



PROVINCIA di BENEVENTO

OGGETTO:	Piano Provinciale di Azioni Positive della Provincia di Benevento 2019-2020-21 (ART. 48 D. LGS. 198/06) – Provvedimenti..
-----------------	--

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE

SERVIZIO Pari Opportunità Controlli fenomeni discriminatori Dimensionamento RETE scolastica

VISTA la Legge 125/91;

VISTO il Decreto Legislativo n. 196/2000;

VISTO l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 ed, in particolare, l'art. 48, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, di "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183 ;

VISTE La direttiva 4 marzo 2011 del Ministro della PA e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità circa "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere ,anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta ,che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciate dalla legislazione comunitaria:età,orientamento sessuale,razza ,origine etnica ,disabilità e lingua,estendendola all'accesso ,al trattamento,e alle condizioni di lavoro,alla formazione,alle progressioni di carriera e alla sicurezza"

-La Direttiva n.2\2019 Presidenza Del Consiglio-Ministro Della Pubblica Istruzione E Sottosegretariato Delegato Alle Pari Opportunità pubblicata in GU n.184 del 7.8.2019

VISTO l'allegato Piano Provinciale di Azioni Positive, predisposto ai sensi della normativa innanzi citata, che aggiorna il precedente P.P.A.P., approvato **con D.G.P. n.308 del 29.8.2018;**

EVIDENZIATA l'informativa sindacale alle rappresentanze sindacali aziendale e provinciale firmatarie della Contrattazione collettiva decentrata, per effetto del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dell'art. 6 del CCNL del 22/1/2004

DATO ATTO CHE l' informativa alle OO.SS, Rappresentanza Sindacale Unitaria , è stata effettuata con nota email P.G.29205\19 ai sensi delle disposizioni vigenti.

CHE in merito non sono pervenute osservazioni.

SENTITA la Consigliera Provinciale di P.O con pec n29201\19 e acquisito parere favorevole il 24.10.2019\30305(l'art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006smi).

RITENUTO CHE il P.P.A.P., oltre ad essere un atto dovuto per legge, costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale all'uguaglianza sostanziale tra i sessi, ancora oggi incompiuta;

CONSIDERATA la valenza degli obiettivi del Piano, improntati a:

Obiettivo **1**. Tutelare e riconoscere come fondamentale ed irrinunciabile il diritto della\del lavoratrice\lavoratore alla pari libertà e dignità della persona --(2019 proseguimento anno precedente)

Obiettivo **2** .Garantire il diritto delle lavoratrici e lavoratori ad un ambiente sicuro di lavoro, caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti--(2019 proseguimento anno precedente)

Obiettivo **3**. Ritenere come valore fondamentale da tutelare il benessere psicologico dei lavoratori, garantendo condizioni di lavoro prive di comportamenti molesti e mobbizzanti. --(2019 proseguimento anno precedente)

Obiettivo **4** .Intervenire sulla cultura della gestione delle risorse umane affinché si favoriscano le pari opportunità nello sviluppo della crescita professionale del personale e si tenga conto delle condizioni specifiche degli uomini e delle donne. --(2019 proseguimento anno precedente)

Obiettivo **5** Rimuovere gli ostacoli che impediscono di fatto la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro tra uomini e donne ;(2020)

Obiettivo **6** Promuovere la sensibilizzazione della dirigenza e figure apicali sulla gestione dell'età nei luoghi di lavoro e la promozione dell'invecchiamento attivo (2020)

Obiettivo **7** .Favorire il reinserimento lavorativo del personale che rientra dal congedo per maternità\paternità o da assenza prolungata mantenendo i contatti durante i periodi di assenza dal lavoro ,su richiesta del \della dipendente.(2021)

Obiettivo **8** . Programmare incontri della Consigliera Provinciale Di Pari Opportunità con il personale dell'ente in situazione di grave malessere organizzativo con. l'obiettivo di rilevare le criticità e pianificare azioni correttive da proporre alla amministrazione.(2021)

VISTO che l'aggiornamento del presente Piano risulta necessario e indifferibile e non comporta oneri finanziari a carico del BP dell'Ente.

RITENUTO di procedere all'adeguamento e aggiornamento Piano Triennale di Azioni Positive 2019-2020-2021

VISTA La DD n.2653 dell'11.11.2019 di conferimento quale Responsabile di Servizio e Posizione Organizzativa

RESO il parere favorevole di regolarità tecnica ed acquisito quello favorevole di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Visti:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Provinciale;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

DI APPROVARE, per quanto esposto in premessa, l'aggiornamento dell'allegato **Piano Provinciale di Azioni Positive 2019-2020-2021** .

DI DARE ATTO che il suddetto Piano Triennale di Azioni Positive, quale "Allegato A" , costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato

DI DARE ATTO altresì che l'aggiornamento del citato Piano non comporta oneri finanziari a carico del BP dell'Ente.

DI PROVVEDERE alla pubblicazione permanente del P.P.A.P.2019-2021 sul sito istituzionale dell'Ente sezione "Amministrazione Trasparente" e Intranet Aziendale data la valenza interna del medesimo.

DI TRASMETTERE copia del presente deliberato ai Responsabili di Servizio dei Settore Amministrativo Finanziario -e Settore Tecnico per la dovuta conoscenza nonché al Responsabile di Servizio PO Pari Opportunità e al Responsabile del Servizio PO Gestione del Personale e all' Ufficio della Consigliera Provinciale di P.O. per quanto di competenza.

DI RENDERE la deliberazione ad adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, lì 14.11.2019

**f.to Il Responsabile del Servizio –PO
Dr.ssa Giovanna Romano**

PARERI

OGGETTO della PROPOSTA di DELIBERAZIONE:

Piano Provinciale di Azioni Positive della Provincia di Benevento 2019-2020-21 (ART. 48 D. LGS. 198/06) – PROVVEDIMENTI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA – Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. N. 267/2000.

Benevento, 2.12.19

**Il Dirigente Ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Dott. Nicola Boccalone**

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **favorevole / non favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Benevento, _____

**Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
Dott. Serafino De Bellis**

**Il Dirigente Ad Interim
Settore Amministrativo-Finanziario
Dott. Nicola Boccalone**

Parere del Direttore Generale - ART. 108 D. LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRETTORE GENERALE esprime sul presente atto parere **favorevole** con i poteri concessi ex articolo 108 del DLgs. n.267/2000 e di cui al Decreto Presidenziale n.24/2019 in ordine al **perseguimento dei livelli ottimali di efficacia ed efficienza**.

Benevento, 2.12.2019

**II DIRETTORE GENERALE
f.to Dott. Nicola Boccalone**