



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

Verbale n. 31 del 13.12.2022

In data 13.12.2022, in modalità telematica, tramite applicativo Zoom, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 14.02.2022, nelle persone di:

dott. Michelangelo	Calandro	Presidente
rag. Emilio	Atorino	Componente
rag. Francesco	Lauriello	Componente

L'Organo di controllo si riunisce per rendere parere sulla proposta di deliberazione al Presidente n. 15 del 13.10.2022 avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e piano delle assunzioni per l'annualità 2022".

Premesso che:

- L'art. 91 del D. Lgs 267/2000 prevede che le amministrazioni locali debbano programmare il fabbisogno triennale del personale, finalizzata alla riduzione programmata della spesa del personale;
- Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 17 del 13.09.2022, l'Ente ha approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D. Lgs. n. 267/2000 per il periodo 2022/2024;
- Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 18 del 13.09.2022 ha approvato lo schema del bilancio di previsione 2022/2024 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011 ed ha provveduto a trasmettere il medesimo alla BDAP;
- Con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 16 del 13.09.2022, l'Ente ha approvato il rendiconto della gestione finanziaria 2021 ed ha rispettato il pareggio di bilancio per la medesima annualità;
- E' in corso di approvazione il bilancio consolidato 2021, sul quale il Collegio dei Revisori ha reso la prescritta relazione con verbale n. 20 del 29.10.2022;



Provincia di Benevento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Il ricorso ad assunzioni di personale a qualunque titolo e con qualunque tipologia contrattuale è subordinato al rispetto del vincolo di finanza pubblica che coincide con gli equilibri ordinari di bilancio, disciplinati dall'armonizzazione contabile (D.Lgs n. 118/2011) e dal TUEL. L'art. 9, comma 1-quinquies del D.L. 113/2016, come modificato dall'art. 1, comma 904 della L. n. 145/2018 e dall'art. 3-ter, comma 1 del D.L. 80/2021, prevede il rispetto dei termini per l'approvazione dei bilanci di previsione, rendiconti, bilancio consolidato e nel termine di 30 giorni dalla loro approvazione l'invio dei relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche di cui all'art. 13 della L. n. 196/2009;
- L'Ente non risulta in stato di dissesto finanziario né è strutturalmente deficitario;
- Con pec del 16.11.2022 è stata trasmessa allo scrivente Organo di controllo la proposta di deliberazione al Presidente avente ad oggetto "Approvazione piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 e piano delle assunzioni per l'annualità 2022" unitamente alla richiesta di acquisizione del prescritto parere ai sensi dell'art. 239, comma 1, lett. b) del D. Lgs 267/2000;
- Tale proposta è stata trasmessa nelle more dell'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) in aggiornamento a quanto già approvato con deliberazione n. 65/2022
- Unitamente alla citata proposta di deliberazione sono stati trasmessi i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL dai rispettivi Dirigenti preposti;
- Al fine di rendere il presente parere, anche in ordine alla quantificazione del FCDE iscritto negli stanziamenti del bilancio di previsione 2021, il Collegio dei Revisori ha preso atto del contenuto dei verbali resi dal precedente Collegio dei Revisori in ordine all'approvazione dello schema di bilancio di previsione 2021/2023 (cfr. verbale n. 08 del 08.02.2021) e salvaguardia generale degli equilibri di bilancio e assestamento generale per l'esercizio 2021 (cfr. verbale n. 32 del 06.08.2021);
- A supporto di quanto già trasmesso, il Collegio dei Revisori ha richiesto l'acquisizione di un prospetto contabile recante gli stanziamenti di bilancio aggiornati relativi alla spesa del personale 2022/2024;



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- In data 12.12.2022 è stato acquisito a mezzo pec quanto richiesto, ovvero un prospetto excel che riporta le previsioni assestate 2022 e previsioni 2023/2024 delle spese riconducibili al personale;

Considerato che:

