



Provincia di Benevento

Settore *Avvocatura, Personale, Assistenza Amministrativa E.E.L.L., Mercato del Lavoro*

DETERMINAZIONE N. 164 /04 DEL 11 8 NOV. 2015

Oggetto: Dipendente matr. 42 - Concessione congedo straordinario di cui alle leggi n. 388/2000, n. 350/2003, D.Lgs. n. 151/2001 e s.m.i. – Presa atto periodo fruizione.

IL DIRIGENTE

Vista la determinazione n. 112/04 del 20.07.2015 con la quale si concedeva in favore del dipendente a tempo indeterminato matr. 42, in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 un periodo di congedo straordinario a decorrere dal 22.07.2015 e fino al 07.08.2015, per complessivi n. 17 giorni.

Viste le successive istanze di richiesta del congedo straordinario in parola, effettuate tramite la procedura on-line del sistema presenze in uso presso la Provincia di Benevento, con le quale il citato dipendente ha chiesto di fruire, in modo frazionato, dei seguenti periodi di assenza, per assistere la moglie convivente, soggetto in situazione di disabilità, riconosciuta persona in situazione di handicap grave:

- dal 17.08.2015 al 18.08.2015 per giorni 2;
- dal 14.09.2015 al 22.09.2015 per giorni 9;
- dal 09.11.2015 al 24.12.2015 per giorni 46.

Visti

- l'art.42 del D.Lgs. 26/3/2001 n. 151;
- l'art. 4 della legge 8/3/2000, n. 53;
- l'art. 80, comma 2 legge 23/12/2000 n.388;
- la legge 5/2/1992, n. 104;
- le circolari INPDAP n. 31 del 12/05/2004 e n. 2 del 10/01/2002, la circolare del DPF n. 1/2012, le circolari INPS nn.28 del 28/02/2012, 85 del 26/4/2002 e 64 del 15/3/2001.

Ritenuto doversi prendere atto della concessione del congedo richiesto, per un periodo complessivo di gg. 57.

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella legge n. 213/2012;

DETERMINA

1. **Di prendere atto** della concessione, in applicazione del combinato disposto di cui all'art. 80 della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e all'art. 42 del D. Lgs. n. 151/2001 e s.m.i., in favore del dipendente a tempo indeterminato matr. 42 dei seguenti periodo di congedo straordinario, per complessivi n. 57 giorni, come da richieste effettuate tramite la procedura on-line del sistema presenze in uso presso la Provincia di Benevento, per poter prestare assistenza al proprio coniuge, riconosciuto in stato di handicap grave ai sensi dell'art. 3, comma 3 della Legge 104/1992:

- dal 17.08.2015 al 18.08.2015 per giorni 2;
- dal 14.09.2015 al 22.09.2015 per giorni 9;
- dal 09.11.2015 al 24.12.2015 per giorni 46.

2. **Di dare atto** che il congedo straordinario di cui all'art. 42, comma 5 del D. Lgs. n. 151/2001, riformulato dall'art. 4 del D.Lgs. 18/07/2011, n. 119, non può superare la durata complessiva di anni due nell'arco della vita lavorativa del dipendente, può essere concesso anche in modo frazionato, ma in tal caso è necessaria l'effettiva ripresa del lavoro tra un periodo di assenza e il successivo, che il richiedente non ha diritto a retribuzione ma gode di un'indennità corrispondente all'ultima retribuzione mensile percepita, esclusi gli emolumenti variabili, fino a un importo complessivo massimo di € 46.836,00 per l'anno 2013 per il congedo di durata annuale, importo rivalutato annualmente sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie di operai e impiegati.
3. **Di dare atto**, altresì, che il periodo di congedo straordinario è utile ai fini del trattamento di quiescenza, con versamento contributivo da parte del datore di lavoro, ma non produce effetti ai fini del trattamento di fine servizio e del T.F.R. , della tredicesima mensilità e della maturazione delle ferie e non è computabile nell'anzianità giuridica valida ai fini della progressione di carriera.
4. **Di precisare** che i periodi di congedo straordinario in parola rientrano nel limite massimo dei due anni di congedo, anche non retribuito, che può essere richiesto da ogni lavoratore ai sensi dell'art. 4 – comma 2 – della legge n. 53/2000 “per gravi e documentati motivi familiari”.
5. **Di fare obbligo** al dipendente in argomento di comunicare tempestivamente ogni variazione della situazione di fatto e di diritto rispetto alla normativa descritta in narrativa da cui consegue il venir meno della titolarità dei benefici in questione.
6. **Di trasmettere** copia della presente determinazione al servizio Avvocatura/Retribuzione.

Il Resp. del Servizio Personale
Rag. Antonio Piccirillo



Il Dirigente
Avv. Vincenzo Catalano



ADEMPIMENTI DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO BILANCIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO BILANCIO

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA

SERVIZIO SPESA

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SPESA

IL DIRIGENTE DEL SETTORE GESTIONE ECONOMICA FINANZIARIA