno, e ha in corso di svolgimento altre attività oltre quelle oggetto della commessa;

Si conviene che:

1. Le premesse costituiscono parte integrante della presente convenzione e devono qui intendersi ritrascritte.

2. Durata

La presente convenzione ha la durata di [] [] mesi, prorogabili dai Servizi all'Impiego della Provincia, per un massimo di altri 12 mesi.

3. Percorso formativo personalizzato

La Cooperativa Sociale/il disabile libero professionista realizzeranno un percorso formativo personalizzato a favore del Sig., secondo le modalità specificate nell'allegato atto di impiego presso la Cooperativa Sociale/il disabile libero professionista (all. 2).

4. Impiego del lavoratore in cooperativa/disabile libero professionista

La Cooperativa sociale / il disabile libero professionista impiega il Sig. alle condizioni convenute nell'atto d'impiego allegato, per un periodo corrispondente alla durata della presente convenzione. In conformità all'art. 12, co. 2 lett. c), L. 68/99 e delle successive disposizioni attuative, ferma restando la titolarità del rapporto di lavoro da parte del datore di lavoro privato che assume il disabile, la cooperativa sociale/il disabile libero professionista ed il lavoratore disabile impiegato con la convenzione assumono reciprocamente tutti i diritti e gli obblighi, ivi compresi quelli di assicurazione contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, derivanti dal rapporto di lavoro in base alla disciplina normativa e al contratto collettivo. A tal fine le parti convengono che troverà applicazione il CCNL secondo quanto previsto dalla circolare del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale n. 41/2000 ed eventuali norme successive. Fatte salve le diverse disposizioni attuative che saranno stabilite dall'Istituto Nazionale della Previdenza Sociale, al fine di assicurare certezza e semplicità nell'assolvimento degli obblighi retributivi, previdenziali e assistenziali a carico della cooperativa sociale/disabile libero professionista, in via temporanea, in analogia a quanto previsto per altre simili fattispecie di rapporto, il disabile sarà iscritto anche nei libri paga e matricola della cooperativa sociale/disabile libero professionista.

5. Affidamento di commesse

Il datore di lavoro si impegna ad affidare alla Cooperativa sociale commesse per un importo di L. annue, per la fornitura dei seguenti beni e servizi:

.....
.....
.....

6. Rientro in azienda

Alla scadenza della convenzione o delle eventuali proroghe/riproposizioni dell'esperienza, il lavoratore prenderà servizio presso il datore di lavoro, secondo le condizioni stabilite dal C.c.n.l. per il settore di appartenenza del Datore di lavoro.

7. Recesso

In caso di recesso da parte di uno dei soggetti contraenti prima della scadenza naturale della convenzione, il datore di lavoro, contestualmente, acquisisce la piena responsabilità del rapporto di lavoro nei confronti del lavoratore disabile e provvede alla sua immissione in servizio.

8. Agevolazioni

Relativamente al periodo di impiego temporaneo presso la cooperativa sociale/disabile libero professionista potranno essere concesse alla/al medesima/o le agevolazioni di cui allo stesso art. 13, co. 1 e 3, della L. 68/99.

In particolare si prevede di poter concedere le seguenti agevolazioni:

- fiscalizzazione dei contributi previdenziali ed assistenziali nella misura massima del [] [] [] % per [] [] anni; l'importo annuale previsto, sulla base della normativa e del contratto di lavoro vigente, è di L.
- contributo forfettario per adeguare il posto di lavoro alle possibilità operative del disabile nella misura del [] [] [] % su un costo presunto di L.
- contributo forfettario per la rimozione delle barriere architettoniche, nella misura del [] [] [] % su un costo presunto di L.
- un contributo per, nella misura di

L'effettiva erogazione delle agevolazioni è vincolata alla presentazione da parte della cooperativa sociale/disabile libero professionista del programma diretto ad ottenere le misure agevolative, così come previsto dal Decreto ministeriale n. 91 del 13 gennaio 2000. L'ammissione alle agevolazioni sarà effettuata dal Comitato Regionale per la gestione del Fondo per l'occupazione dei disabili nei limiti di disponibilità delle risorse ad essi assegnate a valere sul Fondo nazionale per il diritto al lavoro dei disabili.

