



Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale - Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 794 del 28.04.2020

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. n. 583 – ctg “B” – Esecutore. Collocamento a riposo anticipato, ai sensi dell’art. 14 del D.L. 4/2019, convertito nella Legge n° 26 del 28.03.2019 (cd. quota 100).

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. _____

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l’art. 14, comma 1, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che, in via sperimentale per il triennio 2019-2021, possa essere conseguito il diritto alla pensione anticipata al raggiungimento di un’età anagrafica di almeno 62 anni e di un’anzianità contributiva minima di 38 anni, di seguito definita “pensione quota 100”. La norma prevede che il diritto conseguito entro il 31 dicembre 2021 può essere esercitato anche successivamente alla predetta data e stabilisce anche che “il requisito di età anagrafica di cui al presente comma, non è adeguato agli incrementi alla speranza di vita di cui all’art. 12 del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122”;
- l’art. 14, comma 3, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che la pensione quota 100 non è cumulabile, a far data dal primo giorno di decorrenza della pensione e fino alla maturazione dei requisiti per l’accesso alla pensione di vecchiaia, con i redditi da lavoro dipendente o autonomo, ad eccezione di quelli derivanti da lavoro autonomo occasionale, nel limite di 5.000,00= euro lordi annui;
- l’art. 14, comma 6, del Decreto Legge 28.01.2019, n. 4 convertito dalla Legge 28.3.2019, n. 26, prevede che i dipendenti pubblici che maturano entro la data di entrata in vigore dello stesso decreto n. 4/2019 (29.01.2019) i requisiti previsti dal comma 1, conseguono il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico dal 1° agosto 2019. Conseguono, invece, il diritto alla decorrenza del trattamento pensionistico trascorsi sei mesi dalla data di maturazione dei requisiti e comunque non prima del 1° agosto 2019 i dipendenti pubblici che perfezionano il diritto a pensione dal giorno successivo alla data di entrata in vigore del decreto n. 4/2019. La domanda di collocamento a riposo deve essere presentata all’amministrazione di appartenenza con un preavviso di sei mesi;

Dato atto che con nota acquisita al prot. dell’Ente al n.4397 del 12.02.2020, il dipendente matr. n.583 provvedeva a presentare tramite procedura telematica dell’INPS, la richiesta di “pensione anticipata quota 100”, a far data dal 01.09.2020, accedendo formalmente al pensionamento, nel rispetto del termine di preavviso previsto dalla normativa;

Esaminato il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 583 dal quale si evince che:

- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 1243 del 19.07.1978, si prendeva atto dell’affidamento da parte della Regione Campania, all’Amministrazione Provinciale di Benevento, della gestione amministrativa del progetto “Catasto Frutticolo”, in esecuzione della legge 285/1977;
- con la suindicata deliberazione si affidava lo svolgimento di tale progetto alla “Cooperativa Operatori Tecnici s.r.l.” di Benevento, con l’utilizzo di n° 4 unità di personale giovanile assunto ai sensi della legge di cui sopra, tra cui risulta il dipendente provinciale matr. 583;
- con deliberazione di Giunta Provinciale n. 2031 del 23.12.1983, si estingueva, con decorrenza 01.01.1984, il rapporto di lavoro autonomo con la Cooperativa Operatori Tecnici s.r.l.” di Benevento e dalla medesima data (01.01.1984), si stabiliva di utilizzare il personale già assunto con la legge 285/1977 presso l’Amministrazione Provinciale di Benevento, fino alla immissione nei ruoli, così come previsto dalla Legge Regionale della Campania n. 75/1980;

- con deliberazione della Giunta Provinciale n. 948 del 02.05.1985, ai sensi della legge 138/84, ai giovani ex legge 285/1977, tra cui il dipendente matr. 583, si riconosceva lo status di dipendenti di ruolo, con relativo inserimento negli organici dell'Ente, a far data dal 02.06.1984;
- il citato dipendente, ai sensi della deliberazione n. 948/1985, veniva inquadrato nei ruoli dell'Ente con la qualifica di "Aiutante Tecnico", IV° q.f.;
- a seguito dell'applicazione dell'art. 7, comma 3, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 31.03.1999 (nuovo sistema di classificazione del personale), il medesimo veniva inquadrato nella ctg "B", "Esecutore", con decorrenza 01.01.1998;
- i contributi previdenziali, sono stati regolarmente versati sin dalla data utilizzo presso l'Ente Provincia, ovvero 01.01.1984, come risulta dal ruolo cumulativo in atti all'Ufficio Previdenza;
- con determinazione n. BN1 9510015 del 22.02.1996 l'INPS di Benevento riconosceva utile, ai fini di quiescenza, mediante ricongiunzione ai sensi della legge 29/79, il periodo lavorativo prestato per il progetto "Catasto Frutticolo", pari ad anni 4, mesi 2 e gg. 14;

Rilevato che il dipendente matr. n. 583, alla data del 24.01.2020, ha perfezionato entrambi i requisiti previsti per l'accesso al collocamento a riposo con la quota 100 (62 + 38), avendo maturato l'età anagrafica di anni 62, mesi 00 e gg. 00 ed una anzianità contributiva di anni 40, mesi 3 e gg. 7, come da prospetto agli atti di questo Ente;

Dato atto che il sopracitato dipendente rientra nella fattispecie prevista dalla lettera a), comma 6, dell'art. 14, del Decreto Legge n. 4/2019;

Rilevato che alla data del collocamento a riposo a domanda per pensione "quota 100", con decorrenza 01.09.2020 (ultimo giorno di servizio 31.08.2020), il dipendente di ruolo matr. 583, ctg. B, profilo Esecutore, avrà un'età anagrafica pari ad anni 62, mesi 7 e gg. 7 ed un'anzianità contributiva complessiva, ai fini della quiescenza, pari ad anni 40, mesi 10 e gg.14;

Visto il trattamento economico del dipendente matr. n. 583 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appresso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 20.788,20	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 656,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – c.3 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 264,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 145,44	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 1.799,15	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Viste le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011, 114/2014 e 26/2019;

Accertata la sussistenza dei requisiti per il richiesto collocamento a riposo a domanda per pensione "Quota 100", con decorrenza 01.09.2020;

Rilevato che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. n. 583 risulta iscritto;

Dato atto della regolarità tecnica del provvedimento, ai sensi del D.L. n. 174/2012, convertito nella Legge n. 213/2012;

DETERMINA

La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo a domanda per pensione "Quota 100", a decorrere dal **1° settembre 2020** (ultimo giorno di servizio 31.08.2020), il dipendente matr. n. 583, Esecutore, categoria "B", in applicazione dell'art. 14 del D.L. n.4/2019, convertito nella Legge n. 26/2019.
2. **DI DARE ATTO** che alla data del collocamento a riposo il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad anni 40, mesi 10 e gg. 14 e la seguente retribuzione-annua in base al CCNL Funzioni Locali 2016-2018:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (B7) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 20.788,20	Art. 64, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Retribuzione Individuale di Anzianità x 12 mesi cui si aggiunge la 13 mensilità	€ 656,16	Art. 44 D.P.R. 333/90
Indennità art. 4 c. 3 CCNL 96/97 X 12 mensilità	€ 64,56	Art. 4 – c.3 CCNL Regioni- Autonomie Locali del 22.01.04 – Biennio Econ. 02-03
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 264,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 [^] mensilità	€ 145,44	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
13 [^] mensilità	€ 1.799,15	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. n. 583.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.
Antonio Piccirillo

Il Dirigente ad Interim
Avv. Nicola Boccalone

ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

SERVIZIO FINANZIARIO

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. _____ Progr. n. _____

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(dott. Serafino De Bellis)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(avv. Nicola Boccalone)

SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore _____ liq. n. _____

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(rag. Giuseppe Creta)

IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
(avv. Nicola Boccalone)