

La presente deliberazione viene affissa il 3 NOV. 2010 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

Deliberazione della Giunta Provinciale n. 690 del 17 NOV. 2010

Oggetto: DICHIARAZIONE D'INTESA PER MIGLIORARE L'OFFERTA FORMATIVA NEGLI ISTITUTI D'ISTRUZIONE SECONDARIA DI 2° GRADO DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO E PROGETTO "S.M.A.R.R.I.T.I." - PROVVEDIMENTI

L'anno duemiladieci il giorno olicianna del mese di NOVEMBRE presso la Rocca dei Rettori si è riunita la Giunta Provinciale con l'intervento dei Signori:

1. Prof. Ing. Aniello	CIMITILE	- Presidente	<u>ASSENTE</u>
2. Avv. Antonio	BARBIERI	- Vice Presidente	
3. Dott. Gianluca	ACETO	- Assessore	
4. Ing. Giovanni Vito	BELLO	- Assessore	
5. Avv. Giovanni Angelo Mosè	BOZZI	- Assessore	
6. Ing. Carlo	FALATO	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
7. Dr.ssa Annachiara	PALMIERI	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
8. Dott. Nunzio	PACIFICO	- Assessore	<u>ASSENTE</u>
9. Geom. Carmine	VALENTINO	- Assessore	

Con la partecipazione del Segretario Generale Dr. Claudio UCCELLETTI _____

L'ASSESSORE PROPONENTE - Dott.ssa Annachiara Palmieri

LA GIUNTA

Preso visione della proposta del Settore Sistema Formativo, Alta Formazione e Politiche Sociali, istruita dal Responsabile Servizio Formativo dott.ssa Giovanna Romano qui di seguito trascritta;

PREMESSO

CHE la Giunta Provinciale con proprio atto n. 378 del 6/07/2010 di approvazione del PEG relativo al corrente esercizio, ha assegnato al Settore Attività Produttive Sviluppo attività Economiche e Agricoltura una disponibilità di € 500.000,00 appostate sul Cap. 10715, destinate a finanziare misure cosiddette "anticrisi", a sostegno del lavoro e delle attività produttive;

CHE si ritiene necessario incentivare i processi di innovazione dell'economia provinciale e valorizzare il lavoro attraverso politiche di formazione e ricollocazione, scendendo al fianco dei lavoratori e delle imprese in difficoltà con strumenti che possano offrire loro nuove opportunità;

DATO ATTO

CHE con DGP 535/2010 "Provvedimento Anticrisi" si è approvato il pacchetto anticrisi, imputando la spesa complessiva di € 470.000,00 al Cap 10715 del c.e.f.;

CHE la seconda misura del detto pacchetto anticrisi è rivolta a circa 800 precari delle Scuole del Sannio per i quali l'ente pubblicherà avvisi pubblici a cui potranno accedere le Istituzioni Scolastiche di 2° grado per il finanziamento di percorsi formativi integrativi o di supporto a favore degli studenti mediante l'utilizzo esclusivo di personale precario secondo le graduatorie emesse dall'U.S.P.;

RILEVATO

CHE la Provincia di Benevento, intende svolgere azione di promozione e coordinamento delle Istituzioni Scolastiche di 2° grado attraverso il miglioramento dell'offerta formativa;

CHE la Cooperativa no profit R.A.P.P.S.S. è nell'intento di fornire la propria forte esperienza di sostegno agli alunni maturata nel tempo da risorse umane specializzate nella educazione e formazione degli allievi,

CHE insieme tali soggetti hanno ritenuto di promuovere una intesa istituzionale per migliorare l'offerta formativa negli Istituti di 2° grado della Provincia mediante la realizzazione del progetto S.M.A.R.R.I.T.I., elaborato dalla stessa Cooperativa R.A.P.P.S.S.;

EVIDENZIATO che il progetto S.M.A.R.R.I.T.I. (Studiare Meglio Ampliare Rilanciare Recuperare Insegnare Tecniche Lavorative) propone come obiettivi di:

Promuovere il successo scolastico e formativo, prevenzione e contrasto della dispersione;

Sviluppare capacità di gestione e modalità comunicative;

Sviluppare competenze efficienti ed efficaci nella società dell'informazione

Che il suddetto progetto è diviso in due fasi così di seguito sinteticamente descritto:

Fase A: supporto alla realizzazione di un data base dei precari della scuola della Provincia di Benevento;

Fase B: realizzazione di moduli formativi distinti per aree disciplinari e classi di concorso da attuarsi presso i richiedenti Istituti Superiori di 2° grado della Provincia.