- l'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane prevede: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, le province e le città metropolitane possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati;
- il successivo comma 1-ter prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2019;
- Le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall'art. 33 comma 1 bis e ter del D.L. 34/2019, c.d. "valore soglia", avrebbero trovato applicazione solo a seguito dell'adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste, decreto emanato per i Comuni il 17.03.2020;
- il Decreto 11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica di "Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane, pubblicato in GU n. 49 del 28-2-2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022;

Atteso che:



Provincia di Benevento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- a mente del comma 1, lett. a) del Decreto attuativo rubricato “definizioni” si specifica che “spesa del personale: impegni di competenza per spesa complessiva per tutto il personale dipendente a tempo indeterminato e determinato, per i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa, per la somministrazione di lavoro, nonché per tutti i soggetti a vario titolo utilizzati, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente, al lordo degli oneri riflessi ed al netto dell'IRAP, come rilevati nell'ultimo rendiconto della gestione approvato”;
- a mente del comma 1, lett. b) del Decreto attuativo rubricato “definizioni” si specifica che “entrate correnti: media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata”;
- il comma 1 dell'art. 3 del Decreto de quo rubricato “Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica” stabilisce che ai fini dell'attuazione dell'art. 33, comma 1-bis, del decreto-legge n. 34 del 2019, le province sono suddivise nelle seguenti fasce demografiche:
 - a) meno di 250.000 abitanti;
 - b) 250.000 - 349.999 abitanti;
 - c) 350.000 - 449.999 abitanti;
 - d) 450.000 - 699.999 abitanti;
 - e) 700.000 abitanti e oltre.
- Il comma 1 dell'art. 4 del citato Decreto rubricato “Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale” stabilisce che in attuazione dell'art. 33, comma 1-bis del decreto-legge n. 34 del 2019, sono individuati i seguenti valori soglia, per fascia demografica, del rapporto della spesa del personale delle province rispetto alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2:
 - a) province con meno di 250.000 abitanti, 20,8 per cento;



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- b) province da 250.000 a 349.999 abitanti, 19,1 per cento;
 - c) province da 350.000 a 449.999 abitanti, 19,1 per cento;
 - d) province da 450.000 a 699.999 abitanti, 19,7 per cento;
 - e) province con 700.000 abitanti e oltre, 13,9 per cento.
- Il comma 3 dell'art. 4 del citato Decreto rubricato "Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale" stabilisce che "a decorrere dal primo gennaio 2022, le province che si collocano al di sotto del valore soglia di cui rispettivamente al comma 1 ed al comma 2, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa del personale complessiva rapportata alle entrate correnti, come definite all'art. 2, non superiore ai valori soglia definiti rispettivamente dal comma 1 e dal comma 2".

Rammentato che:

- nell'ambito del parere di cui al verbale n. 3 del 23.03.2022, reso sulla proposta di deliberazione al Presidente n. 2 del 08.02.2022 avente ad oggetto "Piano Triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 - D.P. 137/2021 - Integrazioni al piano delle assunzioni per l'annualità 2022 e 2023" così come integrata con nota prot. 6867 del 21.03.2022 e relativi allegati, si è preso atto delle cessazioni intervenute nel corso degli anni e più precisamente:

Anno di cessazione	n. dipendenti cessati/cessandi	Capacità assunzionale sull'anno
2020	14	€ 434.041,20
2021	6	€ 191.328,57



