

La presente deliberazione viene affissa il 17/02/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 45 del 16/02/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: D.P. n. 302 del 14/12/2022 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024" - ANNUALITA' 2023 - attuazione - indirizzi

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **sedici** del mese **febbraio** alle ore **19:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

- 1) **DI FORNIRE** indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della gestione giuridica del personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formata a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico, di cui alla determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023, in linea con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla propria deliberazione n. 302 del 16.12.2022

- 2) **DI DEMANDARE** al Responsabile della gestione giuridica del personale tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, ivi compresa:
 - La trasmissione alle OOSS e alle RSU

 - La Trasmissione ai Revisori dei Conti

 - la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale all'albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente;

- 3) **DI DICHIARARE** la presente delibera immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

D.P. n. 302 del 14/12/2022 "APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024" - ANNUALITA' 2023 - attuazione - indirizzi

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Segretario Generale

Richiamati:

- ❖ con Deliberazione Presidenziale n. 199 del 07.08.2020 veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e confermata la programmazione del piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2019-2020;
- ❖ con successiva Deliberazione Presidenziale n. 247 del 16.10.2020 ad oggetto: “Piano triennale del fabbisogno di personale 2018-2020 e successivi – aggiornamento”, si prevedeva l’assunzione di un dirigente dell’area Tecnica, in luogo di quello finanziario;

Viste e richiamate:

- ❖ la DP n 297 del 29.12.2020 ad oggetto “APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 - PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNO 2021.”
- ❖ la DP n 137 del 01.06.2021 ad oggetto “INTEGRAZIONE CON MODIFICHE AL PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 E AL PIANO DELLE ASSUNZIONI PER L’ANNO 2021 - DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE N.297 DEL 29.12.2020”

Dato atto che

- ❖ con Deliberazione Presidenziale n. n. 65 del 24/03/2022 sono state apportate integrazioni al PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE. 2021-2023 di cui alla DP 137/2021 PER le annualità 2022 e 2023
- ❖ con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 veniva approvata la programmazione del fabbisogno del personale a tempo indeterminato annualità 2022/2024, in aggiornamento alla DP 65/2022 relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, in particolare prevedendo l’assunzione di ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico a tempo indeterminato per l’annualità 2023;
- ❖ che all’interno della programmazione del fabbisogno di cui alla citata deliberazione 302/2023 sono state specificate, in sequenza n. 3 modalità di assunzione delle figure dirigenziali

Ritenuto di fornire indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della gestione giuridica del personale, per la modalità di assunzione del profilo dirigenziale previsto in programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023;

Atteso che:

- ❖ con Determinazione Dirigenziale n. 2620 del 16.12.2020 veniva indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 1 Dirigente "Area Tecnica", il cui estratto del bando veniva pubblicato in Gazzetta Ufficiale, 4^a Serie Speciale Concorsi ed Esami, n. 5 del 19.01.2021 ed il bando integrale prot. gen. n. 0001389 del 19.01.2021, con relativo schema di domanda, pubblicato sul sito internet dell'Ente www.provincia.benevento.it, nella sezione albo pretorio e nella sezione Amministrazione trasparente – Bandi di concorso, per n. 30 giorni consecutivi;
- ❖ con determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023 e per le motivazioni ivi espresse, veniva approvata la graduatoria finale della espletata procedura concorsuale e nominato vincitore della selezione medesima l'Arch. **Giancarlo Corsano**;
- ❖ con determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 333 del 15/02/2023 ad oggetto "Concorso pubblico, per esami, per la copertura, a tempo pieno ed indeterminato, di n. 1 Dirigente Area Tecnica presso la Provincia di Benevento. Assunzione vincitore" si è provveduto alla definitiva assunzione del vincitore del concorso che in data 16.02.2023 ha sottoscritto contratto di lavoro e preso servizio presso l'Amministrazione Provinciale.