CONSIDERATO

CHE la Cooperativa Sociale no profit R.A.P.P.S.S. di Benevento (Rete Autorganizzazione Popolare Precari Scuole Sannite) è formata da docenti precari e ha tra le sue finalità il perseguimento dell'interesse generale di solidarietà sociale attraverso la realizzazione di progetti educativi, di formazione e di supporto agli alunni di ogni ordine e grado;

CHE la medesima ha già sottoscritto un protocollo d'intesa con il Comune di Benevento per l'attuazione di progetti didattico-educativi e di recupero degli alunni della Scuola Primaria e Secondaria di Primo grado per una durata quinquennale;

CHE in esecuzione del citato protocollo la società cooperativa ha già stipulato una scrittura privata per il servizio di recupero e potenziamento dell'offerta formativa in favore degli alunni della Scuola Primaria e Secondaria di Primo grado per il periodo da ottobre a dicembre 2010;

VISTA l'allegata dichiarazione d'intesa tra Provincia e Coop.Sociale R.A.P.P.S.S. finalizzata a migliorare e potenziare l'offerta formativa negli Istituti d'Istruzione Secondaria di 2° Grado della Provincia di Benevento unitamente al progetto "S.M.A.R.R.I.T.I.", teso a realizzare concretamente gli obiettivi dell'intesa e che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

VISTA che la spesa complessiva di € 100.000,00 di cui € 13.000,00 a contributo per la realizzazione della fase A di € 21.700,00 ed € 87.000,00 onnicomprensivi per la realizzazione della fase B del citato progetto è imputata al Cap. 10715 c.e.f. impegno definitivo 2877/10, giusta determinazione dirigenziale n. 358/10 del Settore Attività Produttive -Sviluppo e Agricoltura.

Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.

Lì _____

**IL Dirigente del Settore
ATTIVITA' PRODUTTIVE SVILUPPO E
AGRICOLTURA**

(dr. ssa Elisabetta CUOCO)



Esprime parere favorevole circa la regolarità contabile della proposta,

Lì _____

**Il Dirigente del Settore
GESTIONE ECONOMICA
(dott.ssa Filomena Lazazzera)**



LA GIUNTA

Su relazione dell'Assessore alle politiche per l'università, per i Sistemi Formativi, per la Sicurezza Sociale e Solidarietà – dr.ssa Annachiara PALMIERI *del Vicepresidente,*

A voti unanimi

D E L I B E R A

Per le motivazioni indicate in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- 1. DI APPROVARE** l'allegata dichiarazione d'intesa tra Provincia e Coop.Sociale R.A.P.P.S.S. finalizzata a migliorare e potenziare l'offerta formativa negli Istituti d'Istruzione Secondaria di 2° Grado della Provincia di Benevento unitamente al progetto "S.M.A.R.R.I.T.I.", elaborato dalla Cooperativa sociale R.A.P.P.S.S., teso a realizzare concretamente gli obiettivi dell'intesa e che forma parte integrante e sostanziale del presente;
- 2. DI AUTORIZZARE** il rappresentante legale della Provincia Prof. Aniello Cimitile e in subordine l'Assessore Alle Politiche Formative e Pubblica Istruzione dott. Annachiara Palmieri alla sottoscrizione della dichiarazione d'intesa de qua;
- 3. DI DARE ATTO** che la spesa complessiva di € 100.000,00 di cui € 13.000,00 a contributo per la realizzazione della fase A di importo complessivo di € 21.700,00 ed € 87.000,00 onnicomprensivi per la realizzazione della fase B del citato progetto è imputata al Cap. 10715 c.e.f. impegno definitivo 2877/10;
- 4. DI DEMANDARE** ai Dirigenti del Settore Sistema Formativo-Alta Formazione e Politiche Sociali e del Settore Attività Produttive- Sviluppo e Agricoltura gli atti consequenziali;
- 5. DI DICHIARARE** la presente delibera immediatamente esecutiva ai sensi di legge

