

**CONVENZIONE EX ART. 14 DEL CCNL 22.01.2004
per l'utilizzazione a tempo parziale di personale dipendente**

TRA

Il **Comune di PONTE (BN)**, rappresentato in questo atto da _____

E

la **Provincia di BENEVENTO**, rappresentata in questo atto da _____

PREMESSO

- che a norma dell'art. 14, comma 1 del CCNL del 22.01.2004 "Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli Enti Locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri Enti cui si applica il citato CCNL per periodi predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo mediante convenzione tra gli Enti e previo assenso dell'Ente di appartenenza."; e al successivo comma 4 "I lavoratori utilizzati a tempo parziale possono essere anche incaricati della responsabilità di una posizione organizzativa nell'ente di utilizzazione o nei servizi convenzionati di cui al comma 7; il relativo importo annuale, indicato nel comma 5, è riproporzionato in base al tempo di lavoro e si cumula con quello eventualmente in godimento per lo stesso titolo presso l'ente di appartenenza che subisce un corrispondente riproporzionamento".
- che il Comune di PONTE con nota prot. n. 5413 del 28.07.2017, a firma del Commissario Straordinario, ha chiesto l'autorizzazione per l'utilizzazione ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 22.01.2004 del dipendente Raffaele Rabuano per 12 ore settimanali sino al 15/06/2018 salvo proroga o rinnovo;
- che il dipendente Raffaele Rabuano, Istruttore direttivo tecnico, categoria D - posizione economica D3 - del vigente CCNL, con nota prot. n. 0032111 del 02.08.2017 ha chiesto il nulla osta per prestare servizio in convenzione presso il Comune di PONTE per 12 ore settimanali, per lo svolgimento dell'incarico di funzionario tecnico;
- che il responsabile del servizio Tutela Ambiente - Ciclo Rifiuti, con delega di funzioni dirigenziali ex art. 17, c. 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001 disposta dal Segretario Generale - Direttore Generale della Provincia di BENEVENTO, ha espresso parere favorevole all'utilizzo da parte del Comune di PONTE, ai sensi del succitato art. 14, del dipendente richiesto;

SI STABILISCE E SI STIPULA QUANTO SEGUE:

ART. 1 Oggetto

La presente convenzione ha per oggetto l'utilizzazione da parte del Comune di PONTE (BN), del dipendente Raffaele Rabuano, in servizio a tempo indeterminato presso la Provincia di BENEVENTO ed inquadrato nel profilo professionale di Istruttore direttivo tecnico - Categoria D - posizione economica D3, il cui consenso è manifestato mediante sua sottoscrizione della presente convenzione, per lo svolgimento dell'incarico di funzionario tecnico, presso il Comune di PONTE.

ART. 2 - Durata

La presente convenzione ha durata il periodo intercorrente dal 15/09/2017 e sino al 15/06/2018. A richiesta del Comune di PONTE (BN), previa autorizzazione da parte della Provincia di BENEVENTO ed assenso del dipendente, potrà essere disposta la proroga.

ART. 3 - Tempo di lavoro di assegnazione nei due Enti

Il dipendente Raffaele Rabuano presterà servizio al Comune di PONTE per un tempo di lavoro complessivo, nell'ambito dell'orario d'obbligo di 36 ore settimanale, per 12 (dodici) ore settimanali nelle giornate di MERCOLEDÌ e VENERDÌ e per le restanti n. 24 ore presso l'Ente di appartenenza nelle restanti giornate.

ART. 4 Titolarità del rapporto e rapporti finanziari tra gli Enti

La titolarità del rapporto organico è conservata presso la Provincia di BENEVENTO a cui compete la gestione degli istituti connessi con il servizio.

Quest'ultima corrisponderà al dipendente il trattamento economico *fisso e continuativo*, nonché gli incrementi economici derivanti da eventuali rinnovi contrattuali relativi al periodo oggetto di convenzione, nonché il trattamento accessorio (compresa la eventuale retribuzione di posizione).

Il trattamento economico fisso e continuativo ed i relativi oneri fiscali e previdenziali a carico dell'amministrazione comunale saranno rimborsati mensilmente dal Comune di PONTE (BN) alla Provincia di BENEVENTO.

