La presente deliberazione viene affissa il 15/12/2022 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni

# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. **303** del **14/12/2022** del Presidente della Provincia

*Oggetto:* **Piano della formazione del personale della Provincia di Benevento per il triennio 2022/2024. Approvazione.**

L'anno **duemilaventidue**, il giorno **quattordici** del mese **dicembre** alle ore **14:05** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

**IL PRESIDENTE**

**VISTA** l'allegata proposta del  e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo StatutoProvinciale;**

**D E L I B E R A**

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **DI APPROVARE** l'allegato Piano Triennale di Formazione della Provincia di Benevento per il triennio 2022/2024 redatto dal personale del Servizio Gestione Giuridica del Personale;

2. **DI DEMANDARE** alla Segreteria Generale, con il supporto del servizio Gestione Giuridica del Personale, tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, ivi compresa la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale all'albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente;

3. **DARE ATTO CHE** la presente deliberazione è stato trasmessa giusta nota protocollo 25687 del 23.11.2022 alle Organizzazioni sindacali provinciali ed alla RSU per attivazione dell'eventuale confronto ex art 5 comma 3 lett. i) del CCNL 2019/2021 e che nessuna richiesta risulta pervenuta in tal senso al protocollo dell'Ente;

4. **DI DARE ATTO** che verrà assicurata la necessaria correlazione tra il Piano Triennale di Formazione 2022/2024 e gli altri strumenti di programmazione dell'Ente, anche in previsione dell'adozione del P.I.A.O.;

5. **DI TRASMETTERE** la presente ai dirigenti ed alle PO, e per il loro tramite a tutto il personale;

6. **DI DICHIARARE** la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

| OGGETTO: | Piano della formazione del personale della Provincia di Benevento per il triennio 2022/2024. Approvazione. |
|---|---|

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE**
**Gestione Giuridica del Personale**

**PREMESSO CHE:**

- il D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii., recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*", prevede che è cura delle pubbliche amministrazioni assicurare la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti nonché formare e aggiornare il personale attraverso adeguati programmi formativi;

- la legge n. 190/2012, recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*", obbliga le pubbliche amministrazioni a dotarsi di un piano triennale della prevenzione della corruzione individuando, tra l'altro, nella *formazione del personale* uno dei più rilevanti strumenti di contrasto alla corruzione, come previsto dal paragrafo 5.10 del P.T.P.C.T. della Provincia di Benevento;

- il CCNL Enti Locali 31/03/1999 art. 2, comma 2 e 3, art. 5, comma 2 lett. c), CCNL Enti Locali 1/04/1999 art. 23, CCNL Enti Locali 21/05/2018 artt. 49-bis e 49-ter, riconoscono il ruolo primario della formazione dei dipendenti;

**CONSIDERATO CHE:**

- la Formazione favorisce lo sviluppo delle competenze dei dipendenti finalizzate alla crescita professionale ed al compimento di tutte le attività necessarie per garantire i servizi ai cittadini;

- la Formazione, integrandosi sempre di più nei processi organizzativi, rappresenta uno strumento strategico che favorisce il rendimento operativo e l'ottimizzazione dei processi produttivi, che nell'ente locale si concretizza in un miglioramento dell'offerta dei servizi per i cittadini;

**PRESO ATTO**

- che a decorrere dall'anno 2020, agli Enti locali, anche quelli non virtuosi, non è imposto alcun limite di previsione per la spesa dedicata alla formazione del personale, considerato che la legge n. 157 del 19/12/2019 (di conversione del decreto fiscale D.L. 124/2019) ha abrogato l'art. 6, comma 13, della legge n. 122 del 30 luglio 2010 (di conversione del D.L. n. 78/2010), che stabiliva il non superamento del 50% della spesa sostenuta nell'anno 2009;

- della disponibilità finanziaria sul capitolo destinato alla Formazione del personale, prevista dal Bilancio di Previsione 2022/2024, approvato con Deliberazione di Consiglio Provinciale n. 18 del 13.09.2022;

- che la Provincia di Benevento ha approvato l'ultimo Piano della Formazione con deliberazione del Presidente n. 364 del 29 ottobre 2018, Piano fortemente influenzato dagli effetti della Legge del Rio n. 56/2014;

