

La presente deliberazione viene affissa il 06/12/2023 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



PROVINCIA di BENEVENTO

COPIA Deliberazione n. 340 del 05/12/2023 del Presidente della Provincia

Oggetto: ricostruzione dei fondi salario accessorio PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza della Provincia di Benevento dall'anno 2007 all'anno 2022 - approvazione relativa relazione istruttoria della DATALINE CAMPANIA prot. 27984 di data 16.11.2023 - determinazione nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza della Provincia di Benevento annualità 2023 (C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 e 57) - direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2023

L'anno duemilaventitré, il giorno cinque del mese dicembre alle ore 15:45 presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:

di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

1. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;
2. **di prendere atto** delle deliberazioni presidenziali:
 1. **n. 3 del 03.01.2023** con relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1 a**) con la quale, sulla base della deliberazione del consiglio provinciale n. 17 del 13.09.2022 di *Approvazione definitiva del DUP e suoi allegati per il triennio 2022/2024*, sono state disposte variazioni all'organigramma vigente, **con decorrenza dal 01/01/2023**;
 2. **n. 94/2023 e successiva 122/2023**, e relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1b**) con le quali è stata disposta la approvazione della nuova macro e micro struttura della provincia e sono state determinate variazioni all'organigramma e funzionigramma vigenti al 30.06.2023, **con decorrenza dal 01/07/2023**
3. **di dare atto che, per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**, in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, le indennità (di posizione e di risultato) vengono determinate nella misura minima prevista dal CCNL 2020;
4. **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, gli esiti del lavoro istruttorio prospettato dall'OIV in applicazione della attuale metodologia di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023 in merito alla valutazione definitiva del 'peso', della 'complessità organizzativa', della 'responsabilità', 'rilevanza e strategicità' delle posizioni dirigenziali istituite con la DP 94/2023, come espressi nella tabella di cui **all'allegato n. 2** parte integrante del presente atto, con cui vengono di conseguenza determinate le relative retribuzioni di posizione **a far data dall'01.07.2023**;
5. **di approvare** la ricostruzione dei fondi del salario accessorio alla effettuata dalla Ditta DATA LINE CAMPANIA - appositamente incaricata giusta determinazione n. 2476 del 12/12/2022- trasmessi con nota protocollo 27984 di data 16.11.2023, approvandone la relativa relazione istruttoria, il tutto **allegato sub 3 (e relativi allegati da 3.1 a 3.17)** alla presente proposta di deliberazione;
6. **determinare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 4 e relativi allegati**:
 - ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
 - ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
 - ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.C.N.L. 17.12/2020, art. 56 - 57
 - ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto:

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;

7. **di approvare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità** 2023:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
 2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
 3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
 4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
 5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
 6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
 7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
8. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio (allegato sub **4.3**) che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2023, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2023 approvato con DCP n. 19 del 29.06.2023;
9. **di dare atto che** la presente deliberazione è stata trasmessa
- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2023 che si terrà in data 11.12.2023;
 - ai Revisori dei Conti
 - ai dirigenti
10. **di dichiarare** la presente delibera stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Provincia di Benevento

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | ricostruzione dei fondi salario accessorio PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza della Provincia di Benevento dall'anno 2007 all'anno 2022 - approvazione relativa relazione istruttoria della DATALINE CAMPANIA prot. 27984 di data 16.11.2023 - determinazione nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza della Provincia di Benevento annualità 2023 (C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 e 57) - direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2023 |
|-----------------|--|

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, con particolare riferimento all’art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l’organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- l’art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- Visto l’articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all’art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l'art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell’organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali., nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;
- la delibera C.P. n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stata approvato il DUP 2023/2025;

- la delibera C.P. n. 20 del 29.06.2023, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Considerato che questa provincia ha approvato l'ultima metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali con delibera G.P. n. 454/2004 applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito delle modifiche macrostrutturali intervenute in quegli anni;

Dato atto che

- ❖ tale metodologia articola la valutazione in relazione ad ogni posizione dirigenziale in termini di coefficienti, sulla base di un criterio comune e condiviso, calcolati in relazione a tre parametri principali:

- 1) collocazione nella struttura
- 2) complessità organizzativa;
- 3) responsabilità gestionale

così come previsto dal CCNL

- ❖ La stessa deliberazione 454/2004 determinava l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a norma dell'art. 26 comma 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 1998/2001, in € 194.318,00 così distinti:

- 1) per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- 2) per la retribuzione di risultato € 38.864,00

stabilendo che:

- 1) la retribuzione media di risultato è del 25% della indennità di posizione spettante ad ogni posizione dirigenziale;
- 2) la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme (legge 109/94 e art. 37 C.C.N.L./96) avviene nel seguente modo:

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione;
- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato;

Dato atto che il SMiVaP approvato con D commissariale n. 30 del 10.03.2014 prevede anche per i dirigenti che la retribuzione di risultato sia attribuita con Decreto Presidenziale entro il 30.04 dell' anno successivo, tenuto conto della relazione dell'OIV in ordine alla positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti sulla base delle risorse assegnate.

