

La presente deliberazione viene affissa il 19/06/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 174 del 15/06/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: Disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni. Approvazione.

L'anno **duemilaventitré**, il giorno **quindici** del mese **giugno** alle ore **14:45** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il IL SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:
di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

- 1- **di approvare** il disciplinare per il conferimento della Elevata Qualificazione – art 16 e ss. CCNL 2019/2021- che si allega al presente atto per farne parte integrante (*allegato A*);
- 2- **di inviare** la presente deliberazione alle OOSS, alle RSU aziendali ed alla Delegazione trattante della Provincia di Benevento;
- 3- **di dare atto** che la presente delibera ed il relativo disciplinare saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione "*Amministrazione Trasparente*" ai sensi dell'art. 12, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 4- **di dare mandato** ai dirigenti di provvedere, ognuno per i propri servizi come individuati dalla nuova struttura organizzativa (ORGANIGRAMMA e FUNZIONIGRAMMA) della Provincia di Benevento di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023 che entrerà in vigore il 01.07.2023, alla pubblicazione dei bandi sulla base della nuova normativa con la sollecitudine necessaria a far sì che le posizioni siano coperte entro il prossimo 01.07.2023, al fine di evitare ritardi nell'azione amministrativa e/o interruzioni del flusso ordinario e straordinario dei procedimenti legati agli uffici e ai servizi dei singoli settori;
- 5- **di trasmettere** la presente deliberazione all'OIV ed al Segretario Generale per la predisposizione della nuova pesatura della "Posizione" delle ELEVATE QUALIFICAZIONI, ai fini della determinazione della relativa indennità, ai sensi del nuovo CCNL 2019/2021, come prescritto dall'allegato disciplinare e che troverà applicazione a far data dalla assegnazione dell'incarico;
- 6- **di dichiarare** la presente deliberazione, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.



Provincia di Benevento

OGGETTO:

**Disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni.
Approvazione.**

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Gestione Giuridica del Personale

Oggetto: Disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni. Approvazione.

PREMESSO CHE:

- con DP n. 90 del 31.03.2023 si è proceduto alla “*Riclassificazione del personale in servizio presso l’Ente nelle nuove aree professionali del CCNL 16 novembre 2022 con decorrenza 1° aprile 2023 – art. 13*” con individuazione dell’area dei “*Funzionari e funzionari ad Elevata Qualificazione*”;
- ai sensi dell’art. 5 comma 3 del CCNL 16.11.2022 sono oggetto di confronto con i soggetti sindacali di cui all’art. 7 comma 2:

“ ...

d) i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione;

e) i criteri per la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, ai fini dell’attribuzione della relativa retribuzione;

...

u) l’incremento delle risorse di cui all’art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato degli incarichi di Elevata Qualificazione, ove implicante, ai fini dell’osservanza dei limiti previsti dall’art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all’art. 79;

v) i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarico di EQ;”

- con nota prot. n. 13750 del 31.05.2023 e successiva nota prot. n. 14054 del 06.06.2023 le OO.SS. ed i componenti della Delegazione trattante della Provincia di Benevento sono stati convocati per la discussione relativa alla “*definizione dei contenuti del disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni*” di cui all’art. 16 e seguenti del CCNL 16.11.2022;

CONSIDERATO CHE:

- in data 09.06.2023 si è tenuto il confronto sindacale come ampia discussione relativamente al disciplinare in oggetto, durante il quale sono emerse le condizioni tutte di concertazione con un documento condiviso come si legge dal verbale della seduta;
- in data 14.06.2023, con nota prot. n.15090 è stata trasmessa alle OO.SS. ed alla delegazione trattante bozza del disciplinare corretto ed integrato secondo le proposte di modifiche e/o integrazioni discusse e accolte o non accolte o parzialmente accolte durante il confronto sindacale, con invito a far pervenire tempestivamente eventuali richieste e osservazioni di integrazione correttiva al fine di poter procedere all’approvazione del Disciplinare da parte del Presidente della Provincia;