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Claudio UCCELLETTI)

IL PRESIDENTE

(IPVISE PRESIDENTE)

(Avv. Antonio RABBITI)

N. 862 **Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267.

BENEVENTO 23 NOV. 2010

IL MESSO

IL SEGRETARIO GENERALE

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dr. Claudio UCCELLETTI)

La suesata deliberazione è stata affissa all'Albo Pretorio in data 23 NOV. 2010 e contestualmente comunicata ai Capigruppo ai sensi dell'art. 125 del T.U. - D. Lgs. vo 18.8.2000, n. 267.

SI ATTESTA, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e avverso la stessa non sono stati sollevati rilievi nei termini di legge.

li _____

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO

IL SEGRETARIO GENERALE

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 il giorno _____

- ☒ Dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
☐ Decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione (art. 134, comma 3, D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267).
☐ E' stata revocata con atto n. _____ del _____

Benevento li, _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Copia per

SETTORE Aff. Prod. Sviluppo Agricoltura

SETTORE Int. Form. Alle Fam. Pol. Locali

SETTORE Gestione Economica prot. n. _____

Revisori dei Conti il _____ prot. n. _____

Nucleo di Valutazione il _____ prot. n. _____

Conf. Capigruppo

**DICHIARAZIONE D'INTESA PER
MIGLIORARE L'OFFERTA FORMATIVA
NEGLI ISTITUTI DI ISTRUZIONE SECONDARIA DI II GRADO
DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO**

TRA

La Provincia di Benevento

E

**La Cooperativa Sociale no profit R.A.P.P.S.S. (Rete
Autorganizzazione Popolari Precari Scuola Sannita)**

PREMESSO CHE

- **La Provincia di Benevento**, nella sua azione di promozione e coordinamento delle attività nelle istituzioni scolastiche di secondo grado,
 - *Considera* prioritario l'obiettivo di migliorare l'offerta formativa delle istituzioni scolastiche,
 - *Considera* necessario intervenire a sostegno dei precari della scuola, giusta delibera di G.P n° 535 del 17/03/2010 ad oggetto "Provvedimento Anticrisi".
- **La Cooperativa "R.A.P.P.S.S."** nell'intento di promuovere la crescita culturale degli allievi delle scuole secondarie di secondo grado, in considerazione, della riduzione delle ore curricolari e degli ingenti tagli di risorse e personale, effettuati dalla riforma scolastica che gravi difficoltà ha determinato al sistema scolastico nazionale e sannita, forte dell'esperienza di sostegno agli alunni delle scuole di ogni ordine e grado maturata nel corso del precedente anno scolastico e consapevole della necessità di fornire un supporto concreto ai lavoratori della scuola, intende fornire la propria opera nell'ambito del presente progetto – attraverso l'utilizzo di risorse umane specializzate nell'educazione e formazione degli allievi delle

- scuole secondarie di secondo grado che sono state tagliate fuori dal mercato del lavoro per l'A.S. 2010/2011.

La Cooperativa "R.A.P.P.S.S ." ha presentato il progetto allegato alla presente

"S.M.A.R.R..I.T.I."

(Studiare Meglio- Ampliare- Rilanciare- Recuperare- Insegnare Tecniche Innovative).

RICONOSCIUTO che il progetto "S.M.A.R.R..I.T.I." si propone principalmente di:

- *promuovere* il successo scolastico e formativo attraverso il rafforzamento, il recupero e il potenziamento. promuovere l'integrazione sociale, la prevenzione e il contrasto della dispersione;
- *sviluppare capacità* di gestione dei rapporti interpersonali e di modalità comunicative organizzate e consapevoli;
- *sviluppare conoscenze e competenze* per operare in modo efficace ed efficiente nella società dell'informazione;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO

Tra le Parti sopra indicate si conviene e si stipula quanto segue:

Art.1 – Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale della presente dichiarazione d'intesa attraverso la quale si manifesta la volontà di pervenire all'utilizzazione di personale precario docente e ATA della scuola per potenziare l'offerta formativa degli istituti superiori di secondo grado.

