



PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale di Benevento n. 119 del 09 APR. 2010

Oggetto: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2010/2012 - PIANO ANNUALE 2010.

L'anno duemiladieci il giorno NOVE del mese di aprile, presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1) Prof. Ing.	Aniello	CIMITILE	- Presidente	_____
2) Avv.	Antonio	BARBIERI	- Vice Presidente	_____
3) Dott.	Gianluca	ACETO	- Assessore	_____
4) Ing.	Giovanni Vito	BELLO	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
5) Avv.	Giovanni A.M.	BOZZI	- Assessore	_____
6) Ing.	Carlo	FALATO	- Assessore	_____
7) Dr.	Nunzio	PACIFICO	- Assessore	_____
8) Dr.ssa	Annachiara	PALMIERI	- Assessore	_____
9) Geom.	Carmine	VALENTINO	- Assessore	_____

Con la partecipazione del Segretario Generale Dott. Claudio UCCELLETTI _____

L'Assessore proponente Avv. Giovanni A.M. BOZZI [Signature]

LA GIUNTA

Premesso:

che l'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio, provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.

che il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, all'articolo 91, prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale.

che l'art. 6, comma 4bis del D.Lgs. 165/01, dispone che il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

che con deliberazione di G.P. n. 489 del 20.07.2007 avente ad oggetto: " Programmazione triennale del fabbisogno di personale 2007/2009 – Piano Annuale 2007", è stata approvata la programmazione del fabbisogno del personale limitatamente all'anno 2007;

che con deliberazione n. 661 del 23.12.2008 la Giunta Provinciale ha approvato la nuova struttura organica della Provincia;

che con deliberazione di G.P. n. 215 del 15/05/2009 ad oggetto "Assegnazione incarichi dirigenziali", si è provveduto a prendere atto degli affidamenti degli incarichi dirigenziali per i nuovi settori dell'Ente, dando altresì atto, che gli stessi trovavano copertura nel bilancio annuale 2009;

che la consistenza della dotazione organica teorica, in uno con il personale in servizio ed i posti vacanti, risulta essere così definita alla data del 31.03.2010:

Categoria	Posti previsti in D.O. teorica	Personale in servizio		Posti vacanti
		a tempo Indeterminato	a tempo Determinato	
Dirigente	11	3	6	2
D3	45	19	-	26
D	106	54	-	52
C	180	79	-	101
B3	49	35	-	14
B	69	40	-	29
A	49	23	-	26
TOT. GENERALE	509	253	6	250

Visto l'art. 1, comma 557, della legge n. 296/2006 - legge "Finanziaria 2007", così come integrato dall'art. 3, comma 120, della legge n. 244/2007 - legge "Finanziaria 2008", che prevede, quale norma di principio, che gli Enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurino la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale e che eventuali deroghe devono comunque assicurare il rispetto delle condizioni contenute nello stesso comma 120;

Richiamato l'art. 76, commi 5 e 6, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che gli Enti sottoposti al patto di stabilità assicurino la riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, con particolare riferimento alle dinamiche di crescita della spesa per la contrattazione decentrata, rinviando ad un successivo decreto la definizione dei parametri e dei criteri di virtuosità;

Richiamato, altresì, l'art. 76, comma 4, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'esercizio precedente è fatto divieto di procedere ad assunzione di personale a qualsiasi titolo;

Richiamato, inoltre, l'art. 76, comma 7, del D.L. n. 112/08, convertito in legge n. 133/2008, il quale dispone che fino all'emanazione del decreto con cui saranno definiti parametri e criteri di virtuosità è fatto divieto agli Enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 50% delle spese correnti di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipologia contrattuale;

Ritenuto, pertanto, opportuno predisporre, alla luce delle disposizioni richiamate nelle more della definizione dei nuovi parametri per il controllo della spesa di personale, un piano triennale per il fabbisogno di personale per il periodo 2010/2012 e il relativo piano annuale delle assunzioni 2010;