- che nel termine non sono pervenute integrazioni correttive riguardanti eventuali errori di riporto dell'esito della concertazione sul tema, tenutasi in data 09.06.2023, se non la nota protocollo 15217 di data 15.06.2023 della CISL e della UIL, riportante nuovamente la richiesta di applicare la rotazione ordinaria a tutti i settori a prescindere da una motivazione reale di rischio corruttivo, ma semplicemente sulla base del concetto di "divieto di assegnazione allo stesso dipendente che l'ha già ricoperta precedentemente alla pubblicazione del nuovo avviso di individuazione" senza alcuna motivazione che abbia reale attinenza alle ragioni della rotazione prevista dalla normativa anticorruzione, richiesta già respinta in sede di confronto;

RITENUTO doversi approvare la bozza di disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni come risultante dall'esito del confronto con le OO.SS., le RSU la delegazione trattante del 09.06.2023 e che risulta **allegata sub A** alla presente;

RICORDATO CHE a seguito della approvazione del disciplinare qui allegato si procederà a bandire le assegnazioni delle ELEVATE QUALIFICAZIONI che devono essere individuate e nominate - sulla base della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023 che entrerà in vigore il 01.07.2023 - entro il prossimo 01.07.2023, al fine di evitare ritardi nell'azione amministrativa e/o interruzioni del flusso ordinario e straordinario dei procedimenti legati agli uffici e ai servizi dei singoli settori;

VISTI:

- decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali*", ed in particolare gli artt. 13 e 14;
- il CCNL sottoscritto in data 16.11.2023;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'Interno, d'intesa con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la Legge 29 dicembre 2022, n. 197, recante il "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025" che, all'art. 1, comma 775, prevede che "in via eccezionale e limitatamente all'anno 2023, in considerazione del protrarsi degli effetti economici negativi della Crisi ucraina, gli Enti Locali possono approvare il bilancio di previsione con l'applicazione della quota libera dell'avanzo, accertato con l'approvazione del rendiconto 2022. A tal fine il termine di previsione per il 2023 è differito **al 30 aprile 2023**".
- il decreto del 19.04.2023, pubblicato nella G.U. n. 97 del 26.04.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali nella seduta del 18 aprile 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze acquisita nella stessa seduta, differisce il termine per la deliberazione del del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 maggio 2023**;
- il decreto del 30.05.2023, pubblicato nella G.U. n. 126 del 31.05.2023, con il quale il Ministro dell'Interno, sentita la Conferenza Stato-Città ed autonomie locali nella seduta del del 30 maggio 2023, previa intesa con il Ministro dell'Economia e delle finanze, differisce il termine per la deliberazione del Bilancio di previsione 2023-2025 da parte degli Enti Locali **al 31 luglio 2023**;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel*

rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”;

VISTE:

- le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 16 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva Bilancio Consuntivo e suoi allegati – DCP 12 del 07.09.2022 – anno 2021”;*
- n. 17 del 13.09.2022: *“Approvazione definitiva del DUP – DCP 13 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*
- n. 18 del 13.09.2022 *“Approvazione definitiva del Bilancio di Previsione – DCP 14 del 07.09.2022 e suoi allegati per il triennio 2022/2024”;*