Art.2 – La **Provincia di Benevento**, si impegna a svolgere le seguenti azioni:

- *contribuire* alle azioni svolte dalla Cooperativa "R.A.P.P.S.S ." per l'esecuzione delle attività previste dal progetto-fase A di € 21.700,00 in misura di € 13.000,00 con anticipazione del 30% entro 30gg. dalla sottoscrizione della dichiarazione d'intesa e il saldo entro 30 gg. dalla presentazione di Relazione illustrativa finale e rendiconto finanziario delle suddette spese progettuali della fase A;
- *emanare* appositi Avvisi Pubblici, di cui uno destinato alle Istituzioni Scolastiche di II grado della Provincia di Benevento per la scelta dei moduli formativi da realizzare distinti per aree disciplinari e classi di concorso e l'altro destinato alla creazione della short list del personale precario da coinvolgere nella realizzazione dei detti moduli formativi;
- *trasferire* alle istituzioni scolastiche beneficiarie della suddetta selezione la somma necessaria all'esecuzione del/i modulo/i formativo/i prescelto/i da realizzarsi con la Cooperativa "R.A.P.P.S.S ", dopo rendicontazione delle spese progettuali fase B per l'importo massimo di € 87.000,00

- *monitorare* l'esecuzione del progetto.

Art.3 – La **Cooperativa "R.A.P.P.S.S."**, si impegna nella:

- *realizzazione di un database* dei precari della scuola della Provincia di Benevento. Gestione amministrativa dell'attribuzione degli incarichi del personale precario scaturente dalla short list. Raccordo con gli istituti di istruzione superiore per l'analisi del bisogno formativo e raccolta delle richieste di attivazione di moduli per la successiva realizzazione. Gestione amministrativa e contabile. Attività di monitoraggio e di report con presentazione finale dei risultati.
- *realizzazione di moduli formativi* da attuare presso le scuole che ne fanno richiesta. I moduli saranno realizzati per ambiti disciplinari e ripartiti per classi di concorso.

Letto approvato e sottoscritto

Per la Provincia di Benevento
di Benevento

_____ Data _____ Firma _____

Per la Cooperativa Sociale
R.A.P.P.S.S.

_____ Data _____ Firma _____

Cooperativa Sociale no profit R.A.P.P.S.S.

(Rete Autorganizzazione Popolari Precari Scuola Sannita)



PROGETTO



“S.M.A.R.R.I.T.I.”

Studiare Meglio- Ampliare- Rilanciare- Recuperare- Insegnare Tecniche Innovative

Progetto di recupero, potenziamento e ampliamento dell'offerta formativa

e

di sostegno dei livelli occupazionali, sociali ed economici

del

personale precario della scuola secondaria superiore

INDICE

- **IL CONTESTO DI RIFERIMENTO**

- Area territoriale, analisi dei bisogni formativi

- **LA PROPOSTA PROGETTUALE: “S.M.A.R.R.I.T.I.”**

- Il soggetto proponente: R.A.P.P.S.S.
- Presentazione della proposta progettuale
- Obiettivi del progetto
- Finalità del progetto
- Gruppo di lavoro
- Risultati attesi

- **I MODULI FORMATIVI**

- Moduli
- Piano finanziario
- Cronoprogramma

IL CONTESTO DI RIFERIMENTO

Area territoriale, analisi dei bisogni formativi

Nell'ultimo decennio, in provincia di Benevento, si sono verificate profonde trasformazioni della struttura sociale ed economica. Trasformazioni che hanno interessato in un senso o nell'altro tutti i settori.

Ponendo attenzione al territorio della provincia in termini di istruzione, si può constatare che il sistema scolastico ha subito notevoli cambiamenti in considerazione sia della riduzione delle ore curricolari sia dell'orientamento dell'offerta formativa stessa.

La Provincia di Benevento registra un tasso di scolarità decisamente inferiore alla media nazionale. Il dato Sannita conferma la tendenza riscontrata per il Sud, dove la scolarizzazione, specie quella relativa alla scuola secondaria, si presenta come un processo difficoltoso, che stenta ad affermarsi.