Considerato che le valutazioni vengono compiute su preliminare istruttoria degli Uffici del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo, sottoposta a validazione da parte dell'OIV, ed è previsto che gli esiti di detta valutazione siano proposti dall'OIV all'amministrazione, secondo le competenze previste in capo a tale organo dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla delibera commissariale n. 30/2014;

Ricordato che:

- la legge di stabilità 2015, nel ridisegnare il percorso di riforma iniziato con la L. 56/2014, ha tra l'altro previsto la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell'8 aprile 2014 (data di entrata in vigore della cd. "legge Delrio"), tenendo conto delle funzioni attribuite con la medesima legge;
- la Regione Campania con la legge n. 14 del 09.11.2015 ha approvato il riordino delle funzioni amministrative non fondamentali delle Province;
- il referendum costituzionale del 4 dicembre 2016 ha dato esito negativo alla riforma costituzionale, per cui è stato confermato l'attuale assetto istituzionale del titolo V della Costituzione e le province hanno guadagnato dignità istituzionale, sebbene restino in attesa di nuovi indirizzi governativi;

Rilevato che:

- in attuazione della legge 56/2014 e della legge 190/2014, con deliberazione presidenziale n. 49 del 17.03.2015 e successive modifiche ed integrazioni è stata rideterminata la consistenza finanziaria della Dotazione Organica dell'Ente nella misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell'8.04.2014;
- con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018, così come definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo di cui all'art. 1, comma 844 della L. 205/2017;
- la spesa complessiva del personale, relativa all'approvazione del citato piano di riassetto organizzativo, è pari ad € 4.916.483,66= e risulta contenuta nell'importo di € 4.919.432,78=, corrispondente al 50% della spesa di personale alla data dell'8.04.2014;
- l'elaborazione del suddetto piano di riassetto, partendo da un'analisi dell'assetto organizzativo della Provincia, ha consentito di evidenziare relativamente alle funzioni fondamentali, la carenza del personale sia in termini numerici, che di professionalità necessarie allo svolgimento delle attività proprie;

Vista la deliberazione Presidenziale

- n. 101 del 17/05/2019
- n. 230 del 30.09.2020
- n. 288 del 17.12.2020
- n. 165 del 01.07.2021
- n. 3 del 03.01.2023
- n. 94 del 06.04.2023
- la n. 122 del 09.05.2023

con le quali sono stati approvati nuovi assetti organizzativi dell'Ente fino ad oggi;

Atteso che,

- prima delle suddette deliberazioni, e precisamente **alla data dell'ultima contrattazione decentrata per le funzioni dirigenziali e dell'ultimo fondo approvato relativo alla dirigenza**, contenuto nel CCDI siglato in data 26.09.2007, per le annualità dal 2002 al 2005, di cui alla GP n. 580 del 10.09.2007, la struttura della Provincia di Benevento era quella risultante dalla G.P. n 619 del 10/12/2003 ed era costituita da n. 10 settori (raggruppati in due macroaree AMMINISTRATIVA E TECNICA) in tal modo individuati:

- 1) SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- 2) SETTORE INFRASTRUTTURE
- 3) SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA
- 4) SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
- 5) SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- 6) SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
- 7) AVVOCATURA PROVINCIALE
- 8) SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA
- 9) SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE
- 10) SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

- Dalla deliberazione della Giunta Provinciale sopra richiamata contenente il sistema di pesatura della posizione dirigenziale sono state stanziati le risorse per indennità di posizione e risultato come segue:
 - ❖ per la retribuzione di posizione € 155.454,00
 - ❖ per la retribuzione di risultato € 38.864,00

e sono state compilate le schede di pesatura delle posizioni dirigenziali dei **10 settori** che costituivano l'ossatura della Provincia

