



UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRE DI FRONTIERA

(PROVINCIA DI COMO)

AVVISO DI MOBILITA' RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO DELLE PROVINCE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la delibera di Giunta dell'Unione n. 30 del 08.06.2015, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2015-2017;

Visto l'art. 30, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Vista la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2015, che detta linee guida relativamente all'attuazione delle disposizioni in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, ai sensi dell'art. 1 commi da 418 a 430 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015);

Vista la deliberazione n. 19 del 4.6.2015 adottata dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie;

Visto il D.L. n. 78/2015;

In esecuzione della propria determinazione n. 372 del 25/6/2015;

RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C, posizione di accesso C1, riservata esclusivamente al personale di ruolo delle Province.

Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere in godimento alla scadenza del termine di presentazione delle domande:

- con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso un ente di area vasta (provincia);
- in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
- con esperienza almeno annuale nello stesso profilo professionale e con superamento del periodo di prova presso l'amministrazione di provenienza o precedente;
- assenza di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni precedenti la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- avere conoscenza base dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

UNIONE DI COMUNI LOMBARDA TERRE DI FRONTIERA

(PROVINCIA DI COMO)

AVVISO DI MOBILITA' RISERVATO ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO DELLE PROVINCE PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PERSONALE

Vista la delibera di Giunta dell'Unione n. 30 del 08.06.2015, con la quale è stato approvato il programma triennale del fabbisogno del personale 2015-2017;

Visto l'art. 30, del D.Lgs. n. 165/2001 e successive modifiche, che disciplina il passaggio diretto tra Amministrazioni diverse;

Vista la Circolare del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 1/2015, che detta linee guida relativamente all'attuazione delle disposizioni in materia di personale, in relazione al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane, ai sensi dell'art. 1 commi da 418 a 430 della Legge n. 190 del 23 dicembre 2014 (Legge di stabilità 2015);

Vista la deliberazione n. 19 del 4.6.2015 adottata dalla Corte dei Conti - Sezione delle autonomie;

Visto il D.L. n. 78/2015;

In esecuzione della propria determinazione n. 372 del 25/6/2015;

RENDE NOTO

E' indetta procedura di mobilità per la copertura di n. 1 posto, a tempo pieno ed indeterminato, di "AGENTE DI POLIZIA LOCALE" - CAT. C, posizione di accesso C1, riservata esclusivamente al personale di ruolo delle Province.

Requisiti di ammissione alla selezione

Possono partecipare alla selezione i candidati in possesso dei seguenti requisiti che dovranno essere in godimento alla scadenza del termine di presentazione delle domande:

- con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso un ente di area vasta (provincia);
- in possesso del seguente titolo di studio: Diploma di Scuola Secondaria di Secondo Grado;
- con esperienza almeno annuale nello stesso profilo professionale e con superamento del periodo di prova presso l'amministrazione di provenienza o precedente;
- assenza di provvedimenti disciplinari che abbiano comportato sanzioni nei due anni precedenti la data di scadenza prevista per la presentazione delle domande;
- non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso;
- avere conoscenza base dell'uso delle apparecchiature informatiche più diffuse;
- essere in possesso dell'idoneità psicofisica all'espletamento delle mansioni da svolgere;

- essere in possesso dei requisiti necessari per il conferimento della qualità di Agente di pubblica sicurezza, ai sensi dell'art. 5 della L. 65/86, ovvero:
 - a. godimento dei diritti civili e politici;
 - b. non aver subito condanna a pena detentiva per delitto non colposo;
 - c. non essere stato sottoposto a misura di prevenzione;
 - d. non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati o destituito dai pubblici uffici;

Costituirà titolo preferenziale:

- il possesso della patente di categoria B se conseguita prima del 26 aprile 1988 mentre, se conseguita dopo, anche della patente di categoria A che consenta, alla data di scadenza del termine di presentazione delle domande di partecipazione alla mobilità, la guida di motocicli di potenza superiore a 25 kW e/o di potenza specifica, riferita alla tara, superiore a 0,16 kw/kg.;
- l'attestazione di idoneità conseguita a seguito di prova finale d'esame del Corso di Formazione base per Agenti neo-assunti.