- che nel corso degli ultimi anni, agli effetti della Legge Del Rio, si sono sommati quelli della pandemia da COVID-19 che ha stravolto l'ordinaria attività di ufficio ed inciso profondamente anche sulla programmazione e modalità del piano formativo del personale;

- che nonostante le citate difficoltà ,la Provincia di Benevento, riconoscendo nella cultura, formazione ed istruzione ,la base per lo sviluppo umano e professionale, ha continuato a promuovere ed erogare l'attività formativa per il personale in linea con il Piano di Formazione adottato e con le sopravvenute esigenze normative e pandemiche;

**DATO ATTO che:**

- in linea con gli sviluppi normativi, il personale del Servizio Gestione Giuridica del Personale, ha redatto il Piano Triennale di Formazione del Personale della Provincia di Benevento relativamente al triennio 2022/2024, tenendo conto delle esigenze formative rilevate direttamente dai dirigenti e/o dal personale o indirettamente emerse attraverso le richieste di partecipazione a corsi di aggiornamento o di formazione specialistici;

- il suddetto Piano Formativo è uno strumento flessibile e dinamico, come tale può essere modificato e/o integrato anche in corso d'anno, nel caso si evidenziassero nuove ed improcrastinabili esigenze formative;

- il responsabile del presente Procedimento è il Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, dott.ssa Maria Luisa Dovetto;

**RITENUTO** doversi procedere all'approvazione del Piano Triennale della Formazione della Provincia di Benevento per il triennio 2022/2024;

**ATTESO CHE** del presente atto verranno preventivamente informate le organizzazioni sindacali provinciali ed la RSU per l'attivazione dell'eventuale confronto ai sensi del combinato disposto di cui art 5 comma 3 lett. i) del CCNL 2019/2021;

**RICHIAMATE le Deliberazioni Presidenziali:**

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;

- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;

- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

**RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:**

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021, di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

**VISTI:**

- il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;

- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto Provinciale;

- il Regolamento di Contabilità;

- le Deliberazioni del CP n. 17 del 13.09.2022 di approvazione definitiva del DUP 2022/2024 e la n. 18 del 13.09.2022 di approvazione del Bilancio di previsione annuale 2022 e triennale 2022/2024;

- la Delibera Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 di approvazione del Piano della Performance (provvisorio) 2022 e assegnazione PEG e obiettivi per l'anno 2022 e dato atto che è in corso di

  approvazione il Piano della Perfomance 2022/2024;

**PROPONE di DELIBERARE**

***La premessa è parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberato e qui si intende integralmente trascritta e riportata***

7. **DI APPROVARE** l'allegato Piano Triennale di Formazione della Provincia di Benevento per il triennio 2022/2024 redatto dal personale del Servizio Gestione Giuridica del Personale;

8. **DI DEMANDARE** alla Segreteria Generale, con il supporto del servizio Gestione Giuridica del Personale, tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, ivi compresa la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale all'albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente;

9. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle Organizzazioni sindacali provinciali ed alla RSU per attivazione dell'eventuale confronto ex art 5 comma 3 lett. i) del CCNL 2019/2021;

10. **DI DARE ATTO** che verrà assicurata la necessaria correlazione tra il Piano Triennale di Formazione 2022/2024 e gli altri strumenti di programmazione dell'Ente, anche in previsione dell'adozione del P.I.A.O.;

11. **DI DICHIARARE** la delibera ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Benevento, lì 22/11/2022

*Il Responsabile del*
*f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

*IL SEGRETARIO GENERALE*
*f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 14 del 22/11/2022**
**Gestione Giuridica del Personale**

## PARERI

## PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Gestione Giuridica del Personale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica,** ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 23/11/2022

**IL SEGRETARIO GENERALE**
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

***COPIA*** *Deliberazione Presidente della Provincia di Benevento* n. **303** del **14/12/2022**

*Letto, confermato e sottoscritto*

| | |
|---|---|
| **Il Presidente** | **Il IL SEGRETARIO GENERALE** |
| **f.to Nino Lombardi** | **f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto** |

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- ○ è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**Il IL SEGRETARIO GENERALE**
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

_____

==========

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 14/12/2022**

**Il IL SEGRETARIO GENERALE**
**f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

_____