- A seconda del punteggio ottenuto in base alla valutazione dei parametri effettuata dal NDV dell'epoca, l'indennità di posizione poteva cadere in uno dei due livelli economici previsti ed in particolare:
 - ❖ **Posizione di € 42.349,46** se il coefficiente di posizione era maggiore o uguale a 70
 - ❖ **Posizione di € 28.405,13** se il coefficiente di posizione era minore di 70
- Le schede di pesature avevano determinato il seguente risultato per singolo settore:
 1. **SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
 2. **SETTORE INFRASTRUTTURE**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
 3. **SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA**: punteggio uguale a 49 - € 28.405,13
 4. **SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
 5. **SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE** punteggio uguale 36 - € 28.405,13
 6. **SETTORE SERVIZI AI CITTADINI** punteggio uguale a 42 - € 28.405,13
 7. **AVVOCATURA PROVINCIALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
 8. **SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA** punteggio uguale 35 - € 28.405,13
 9. **SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE** punteggio uguale a 51 - € 28.405,13
 10. **SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** punteggio uguale 41 - € 28.405,13
- da allora:
 - non è mai stato più approvato un fondo per la dirigenza
 - non è mai stata convocata una delegazione trattante per la dirigenza
 - non è mai stato aggiornato l'importo delle indennità di posizione e risultato in base ai contratti succedutisi nel tempo ed in particolare:
 - ❖ CCNL 2002/2005 PARTE GIURIDICA E CCNL 2002/2003 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2004/2005 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2006/2009 PARTE NORMATIVA E CCNL 2006/2007 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2008/2009 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2016/2018 PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI

- In occasione delle approvazioni ed entrate in vigore dei suddetti contratti la provincia ha semplicemente provveduto all'adeguamento automatico della retribuzione fissa e dei livelli retributivi della indennità di posizione, come da graduazione della DGP n. 454 del 30.07.2004, ma livellando tutti i settori sull'importo del livello più basso, ovverosia € 28.405,13 che a seguito degli aggiornamenti contrattuali automatici è attualmente attestato su euro 32.943,17 per tutte le posizioni dirigenziali della provincia e richiamato in ogni contratto di assunzione della dirigenza fino ad oggi;

Atteso che, comunque, nel corso degli anni, dall'ultima deliberazione di ristrutturazione dell'organigramma generale della provincia sono intervenute numerose ulteriori ristrutturazioni, con cambio di settori e servizi e con diverse competenze e responsabilità che comunque hanno investito i nuovi settori e servizi come di seguito elencate:

- **Delibera CP 28 del 07.09.2018** ad oggetto “Piano di riassetto organizzativo dell'Ente ai sensi dell'art. 1, comma 844 della L. 205/2017” in cui sono stati **previsti n. 2 macro-settori** con a capo n. 2 figure dirigenziali
- **Delibera presidenziale n. 101 del 17/05/2019** ad oggetto “Modifica della struttura organizzativa dell'Ente” in cui sono stati **confermati n. 2 macro-settori** con a capo n. 2 figure dirigenziali e creata in dotazione organica la **figura del direttore generale distinta da quella del segretario generale**
- **La DP n. 230 del 30.09.2020** ad oggetto “Nuovo assetto organizzativo generale dell'Ente – Approvazione” in cui sono state **previsti n. 3 settori** e confermata la figura del direttore generale distinta da quella del segretario generale;
- **n. 288 del 17.12.2020** ad oggetto “Modifica assetto organizzativo dell'Ente – Approvazione”, in cui sono stati **previsti n. 7 settori**;
- **n. 165 del 01.07.2021** ad oggetto “DP 288 del 17-12-2020 - riassetto organizzativo dell'Ente Provincia – entrata in vigore – temporanea organizzazione delle microstruttura” **in cui sono stati confermati n. 7 settori**;
- **n. 276 del 30.11.2021** ad oggetto “DP 297 del 29.12.2020 - riassetto organizzativo dell'Ente Provincia – Deliberazione n. 165 del 01/07/2021 del Presidente della Provincia temporaneo riassetto della microstruttura – modifiche”, in cui sono state apportate alcune **modifiche alla DP 165/2021 confermando n. 7 settori**;
- **n. 3 del 03.01.2023** ad oggetto “DP 17/2022 - DUP 2022/2024 ALLEGATO 1 ORGANIGRAMMA – ATTUAZIONE CON INTEGRAZIONI E MODIFICHE” in cui sono stati previsti **n. 6 settori, una Struttura dirigenziale di Progetto per l'attuazione del PNRR e trasformato il SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA**;
- **la DP 94 del 06.04.2023** ad oggetto “Nuova rideterminazione dell'assetto organizzativo della Provincia di Benevento. Approvazione del nuovo ORGANIGRAMMA e relativo FUNZIONIGRAMMA” con la quale è stata definitivamente riorganizzata la struttura della Provincia con approvazione di nuovo organigramma e funzionigramma e con la conferma di **n. 6 SETTORI e n. 3 SERVIZI IN STAFF e n. 2 STRUTTURE DI PROGETTO TEMPORANEE**;

atteso pure che

- ❖ con DETERMINAZIONE N. 2476 DEL 12/12/2022, a seguito del grave vuoto normativo creatosi a causa dell'assenza del fondo per la dirigenza protrattasi per tanti anni si è provveduto ad affidare, a seguito procedura ex art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, alla ditta DATA LINE CAMPANIA l'attività di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento;