Contenuto, termini e modalità di presentazione delle domande di ammissione alla selezione

La domanda di partecipazione dovrà essere redatta compilando il modello allegato al presente avviso di selezione (allegato A) e disponibile sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni Lombarda Terre di Frontiera www.terredifrontiera.co.it.

La domanda dovrà pervenire entro il termine perentorio delle ore **12,00 del giorno 30 luglio 2015** (non saranno prese in considerazione domande pervenute oltre il termine anche se spedite tramite ufficio postale entro la data di scadenza).

La domanda di partecipazione dovrà essere firmata per esteso e in originale a pena di esclusione dalla selezione. La firma non è soggetta ad autenticazione.

Alla domanda di mobilità i candidati dovranno allegare, a pena di esclusione dalla selezione, copia fotostatica di un proprio documento di identità in corso di validità. La mancata allegazione del suddetto documento di identità non è sanabile.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera secondo lo schema approvato con il presente bando (Allegato "A"), dovrà essere indirizzata al Responsabile del Servizio Personale dell'Unione e potrà essere presentata:

- **Direttamente, presso l'ufficio protocollo dell'Unione sito in Piazza della Repubblica n. 1, Uggiate-Trevano, nei seguenti orari:**

Giorno	Mattino		Pomeriggio	
	Dalle ore	Alle ore	Dalle ore	Alle ore
Lunedì	9.00	13.00	15.30	18.30
Martedì	9.00	13.00	--	--
Mercoledì	9.00	13.00	15.30	18.30
Giovedì	9.00	13.00	--	--
Venerdì	9.00	13.00	--	--
Sabato	8.30	12.00	--	--

- **A mezzo di posta elettronica certificata al seguente indirizzo:**
unione.terredifrontiera@pec.provincia.como.it.

Le domande inviate tramite PEC saranno considerate valide se rispetteranno una delle casistiche previste all'art. 65, del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i. e precisamente:

a) se sottoscritte mediante la firma digitale, il cui certificato è rilasciato da un certificatore accreditato;

b) ovvero, quando l'autore è identificato dal sistema informatico con l'uso della carta d'identità elettronica o della carta nazionale dei servizi, nei limiti di quanto stabilito da ciascuna amministrazione ai sensi della normativa vigente;

c) ovvero quando l'autore è identificato dal sistema informatico con i diversi strumenti di cui all'articolo 64, comma 2, nei limiti di quanto stabilito da ciascuna amministrazione ai sensi della normativa vigente nonché quando le istanze e le dichiarazioni sono inviate con le modalità di cui all'articolo 38, comma 3, del d.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;

c-bis) ovvero se trasmesse dall'autore mediante la propria casella di posta elettronica certificata purché le relative credenziali di accesso siano state rilasciate previa identificazione del titolare, anche per via telematica secondo modalità definite con regole tecniche adottate ai sensi dell'articolo 71, e ciò sia attestato dal gestore del sistema nel messaggio o in un suo allegato. In tal caso, la trasmissione costituisce dichiarazione vincolante ai sensi dell'articolo 6, comma 1, secondo periodo. Sono fatte salve le disposizioni normative che prevedono l'uso di specifici sistemi di trasmissione telematica nel settore tributario.

- **A mezzo di raccomandata con avviso di ricevimento indirizzata all'Unione di Comuni Lombarda Terre di Frontiera, Piazza della Repubblica n. 1 - 22029 Uggiate-Trevano (CO).**

La busta, contenente la domanda di ammissione ed i documenti, deve riportare, sulla facciata in cui è riportato l'indirizzo, l'indicazione: **“DOMANDA PER PROCEDURA DI MOBILITA' RISERVATA ESCLUSIVAMENTE AL PERSONALE DI RUOLO DEGLI ENTI DI AREA VASTA (PROVINCE) PER LA COPERTURA DI N.1 POSTO A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI “AGENTE DI POLIZIA LOCALE” CATEGORIA GIURIDICA C - POSIZIONE DI ACCESSO C1”**.