Nel territorio, la più alta percentuale di dispersi, si riscontra nei primi tre anni della scuola secondaria. Il profilo del ragazzo *drop-out* della provincia di Benevento è quello di un ragazzo proveniente da un contesto estremamente povero di stimoli culturali e sociali, quasi sempre con rilevanti difficoltà economiche. I ragazzi che abbandonano qualsiasi percorso formativo hanno molto spesso alle loro spalle una situazione familiare piuttosto critica, che non assicura condizioni di stabilità e serenità dal punto di vista affettivo, ed estremamente precaria dal punto di vista educativo e culturale.

La categoria di Istituti scolastici che registra un elevato grado di abbandono è quella degli Istituti professionali seguita dai tecnici. Molti dei ragazzi che si iscrivono agli Istituti professionali, basano tale scelta sulla possibilità di poter usufruire di un percorso formativo teso al conseguimento di una qualifica immediatamente spendibile sul mercato del lavoro.

Il bisogno formativo nasce anche dai progressi della scienza, e l'esplosione dei mezzi di comunicazione richiedono al docente la flessibilità mentale del ricercatore e dell'innovatore. La stessa didattica delle discipline richiede una disponibilità alla ricerca che comporta la capacità di verificare i risultati del proprio lavoro e di individuare i bisogni

dell'insegnamento, in modo che la formazione iniziale diventi l'inizio di una formazione permanente.

Il formatore deve essere non più solo trasmettitore di cultura, ma deve saper inventare e facilitare i percorsi di apprendimento per creare un rapporto di istruzione e di educazione vivo e dinamico; l'individualismo pedagogico deve lasciare il posto al lavoro di gruppo per definire obiettivi, per realizzare l'interdisciplinarietà, per una collaborazione sinergica tra enti locali e le strutture scolastiche al fine di andare nella storia vissuta dei giovani. E' fondamentale portare fuori dall'alunno tutto un suo potenziale mondo, e interpretarne la personalità per un'istruzione veramente formativa.

E' nell'ottica di tale analisi che la cooperativa sociale R.A.P.P.S.S. propone un progetto formativo.

LA PROPOSTA PROGETTUALE

“S.M.A.R.R.I.T.I.”

Il soggetto proponente

La Cooperativa Sociale R.A.P.P.S.S. (**Rete Autorganizzazione Popolari Precari Scuola Sannita**) con sede operativa in via Firenze (Benevento), attraverso il progetto “S.M.A.R.R.I.T.I.” intende promuovere la crescita culturale degli allievi delle scuole secondarie di secondo grado, in considerazione, della riduzione delle ore curricolari e degli ingenti tagli di risorse e personale, effettuati dalla riforma scolastica che gravi difficoltà ha determinato al sistema scolastico nazionale e sannita.

La R.A.P.P.S.S. forte dell’esperienza di sostegno agli alunni delle scuole di ogni ordine e grado maturata nel corso del precedente anno scolastico e consapevole della necessità di fornire un supporto concreto ai lavoratori della scuola, prevede – nell’ambito del presente progetto - l’utilizzo di risorse umane specializzate nell’educazione e formazione degli allievi delle scuole secondarie di secondo grado che sono state tagliate fuori dal mercato del lavoro per l’A.S. 2010/2011.

Presentazione proposta progettuale

Il progetto “S.M.A.R.R.I.T.I.”, è diviso in due fasi :

- **Fase A** – di importo complessivo di € 21.700,00
- realizzazione di un database dei precari della scuola della Provincia di Benevento. Supporto alla realizzazione di una short list del personale precario che aderisce al progetto. Gestione degli incarichi da affidare al detto personale precario. Raccordo con gli istituti di istruzione superiore per l’analisi del bisogno formativo e raccolta delle richieste di attivazione di moduli per la successiva realizzazione (fase B). Gestione amministrativa e contabile. Attività di monitoraggio e di report con presentazione finale dei risultati.
- **Fase B** – di importo complessivo di € 87.000,00

- realizzazione di moduli formativi da attuare presso le scuole che ne fanno richiesta. I moduli saranno realizzati per ambiti disciplinari e ripartiti per classi di concorso. Ogni modulo avrà la durata di 33 ore.

Il progetto "S.M.A.R.R.I.T.I." prevede la fruizione degli ambienti e delle attrezzature scolastiche provinciali.