Ricordato come

- ❖ la disciplina introdotta dalla L. n. 145/2018 (legge di bilancio per l'anno 2019) e la successiva abrogazione, ad opera dell'art. 1, comma 148, della L. n. 160/2019 (legge di bilancio per l'anno 2020), dei commi da 361 a 362-ter e del comma 365 dell'articolo 1 della legge di bilancio 2019.
- ❖ Con la rimozione dall'ordinamento giuridico del suindicato comma si fugano i dubbi sulla possibilità di utilizzare le graduatorie non solo per i posti messi a concorso ma anche per gli eventuali scorrimenti.
- ❖ Invero, la *ratio* sottesa al *favor* per lo scorrimento delle graduatorie risiede da un lato nell'opportunità di obliterare i tempi e i costi impliciti nella gestione di un concorso e dall'altro nella tutela delle legittime aspettative dei candidati che hanno comunque superato un giudizio di idoneità (a prescindere dall'essere compresi nel numero dei posti messi a concorso, circostanza a cui si connette la qualifica di vincitori piuttosto che di idonei) e non appare più adombrata dall'abrogato comma 361 dell'art. 1 della legge di bilancio 2019.
- ❖ A norma dell'art 35, comma 5-ter, del TUIPI "*Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni (efficacia ridotta rispetto al precedente limite triennale in forza dell'art. 1, comma 149, della legge di bilancio per l'anno 2020) dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.*" ;
- ❖ Già nella deliberazione n. 302/2022 di approvazione del piano delle assunzioni degli anni 2022/2024 questa amministrazione ha inteso avvalersi, eventualmente, delle graduatorie con idonei dei concorsi pubblici proprie o, nel caso di vacanza di graduatorie proprie, di quelle approvate da altri enti, nel rispetto del principio di equivalenza (vale a dire di corrispondenza del profilo professionale per il quale si procede all'assunzione a quello a cui si riferisce la graduatoria dalla quale attingere) sui posti vacanti che si renderanno disponibili nel biennio di validità della graduatoria;

Ritenuto di fornire indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della gestione giuridica del personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico di cui alla determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023, in linea

con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla propria deliberazione n. 302 del 16.12.2022;

Ricordato che sulla proposta di deliberazione di programmazione del fabbisogno di personale 2022/2024 n. 302/2022 sono stati acquisiti i pareri favorevoli:

1. Di regolarità contabile del dirigente del Settore Amministrativo finanziario
2. Del Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità.
3. Del Comitato unico di garanzia
4. Delle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali

Visto l'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n.312 del 16.12.2022 avente ad oggetto “Piano della Performance definitivo anno 2022 “Approvazione”;
- n.25 del 31.1.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Provvisorio (art. 169 D.L.gs 267/2000)- Anno 2023;

Richiamate le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto è stata nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021, di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;

Visti:

- il d.lgs. 18 agosto 2000 n. 267 e ss.mm.ii.;
- il decreto legislativo n. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

- lo Statuto Provinciale;
- il Regolamento di Contabilità;

Verificato che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 105/2022;

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

Dato atto che la presente proposta di deliberazione non comporta riflessi diretti e/o indiretti di natura finanziaria essendo mera attuazione della DP 302/2022 sulla quale è stato preventivamente acquisito il parere favorevole di regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

PROPONE di DELIBERARE

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente deliberato e qui si intende integralmente trascritto e riportato:

- 4) **DI FORNIRE** indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della gestione giuridica del personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formata a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico, di cui alla determinazione dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023, in linea con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla propria deliberazione n. 302 del 16.12.2022
- 5) **DI DEMANDARE** al Responsabile della gestione giuridica del personale tutti i successivi adempimenti consequenziali per l'esecuzione del presente atto, ivi compresa:
- La trasmissione alle OOSS e alle RSU
 - La Trasmissione ai Revisori dei Conti
 - la pubblicazione del provvedimento sul sito istituzionale all'albo Pretorio on-line e nella sezione Amministrazione Trasparente;
- 6) **DI DICHIARARE** la delibera ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000.

Benevento, lì 16/02/2023

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 6 del 16/02/2023
Segretario Generale

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Segretario Generale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 16/02/2023

f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 16/02/2023

II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