Il rimborso avverrà entro 30 giorni dalla richiesta da parte dell'Ente di provenienza secondo le modalità e gli importi quantificati dal competente Ufficio, in proporzione all'orario di lavoro svolto nelle amministrazioni convenzionate.

Eventuali forme di incentivazione economica erogate dall'Ente utilizzatore, nonché le eventuali retribuzioni derivanti da incarichi di responsabilità di posizione organizzativa da parte dell'Ente utilizzatore, dovranno essere comunicati e trasferiti all'Ente di provenienza quale titolare del rapporto di lavoro, che provvederà a corrisponderli al dipendente.

ART. 5 – Assunzione incarico di responsabilità di posizione organizzativa

Al medesimo dipendente, nel caso di assegnazione di incarico di posizione organizzativa (ex art. 8 CCNL 31.03.1999 e s.m.i.) attraverso autonomo provvedimento da parte del Comune di PONTE (BN), potrà essere riconosciuta una retribuzione di posizione e di risultato, aggiuntiva del trattamento economico tabellare dovuto in relazione all'impiego a tempo parziale, nei limiti di quanto previsto dall'art. 14, comma 4 del CCNL 22.01.2004. In tale circostanza la retribuzione eventualmente percepita per lo stesso titolo presso la Provincia di BENEVENTO, subisce un corrispondente riproporzionamento in relazione alla durata del tempo di lavoro stabilito per la prestazione da rendere nel servizio dell'ente utilizzatore.

ART. 6 - Ferie e Malattia

Le ferie e gli altri congedi sono concessi direttamente ed autonomamente dall'amministrazione competente in base all'articolazione della presenza in servizio del dipendente in convenzione. Le ferie concesse dal Comune di PONTE (BN) saranno comunicate al Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni della Provincia di BENEVENTO.

In caso di malattia il dipendente effettuerà le dovute comunicazioni con le modalità previste dalla vigente normativa alla Provincia di BENEVENTO che, ove necessario, rispetto alle modalità di articolazione dell'orario di lavoro tra i due Enti, comunicherà lo stato di malattia al Comune di PONTE (BN).

ART. 7 - Risoluzione

La convenzione sarà risolta nei seguenti casi:

- per cessazione rapporto di lavoro con l'Ente titolare del rapporto di lavoro;
- per scadenza naturale del termine della presente convenzione;
- per risoluzione consensuale della convenzione da parte degli enti convenzionati, anche su richiesta di uno solo di essi;
- recesso unilaterale da parte degli enti convenzionati;
- mancato rimborso da parte del Comune di PONTE (BN) alla Provincia di BENEVENTO delle somme dovute nei tempi e nei modi di cui all'art. 4;
- per espressa volontà del dipendente, per sopraggiunte esigenze di qualsiasi natura che determinino l'impossibilità da parte dello stesso di svolgere l'attività oggetto della presente convenzione.

La risoluzione consensuale dalla presente convenzione decorre dalla data concordata tra i due enti, mentre il recesso unilaterale è subordinato all'osservanza del periodo di preavviso di almeno 10 giorni solari, fatte salve le diverse ipotesi previste dalla legge o dai contratti collettivi.

ART. 8 – Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che possano sorgere tra i due enti deve essere risolta prioritariamente in via bonaria.

ART. 9 - Norme finali

Per quanto non previsto si rinvia alle disposizioni normative e contrattuali vigenti.

Letto, approvato e sottoscritto.

BENEVENTO,

LA PROVINCIA DI BENEVENTO

IL COMUNE DI PONTE

Sottoscrizione per espressa disponibilità al distacco
Il dipendente

Arch. Raffaele Rabuano_____

Responsabile del Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni, Rag. Antonio Piccirillo, titolare di posizione organizzativa con delega di funzioni dirigenziali ex art. 17, c. 1 bis, D.Lgs. n. 165/2001, disposta dal Segretario Generale - Direttore Generale della Provincia di BENEVENTO con determinazione n. 187 del 01/02/2017 e successivamente prorogata determinazione n. 1365 del 29/06/2017;