

La presente deliberazione viene affissa il all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

ORIGINALE Deliberazione n. del del della Provincia

Oggetto: Piano di Azioni Positive della Provincia di Benevento 2022-2023-2024 (ART. 48 D. LGS. 198/06) –AGGIORNAMENTO

L'anno , il giorno del mese alle ore presso la Rocca dei Rettori il della Provincia, , ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del **Rete Scolastica e Pari Opportunità** e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

VISTA la Legge 125/91;

VISTO il Decreto Legislativo n. 196/2000;

VISTO l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 ed, in particolare, l'art. 48, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, di "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183 ;

VISTO l'allegato Piano Provinciale di Azioni Positive **2022-2024, aggiornamento annualità 2022**, predisposto ai sensi della normativa innanzi citata, che aggiorna il precedente P.P.A.P., approvato **con D.P. n. 29 del 4.2.2021**

VISTE

- 1) La direttiva 4 marzo 2011 del Ministro della PA e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità circa "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciate dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento, e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza";
- 2) La Direttiva n.2\2019 Presidenza Del Consiglio-Ministro Della Pubblica Istruzione E Sottosegretariato Delegato Alle Pari Opportunità pubblicata in GU n.184 del 7.8.2019.

DATO ATTO che la direttiva del 4 marzo 2011 indica la predisposizione dei piani di azioni positive tra i compiti propositivi del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e che la successiva n. 2\2019 ribadisce che riveste particolare importanza, nell'ambito della funzione propositiva del CUG, quella riguardante la predisposizione del Piano Azioni Positive;

EVIDENZIATA l'informativa sindacale alle rappresentanze sindacali aziendali e provinciali firmatarie della Contrattazione collettiva decentrata, per effetto del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dell'art. 6 del CCNL del 22/1/2004, effettuata con nota pec P.G. 28984 di data 28.12.2021;

VISTA la determinazione 2609 del 16.12.2020 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

DATO ATTO

- **CHE** l'informativa alle OO.SS, Rappresentanza Sindacale Unitaria, è stata effettuata con nota pec P.G. 28984 di data 28.12.2021 ai sensi delle disposizioni vigenti;
- **CHE** in merito, nel termine assegnato per la proposizione di osservazioni, non sono pervenute note di riscontro;

SENTITA la Consigliera Provinciale di P.O con PEC prot n. 28981 di data 28.12.2021 e acquisito parere favorevole con PEC del 4.1.2021 prot. N. 71 (48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi);

VISTO che il CUG riunitosi il 18.1.2022..ha proceduto alla approvazione della proposta del Piano Azioni Positive 2022\2024 – aggiornamento (art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi) da proporre per l’adozione all’organo competente;

RITENUTO CHE il P.P.A.P., oltre ad essere un atto dovuto per legge, costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale all’uguaglianza sostanziale tra i sessi,ancora oggi incompiuta;

CONSIDERATA la valenza degli obiettivi del Piano,come di seguito riportati:

1. **Obiettivo 1** - Incentivare l’informazione e la formazione sul tema delle Pari Opportunità, della differenza di genere,e contro gli stereotipi (2022);
2. **Obiettivo 2** - Programmare incontri della Consigliera Provinciale Di Pari Opportunità con il personale dell’ente in situazione di grave malessere organizzativo con. l’obiettivo di rilevare le criticità e pianificare azioni correttive da proporre alla amministrazione (2022 proseguimento anno precedente);
3. **Obiettivo 3** - Promozione di una migliore organizzazione del lavoro e del benessere ambientale (2023);
4. **Obiettivo 4** - Sviluppo carriera e professionalità (2023);
5. **Obiettivo 5** – Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle iniziative poste in essere per il benessere lavorativo e pari opportunità (2024);

VISTO che l’aggiornamento del Piano risulta necessario e indifferibile e non comporta oneri economici-finanziari a carico del Bilancio di Previsione dell’Ente;

RITENUTO di procedere all’adeguamento e aggiornamento Piano Triennale Provinciale delle Azioni Positive 2022-2024;

VISTA La DD n.2037 del 2..11.2021 di conferimento quale Responsabile di Servizio e Posizione Organizzativa;

VISTI E RICHIAMATI:

- l’art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell’interno, d’intesa con il Ministro dell’economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- Il decreto del Ministero dell’Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il “Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali” ed ha contestualmente autorizzato l’esercizio provvisorio;
- l’art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell’anno precedente, la gestione finanziaria dell’ente si svolge nel*

rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000 T.U.E.L.;
- lo Statuto Provinciale;
- il “Regolamento di Disciplina del Coordinamento Forum dei Giovani della Provincia di Benevento, approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n.23 del 20.7.2021;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto “Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione.” Con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- il Decreto Presidenziale n.48 del 16.9.2021 con cui è stato conferito al sottoscritto, a decorrere dal 20.9.2021, l’incarico di Dirigente del Settore AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO e S.P.;
- la Determinazione Dirigenziale n.2037 del 2.11.2021 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili del Settore Amministrativo.F. e S.P.