- ❖ che in data 15.11.2023 con NOTA numero di protocollo 27984 la ditta incaricata DATA LINE CAMPANIA srl ha provveduto a consegnare il lavoro effettuato su 16 anni di ricostruzione di fondi della dirigenza presso la Provincia di Benevento, sulla base dei succedutisi CCNL di comparto dall'anno 2006 (ultimo fondo approvato dalla Provincia di Benevento) e fino all'anno 2022;
- ❖ che il servizio gestione giuridica del personale, sulla base della effettuata ricostruzione ha provveduto, secondo le regole previste dall'ultimo CCNL del comparto dirigenziale 2016/2018 stipulato in data 16.12.2020, a formare il fondo per la dirigenza anno 2023;

Richiamate tutte le deliberazione di ristrutturazione **succedutesi nel tempo ed in particolare**

- 1) **la n. 3 del 03.01.2023** con relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1 a**) con la quale, sulla base della deliberazione del consiglio provinciale n. 17 del 13.09.2022 di *Approvazione definitiva del DUP e suoi allegati per il triennio 2022/2024*, sono state disposte le seguenti variazioni all'organigramma vigente, con decorrenza dal 01/01/2023:
 - 1) **previsione di una UNITA' OPERATIVA COMPLESSA - UFFICIO PNRR** - con compiti di coordinamento per l'attuazione delle azioni relative al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) ed in particolare:
 - ✓ programmazione
 - ✓ progettazione
 - ✓ predisposizione delle richieste relative ai Bandi che verranno pubblicati per il finanziamento dei progetti
 - ✓ eventuale rendicontazione e ogni altro adempimento necessario
 - 2) **mutamento del SETTORE AVVOCATURA in SERVIZIO AVVOCATURA** alle dirette dipendenze del presidente della provincia con eliminazione di una posizione dirigenziale
 - 3) **previsione di:**
 1. n. 1 UFFICIO DI STAFF alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 2. n. 1 UFFICIO DEL DATORE DI LAVORO alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 3. n. 1 UFFICIO DEL RESPONSABILE PROTEZIONE DATI alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia
 - 4.
 - 4) **previsione di n. 1 servizio** GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE alle dirette dipendenze del SEGRETARIO GENERALE
 - 5) **previsione di n. 1 servizio** POLIZIA PROVINCIALE alle dirette dipendenze del DIRETTORE GENERALE
 - 6) **previsione di n. 6 settori ed in particolare**
 1. **SETTORE SERVIZI STAFF E SUPPORTO** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ)

- 1) RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED
 - 2) AFFARI GENERALI E ORGANI ISTITUZIONALI
 - 3) COMUNICAZIONE E SEGRETERIA GENERALE
 - 4) CONTRATTI
- 2. SETTORE AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO SOCIETÀ PARTECIPATE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ)
- 1) PROGRAMMAZIONE BILANCIO PATRIMONIO
 - 2) RISCOSSIONI PAGAMENTI E TRIBUTI
 - 3) GESTIONE ECONOMICO-STIPENDIALE DEL PERSONALE
 - 4) RETE SCOLASTICA E PARI OPPORTUNITA'
 - 5) GESTIONE SERVIZI IN FORMA ASS. E GESTIONE RAPPORTI CON PROVINCE E REGIONI
 - 6) RETE MUSEALE (FNF)
- 3. GESTIONE TERRITORIO RISORSE IDRICHE E AMBIENTE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) TUTELA AMBIENTE e CICLO RIFIUTI
 - 2) GESTIONE INTEGRATE RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA;
- 4. VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) VIABILITÀ E CONNESSE INFRASTRUTTURE,
 - 2) SERVIZIO PIANIFICAZIONE - TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE;
- 5. EDILIZIA PUBBLICA - EDILIZIA SCOLASTICA** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) SERVIZIO PROGRAMMAZIONE EDILIZIA PUBBLICA – ESPROPRI,
 - 2) SERVIZIO EDILIZIA SCOLASTICA,
 - 3) SERVIZIO APPALTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL - SUA;
- 6. PIANIFICAZIONE TERRITORIALE - URBANISTICA – FORESTAZIONE** cui afferivano i seguenti servizi/Posizioni Organizzative (ora EQ):
- 1) SERVIZIO URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS - VIA – SCA,
 - 2) SERVIZIO GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO
 - 3) SERVIZIO FORESTAZIONE (FNF);

