

La presente deliberazione viene affissa il 30 AGO. 2018 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



## PROVINCIA DI BENEVENTO

Deliberazione Presidenziale 308 del 29.08.2018

**OGGETTO: Approvazione del Piano Provinciale di Azioni Positive della Provincia di Benevento 2018-2020 (ART. 48 D. LGS. 198/06) – PROVVEDIMENTI.**

L'anno **duemiladiciotto** il giorno 29 del mese di Agosto ore 12,30 presso la Rocca dei Rettori è presente il Presidente della Provincia Dr. Claudio Ricci per deliberare sull'argomento in oggetto indicato.

Partecipa il Segretario Generale Dr. Franco Nardone

### Il Presidente

Preso visione della proposta, riportata nell'Allegato ( A),

**VISTA** la Legge 125/91;

**VISTO** il Decreto Legislativo n. 196/2000;

**VISTO** l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**VISTO** il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 ed, in particolare, l'art. 48, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

**VISTA** la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

**VISTO** il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, di "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"

**VISTA** la Legge 4 novembre 2010, n. 183 ;

**VISTO** l'allegato Piano Provinciale di Azioni Positive 2018-20 , predisposto ai sensi della normativa innanzi citata, che rinnova il precedente P.P.A.P., approvato con D.G.P. n.100 del 24.6.2016;

**VISTA** La direttiva 4 marzo 2011 del Ministro della PA e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità circa "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere ,anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta ,che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciate dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza ,origine etnica ,disabilità e lingua, estendendola

all'accesso ,al trattamento,e alle condizioni di lavoro,alla formazione,alle progressioni di carriera e alla sicurezza”

**EVIDENZIATA** l'informativa sindacale alle rappresentanze sindacali aziendale e provinciale firmatarie della Contrattazione collettiva decentrata, per effetto del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dell'art. 6 del CCNL del 22/1/2004

**DATO ATTO CHE l' informativa alle OO.SS,** Rappresentanza Sindacale Unitaria e Provinciale e Consigliera Provinciale di Pari opportunità, è stata effettuata con nota email P.G.25791\18 ai sensi delle disposizioni vigenti.

CHE non sono pervenute osservazioni in merito.

**SENTITA** la Consigliera Provinciale di P.O ( l'art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006smi).

**RITENUTO CHE** il P.P.A.P., oltre ad essere un atto dovuto per legge, costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale all'uguaglianza sostanziale tra i sessi,ancora oggi incompiuta;

**CONSIDERATA** la valenza degli obiettivi del Piano, improntati a:

**Obiettivo 1** tutelare e riconoscere come fondamentale ed irrinunciabile il diritto della\del lavoratrice\lavoratore alla pari libertà e dignità della persona -

**Obiettivo 2** .garantire il diritto delle lavoratrici e lavoratori ad un ambiente sicuro di lavoro,caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti-

**Obiettivo 3.** ritenere come valore fondamentale da tutelare il benessere psicologico dei lavoratori,garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti e mobbizzanti.

**Obiettivo 4.** intervenire sulla cultura della gestione delle risorse umane affinché favorisca le pari opportunità nello sviluppo della crescita professionale del personale e tenga conto delle condizioni specifiche degli uomini e delle donne.

**Obiettivo 5.** rimuovere gli ostacoli che impediscono di fatto la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ;

**Obiettivo 6.** offrire opportunità di formazione e di esperienze professionali e percorsi di carriera per riequilibrare eventuali significativi squilibri di genere nelle posizioni lavorative.

**Obiettivo 7.** favorire politiche di conciliazione dei tempi e delle responsabilità professionali e familiari

**Obiettivo 8.** sviluppare criteri di valorizzazione delle differenze di genere all'interno della organizzazione del personale dell'Ente.

**VISTO** che il presente Piano non comporta oneri finanziari a carico del BP dell'Ente.

**VISTA** la D.D. n.241 \2018 con la quale sono state delegate le funzioni dirigenziali ex art.17,comma1 bis,del Dlgs 165\2001smi

**Esprime parere favorevole circa la regolarità tecnica della proposta.**

Li, 27/8/2018

**IL RESPONSABILE DI SERVIZIO PO DELEGATA**  
**Dr.ssa Giovanna ROMANO**



**IL PRESIDENTE**

**DELIBERA**

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente dispositivo.

- 1. APPROVARE**, per quanto esposto in premessa, l'allegato **Piano Provinciale di Azioni Positive 2018-2020**.
- 2. DARE ATTO** che il suddetto Piano Triennale di Azioni Positive, quale "Allegato A", costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato e non comporta spese per l'Ente
- 3. DARE ATTO altresì** che il presente Piano non comporta oneri finanziari a carico del BP dell'Ente.
- 4. PROVVEDERE** alla pubblicazione permanente del P.P.A.P.2018-20 sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" e Intranet Aziendale data la valenza interna del medesimo.
- 5. TRASMETTERE** copia del presente deliberato al Settore Amministrativo Finanziario -e Settore Tecnico per la dovuta conoscenza nonché al Responsabile di Servizio PO Delegata Pari Opportunità e al Responsabile del Servizio PO Delegata Gestione del Personale per quanto di competenza.
- 6. DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi di legge.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

**IL SEGRETARIO GENERALE**

(Dr. Franco Nardone)

**IL Presidente**

(Dr. Claudio Ricci)

N. 2756 **Registro Pubblicazione**

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'Albo in data 30 AGO. 2018, per rimanervi per 15 giorni consecutivi a norma dell'art. 124 del T.U. - D. Lgs.vo 18.8.2000, n. 267 e dell'art 32 comma 5 della Legge n. 69 del 18/06/2009.

**IL MESSO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

*Dr. Franco Nardone*

**Dr. Franco Nardone**

Si dichiara che la sua estesa deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio in data e All'albo On-line, secondo la procedura prevista dell'art. 32 comma 5 della Legge n. 69 del 18/06/2009 per quindici giorni consecutivi dal \_\_\_\_\_.

Si attesta pertanto, che la presente deliberazione è divenuta esecutiva a norma dell'art. 134 del D.Lgs.vo n.267 del 18/98/2000, in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione.

li \_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE AA.GG.**

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Copia per

Settore \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Settore \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

Revisori dei Conti \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_