Non saranno prese in considerazione le domande che, anche se spedite nei termini, pervengano all'Unione oltre il termine perentorio stabilito nel bando.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni dell'indirizzo da parte dei concorrenti, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telefonici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno **obbligatoriamente** allegare alla domanda, pena l'esclusione:

- Fotocopia non autenticata di un documento di riconoscimento legalmente valido;
- Dettagliato curriculum formativo-professionale con l'indicazione dei servizi prestati, delle posizioni di lavoro ricoperte, dei titoli posseduti ed ogni altro elemento utile alla valutazione del candidato, redatto su carta semplice, datato e sottoscritto, al fine di consentire una valutazione della professionalità posseduta;

Cause di sospensione o revoca della procedura

L'Amministrazione si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio di sospendere, revocare o prorogare in qualsiasi momento la presente selezione nel caso in cui ricorrano i presupposti di Legge.

Ammissione ed esclusione dei candidati

I candidati in possesso dei requisiti indicati sono automaticamente ammessi con riserva alla selezione.

Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76, del D.P.R. n. 445/2000 e risoluzione del rapporto di lavoro (qualora questo sia instaurato). L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati potrà essere effettuato dall'amministrazione in qualsiasi momento.

Il candidato che non risulti in possesso dei requisiti prescritti dall'avviso di selezione, decade automaticamente, salvo ulteriori procedimenti.

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dal Responsabile del Servizio Personale, ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità.

Non è sanabile e comporta l'esclusione automatica dalla selezione:

- la mancanza dei requisiti di ammissione alla selezione in oggetto;
- l'omissione nella domanda del cognome, nome, residenza o domicilio del concorrente;
- l'omissione della firma del concorrente a sottoscrizione della domanda stessa;
- l'arrivo della domanda stessa oltre il termine stabilito dall'avviso di selezione;
- l'omissione degli allegati alla domanda indicati quali "obbligatori".

Valutazione dei candidati

La scelta del candidato avverrà previa selezione per titoli e colloquio ad opera di una Commissione appositamente nominata.

Il colloquio sarà effettuato anche qualora vi sia una sola domanda utile di mobilità per la professionalità ricercata.

La Commissione procederà alla predisposizione di apposita graduatoria sulla base dei seguenti punteggi, e fino ad un massimo di 40 (quaranta) punti complessivi:

Colloquio teso a verificare le conoscenze dell'interessato rispetto al posto da ricoprire:

Punteggio massimo attribuibile: punti 30.

Saranno ritenuti idonei i candidati che avranno ottenuto un punteggio minimo di 21/30.

Verranno, in particolare, verificate le competenze possedute in materia di :

- Diritto penale e procedura penale, con particolare riferimento alle attività di polizia giudiziaria;
- Diritto amministrativo;
- Nozioni in materia di edilizia privata, commercio ed ambiente;
- Codice della strada e regolamento di attuazione;
- Elementi di diritto costituzionale;
- Diritto degli enti locali con particolare riferimento al TUEL 267/2000 e s.m.i.

e tenendo conto dei seguenti elementi:

- Preparazione professionale specifica;
- Grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- Conoscenze tecniche di lavoro o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione del lavoro;
- Capacità di individuare soluzioni innovative rispetto all'attività svolta.

