



# Provincia di Benevento

SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO

Servizio Gestione del Personale-Retribuzioni

DETERMINAZIONE N. 870 del 14.05.2020

**OGGETTO:** Dipendente di ruolo matr. 1043 – ctg “C”– Istruttore Amministrativo. Collocamento a riposo per raggiunti limiti di età. D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011.

RIFERIMENTO CONTABILE IMPEGNO N. \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Premesso che:

- l'art. 24 del D.L. n. 201/2011, convertito, con modificazioni, nella Legge n.214/2011, reca nuove disposizioni in materia di trattamento pensionistico, nei confronti dei soggetti che maturano i requisiti per l'accesso al pensionamento a partire dal 01.01.2012;
- in particolare il disposto dell'art. 24, commi 6 e 7, definisce i requisiti anagrafici di accesso alla pensione di vecchiaia;
- il D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, recante disposizioni in materia di adeguamento dei requisiti di accesso al pensionamento agli incrementi della speranza di vita, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018, dispone che il requisito dell'età anagrafica, per il diritto a pensione di vecchiaia ordinaria, dal 01.01.2019 risulta essere di 67 anni, congiuntamente ad una anzianità contributiva non inferiore ad anni 20;
- il punto 3 del messaggio INPS n. 1405 del 25.01.2012 ribadisce che, per i soggetti che perfezionano i requisiti anagrafici e contributivi della pensione di vecchiaia dal 01.01.2012, la pensione decorre dal primo giorno del mese successivo a quello della maturazione dell'ultimo requisito anagrafico o contributivo;

**Accertato** che il dipendente di ruolo matr. 1043, nato il 21.07.1953, Istruttore Amministrativo, inquadrato nella cat. C, in data **21.07.2020**, compirà il 67° anno di età e pertanto a tale data deve essere collocato in quiescenza ;

**Dato atto** che con nota acquisita al prot. dell'Ente al n. **11176 del 11.05.2020**, il citato dipendente di ruolo provvedeva a presentare, tramite procedura telematica dell'INPS, la richiesta di collocamento a riposo a far data dal 01.08.2020, accettando formalmente il pensionamento;

**Esaminato** il fascicolo personale del dipendente provinciale matr. 1043 dal quale si evince che:

- con determinazione dirigenziale n° 225/04 del 26.04.2001, a seguito di mobilità volontaria, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, si provvedeva all'inserimento nei ruoli dell'Ente, del citato dipendente con la qualifica di Istruttore Amministrativo – ctg. “C”, a far data dal **1.05.2001**, giusto verbale di presa in servizio datato 02.05.2001;
- con nota prot. n° 1323 del 25.02.2016, il comune di Calvi (BN) trasmetteva il modello PA04 relativo al dipendente in parola, dal quale risultano versati, a favore dello stesso, contributi previdenziali ai fini di quiescenza per il servizio prestato dal 31.03.1980 al 30.04.2001, pari a **anni 21, mesi 01 e gg. 01**;
- con determinazione n° 24 del 01.03.2016, ai sensi dell'art. 72, comma 11 del D.Lgs. 112/2008, in deroga alla “Legge Fornero”, a seguito di dichiarazione di eccedenza del personale di cui al D. L. 101/2013 come convertito in Legge 125/2013, il dipendente matr. 1043, veniva collocato a riposo a far data dal 01.08.2016;

- con determinazione n° 683 del 30.03.2017, si prendeva atto di quanto stabilito dalla Deliberazione Presidenziale n° 89 del 28.03.2017, con la quale, a seguito del decreto n° 5073/2017 – R.G. 709/2017 del 15.03.2017 emesso dal Tribunale di Benevento, si reintegrava in servizio il dipendente matr. 1043 a far data dal 01.04.2017 e si disponeva la revoca della determinazione n° 24/04 del 01.03.2016;
- con determinazione n° 2158 del 12.10.2017, a seguito della riammissione in servizio del dipendente matr. 1043 alla data del 01/04/2017, veniva regolarizzato in favore dello stesso, sia il trattamento retributivo per il periodo dal 01.08.2016 al 31.03.2017, sia i versamenti in favore dell'INPS degli oneri riflessi previdenziali e assistenziali (Cpdel e Inadel);

**Preso atto** che complessivamente, alla data del 31.07.2020, il dipendente matr. 1043 maturerà una anzianità contributiva, utile ai fini di quiescenza, pari ad **anni 40, mesi 4 e giorni 0**, come da prospetto analitico agli atti; e che pertanto, avendo maturato il requisito anagrafico e il requisito contributivo minimo previsto per il conseguimento della pensione di vecchiaia, ai sensi dell'art. 24, commi 6 e 7, del D.L n. 201/2011, convertito dalla legge 214/2011, e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi), deve essere quindi collocato a riposo alla data del **01.08.2020**;