Obiettivi del progetto

Fase A

Realizzazione di un DB, supporto alla realizzazione di una short list del personale precario che aderisce al progetto. Gestione degli incarichi da affidare al detto personale precario con validità annuale.

L'impiego del personale precario inserito nella short list per ridurre il fenomeno dei tagli occupazionali. Il personale inserito in elenco dovrà essere in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in godimento dei diritti politici;
- non avere subito condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti;
- essere in possesso dell'abilitazione all'insegnamento;
- essere iscritti nelle graduatorie permanenti del personale docente dell'Ufficio Scolastico Territoriale della Provincia di Benevento;
- non avere ricevuto incarico annuale o supplenze fino al termine delle attività didattiche, per l'intero orario di cattedra (18 ore) per l'anno scolastico 2010/2011;

La graduatoria delle Short list, effettuata per classi di concorso, sommerà, ai punti personali riconosciuti in graduatoria permanente nelle singole classi di concorso, i seguenti punteggi :

- reddito ISEE fino a 15.000€: **punti 20**;
- reddito ISEE da 15.001 € a 25.000€: **punti 10**;
- numero di componenti familiari a carico: per ogni componente: **punti 5**;
- componenti a carico con disabilità ai sensi dell'art.3, comma 3, della Legge 104/92: per ogni comp: **punti 10**;
- di essere attualmente disoccupato e non percepire inden. di disoccup.; **punti 10**
- usufruire dell'indennità di disoccupazione al 60%: **punti 5**;
- usufruire dell'indennità di disoccupazione al 80%: **punti 2**.

A parità di punteggio ha la precedenza:

- Il candidato più anziano.

Fase B

Obiettivo primario della promozione della cultura è l'ampliamento dei percorsi formativi offerti agli studenti attraverso percorsi di recupero (IDEI) delle conoscenze scolastiche per gli alunni più deboli o con carenze, mentre per i discenti particolarmente motivati di fornire un servizio che permetta di raggiungere i livelli di eccellenza, attraverso azioni di potenziamento e allenamento.

L'offerta formativa in particolare sarà sviluppata nelle seguenti direzioni:

- raggiungimento di standard di apprendimento comuni;
- progettazione modulare delle discipline per consentire maggiore efficacia all'insegnamento ed una più elevata coerenza con le problematiche con gli ambiti pluridisciplinari proposti;
- potenziamento anche per esplorare i saperi attinenti la multimedialità e le problematiche della comunicazione;
- predisposizione di un'attività didattica per colmare o saldare eventuali debiti formativi (IDEI);
- predisposizione di un'attività didattica per promuovere le eccellenze con particolare attenzione alla preparazione di gare nazionali previste dal MIUR.

Finalità del progetto

I macroobiettivi che si perseguono con il progetto, vedono in primo piano gli aspetti che caratterizzano in concreto la persona dello studente: e la sfera del rapporto motivazionale con il mondo della scuola.

Di seguito si elencano le finalità del progetto "S.M.A.R.R.I.T.I.":

- promuovere il successo scolastico e formativo attraverso il rafforzamento, il recupero e il potenziamento. promuovere l'integrazione sociale, la prevenzione e il contrasto della dispersione; ;

- sviluppare capacità di gestione dei rapporti interpersonali e di modalità comunicative organizzate e consapevoli;
- sviluppare conoscenze e competenze per operare in modo efficace ed efficiente nella società dell'informazione;

Gruppo di lavoro

Le figure professionali coinvolte nella fase A (progettazione e realizzazione Data Base), di coordinamento e direzione sono esclusivamente i soci della cooperativa "R.A.P.P.S.S."

Nella Fase B (didattica) verranno coinvolti i docenti che sono stati censiti tramite bando pubblico nel Data Base provinciale. Data Base che tiene conto non solo del punteggio maturato nelle graduatorie provinciali ad esaurimento ma della situazione familiare economica e reddituale del docente "precario".

Nello specifico: per le attività di docenza verranno impegnati prevalentemente docenti precari inseriti nelle short_list distinti per classi di concorso. Le istituzioni scolastiche che aderiranno ai progetti, opereranno ciascuno con competenze e funzioni di ruolo, al fine di garantire la continuità dell'iniziativa sul territorio, in rapporto con gli altri Istituti scolastici. Il coordinatore, inoltre, avrà il compito di mediare e facilitare le relazioni tra le persone, coordinare i rapporti con tutti i soggetti coinvolti nel progetto, monitorare e documentare le attività ed infine organizzare riunioni con tutto il personale impegnato.