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **APPROVARE**, per quanto esposto in premessa, l’allegato **Piano Provinciale per le Azioni Positive 2022 – 2023 – 2024, aggiornamento annualità 2022**, predisposto e approvato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG);
2. **DARE ATTO** che il suddetto Piano Triennale di Azioni Positive, quale “Allegato A” , costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato, **allegato sub 1**;
3. **DARE ATTO altresì** che l’aggiornamento del citato Piano non comporta oneri economici-finanziari a carico del bilancio di previsione dell’Ente;
4. **PROVVEDERE** alla pubblicazione permanente del P.P.A.P. **2022\2024** sul sito istituzionale on line dell’Ente e alla sezione “Amministrazione Trasparente”
5. **TRASMETTERE** copia del deliberato presidenziale al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario e al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché all’Ufficio della Consiglieria Provinciale per le P.O. per quanto di competenza;

6. **RENDERE** la deliberazione ad adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Piano di Azioni Positive della Provincia di Benevento 2022-2023-2024 (ART. 48 D. LGS. 198/06) –AGGIORNAMENTO
-----------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE
Rete Scolastica e Pari Opportunità**

VISTA la Legge 125/91;

VISTO il Decreto Legislativo n. 196/2000;

VISTO l'art. 6, comma 6, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

VISTO il decreto legislativo 11.4.2006, n. 198 ed, in particolare, l'art. 48, il quale prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano Piani triennali di Azioni Positive tendenti ad assicurare la rimozione di ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

VISTA la Direttiva 23 maggio 2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;

VISTO il Decreto Legislativo 25 gennaio 2010, n. 5, di "Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego"

VISTA la Legge 4 novembre 2010, n. 183 ;

VISTO l'allegato Piano Provinciale di Azioni Positive **2022-2024, aggiornamento annualità 2022**, predisposto ai sensi della normativa innanzi citata, che aggiorna il precedente P.P.A.P., approvato **con D.P. n. 29 del 4.2.2021**

VISTE

- 3) La direttiva 4 marzo 2011 del Ministro della PA e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità circa "l'ampliamento delle garanzie, oltre che alle discriminazioni legate al genere, anche ad ogni forma di discriminazione diretta ed indiretta, che possa discendere da tutti quei fattori di rischio più volte enunciate dalla legislazione comunitaria: età, orientamento sessuale, razza, origine etnica, disabilità e lingua, estendendola all'accesso, al trattamento, e alle condizioni di lavoro, alla formazione, alle progressioni di carriera e alla sicurezza";
- 4) La Direttiva n.2\2019 Presidenza Del Consiglio-Ministro Della Pubblica Istruzione E Sottosegretariato Delegato Alle Pari Opportunità pubblicata in GU n.184 del 7.8.2019.

DATO ATTO che la direttiva del 4 marzo 2011 indica la predisposizione dei piani di azioni positive tra i compiti propositivi del Comitato Unico di Garanzia (CUG) e che la successiva n. 2\2019 ribadisce che riveste particolare importanza, nell'ambito della funzione propositiva del CUG, quella riguardante la predisposizione del Piano Azioni Positive;

EVIDENZIATA l' informativa sindacale alle rappresentanze sindacali aziendali e provinciali firmatarie della Contrattazione collettiva decentrata, per effetto del combinato disposto dell'art. 7 del CCNL dell'1/4/1999 e dell'art. 6 del CCNL del 22/1/2004, effettuata con nota pec P.G. 28984 di data 28.12.2021;

VISTA la determinazione 2609 del 16.12.2020 di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

DATO ATTO

- **CHE** l' informativa alle OO.SS, Rappresentanza Sindacale Unitaria, è stata effettuata con nota pec P.G. 28984 di data 28.12.2021 ai sensi delle disposizioni vigenti;
- **CHE** in merito, nel termine assegnato per la proposizione di osservazioni, non sono pervenute note di riscontro;

SENTITA la Consigliera Provinciale di P.O con PEC prot n. 28981 di data 28.12.2021 e acquisito parere favorevole con PEC del 4.1.2021 prot. N. 71 (48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi);