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

2022	5	€ 179.247,31
2021, 2022 e 2023	25	€ 804.617,08

- oltre a quanto sopra che rispetto ai pensionamenti previsti nel piano triennale del fabbisogno del personale di cui alla deliberazione 297/2020:
 - Ø nel corso del 2021 si sono realizzate ulteriori seguenti cessazioni che incrementano il budget di spesa 2022 di € 127.151,31, ovvero:
 - ü 1 dipendente - Istruttore direttivo amministrativo titolare di posizione organizzativa;
 - ü 3 dipendenti di categoria C;
 - Ø nel corso del 2022 si sarebbero realizzate ulteriori cessazioni che avrebbero incrementato il budget di spesa 2023 di € 121.596,49, ovvero:
 - ü 1 dipendente di categoria D;
 - ü 1 dipendente di categoria C;
 - ü 1 dipendente di categoria B3;
 - ü 1 dipendente di categoria B;
 - Ø alla luce dei trasferimenti dei dipendenti alla Regione Campania ex lege pre – Fornero il budget assunzionale è incrementato di € 90.964,51 oltre ad € 2.736,57 per recupero delle somme stanziare e non utilizzate per passaggio di categoria da C a D di un dipendente;
 - Ø in relazione al calcolo sopra esposto il budget assunzionale, in virtù delle cessazioni intervenute e non previste nel piano che si intende modificare risulta incrementato di € 220.852,39 (€ 127.151,31, € 90.964,51 ed € 2.736,57);



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

Atteso che:

- La Provincia di Benevento rientra nella casistica di cui alla fascia b) dell'art. 3, comma 1 del D.M, 11.01.2022 in cui il valore soglia è pari al 19,1% ed alla stregua dei calcoli riportati nel corpo della proposta di deliberazione la spesa da considerare è pari ad € 5.110.815,09 rispetto alla media degli accertamenti delle entrate correnti ultimo triennio (33.131.486,65) al netto del FCDE stanziato nel bilancio di previsione 2021 (€ 477.634,91) come da seguente prospetto:

n.	voce	valore
A)	Media delle entrate correnti ultimo triennio (2019/2020/2021)	33.131.486,65 €
	FCDE stanziato nel bilancio di previsione 2021	-477.634,91 €
Entrate nette da considerare (tot. A)		32.653.851,74 €
B)	Spesa personale rendiconto 2021	5.386.910,30 €
	IRAP 2021	-276.095,21 €
Spesa del personale da considerare (tot. B)		5.110.815,09 €
CALCOLO VALORE SOGLIA		
B*100/A		15,65%

- In merito alla quantificazione dello stanziamento del FCDE nel bilancio di previsione 2021/2023 nulla è stato eccepito dal precedente Organo di controllo nel corpo dei verbali nn. 8 e 32/2022;
- Ai sensi e per gli effetti di cui all' art 5 comma 1 del DM 11.01.2022 in fase di prima applicazione dello stesso decreto e fino al 31 dicembre 2024 le province possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore alle seguenti percentuali:
 - ù Massimo 22% per l'annualità 2022;
 - ù Massimo 24% per l'annualità 2023;
 - ù Massimo 25% per l'annualità 2024;
- Alla stregua dei calcoli la spesa ammissibile per l'anno 2022 è la seguente:



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

CALCOLO SPESA AMMISSIBILE	
SPESA PERSONALE ANNO 2019 (ART 5 comma 1 DM 11.01.2022)	€ 4.192.280,74
Percentuale massima di aumento della spesa del personale dell'anno 2019 per l'anno 2022 (ART 5 comma 1 DM 11.01.2022)	22%
percentuale di aumento della spesa del 2019, per il 2022 , che consente di per il 2022 e per il 2023 di non superare il valore soglia di 19,1 = 20% (vedi allegato sub 1)	€ 838.456,15

- La spesa media del personale 2011-2013 è quantificata nella misura di € 10.798.127,04;
- In calcolo del limite ordinario di spesa per la definizione dei rapporti lavorativi aventi natura flessibile, ai sensi della normativa vigente al netto di quanto già utilizzato è il seguente:

Limite ordinario di spesa rapporti flessibili 100% anno 2009 (art. 1, comma 562, L. 234/2021 - Legge di bilancio 2022)		
Spesa sostenuta nel 2009 per tipologia contrattuale:		Spesa SOSTENIBILE anno 2022
Art. 90 (coll. a tempo determinato)	€ 218.005,00	
D.G. (incarico a tempo determinato)	€ 120.000,00	
Co.co.co	€ 34.991,00	
Lavoratori interinali	€ 131.825,00	
TOTALE ANNO 2009	€ 504.821,00	
		(100% risorse 2009) = € 504.821,00
<ul style="list-style-type: none">• n. 2 assunzioni articolo 110 secondo comma (n. 1 dal 01.01.2022 al 10.03.2022 e n. 1 dal 01.01.2022 al 29.09.2022)• n. 1 assunzione articolo 90 staff del Presidente (dall'01.01.2022 fino al 29.07.2022)• contratti interinali a far data dal 16.08.2022 e fino al 31.12.2022 (3 C e 1 D)		Fondi già utilizzati anno 2022 = € 94.899,40
		Fondi disponibili anno 2022 € 409.921,60

Verificato che:



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- L'Ente intende procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nelle annualità 2022 e 2023 come da seguenti prospetti:

2022					
Per l'anno 2022 si conferma la programmazione di cui alla deliberazione presidenziale n. 65 del 24.03.2022 con le INTEGRAZIONI di seguito indicate:					
Numero	Categoria	Profilo	Spesa comprensiva di stipendi ed oneri CPDEL 23,80 – INADEL 2,88 – al netto IRAP)	Budget a disposizione per assunzioni 2022	RESIDUI
1	D	finanziario	€ 30.377,98		
1	D	Giornalista - pubblicista	€ 30.377,98		
1	D	Amm.vo	€ 30.377,98		
1	C	finanziario	€ 27.919,52		
1	C	Amm.vo	€ 27.919,52		
2	B3	Amm.vo	€ 52.325,04		
7		Totale	€ 199.208,02	€ 838.456,15	€ 639.158,13
2023					
Per l'anno 2023 si conferma la programmazione di cui alla deliberazione presidenziale 297/2020 e 65/2022 con le integrazioni e rettifiche di seguito indicate					
Numero	Categoria	Profilo	Spesa (comprensiva di stipendi ed oneri CPDEL 23,80 –INADEL 2,88 – al netto IRAP)	Budget a disposizione per assunzioni 2023	RESIDUI
2	DIR	TECNICO	€ 228.261,18		
1	D	Legale	€ 30.377,98		
1	D	Tecnico	€ 30.377,98		
2	D	Amm.vo	€ 60.755,96		
2	C	Amm.vo	€ 55.839,04		
2	C	Finanzi	€ 55.839,04		
2	C	Culturale	€ 55.839,04		
2	C	tecnico	€ 55.839,04		
3	B	operatore	€ 74.248,08		
1	B3	Amm.vo	€ 26.162,52		
18		Totale	€ 673.539,86	€ 838.456,15	164.916,29



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Risultano ancora in corso di completamento le procedure di assunzione previste nei precedenti piani triennali del fabbisogno del personale comprese quelle di cui alla deliberazione Presidenziale 65/2022;
- Nel corpo della proposta di deliberazione, si specifica che il fabbisogno di cui alla proposta 2022/2024 è da intendersi integrato rispetto alla deliberazione Presidenziale 65/2022;
- In ordine alle assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, l'Ente intende procedere alla stregua dei seguenti prospetti dimostrativi:

Assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato		
BUDGET RESIDUO DISPONIBILE ANNO 2022: € 409.921,60		
1. LAVORO INTERINALE		
2	Istruttori Direttivi amministrativi (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015)	€ 80.000,00
1	Operatore amministrativo (somministrazione lavoro ex D.Lgs. n. 81/2015)	€ 28.000,00
3	TOTALE (A)	€ 108.000,00
2. CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		
1	Istruttore direttivo amministrativo cat. D (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza)	€ 33.862,59
1	Istruttore amministrativo cat. C (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza)	€ 31.096,24
2	TOTALE (B)	€ 64.958,83
TOTALE (A+B)		€ 172.958,83
BUDGET RESIDUO ANNO 2022		€ 236.962,77
Assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato		
BUDGET RESIDUO DISPONIBILE ANNO 2023: € 267.858,23		
1. LAVORO INTERINALE		
1	Istruttore finanziario (somministrazione lavoro ex D. Lgs. n. 81/2015)	€ 30.000,00
3	Istruttori amministrativi (somministrazione lavoro ex D. Lgs. n. 81/2015)	€ 97.500,00
3	TOTALE (A)	€ 127.500,00
2. CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		
1	Istruttore direttivo amministrativo cat. D (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza)	€ 33.862,59
1	Istruttore amministrativo cat. C (Art 90 D. Lgs 267/2000 Staff presidenza)	€ 31.096,24
2	TOTALE (B)	€ 64.958,83
TOTALE (A+B)		€ 192.458,83



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Il programma delle assunzioni per gli anni 2022 e 2023 dà atto che si possono prevedere progressioni verticali destinate al personale dipendente applicando, per il 2023 la percentuale del 50% da riservare al personale interno sul totale dei posti disponibili, ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs n. 165/2001, così come sostituito dall'art. 3, comma 1, della legge n. 113/2021 e come previsto dal CCNL Funzioni Locali, come evidenziato nel prospetto che segue:

Cat.	Assunzioni previste anno 2022	Posti riservati pers. int. (30%)	Progr. Vert.	Assunzioni previste anno 2023	Posti riservati pers. int. (50%)	Progr. Vert.
2022				2023		
B	0	0	0	2	50% di 2 = 1	1
B3	2	30% di 2 = 0,66	0	1	50% di 1 = 0,5	0
C	2	30% di 2 = 0,66	0	8	50% di 8 = 4	4
D	3	30% di 3 = 0,99	0	4	50% di 4 = 2	2

*Mediante Progressioni verticali interne.

Rilevato che:

- Nel corpo della proposta di deliberazione viene riportato il prospetto che mette a confronto la spesa prevista per le annualità 2022 e 2023 rispetto alla media del triennio 2021/2023 come da seguente prospetto:



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

tetto spesa 2011/2013 - calcolo - ex art 1 comma 557 l. 296/2006 o comma 562				
	media 2011/2013	previsione 2022	previsione 2023	previsione 2024
spesa macroaggregato 101	€ 12.190.446,42			
spesa macroaggregato buoni pasto 103	€ 234.037,07			
IRAP macroaggregato 102	€ 787.364,07			
altre spese				
totale spese di personale (A)	€ 13.211.847,56	€ 6.316.489,45	€ 7.091.188,02	
componenti escluse (B)	€ 2.413.720,52			
componenti assoggettate al limite di spesa (A-B)	€ 10.798.127,04			

- Nel corpo della medesima proposta si dà atto che il tetto di spesa di personale di cui all'art. 1, commi 557 e ss L. 296/2006 per il triennio 2022/2024 sarà rispettato anche in considerazione dei futuri incrementi di spesa derivanti dall'applicazione dei rinnovi contrattuali sono considerate componenti escluse;
- La spesa del personale presunta per il 2022, alla luce della nuova programmazione, appare rispettosa sei limiti di cui al comma 1 dell'art. 4 del Decreto attuativo (19,1%) in quanto la spesa massima ammissibile è pari ad € 6.316.489,45;
- I resti assunzionali utilizzabili per le annualità precedenti, così come declinati nel corso della proposta di deliberazione e come indicato nell'allegato B della nota fornita ad integrazione, risultano coerenti e compatibili con la programmazione de qua;

Ribadito che l'Ente al fine di procedere con le assunzioni è tenuto a:

- Conseguire, nell'anno precedente, un saldo non negativo, in termini di competenza, tra entrate finali e spese finali, come previsto dall'art.1, comma 723, lett. e), Legge 28 dicembre 2015, n. 208;



