



Provincia di Benevento

Gestione Giuridica del Personale

DETERMINAZIONE N. 966 DEL 13/05/2022

OGGETTO: Selezione interna per l'attribuzione dell'incarico di n. 2 (due) posizioni organizzative del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE:
1) Programmazione Bilancio Patrimonio e Servizio Gestione Stipendiale del Personale; 2) Riscossioni Pagamenti e Tributi – Approvazione avviso interno.

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista la Legge n. 56/2014;

Visto in particolare l'art. 1, comma 55, della Legge 56/2014 che così recita: “Il Presidente della Provincia rappresenta l'Ente, convoca e presiede il consiglio provinciale e l'assemblea dei sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo statuto”;

Ricordato come il processo di riordino delle Province, già avviato con l'art. 23 del D.L. n.201/2011 convertito in Legge n. 214/2011 e successivamente con la Legge n. 56/2014 cd. “Legge Delrio”, viepiù in relazione all'esito referendario del 4 dicembre 2016, che ha determinato la mancata riforma del Titolo V della Costituzione, risulti ancora in corso di compiuta definizione;

Tenuto conto che in applicazione della legge 27 dicembre 2017 n. 205, art.1, comma 844, con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018 e successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo;

Considerato che la Macro-Struttura dell'Ente rappresenta invero un modello organizzativo mutevole e sensibile ai cambiamenti che interverranno in relazione ad una più ampia ed organica riflessione sul ruolo delle Province stesse nell'ambito dell'assetto ordinamentale che si sta ancora definendo;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- ❖ n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- ❖ n. 165 del 01.07.2021 con la quale, nella necessità di adottare una temporanea microstruttura che consentisse una allocazione dei servizi nella macrostruttura approvata con la sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 288/2020, veniva approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, nelle more del riassetto definitivo della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove

posizioni organizzative;

- ❖ n. 276 del 30.11.2021 con la quale per ragioni di necessità veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n. 165/2021, con una riassegnazione/ redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Visti:

- ❖ il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021, adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021, con il quale si conferiva al Segretario Generale Titolare della Provincia di Benevento, a decorrere dal 01.07.2021, temporaneamente ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario - Società Partecipate, fino alla nomina del dirigente a tempo determinato, ex art 110, comma 1, del D.Lgs 267/2000, Area Amministrativo-Finanziaria;
- ❖ il successivo Decreto Presidenziale n. 48 del 16.09.2021 con il quale, ad esito di selezione pubblica, si conferiva all'Avv. Nicola Boccalone, a decorrere dal 14.09.2021 l'incarico di Dirigente del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate con relative risorse umane, economiche e strumentali;

Richiamate le Determinazioni Dirigenziali di rinnovo degli incarichi di posizione organizzativa dei Responsabili dei servizi del Settore AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE:

- ❖ n. 1134 del 01.07.2021, di rinnovo fino al 30.09.2021
- ❖ n. 1825 del 01.10.2021, di rinnovo fino al 31.10.2021
- ❖ n. 2037 del 02.11.2021, di rinnovo fino al 31.01.2022;
- ❖ n. 177 del 01.02.2022, di rinnovo fino al 30.06.2022;

Ricordato che con Decreto-Legge n. 80/2021 (convertito con modificazioni dalla L. 6 agosto 2021, n. 113) sono state apportate importanti modifiche alla programmazione generale delle attività annuali e triennali Dell'Ente Locale e di conseguenza al D.Lgs 165/2001; in particolare è stato previsto che:

- ❖ a partire dall'anno 2022 tutti gli enti locali con più di 50 dipendenti dovranno, entro il 31 gennaio di ogni anno, adottare il "Piano integrato di attività e organizzazione" (PIAO) per assicurare la qualità e la trasparenza dell'attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, nel rispetto del d.lgs. 150/2009 e della legge 190/2012;
- ❖ tale Piano di fatto "sostituisce", tra l'altro, il Piano triennale del fabbisogno del personale in Quanto, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, dovrà definire gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere, assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;

Rilevato che con decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, è stato aggiunto all'art. 6 del citato Decreto-Legge n. 80/2021 il comma 6-bis che dispone "In sede di prima applicazione il Piano è adottato entro il 30 aprile 2022 e fino al predetto termine, non si applicano le sanzioni previste dalle seguenti disposizioni...";

Considerato che, in ragione dei tempi necessari a dare attuazione a tali nuove disposizioni normative che incidono inevitabilmente anche sulla ristrutturazione della dotazione organica e la rielaborazione delle Posizioni Organizzative all'interno dei Settori, si è reso sinora necessario confermare l'attuale riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente fino al 30.06.2022, in modo da consentire entro tale data l'approvazione del definitivo riassetto della microstruttura, propedeutico alla pesatura delle indennità di posizione dirigenziale dei settori e della riorganizzazione dei servizi e pesatura delle nuove posizioni organizzative;

Atteso che medio tempore, a far data dal 01.06.2022, interverrà il pensionamento del dipendente dr. Serafino De Bellis, cat. D del Settore Amministrativo-Finanziario e Società Partecipate che ricopre, giuste determinazioni sopra richiamate, la titolarità delle Posizione Organizzativa "PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO e SERVIZIO GESTIONE STIPENDIALE DEL PERSONALE" e la Posizione Organizzativa "RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI", ad interim, già vacante per pensionamento del rispettivo titolare al 01.03.2021;