Rilevato che nella predisposizione del citato piano triennale di assunzioni si è tenuto conto delle necessità e dei fabbisogni dell'ente, così come rappresentate dai singoli dirigenti di settore, che hanno analiticamente indicato le rispettive esigenze assunzionali, come risulta da documentazione agli atti, anche in relazione alla intervenute cessazioni del 2009 ed a quelle previste nel 2010 e 2011 e sulla base dell'accertamento effettivo delle economie derivanti dalle predette cessazioni riferiti ai medesimi anni, non essendo allo stato quantificabile le economie a titolo riferite all'anno 2012 ;

Dare atto che alla copertura dei posti vacanti, nei limiti delle risorse disponibili di cui innanzi, si procederà con adozione di formali provvedimenti, mediante:

- concorso pubblico, previo obbligatorio esperimento delle procedure di mobilità esterna volontaria da altre Pubbliche Amministrazioni e previa verifica (anch'essa obbligatoria a pena di nullità della procedura concorsuale) presso il Dipartimento della Funzione Pubblica, tramite l'ufficio di Collocamento di personale in "disponibilità" da riassorbire nei ruoli dell'Amministrazione, così come previsto dal D.Lgs. n.165/2001;
- concorso pubblico con riserva, non superiore al 50% a favore del personale interno, nel rispetto delle disposizioni vigenti in materia di assunzioni;
- l'istituto del comando di cui all'art. 19 e dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL regioni-Autonomie Locali del 22.01.2004;

Atteso che la Provincia di BN:

- ha rispettato il Patto di stabilità interno per l'anno 2008, giusta deliberazione di G.P. n. 59 del 10.03.2009;
- ha rispettato il Patto di stabilità interno per l'anno 2009, per cui risulta pienamente soddisfatta la previsione di cui all'art. 76, 7° comma, del D.L. n. 112/98 convertito in legge n. 133/2008, giusta deliberazione di G.P. n. 110 del 26.03.2010;

- l'incidenza della spesa previsionale complessiva di personale 2010, che tiene conto di tutte le tipologie contrattuali, è pari al 26,53% della spesa corrente prevista per l'anno 2010, risultando, quindi, pienamente soddisfatta la previsione dell'art. 76, 7° comma, del D.L. n. 112/98 convertito in legge n. 133/2008;

Considerato che la spesa complessiva di personale, che tiene conto della presente programmazione, iscritta nel Bilancio di previsione per l'anno 2010, non è superiore alla spesa consuntiva provvisoria 2009 secondo quanto prescritto dalla Legge Finanziaria 2007 (Legge n. 296/2006) all'art. 1, comma 557 e successive integrazioni;

Vista il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in particolare gli artt. 24 e 49;

Vista la sentenza della Corte Costituzionale (pari opportunità per l'accesso alle selezioni) n. 194/2002;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Stabilire che sarà data successiva informazione alle OO.SS. ai sensi dell'art. 6, comma 4bis D.Lgs.165/01, come aggiunto dall'art. 35 D.Lgs. 150/09, con le modalità di cui all'art. 7 del CCNL 01.04.1999;

VISTO il parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta;

Li _____

Il Dirigente Settore AA.LL. e Organizzazione Personale
(Avv. Vincenzo Catalano)

VISTO il parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta;

Li _____

Il Dirigente Settore Gestione Economica
(Dott.ssa Filomena Lazzeri)

LA GIUNTA

Ritenuto doversi provvedere in conformità a quanto sopra;

Per le ragioni e considerazioni in premessa specificate;

A voti unanimi resi come per legge;

Su parere favorevole dell'Assessore relatore Avv. Giovanni A.M. BOZZI;

DELIBERA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo;

1. **DI APPROVARE**, ai sensi dell'art. 39 della legge 27.12.1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni, nonché dell'art. 6, comma 4bis del D.Lgs. 165/01, la seguente programmazione del fabbisogno di personale limitatamente all'anno 2010 e 2011, riservandosi eventuali ulteriori integrazioni per l'anno 2011, nonché per l'anno 2012, sulla base delle economie di spesa annualmente accertata in sede consuntiva:

PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL PERSONALE PER CATEGORIA PROFESSIONALE 2010-2011-2012			
	31/12/2010	31/12/2011	31/12/2012
CATEGORIA A	-	-	-
CATEGORIA B	-	-	-
CATEGORIA B3	-	4	-
CATEGORIA C	5	4	-
CATEGORIA D	4	2	-
CATEGORIA D3	1	-	-
DIRIGENTI	-	-	-
TOTALE	10	7	-

2. **DI DARE** atto che la programmazione triennale del fabbisogno di personale di cui al presente atto risulta coerente con la dotazione organica di cui alla deliberazione di Giunta Provinciale n. 661/08.

3. **DI APPROVARE** il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2010, relativo all'acquisizione delle seguenti risorse umane, distinte per le categorie e profili professionali, in relazione alle esigenze rappresentate dai singoli dirigenti di settore, come di seguito specificati:

Categ.	Profilo Professionale	N.
D3	Istruttore Dir. Esperto Culturale	1
D	Istruttore Dir. Informatico	1
D	Istruttore Direttivo Tecnico	3
C	Istruttore Amministrativo	2
C	Istruttore Tecnico	1
C	Istruttore Culturale	1
C	Istruttore Economico/finanziario	1
	TOTALE	10

4. **DI DARE ATTO** che le assunzioni da effettuare nell'anno 2010 trovano copertura nel bilancio annuale e pluriennale, per un importo complessivo di € **301.678,26** ;
5. **DI DARE ATTO**, altresì, che il presente piano è adottato nel rispetto dell'art.1 , comma 557, della legge n. 296/2006 (Legge Finanziaria 2007) e successive integrazioni, nonché di quanto stabilito dal Decreto Legge 25 giugno 2008 n. 112, convertito in legge 6 agosto 2008, n. 133 nelle parti inerenti la programmazione dei fabbisogni di personale e dei principi di contenimento delle spese;
6. **DI PRECISARE** che il piano delle assunzioni approvato con la presente deliberazione costituisce una scelta prioritaria dell'Amm.ne rispetto a tutte le esigenze analiticamente motivate e rappresentate dai dirigenti e che non possono essere considerate nella presente programmazione triennale, in quanto non compatibili dal punto di vista finanziario, allo stato, con la vigente normativa in materia di spesa del personale.
7. **DI RISERVARSI** la possibilità di modificare e/o integrare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali (organizzative/legislative) da determinare mutamenti nel quadro generale di riferimento, anche economico, relativamente al triennio in considerazione;
8. **DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione al dirigente del settore AA.LL. e Organizzazione del Personale per i successivi adempimenti di competenza, nonché alle OO.SS. provinciali ed alla RSU aziendale per la dovuta informativa .
9. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e art. 82 regolamento di contabilità
10. **DI RENDERE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4^ comma, del D.Lgs 267/200.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE
(Prof. Ing. Aniello CIMINILE)

N. 221

Registro Pubblicazione

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n.267.

BENEVENTO 16 APR. 2010

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Claudio UCCELLETTI)

La sujestesa deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 16 APR. 2010 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D.Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li 10 MAG. 2010

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Claudio UCCELLETTI)

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno 27 APR. 2010

☒ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).

☒ Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).

☐ E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, 10 MAG. 2010

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)
(Dott. Claudio UCCELLETTI)

Copia per

SETTORE AA.UU.-ORG. PERSONALE prot. n. _____

SETTORE GESTIONE ECON. il _____ prot. n. _____

SETTORE DIR. GENERALE il 1221 prot. n. _____

TUTTI I DIRIGENTI il 19.4.10 prot. n. _____

X Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

X Conferenza dei Capigruppo il _____ prot. n. _____

OO. SS.

R.S.U.

Amm. Personale

Presid. Consiglio