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 288 del 17.12.2020 con la quale veniva approvata la nuova macro struttura organizzativa dell'Ente, con efficacia dal 1° luglio 2021;
- n. 165 del 01.07.2021 con la quale è stato approvato un riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente, dal quale risulta che il Servizio Gestione Giuridica del Personale rimane di diretta responsabilità del Segretario Generale;
- n. 276 del 30.11.2021 con la quale veniva modificato il riassetto organizzativo temporaneo della microstruttura dell'Ente approvato con precedente DP n.165/2021, con una riassegnazione/redistribuzione dei servizi per materie omogenee e coerenti ai settori tecnici;
- n. 3 del 03.01.2023 con la quale, in attuazione di quanto contenuto del DUP 2022/2024 approvato con DCP n. 17 del 13.09.2022 ed in accoglimento delle proposte presentate dai dei dirigenti dell'Ente, sono state apportate modifiche ed integrazioni dell'attuale macro-struttura e micro-struttura dell'Ente;
- n. 94 del 06.04.2023 riportante la Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento e la approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA dell'ente, entrante in vigore il prossimo 01.07.2023, giusta DP n. 122 del 09.05.2023

VISTE pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 25 del 31.01.2023 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione provvisorio 2023 ai sensi dell'art. 169 D.LGS. 267/2000;
- n. 78 del 20.03.2023 di approvazione del PIAO Semplificato 2022/2024, in attesa della approvazione del nuovo PIAO per il TRIENNIO 2023/2025 che verrà definito ed approvato dopo l'approvazione del DUP e del bilancio di previsione 2023/2025 in corso di redazione;
- n. 79 del 20.03.2023 di approvazione del Piano della performance provvisorio per l'anno 2023, in attesa della approvazione del Piano della performance definitivo 2023/2025 che costituirà apposita sottosezione del nuovo PIAO 2023/2025;

RICHIAMATI i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della sopracitata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell'Ente, con la quale il Servizio Gestione Giuridica del Personale viene posto alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n.129 del 29.11.2022 di nomina della sottoscritta a Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1^;
- n. 23 del 07.02.2023 di conferimento alla sottoscritta dell'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale della Provincia di Benevento, con decorrenza dalla succitata nomina;

RESO sulla presente proposta di delibera il parere di regolarità tecnica **favorevole** di cui all'art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, anche in conformità all'art. 147-bis del medesimo decreto;

PROPONE DI DELIBERARE

- 7- **di approvare** il disciplinare per il conferimento della Elevata Qualificazione – art 16 e ss. CCNL 2019/2021- che si allega al presente atto per farne parte integrante (*allegato A*);
- 8- **di inviare** la presente deliberazione alle OOSS, alle RSU aziendali ed alla Delegazione trattante della Provincia di Benevento;
- 9- **di dare atto** che la delibera ad adottarsi ed il relativo disciplinare saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente e nell'apposita sezione “*Amministrazione Trasparente*” ai sensi dell'art. 12, co. 1, del D.Lgs. n. 33/2013;
- 10- **di dare mandato** ai dirigenti di provvedere, ognuno per i propri servizi come individuati dalla nuova struttura organizzativa (ORGANIGRAMMA e FUNZIONIGRAMMA) della Provincia di Benevento di cui alla DP 94/2023 e successiva 122/2023 che entrerà in vigore il 01.07.2023, alla pubblicazione dei bandi sulla base della nuova normativa con la sollecitudine necessaria a far sì che le posizioni siano coperte entro il prossimo 01.07.2023, al fine di evitare ritardi nell'azione amministrativa e/o interruzioni del flusso ordinario e straordinario dei procedimenti legati agli uffici e ai servizi dei singoli settori;
- 11- **di trasmettere** la deliberazione ad adottarsi all'OIV ed al Segretario Generale per la predisposizione della nuova pesatura della “Posizione” delle ELEVATE QUALIFICAZIONI, ai fini della determinazione della relativa indennità, ai sensi del nuovo CCNL 2019/2021, come prescritto dall'allegato disciplinare e che troverà applicazione a far data dalla assegnazione dell'incarico;
- 12- **di dichiarare** la deliberazione ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

Benevento, lì 15/06/2023

*Il Responsabile del
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 11 del 15/06/2023
Gestione Giuridica del Personale

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Gestione Giuridica del Personale esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 15/06/2023

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente
f.to Nino Lombardi**

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 15/06/2023

**II IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**