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 94/2023 e successiva 122/2023, e relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1b**) con la quale è stata disposta la approvazione della nuova macro e micro struttura della provincia e sono state determinate le seguenti variazioni all'organigramma e funzionigramma vigenti, con decorrenza dal 01/07/2023:

1. N. 6 SETTORI DI LINE

- 1) **SETTORE 1 - SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI LEGALI - URP E PROTOCOLLO GENERALE – ORGANI ISTITUZIONALI
 2. COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UFFICIO STAMPA
 3. RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED – INFORMATIZZAZIONE E TRASPARENZA - TRANSIZIONE AL DIGITALE
- 2) **SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO FINANZIARIO** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. SERV. PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO/STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO
 2. SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE – ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI e DEL PATRIMONIO
 3. GESTIONE RETE MUSEALE (F.N.F.)
- 3) **SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. TUTELA AMBIENTE E CICLO RIFIUTI – SCA
 2. GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA
- 4) **SETTORE 4 – VIABILITA' E INFRASTRUTTURE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. VIABILITA', INFRASTRUTTURE E GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO
 2. PIANIFICAZIONE SERVIZI TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE
 3. PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E MONITORAGGIO OPERE VIABILITA'
- 5) **SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA – MANUTENZIONI** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI
 1. PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI
 2. EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE RETE SCOLASTICA
 3. GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - PARCHI E GIARDINI
- 6) **SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE** con i seguenti SERVIZI ed UFFICI

1. PIANIFICAZIONE URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS – VIA
2. FORESTAZIONE (F.N.F.)

2. N. 2 STRUTTURE DI PROGETTO

1. “SdP 1 – POLITICHE DI COESIONE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED UFFICIO PNRR”
2. “SdP 2 - GESTIONE E RAZIONALIZZAZIONE SOCIETA’ PARTECIPATE”

3. N. 3 SERVIZI DI STAFF:

1. “SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITA”
2. “SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL – SUA”;
3. “ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA” assegnato al Segretario Generale al Responsabile dell’anticorruzione e trasparenza;

4. n. 2 SERVIZI ED UN UFFICIO alle dipendenze del Presidente della Provincia:

1. “AVVOCATURA PROVINCIALE”
2. “POLIZIA PROVINCIALE”;
3. “UFFICIO DI STAFF DELLA PRESIDENZA”

DATO ATTO CHE la suddetta struttura è in tal modo organizzata e gestita:

1. **la struttura della Segreteria Generale** dal Segretario Generale
2. **la struttura della Direzione Generale** dal direttore generale qualora individuato e nominato, dando atto che in assenza della figura si applica quanto disposto dall’art 101 del CCNL 2016/2018 per la dirigenza delle Funzioni Locali siglato in data 17.12.2020 ad oggetto “Funzioni di sovrintendenza e coordinamento del Segretario”
3. **PER QUANTO CONCERNE SETTORI E STRUTTURE DI PROGETTO:**
 - 1) **le 6 (sei) strutture stabili (SETTORI)** da apicali di livello dirigenziale
 - 2) **le n. 2 SdP temporanee (Strutture di Progetto)** da apicali di livello dirigenziale, di cui n. 1 extradotazione e n. 1 individuata nei profili dirigenziali dell’Ente;
4. **PER QUANTO CONCERNE I SERVIZI:**
 - 1) **n. 14 SERVIZI FONDAMENTALI gestiti da Funzionari ad ELEVATA QUALIFICAZIONE** ed in particolare:
 1. AFFARI GENERALI – SEGRETERIA GENERALE - SERVIZI LEGALI - URP E PROTOCOLLO GENERALE – ORGANI ISTITUZIONALI
 2. SERV. PROGRAMMAZIONE BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO/STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO

3. SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE – ECONOMATO E GESTIONE FINANZIARIA DEI PAGAMENTI e DEL PATRIMONIO
4. TUTELA AMBIENTE E CICLO RIFIUTI – SCA
5. GESTIONE INTEGRATA RISORSE IDRICHE – ECOLOGIA
6. VIABILITA', INFRASTRUTTURE E GESTIONE RETICOLO IDROGRAFICO
7. PIANIFICAZIONE SERVIZI TRASPORTO - CONTROLLO TRASPORTO PRIVATO - ENERGIA E PROTEZIONE CIVILE
8. PROGRAMMAZIONE TERRITORIALE E MONITORAGGIO OPERE VIABILITA'
9. PROGRAMMAZIONE E PROGETTAZIONE LAVORI PUBBLICI – ESPROPRI
10. EDILIZIA SCOLASTICA E GESTIONE RETE SCOLASTICA
11. GESTIONE E MANUTENZIONE PATRIMONIO IMMOBILIARE - PARCHI E GIARDINI
12. PIANIFICAZIONE URBANISTICA - S.I.T.I. - VAS – VIA
13. “SERVIZIO GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE – PARI OPPORTUNITA'”
14. “SERVIZIO APPALTI E CONTRATTI – ASSISTENZA AMMINISTRATIVA EELL – SUA”;