Risultati attesi

L'attuarsi di una continuità, sia in senso orizzontale (mediante una partecipazione attiva tra scuola, famiglia, extrascuola e territorio) che verticale (reti di collaborazione tra le diverse scuole presenti sul territorio) per supportare la crescita culturale, sociale ed interpersonale degli allievi coinvolti nel progetto.

MODULI FORMATIVI

Il percorso formativo, della durata complessiva di n. **957** ore, è ripartito in 29 moduli didattici, per un massimo di 15 alunni per modulo, secondo lo schema di seguito riportato:

AREA	Titolo Modulo Classe di concorso	Moduli Finanziabili (Max 15 alunni per modulo)	Totale ore 33 * num moduli
Umanistica	Italiano Recupero Competenze di base Lingua Italiana Classi di concorso A050 A051 A052	2	66 h
Scientifica	Matematica Recupero Competenze di base Matematica Cl conc A047 48 49	5	165 h
	Matematica Preparazione Olimp. Matematica Cl conc A047 48 49	2	66 h
Lingue Straniere	Corsi in Lingua Inglese A345 A346	3	99h
	Corsi in Lingua Francese A245 a246	3	99h
Area tecnologica	Informatica A042	2	66

	Elettronica ed elettr. A034 e A035	1	33
	Chimica A013 e A012	1	33
	Scienze A057 A058 A060	2	66
	Informatica Preparazione Olimp. Informatica A042	1	33
Area Econ Aziend.	Economia Aziendale A017	3	99
	Diritto ed Economia A019	3	99
	Geografia A039	1	33

- Nell'eventualità in cui alcuni moduli non venissero richiesti dagli Istituti Secondari Superiori, si utilizzeranno i docenti delle aree e delle classi di concorso dove vi sarà stata maggior domanda.

Fase B					
VOCE A - PERSONALE	Costo orario Lordo dip. CCNL 2006/09 TAB.5 e 6	Costo orario Lordo STATO CCNL 2006/09	Num ore	Spesa totale progressiva	
A.1. -Docenze Precari	€ 50,00	€ 67,14	33	€ 2.215,62	
*A.2 - Direttore corso Dirig scuola	€ 27,38	€ 36,77	3	€ 110,30	
*A.3 - DSGA Scuola ospitante	€ 18,50	€ 24,84	4	€ 99,37	
*A.4 Personale scuola ass Amm ed equiparati tecn	€ 14,50	€ 19,47	7	€ 136,29	
*A.4 Bis Coll. Scolastico	€ 12,50	€ 16,79	9	€ 151,07	
A.5 Personale scuola ass Amm ed equiparati tecn precario	€ 14,50	€ 19,47	7	€ 136,29	
A.5 Bis Coll. Scolastico precario	€ 12,50	€ 16,79	9	€ 151,07	
Totale Personale (interno e scuola)				3.000,00	3.000,00
* Le voci sono riferite al personale interno scuola ospitante					NUMERO ORE CORSO per modulo 33

Num moduli	costo singolo Modulo	Costo Tot. Fase B
29	3.000,00	87000

Totale 29 moduli da 33 ore ripartiti per aree disciplinari

Totale Progetto Fase A(13.000,00 a contributo) **+** **Fase B**(87.000,00 a trafer.) **= 100.000,00**

Cronoprogramma

Progetto	Anno Scolas 2010/11							
	Nov	Dic	Gen	Feb	Mar	Apr	Mag	Giu
FASI								
Creazione del data Base e della Short List dei precari	X	X	X					
Raccolta richieste formative da parte istituti scolastici	X	X	X					
Amministrazione e Contabilità del progetto			X	X	X	X	X	X
Monitoraggi e valutazione DATI		X			X			X
Pubblicità e report	X	X						X
Svolgimento Moduli didattici			X	X	X	X	X	

R.A.P.P.S.S.
 Società Cooperativa Sociale
 P. IVA: 01 471 670 628