9. Verifiche

I Servizi per l'Impiego della Provincia e l'Agenzia della Campania per il Lavoro effettueranno con cadenza verifiche periodiche circa la corretta applicazione di quanto qui convenuto.

10. Riproposizione dell'esperienza

Fermo restando quanto previsto dalla L. 68/99 e dalle successive disposizioni attuative, qualora al termine della durata della presente convenzione o della sua proroga vi sia una valutazione concorde delle parti circa l'opportunità di riproporre l'esperienza di inserimento temporaneo nella Cooperativa sociale/disabile libero professionista, potrà essere stipulata fra le parti, previo parere positivo del Comitato Tecnico, una nuova convenzione avente ad oggetto un percorso formativo adeguato alle ulteriori esigenze formative del lavoratore.

11. Qualora una delle parti non adempia agli obblighi assunti, l'altra potrà diffidarla ad adempiere entro 60 giorni, decorsi i quali la convenzione si intende risolta di diritto, fermo restando quanto previsto dal punto 6 dell'allegato A) della delibera della Giunta Regionale contenente i "Criteri di uniforme applicazione della L. 12.03.1999 n. 68 in tema di convenzioni";

12. Il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione;

13. I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora si modifichino oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa;

14. Per quanto non espressamente indicato nella presente convenzione, si fa riferimento alle norme e disposizioni vigenti.

Il datore di lavoro o Rappresentante Legale

Il Responsabile Servizi per l' Impiego della Provincia

Il Presidente della Cooperativa/Il libero professionista

Per presa visione ed accettazione, il lavoratore

Il lavoratore con la presente sottoscrizione manifesta il proprio assenso alla clausola relativa al CCNL applicabile.

(ALLEGATO 1)

ATTO DI ASSUNZIONE (AI SENSI ART.12 LEGGE 68/99)

Addi

- Il datore di lavoro
- Il Sig.

Premesso:

che il Sig. iscritto negli elenchi di cui all'art. 8 della Legge 68/99 della Provincia di è stato avviato

che in data odierna viene sottoscritta la convenzione di inserimento lavorativo ai sensi dell'art. 12 della L. 68/99, di cui il presente atto costituisce parte integrante, tra i Servizi per l'Impiego della Provincia, il datore di lavoro, e la Cooperativa sociale/il disabile libero professionista

si conviene che

il sig. in data | | | viene assunto dal datore di lavoro in attuazione dell'istituto dell'inserimento temporaneo presso la cooperativa sociale/disabile libero professionista previsto all'art. 12 della L. 68/99 per le seguenti mansioni con conseguente inquadramento nella categoria/livello del CCNL

il sig. viene temporaneamente impiegato presso la cooperativa sociale/ il disabile libero professionista per la durata e secondo le modalità definite nella convenzione ex art. 12, L. 68/99 di cui in premessa;

alla scadenza della convenzione o delle eventuali proroghe/riproposizioni dell'esperienza, il datore di lavoro procederà a dar seguito agli istituti normativi propri del rapporto di lavoro dipendente nei confronti del sig., secondo le condizioni stabilite dal CCNL per il settore di appartenenza del Datore di lavoro.

Il Datore di Lavoro

Il lavoratore

(ALLEGATO 2)

ATTO D'IMPIEGO IN COOPERATIVA/LIBERO PROFESSIONISTA

Il giorno

La Cooperativa sociale.....