2) **n. 3 SERVIZI** gestiti da **Funzionari ad ELEVATA QUALIFICAZIONE iscritti ad albi speciali e/o di alta specializzazione:**

1. SERVIZIO AVVOCATURA (alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia)
2. SERVIZIO COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE E UFFICIO STAMPA - CERIMONIALE
3. SERVIZIO RACCOLTA ED ELABORAZIONE DATI – CED – INFORMATIZZAZIONE E TRASPARENZA - TRANSIZIONE AL DIGITALE;

3) **n. 2 SERVIZI** NON FONDAMENTALE denominati:

1. “FORESTAZIONE” gestito direttamente dal dirigente del settore;
2. GESTIONE RETE MUSEALE (F.N.F.) gestito da funzionario ad ELEVATA QUALIFICAZIONE

4) **n. 1 SERVIZIO** ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA gestito direttamente dal SEGRETARIO GENERALE quale Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza

5. **n. 1 figura ad ELEVATA QUALIFICAZIONE** verrà assegnata alla **SdP-POLITICHE DI COESIONE PROGRAMMAZIONE STRATEGICA ED UFFICIO PNRR**, da individuare secondo la normativa specifica dettata in tema di gestione del PNRR per gli enti pubblici;

6. il SERVIZIO POLIZIA PROVINCIALE e L'UFFICIO DI STAFF DELLA PRESIDENZA rimangono alle dirette dipendenze del Presidente della Provincia con gestione amministrativa ed economica del Segretario Generale;

Visto il lavoro istruttorio effettuato dall'OIV in base alla relazione del Segretario Generale giusta verbale n. 1 del 23.11.2023 (allegato **SUB 2**), trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, dal quale si evince che:

Dato atto che

- **per il periodo che va dal 01.01.2023 fino al 30.06.2023**, in mancanza di idonea regolamentazione ai fini della nuova pesatura delle posizioni dirigenziali vengono prese in considerazione le misure minime previste dal contratto collettivo nazionale valutate quale riferimento ai fini della attribuzione della indennità di posizione dirigenziale (e relativo risultato) l'importo di **euro 32.943,17** riferite alle posizioni dirigenziali dei SETTORI/SERVIZI derivanti dalla nuova struttura approvata in data 03.01.2023
- ne deriva che il **fondo indennità di posizione e risultato 2023 per i primi sei mesi dell'anno dal 01.01.2023 al 30.06.2023** risulta il seguente:

| SETT. | DENOMIN. | indennita' MINIMA CCNL 2020 (su 12 mesi) | indennita' ultima pesatura 2004 aggiornata al 01.01.2023 (su 6 mesi) | INDENNITA' RISULTATO vecchio CCDI E PESATURA 2004 PER sei mesi (15% indennità di posizione) |
|---|---------------------|--|--|---|
| SETTORE 1 | STAFF E SUPP | vacante | vacante | vacante |
| SETTORE 2 | AMM- FINANZ | € 32.943,18 | € 16.471,59 | € 2.470,74 |
| SETTORE 3 | RISOR IDR E AMB | vacante | vacante | vacante |
| SETTORE 4 | VIABILITA | € 32.943,18 | € 16.471,59 | € 2.470,74 |
| SETTORE 5 | EDIL PUBB E SCOL | € 32.943,18 | € 16.471,59 | € 2.470,74 |
| SETTORE 6 | URB E FOREST | € 32.943,18 | € 16.471,59 | € 2.470,74 |
| SdP 1 | PNRR | vacante | vacante | vacante |
| TOTALI | | | € 65.886,36 | € 9.882,95 |
| TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.01.2023 – 30.06.2023) | | | 75.769,31 | |