Visto il CCNL per il triennio 2016/2018 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 21.05.2018, che agli artt. 13-14-15-17-18 disciplina l'area delle Posizioni Organizzative;

Vista la Deliberazione Presidenziale n. 96 del 17/05/2019 con la quale è stato approvato il nuovo Regolamento delle Posizioni Organizzative della Provincia di Benevento, ai sensi dell'art. 13 comma 1, lett. a) e b) del sopracitato CCNL;

Richiamati:

- ❖ l'art. 14, comma 1 del CCNL del 21.05.2018 che stabilisce: "Gli incarichi relativi all'area delle posizioni organizzative sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, con atto scritto e motivato, e possono essere rinnovati con le medesime formalità";
- ❖ l'articolo 6 del regolamento delle Posizioni Organizzative della Provincia di Benevento che disciplina le modalità degli aspiranti alla titolarità della PO;
- ❖ la determinazione dirigenziale n. 1414/2019;

Ravvisata la necessità, alla luce delle premesse sin qui illustrate, di procedere all'attribuzione a far data dal prossimo 01.06.2022, dell'incarico di:

- 1) Posizione Organizzativa denominata "PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO e DEL SERVIZIO GESTIONE STIPENDIALE DEL PERSONALE"
- 2) Posizione Organizzativa denominata "RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI";

Visto l'allegato avviso pubblico interno che, ai sensi degli artt. 5 e ss, del "Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative", disciplina la selezione per l'attribuzione dell'incarico di n. 2 posizioni organizzative relative al SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE ed in particolare:

- 1) denominata "**PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO e DEL SERVIZIO GESTIONE STIPENDIALE DEL PERSONALE**"
- 2) denominata "**RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI**";

e ritenuto di approvarlo;

Dato atto che:

- L'individuazione delle figure professionali più idonee per l'affidamento degli incarichi di Posizione Organizzativa, verrà effettuata, dal Dirigente del SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA' PARTECIPATE (struttura di assegnazione delle Posizioni Organizzative) che potrà decidere di farsi coadiuvare dal Segretario Generale;
- La valutazione verrà effettuata, in maniera comparativa, esaminando i titoli rilevati dall'analisi dei curricula dei candidati;

Ricordato che:

- Alle Posizioni organizzative spetta una retribuzione di posizione e risultato, come previsto dal CCNL 2016/2018 e dal Regolamento per la disciplina delle Posizioni Organizzative della provincia di Benevento;
- l'importo della retribuzione di posizione è stata determinata per singola Po dalla determinazione dirigenziale n. 1414/2019;
- l'importo della retribuzione di risultato è determinato in una misura che può attestarsi fino al 25% dell'importo della retribuzione di posizione;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto legge 30 dicembre 2021, n.228, convertito con modificazioni con la legge di conversione 25 febbraio 2022, n.15 che ha previsto il differimento al 31 maggio 2022 del termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli enti locali ed ha contestualmente autorizzato l'esercizio provvisorio;
- l'art. 163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Richiamate:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale n. 2 del 03/03/2021 di approvazione definitiva del DUP 2021/2023 e la n. 3 del 03/03/2021 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2021 e triennale 2021/2023;

- la Deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 avente ad oggetto “Approvazione piano della performance provvisorio anno 2022 - Assegnazione P.E.G. provvisorio e obiettivi mantenimento anno 2022” e dato atto che è in corso di approvazione il Piano della Performance definitivo annualità 2022/2024;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 29 del 16/11/2020, con il quale la sottoscritta Dr.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- il Decreto Presidenziale n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l’insussistenza dell’obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. DI APPROVARE l’allegato avviso pubblico (**SUB 1**) interno che, ai sensi degli artt. 5 e ss, del “Regolamento sulla disciplina delle posizioni organizzative”, disciplina la selezione per l’attribuzione dell’incarico di n. 2 posizioni organizzative relative al SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO E SOCIETA’ PARTECIPATE ed in particolare:

- 1) denominata “**PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO e DEL SERVIZIO GESTIONE STIPENDIALE DEL PERSONALE**”;
- 2) denominata “**RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI**”.

2. DI PROVVEDERE, alla pubblicazione:

- 1) all’Albo Pretorio on line, sezione Bandi Gare e concorsi – Bandi di concorso;
- 2) sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di

concorso, dell'avviso pubblico.

3. DI DARE ATTO CHE l'avviso rimarrà pubblicato per 7 giorni consecutivi dalla sua approvazione con la presente determinazione.

4. DI DARE ATTO PURE CHE :

- Che l'incarico avrà decorrenza dal prossimo 01.06.2022;
- La durata degli incarichi di Posizione Organizzativa è fissata nel rispetto dei vigenti Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro.
- Gli stessi possono essere conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni e possono essere rinnovati con le medesime formalità.
- La durata degli incarichi non può essere inferiore ad anni uno, e ciò in quanto strettamente connessi alla corrispondente durata delle attività o dei progetti da svolgere.
- Lo stesso incarico potrà essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 - 1) intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 - 2) accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della posizione organizzativa;
 - 3) cessazione dell'incarico del dirigente che ha conferito la posizione organizzativa.

5. DI DARE ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Responsabile dell'Istruttoria
Sig.ra Carla Carpentieri

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to (Dott.ssa Maria Luisa Dovetto)