Il Sig.

in applicazione di quanto convenuto con la convenzione di inserimento lavorativo, di cui il presente atto di impiego costituisce parte integrante, sottoscritta in data [] [] [] ai sensi dell'art. 12 della L. 68/99, convengono quanto segue:

La Cooperativa sociale/disabile libero professionista impiegherà a partire dal [] [] [] il Sig. per mesi [] [] nelle seguenti mansioni e conseguente inquadramento nella categoria/livello, con oneri retributivi, previdenziali e assistenziali previsti dalla legge e dal CCNL (come dal punto 4 della convenzione) a proprio carico.

L'orario di lavoro sarà il seguente:

Il trattamento economico sarà il seguente:

L'inserimento temporaneo in Cooperativa è finalizzato al raggiungimento dei seguenti obiettivi formativi:

.....
.....
.....
.....;

che verranno perseguiti attraverso:

.....
.....
.....
.....

Per la valutazione dell'efficacia del raggiungimento degli obiettivi programmati verranno utilizzati i seguenti criteri:

.....
.....
.....
.....

Per quanto non espressamente richiamato nel presente atto si applicano le norme del contratto collettivo nazionale di lavoro del settore

Il lavoratore

Il Presidente della Cooperativa

Il legale rappresentante può essere sostituito da un dirigente dotato di procura

Allegato **D**

CONVENZIONE DI TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO

TRA

Il/la _____ (soggetto promotore)
con sede in _____
C.F. _____ rappresentato/a dal Sig. _____

Nato/a a _____ il _____

E

_____ (azienda ospitante)
con sede legale in _____, codice fiscale _____
rappresentata dal Sig. _____
nato a _____ il _____

Premesso

Che al fine di agevolare le scelte professionali mediante la conoscenza diretta del mondo del lavoro e realizzare momenti di alternanza tra studio e lavoro nell'ambito dei processi formativi i soggetti richiamati all'art. 18, comma 1, lettera a), della Legge 24 giugno 1997, n° 196, possono promuovere tirocini di formazione ed orientamento in impresa a beneficio di coloro che abbiano già assolto l'obbligo scolastico ai sensi della Legge 31 dicembre 1962, n° 1859.

Si conviene quanto segue:

Art. 1

Ai sensi dell'art. 18 della legge 24 giugno 1997, n° 196, la _____ (azienda ospitante) si impegna ad accogliere presso le sue strutture n° _____ soggetti in tirocinio di formazione ed orientamento su proposta di _____ (soggetto promotore), ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art. 18 della legge n° 196 del 1997.

Art. 2

1. Il tirocinio formativo e di orientamento, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lettera d), della legge n. 196 del 1997 non costituisce rapporto di lavoro.

Facilitazioni previste _____

Obblighi del tirocinante:

- ◆ Svolgere le attività previste dal progetto form. e di orientamento;
- ◆ Seguire le indicazioni dei tutori e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo od altre evenienze;
- ◆ Rispettare gli obblighi di riservatezza circa processi produttivi, prodotti od altre notizie relative all'azienda di cui venga a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio;
- ◆ Rispettare i regolamenti aziendali e le norme in materia di igiene sicurezza e salute sui luoghi di lavoro.

I soggetti che ospitano i tirocinanti sono tenuti:

- ◆ A favorire l'esperienza del tirocinante nell'ambiente di lavoro attraverso la conoscenza diretta delle tecnologie, dell'organizzazione aziendale, dei processi produttivi e delle fasi di lavoro;
- ◆ A designare il responsabile aziendale incaricato di seguire il tirocinante.
- ◆ Ad assicurare i tirocinanti contro gli infortuni sul lavoro presso l'INAIL oltre che per la responsabilità civile verso terzi presso idonea compagnia assicurativa.

I soggetti promotori sono tenuti a:

- ◆ Designare un tutor del tirocinante;
- ◆ A trasmettere copia della convenzione e di ciascun programma formativo e di orientamento alla Regione, alla struttura territoriale del Ministero del Lavoro competente territorialmente in materia di ispezione nonché alle rappresentanza sindacali aziendali.

_____ (data) _____

Firma per presa visione ed
accettazione del tirocinante _____

Firma per il soggetto promotore _____

Firma per l'azienda _____