Provincia di Benevento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- Trasmettere, con modalità telematiche, alla Ragioneria Generale dello Stato l'attestazione dei risultati conseguiti ai fini del saldo tra entrate e spese finali, entro il 31 marzo dell'anno successivo a quello di riferimento (art.1, comma 470, Legge 11 dicembre 2016, n.232);
- Adottare il Piano della Performance (art.10, comma 5, del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150);
- Approvare il piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 39, comma 1, Legge 27 dicembre 1997, n. 449, art. 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e art. 91 Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267);
- Verificare l'assenza di eccedenze di personale o di situazioni di sovrannumerarietà (art. 33, comma1, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- Approvare il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità (art. 48, comma 1, Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e art. 6, comma 6, Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165);
- Rideterminare nel triennio precedente la dotazione organica (art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001);
- Rispettare i termini previsti per l'approvazione dei bilanci di previsione, dei rendiconti e del bilancio consolidato, e invio dei relativi dati alla BDAP - art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016;
- Certificare i crediti attraverso piattaforma informatica – art. 9 D.L. n. 185/2008

Considerato che nel corpo della deliberazione originaria 297/2000, si dà atto che:

- Ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, non sono state rilevate eccedenze di personale rispetto alle funzioni fondamentali dell'ente, considerato che non si dispone dell'organico sufficiente e delle figure professionali necessarie per assicurare tutte le funzioni fondamentali di competenza della Provincia;
- Viene rideterminata la dotazione organica per l'anno 2022;



Provincia di Benevento

Il Collegio dei Revisori dei Conti

- L'Ente ha approvato il regolamento relativo al sistema di valutazione della performance con deliberazione di G.P. n. 29 del 14.02.2012 e successive integrazioni;
- L'Ente ha rispettato il limite di cui all'art. 1, comma 557 quarte della Legge 296/2006;
- La proposta di deliberazione costituisce modifica ad integrazione del vigente DUP 2022/2024 e viene certificato che la spesa relativa alla programmazione è contenuta nei limiti previsti dalla normativa in materia di assunzioni di personale;
- L'Ente ha approvato, con deliberazione Presidenziale n. 16 del 03.02.2022 il piano delle azioni positive;
- L'Ente ha approvato con deliberazione Presidenziale n. 182 del 02.08.2021, il Piano della performance per il triennio 2021/2023;
- L'Ente ha approvato con deliberazione Presidenziale n. 23 del 11.02.2022 il piano provvisorio della performance provvisorio anno 2022 nelle more dell'approvazione del PIAO;

Visto:

- il C.C.N.L. vigente del comparto Regioni-Autonomie Locali;
- la deliberazione con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2022/2024;
- la deliberazione con la quale è stato approvato il DUP 2022/2024;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il Testo Unico dell'Ordinamento degli Enti Locali approvato con decreto legislativo 18.08.2000 n.267;
- il parere favorevole di regolarità tecnica e contabile reso ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

tanto detto, rilevato che la programmazione de qua appare rispettosa dei limiti di spesa e dei parametri di riferimento imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni del personale, nulla osta all'approvazione della proposta di cui trattasi. Resta inteso che, al fine di garantire il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio, l'Ente potrà procedere alle assunzioni solo dopo aver verificato scrupolosamente l'effettiva capacità di spesa del bilancio 2022/2024 - per la finalità di cui trattasi - con l'esigenza derivante dalla programmazione de qua.



Provincia di Benevento
Il Collegio dei Revisori dei Conti

Invita inoltre l'Ente a:

- monitorare costantemente la spesa del personale nel rispetto del complesso normativo in materia di personale;
- adeguare il D.U.P. 2022/2024;
- trasmettere il provvedimento alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia;
- verificare il rispetto di tutti i punti riportati quali adempimenti preliminari alle assunzioni;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

F.to dott. Michelangelo
Calandro

Il Componente

F.to rag. Emilio
Atorino

Il Componente

F.to rag. Francesco
Lauriello