Curriculum professionale volto all'accertamento della professionalità posseduta:

Punteggio massimo attribuibile: punti 10

Il curriculum verrà così valutato:

- **Anzianità di servizio superiore rispetto a quella prevista al precedente paragrafo "Requisiti di ammissione alla selezione" (punteggio massimo attribuibile: punti 6):** mansioni svolte dal richiedente nella stessa categoria ed in profilo professionale uguale o equivalente, in settori/servizi analoghi per competenza a quello nel quale è situato il posto da ricoprire (n. massimo di anni da valutare: ultimi 5): punti 0,1 per ogni mese o frazione di mese superiore a giorni 15;
- **Titoli di studio ed attestati professionali (punteggio massimo attribuibile: punti 4):**

Unione di Comuni Lombarda "Terre di Frontiera" fra i Comuni di Bizzarone, Faloppio, Ronago, Uggiate-Trevano

Sede: Piazza della Repubblica, 1 - 22029 Uggiate Trevano (CO) Tel. 031.949566 - Fax. 031.948142

Codice fiscale e Partita IVA 02692070135 - Conto corrente postale n. 37526712

E-mail: info@terredifrontiera.co.it Sito: <http://unione.terredifrontiera.co.it>

- Titolo superiore a quello previsto per l'accesso dall'esterno al posto da ricoprire: punti 2;
- Diploma universitario di specializzazione post - laurea, attinente al posto da ricoprire: punti 1;
- Attestato conseguito al termine di corso di formazione, perfezionamento ed aggiornamento in materia attinente al posto da ricoprire (valutabili fino ad un massimo di cinque attestati): punti 0,2 ad attestato.

Modalità di svolgimento del colloquio

L'elenco dei candidati ammessi e non ammessi al colloquio sarà reso noto mediante pubblicazione di apposito avviso all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione di Comuni (www.terredifrontiera.co.it), contenente altresì la data, ora e luogo di svolgimento del colloquio.

Detta pubblicazione sarà effettuata almeno quattro giorni prima della data stabilita per il colloquio ed avrà valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

La mancata presentazione dei candidati ammessi al colloquio nel giorno e nell'ora stabiliti si considera quale rinuncia e determina l'esclusione dalla selezione.

I candidati ammessi dovranno presentarsi per sostenere il colloquio muniti di idoneo documento di identificazione.

Graduatoria finale

Ultimata la procedura selettiva, la Commissione formulerà la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio del colloquio a quello del curriculum professionale.

A parità di punteggio prederà il candidato più giovane di età.

La graduatoria sarà pubblicata all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Unione, con valore di notifica a tutti gli effetti di legge per gli interessati, senza obbligo di ulteriore comunicazione da parte dell'Amministrazione.

Norme finali

Il passaggio del candidato prescelto è subordinato alla definizione della tempistica compatibilmente con le esigenze dell'Unione ed alla presentazione del relativo nulla-osta da parte dell'Amministrazione di provenienza.

Il riscontro di falsità in atti comporta la comunicazione all'autorità competente per l'applicazione delle sanzioni penali previste dalla normativa vigente.

Qualora il vincitore, senza giustificato motivo, non produca nei termini la documentazione necessaria ovvero non assuma servizio alla data prevista, l'Amministrazione procederà allo scorrimento della graduatoria.

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 30/6/2003 n.196 ("Codice in materia di protezione dei dati personali") i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Unione per le finalità di gestione della selezione in argomento e dell'eventuale assunzione in servizio, nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza ivi previsti. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione alla presente selezione, pena l'esclusione dalla stessa. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del citato D.lgs. 196/2003, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che li riguardano. Ai candidati è riconosciuta la facoltà di accedere agli atti del procedimento selettivo.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni nelle Pubbliche amministrazioni e si applicano le disposizioni previste dai vigenti Regolamenti dell'Unione.

Il testo dell'avviso e lo schema di domanda sono disponibili sul sito istituzionale dell'Unione.

Responsabile del procedimento di mobilità è la Sig.ra Nobile Immacolata - Responsabile Area Affari Generali.

Per ogni eventuale informazione rivolgersi all'ufficio Personale, tel.031 949566 .int. 1 - e-mail: info@terredifrontiera.co.it

Uggiate-Trevano, lì 30/6/2015

Il Responsabile dell'Area Affari Generali
Immacolata Nobile



Immacolata Nobile