Dato atto che

- è stato approvato con DP n. 244 del 15.09.2023 a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale di data 18932 DEL 25.07.2023 il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità della dirigenza della Provincia di Benevento, a seguito della entrata in vigore della nuova struttura di cui alla DP 94/2023 e successiva DP n. 122/2023, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell'OIV sulla base della nuova struttura approvata con DP 94/2023 e successiva 122/2023 e sulla base delle determinazioni di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore come segue:
 1. determina n. 927 del 10.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 1 – STAFF E SUPPORTO (assegnata ad interim al segretario generale in attesa di assunzione)
 2. determina n. 1155 del 06.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO-FINANZIARIO
 3. determina n. 1152 del 06.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE (assegnata ad interim a dirigente a tempo determinato ex art 110 primo comma TUEL in attesa di assunzione)
 4. determina n. 1132 del 31.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 4 – VIABILITA E INFRASTRUTTURE
 5. determina n. 1135 del 01.06.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA - MANUTENZIONI
 6. determina n. 1056 del 24.05.2023 organigramma e funzionigramma del SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE
 7. determina n. 1172 del 08.06.2023 organigramma e funzionigramma della SdP 1 – Politiche di coesione - Programmazione Strategica e Ufficio PNRR (assegnata ad interim a dirigente a tempo determinato ex art 110 primo comma TUEL)
- dalla applicazione del nuovo disciplinare l'OIV ha trasmesso con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023 le nuove pesature e i relativi importi di indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- che dalla nuova pesatura derivano i seguenti oneri a carico del fondo e del bilancio di previsione dall'01.07.2023 al 31.12.2023:

allegato SUB 2: GRADUAZIONE POSIZIONI DIRIGENZIALI DAL 01.07.2023 e fino al 31.12.2023

| SETTORE | DENOMINAZIONE | INDENNITA' NUOVE - PESATURA 2023 (disciplinare approvato con DP 244/2023) su 12 mesi | DAL 01.07.2023 AL 31.12.2023 (su 6 mesi) | INDENNITA' RISULTATO CON NUOVO CCDI E NUOVA PESATURA (su sei mesi) |
|-----------|-----------------|--|--|--|
| SETTORE 1 | STAFF E SUPP | vacante | vacante | vacante |
| SETTORE 2 | AMM-FINANZ | € 45.512,37 | € 22.756,19 | € 3.413,43 |
| SETTORE 3 | RISOR IDR E AMB | vacante | vacante | vacante |

| | | | | |
|---|-------------------|-------------|-------------|-------------|
| SETTORE 4 | VIABILITA | € 45.512,37 | € 22.756,19 | € 3.413,43 |
| SETTORE 5 | EDIL PUBBL E SCOL | € 45.512,37 | € 22.756,19 | € 3.413,43 |
| SETTORE 6 | URB E FOREST | € 41.782,40 | € 20.891,20 | € 3.133,68 |
| SdP 1 | PNRR | vacante | vacante | vacante |
| TOTALI | | | € 89.159,76 | € 13.373,96 |
| TOTALE COMPLESSIVO INDENNITA' PER 6 MESI ANNO 2023 (01.07.2023 – 31.12.2023) | | | 102.533,72 | |

Dato pertanto atto che il quadro delle funzioni attribuite rispecchia pienamente il contenuto dei compiti da attribuire e svolgere in ciascuna struttura dirigenziale, potendo così costituire fondamentale riferimento per la valutazione e il “peso” della complessità delle stesse, fatti salvi eventuali successivi provvedimenti organizzativi tra cui quelli concernenti gli obiettivi, l'attribuzione delle responsabilità dei procedimenti amministrativi e di risorse strumentali, umane e finanziarie che possano eventualmente imporre alcune possibili modifiche all'impianto;

Rilevato che il quadro delle valutazioni prospettate corrisponda pienamente

- 1) in primo luogo, alla necessità, espressa dall'art. 27, comma 1°, del CCNL 23/12/1999 come richiamato dall'art 56 comma 1 del CCNL dell'area dirigenziale 2016/2018 (comma 1 “*Gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto di parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne.*”) di giungere alla determinazione dei valori economici delle retribuzioni di posizione dei dirigenti comunali, nei limiti delle disponibilità del fondo per il trattamento accessorio della dirigenza, tenendo conto dei parametri di cui allo stesso art. 27
- 2) ed inoltre all'esigenza di effettiva rappresentazione dei contenuti di ciascuna posizione dirigenziale, adeguatamente analizzate per ciascun fattore valutativo;

Ricordato che attualmente:

- **i dirigenti a tempo indeterminato** sono n. 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul fondo
- **i dirigenti a tempo determinato** sono 2 e i relativi oneri per il riconoscimento della indennità di posizione e risultato gravano sul bilancio;

Dato atto che dall'esito delle suddette valutazioni il **fondo indennità dirigenziali anno 2023** complessivo (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) risulta il seguente:

- 1) indennità di posizione per dirigenti a tempo indeterminato (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 76.590,57**
- 1) indennità di risultato per dirigenti a tempo indeterminato (oneri a carico del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** per la dirigenza) = **euro € 11.488,58**