VISTO che il CUG riunitosi il 18.1.2022..ha proceduto alla approvazione della proposta del Piano Azioni Positive 2022\2024 – aggiornamento (art. 48 del d.lgs. n. 198 del 2006 smi) da proporre per l'adozione all'organo competente;

RITENUTO CHE il P.P.A.P., oltre ad essere un atto dovuto per legge, costituisce sicuramente una delle tappe fondamentali del percorso istituzionale di promozione della cultura di genere, utile a realizzare concretamente il passaggio dalla parità formale all'uguaglianza sostanziale tra i sessi,ancora oggi incompiuta;

CONSIDERATA la valenza degli obiettivi del Piano,come di seguito riportati:

6. **Obiettivo 1** - Incentivare l'informazione e la formazione sul tema delle Pari Opportunità, della differenza di genere,e contro gli stereotipi (2022);
7. **Obiettivo 2** - Programmare incontri della Consigliera Provinciale Di Pari Opportunità con il personale dell'ente in situazione di grave malessere organizzativo con. l'obiettivo di rilevare le criticità e pianificare azioni correttive da proporre alla amministrazione (2022 proseguimento anno precedente);
8. **Obiettivo 3** - Promozione di una migliore organizzazione del lavoro e del benessere ambientale (2023);
9. **Obiettivo 4** - Sviluppo carriera e professionalità (2023);
10. **Obiettivo 5** – Promuovere la comunicazione e la diffusione delle informazioni sulle iniziative poste in essere per il benessere lavorativo e pari opportunità (2024);

VISTO che l'aggiornamento del Piano risulta necessario e indifferibile e non comporta oneri economici-finanziari a carico del Bilancio di Previsione dell'Ente;

RITENUTO di procedere all'adeguamento e aggiornamento Piano Triennale Provinciale delle Azioni Positive 2022-2024;

VISTA La DD n.2037 del 2..11.2021 di conferimento quale Responsabile di Servizio e Posizione Organizzativa;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- Il decreto del Ministero dell'Interno di data 24 dicembre 2021 con il quale è stato disposto il "Differimento al 31 marzo 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022/2024 degli enti locali" ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *"Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."*;

VISTI:

- il D.Lgs. n.267/2000 T.U.E.L;
- lo Statuto Provinciale;
- il "Regolamento di Disciplina del Coordinamento Forum dei Giovani della Provincia di Benevento, approvato con Delibera di Consiglio Provinciale n.23 del 20.7.2021;
- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 182 del 02/08/2021 avente ad oggetto "Piano Esecutivo di Gestione 2021-2023, Piano Dettagliato degli Obiettivi, Piano della Performance: approvazione." Con la quale è stato approvato il Piano della Performance definitivo annualità 2021/2023;
- il Decreto Presidenziale n.48 del 16.9.2021 con cui è stato conferito al sottoscritto, a decorrere dal 20.9.2021, l'incarico di Dirigente del Settore AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO e S.P.;
- la Determinazione Dirigenziale n.2037 del 2.11.2021 con la quale sono stati rinnovati gli incarichi di posizione organizzativa ai Responsabili del Settore Amministrativo.F. e S.P.

ATTESTATA la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

7. **APPROVARE**, per quanto esposto in premessa, l'allegato **Piano Provinciale per le Azioni Positive 2022 – 2023 – 2024, aggiornamento annualità 2022**, predisposto e approvato dal Comitato Unico di Garanzia (CUG);
8. **DARE ATTO** che il suddetto Piano Triennale di Azioni Positive, quale "Allegato A" , costituisce parte integrante e sostanziale del presente deliberato, **allegato sub 1**;
9. **DARE ATTO altresì** che l'aggiornamento del citato Piano non comporta oneri economici-finanziari a carico del bilancio di previsione dell'Ente;
10. **PROVVEDERE** alla pubblicazione permanente del P.P.A.P. **2022\2024** sul sito istituzionale on line dell'Ente e alla sezione "Amministrazione Trasparente"
11. **TRASMETTERE** copia del deliberato presidenziale al Dirigente del Settore Amministrativo Finanziario e al Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale nonché all'Ufficio della Consigliera Provinciale per le P.O. per quanto di competenza;
12. **RENDERE** la deliberazione ad adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, li 26/01/2022

Il Responsabile del Rete Scolastica e Pari Opportunità
ROMANO GIOVANNA

IL DIRIGENTE
Avv. Nicola Boccalone



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 2 del 26/01/2022
SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE
Rete Scolastica e Pari Opportunità

PARERI

Letto, confermato e sottoscritto

Il

Il Segretario Generale

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