**Visti:**

- l'art. 27 *ter*, lettera a) del CCNL 6/7/1995, aggiunto dall'art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale stabilisce che la cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ha luogo per il raggiungimento del limite massimo di età o al raggiungimento dell'anzianità massima di servizio previsti dalle norme di legge o di regolamento applicabili nell'amministrazione;
- l'art. 27 *quater* del CCNL 6/7/1995, aggiunto dal citato art. 6 del CCNL 13/5/1996, il quale dispone che la risoluzione del rapporto di lavoro di cui alla lettera a) sopramenzionata avviene automaticamente al verificarsi della condizione prevista ed opera dal primo giorno del mese successivo al quello di compimento dell'età prevista;

**Visto** il trattamento economico del dipendente matr. 1043 che a seguito dell'applicazione del C.C.N.L - Comparto Funzioni Locali per il triennio 2016/2018, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 560,88	Art. 44 D.P.R. 330/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 160,32	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 204,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.968,70	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

**Viste** le leggi nn. 243/2004, 247/2007, 102/2009, 122/2010, 214/2011 e 114/2014;

**Rilevato** che il trattamento pensionistico (ex CPDEL) e quello dell'indennità premio di servizio (ex INADEL) sono a carico dell'INPS - gestione dipendenti pubblici - presso il quale il dipendente matr. 1043, risulta iscritto;

**Dato atto** della Regolarità Tecnica del Provvedimento, ai sensi del D.L. n° 174/2012, convertito nella Legge n° 213/2012;

## DETERMINA

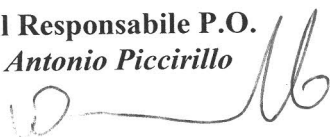
La premessa è parte integrante del presente dispositivo.

1. **DI COLLOCARE** a riposo, per raggiunti limiti di età, il dipendente matr. 1043, Istruttore Amministrativo, categoria "C", a decorrere dal **1° agosto 2020**, avendo maturato i requisiti per l'accesso al pensionamento di vecchiaia, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011 e ss.mm.ii. (67 anni di età e 20 anni di contributi minimi).
2. **DI STABILIRE** che alla data del collocamento a riposo, il citato dipendente avrà al suo attivo un'anzianità contributiva complessiva pari ad **anni 40, mesi 4 e gg. 0** ed il seguente trattamento economico:

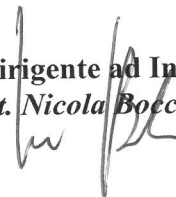
Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (C5) x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 22.903,20	Art. 64, comma 1 CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 – Triennio 2016-2018
Indennità di Comparto (C) x 12 mesi	€ 549,60	Art. 33 – comma 4, lett. c) CCNL Regioni- AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
R.I.A. x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 560,88	Art. 44 D.P.R. 330/90
Indennità di Vacanza Contrattuale x 12 mesi a cui si aggiunge la 13 <sup>a</sup> mensilità	€ 160,32	Articolo 1, comma 440, Legge 30/12/2018, n. 145 (Legge di Bilancio 2019)
Elemento perequativo una tantum x 12 mensilità	€ 204,00	Art. 66, comma 1, CCNL del 21.05.2018
13 <sup>a</sup> mensilità	€ 1.968,70	Art. 5 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

3. **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza, nonché la comunicazione dell'adozione del presente provvedimento al dipendente matr. 1043.
4. **DI DARE ATTO** che il presente provvedimento non comporta per sua natura impegno di spesa.

Il Responsabile P.O.  
Antonio Piccirillo



Il Dirigente ad Interim  
Dott. Nicola Boccalone



ADEMPIMENTI DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO

**SERVIZIO FINANZIARIO (PROGRAMMAZIONE E BILANCIO)**

UFFICIO IMPEGNI  
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

Cap. \_\_\_\_\_ Progr. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E  
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA  
(Art. 151, comma 4, D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000)

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(dott. Serafino De Bellis)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(dott. Nicola Boccalone)**

---

**SERVIZIO GESTIONE DELLE RISCOSSIONI E DEI PAGAMENTI - TRIBUTI**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

Cod. Creditore \_\_\_\_\_ liq. n. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
**(rag. Giuseppe Creta)**

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO**  
**(dott. Nicola Boccalone)**