- 2) indennità di posizione per dirigenti a tempo determinato (oneri a carico del bilancio) = **euro 78.455,56**
- 3) indennità di risultato per dirigenti a tempo determinato (oneri a carico del bilancio) = **euro € 11.768,32**
- 4) consistenza complessiva del fondo **PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** (dirigenza a TD e a T IND.) anno 2023 (dall'01.01.2023 al 31.12.2023) a carico del bilancio di previsione 2023 **euro 178.303,03**;

Ritenuto di dover in questa sede **approvare**:

- **in sanatoria la ricostruzione dei fondi PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO dall'anno 2007 all'anno 2022** (come da relazione **allegato SUB 3** e relativi allegati)
- **determinare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 5 e relativi allegati**:
 - ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
 - ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
 - ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.c.n.l. 17.12/2020, art. 56 - 57
 - ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto.

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;

Dato atto che la corresponsione delle retribuzioni di posizione, nell'ambito dell'apposito Fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza, risulta presentare la sussistenza della relativa copertura finanziaria, come da bilancio di previsione 2023/2025 (capitoli 3720.1 e 3720.2), approvato con DCP 19 del 29.06.2023 e da presente deliberazione di ricostruzione dei fondi 2007-2022 e nuova costituzione del Fondo per la dirigenza anno 2023, sulla base del CCNL 17/12/2020 che al 1° comma testualmente recita:

“1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL gli enti costituiscono annualmente un Fondo destinato alla retribuzione di posizione ed alla retribuzione di risultato delle posizioni dirigenziali previste nelle rispettive strutture organizzative, entro i limiti finanziari previsti dalla vigente normativa in materia.”;

Dato atto che la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;

- ai Revisori dei Conti

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ed **acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, entrambi espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art 49 del D. Lgs 267/2000

PROPONE DI DELIBERARE

11. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;
12. **di prendere atto** delle deliberazioni presidenziali:
 1. **n. 3 del 03.01.2023** con relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1 a**) con la quale, sulla base della deliberazione del consiglio provinciale n. 17 del 13.09.2022 di *Approvazione definitiva del DUP e suoi allegati per il triennio 2022/2024*, sono state disposte variazioni all'organigramma vigente, **con decorrenza dal 01/01/2023**;
 2. **n. 94/2023 e successiva 122/2023**, e relativo nuovo organigramma (**allegato SUB 1b**) con le quali è stata disposta la approvazione della nuova macro e micro struttura della provincia e sono state determinate variazioni all'organigramma e funzionigramma vigenti al 30.06.2023, **con decorrenza dal 01/07/2023**
13. **di dare atto che, per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**, in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, le indennità (di posizione e di risultato) vengono determinate nella misura minima prevista dal CCNL 2020;
14. **di approvare**, per le motivazioni espresse in narrativa, gli esiti del lavoro istruttorio prospettato dal'OIV in applicazione della attuale metodologia di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023 in merito alla valutazione definitiva del 'peso', della 'complessità organizzativa', della 'responsabilità', 'rilevanza e strategicità' delle posizioni dirigenziali istituite con la DP 94/2023, come espressi nella tabella di cui **all'allegato n. 2** parte integrante del presente atto, con cui vengono di conseguenza determinate le relative retribuzioni di posizione **a far data dall'01.07.2023**;
15. **di approvare** la ricostruzione dei fondi del salario accessorio alla effettuata dalla Ditta DATA LINE CAMPANIA - appositamente incaricata giusta determinazione n. 2476 del 12/12/2022- trasmessi con nota protocollo 27984 di data 16.11.2023, approvandone la relativa relazione istruttoria, il tutto **allegato sub 3 (e relativi allegati da 3.1 a 3.17)** alla presente proposta di deliberazione;
16. **determinare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2023**, come risulta dall'**allegato SUB 4 e relativi allegati**:
 - ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
 - ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
 - ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.C.N.L. 17.12/2020, art. 56 - 57
 - ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che tiene conto:

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
- **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;

17. **di approvare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità** 2023:

1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)* dando atto che è in corso l'adozione di nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance aggiornato;
3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2024;
5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;

18. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio (allegato sub **4.3**) che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2023, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2023 approvato con DCP n. 19 del 29.06.2023;

19. **di dare atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2023;

- ai Revisori dei Conti
- ai dirigenti

20. **di dichiarare** la delibera ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Benevento, li 05/12/2023

*Il Responsabile del
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 27 del 05/12/2023
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 05/12/2023

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 05/12/2023

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 05/12/2023

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto
