

La presente deliberazione viene affissa il 15/03/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



# PROVINCIA di BENEVENTO

**COPIA** Deliberazione n. 80 del 14/03/2024 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** Approvazione della sottosezione 3.3.1- "Il programma triennale del fabbisogno di personale" della sezione 3 "Organizzazione e capitale Umano" del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026.

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **quattordici** del mese **marzo** alle ore **15:30** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

1. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa della proposta di deliberazione allegata quali parti integranti e sostanziale del dispositivo; .
2. **DI APPROVARE** la **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale”** del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026;
3. **DI DARE ATTO ALTRESI' CHE la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2025 e 2026,** come prevista nel DUP 2024/2026 di cui alla DP 37/2023, **viene rinviata ad approvazione del consuntivo 2023,** in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo, con apposito successivo atto modificativo della programmazione di cui alla presente proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3, sottosezione 3.3 “ORGANIZZAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, punto 3.3.1 “PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” del redigendo PIAO 2024/2026;
4. **DI DARE ATTO,** inoltre, che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovverosia al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa **modifica ed integrazione nel DUP** per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione;
5. **DI DARE ATTO,** altresì, che la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della mantenimento ed equilibrio complessivo della spesa di personale rispetto alla spesa corrente ai sensi del DM 01.2022 e della vigente normativa;
6. **DI DARE ATTO,** infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenza organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette;
7. **DI DARE ATTO CHE**
  - sulla presente deliberazione è stato espresso parere favorevole del collegio dei Revisori giusto verbali nn. 81 e 82 del 14.03.2024 l'uno sulla coerenza del Piano rispetto alla programmazione e l'altro di Asseverazione degli equilibri pluriennali di bilancio, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità;
  - la presente proposta di deliberazione tiene conto delle osservazioni pervenute dalle OOSS di categoria come pervenute con nota prot. 5741 del 05.03.2024
8. **DI DARE ATTO CHE** il punto 3.3.1 “**Programma Triennale del fabbisogno del Personale**”, una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale”**;
9. **DI PUBBLICARE** la sottosezione **di organizzazione piano triennale fabbisogni del personale**, con i relativi allegati, una volta approvato il PIAO nella sua interezza, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
10. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..





# Provincia di Benevento

OGGETTO:

**Approvazione della sottosezione 3.3.1- “Il programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026.**

**PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## Premesso che:

- Il capitale umano è il tema chiave per il futuro del Paese e della nostra Pubblica Amministrazione: è sulle persone, infatti, che si gioca il successo di qualsiasi politica pubblica indirizzata a cittadini e imprese, attraverso specifici percorsi di reclutamento, formazione, valorizzazione, organizzazione del lavoro e responsabilità.
- Le profonde trasformazioni del lavoro, i processi di innovazione, la sempre maggiore interdipendenza tra la PA e i cittadini richiedono agilità culturale, capacità di adattamento e di assecondare le trasformazioni e una continua riqualificazione delle persone.
- numerose sono le sfide che la Provincia di Benevento è chiamata ad affrontare in questo periodo di fermento e di cambiamento, come individuate nel Piano di riassetto organizzativo, coerentemente con il Documento unico di programmazione. E' indubbio, pertanto, che una efficace azione di selezione e reclutamento delle risorse umane consentirà all'Ente di vincere tali sfide e di garantire, altresì, adeguate azioni di formazione, crescita e valorizzazione del capitale umano;

## Premesso altresì che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14 dicembre 2022 è stato approvato il piano triennale del fabbisogno di personale 2022/2024 di cui all'art. 6, comma 4 del D. Lgs n. 165/2001 e smi ed il piano delle assunzioni per l'anno 2022.
- a partire dal 2023 tale Piano è parte integrante del PIAO, approvato con deliberazione n. 241 del 08.09.2023;
- con DCP n. 37 del 18.12.2023 è stato approvato il “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

## Visto:

- L'art. 39 della legge 27/12/1997, n. 449 e successive modificazioni ed integrazioni stabilisce che le pubbliche amministrazioni, al fine di assicurare funzionalità ed ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi in relazione alle disponibilità finanziarie e di bilancio,

provvedono alla programmazione triennale del fabbisogno di personale.

- Il Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000 all'articolo 91 prevede per le amministrazioni locali la programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
- L'articolo 35 del D. Lgs. 165/01 ribadisce che il reclutamento del personale deve avvenire sulla base degli specifici strumenti di programmazione dell'Ente.
- Gli artt. 1, 2 e 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 dispongono in merito agli adempimenti relativi alla revisione e approvazione della dotazione organica degli Enti.
- le linee di indirizzo dettate dal Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione in data 8 maggio 2018 per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle amministrazioni pubbliche volte ad orientare le amministrazioni nella predisposizione dei propri piani di fabbisogno di personale, secondo le previsioni degli artt. 6 e 6 ter del D.Lgs. n. 165/2001 come novellato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017.
- L'art. 17, c. 1 bis, del D.L. n. 162 del 30 dicembre 2019, in materia di personale delle Province e delle Città Metropolitane;
- Il successivo comma 1-ter che prevede l'abrogazione del limite di spesa delle dotazioni organiche del personale delle province e delle città metropolitane previsto dall'articolo 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190, nonché la possibilità per le province di avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per la medesima finalità nell'anno 2009;
- Le nuove disposizioni normative in materia di assunzione di personale, introdotte dall'art. 17 del D.L. 30.12.2019, n. 162, conv. nella legge 28.02.2020, n. 8, relative al c.d. "valore soglia", per le Province troveranno applicazione solo a seguito dell'adozione di apposito decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e del Ministero dell'Interno, attuativo delle disposizioni previste.
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica dell'11.01.2022 di "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.*", pubblicato in GU n. 49 del 28-2-2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022;
- il Decreto della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica rubricato "*Differenziazione delle province e delle città metropolitane per fascia demografica*" che tra l'altro provvede anche alla "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*";

### **Considerato che:**

- la Provincia di Benevento intende programmare, in aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale di cui al PIAO 2023/2025, e coerentemente al DUP (approvato con DP n. 37 del 18.12.2023) ed al bilancio di previsione 2024/2026 (approvato con DP n. 38 del 18.12.2023) i fabbisogni di personale per meglio gestire le politiche del personale e del reclutamento di nuove risorse;
- è in corso di definizione il PIAO 2024/2026 che deve contenere anche la **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del**

**Personale**”, predisposta dal dirigente a.i. del Servizio Gestione Giuridica del Personale, come concordato in conferenza dei dirigenti;

- successivamente all’approvazione del DUP sono venute a determinarsi condizioni impreviste tali da dover procedere con urgenza ad apportare delle modifiche al reclutamento del personale senza variazioni rispetto alla spesa preventivata;

#### **Ritenuto:**

- in questa sede, di proporre al Presidente della Provincia, medio tempore, la approvazione della **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale”** in attesa di approvazione del PIAO, secondo le esigenze che sono venute a determinarsi;
- che l’approvazione del **Programma Triennale del fabbisogno del Personale** rappresenta il presupposto per le determinazioni relative all’avvio delle procedure di reclutamento ai sensi dell’art. 35, comma 4, D.Lgs n. 165/2001;
- che l’improvviso venir meno di alcune risorse umane strategiche, per pensionamento e mobilità, non previsto né prevedibile, ha causato la necessità di accelerare il processo di turn over, accelerazione incompatibile con i tempi di definizione dell’intero impianto del PIAO, in corso di formazione, i cui temrini di scadenza per legge sono fissati al prossimo 30.04.2024;

**Dato atto che** la sottosezione del PIAO 2024/2026 **“Programma Triennale del fabbisogno del Personale,”** con i relativi allegati verranno pubblicati sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione “Amministrazione Trasparente”;

#### **Visto altresì:**

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs 18.8.2000, n. 267 (rideterminazione dotazione organica e assunzioni);
- gli artt. 6, 6-bis e 6-ter D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (organizzazione degli uffici e fabbisogni di personale);
- l’art. 33, commi 1 e 2, D.Lgs 30.3.2001, n. 165 (verifica assenza di posizioni professionali in sovrannumero);
- l’art.1, comma 557 e ss., Legge n. 296/2006 (rispetto del tetto di spesa di personale media triennio 2011-2013);
- l’art. 9, comma 1-quinquies, D.L. n. 113/2016 (assenza dello stato di deficitarietà strutturale e di dissesto, nonché rispetto dei termini BDAP); art. 48, D.Lgs 198/2006 (adozione piano triennale delle azioni positive);
- l’art.9, comma 3-bis, D.L. n. 185/2008 (certificazione dei crediti piattaforma elettronica);
- l’art. 10, comma 5, D.Lgs n. 150/2009 (adozione piano triennale della performance);
- l’art. 9, comma 28 del D.L. 31 maggio 2010, n. 78 (limite della spesa per rapporti di lavoro flessibile nel limite di quella sostenuta nel 2009);
- l’art. 52, D.Lgs n. 165/2001 (progressioni verticali nel limite del 50% dei posti programmati sino al 31.12.2022);

- la legge 12 marzo 1999, n. 68 (diritto del lavoro dei disabili e altre categorie);
- l'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34 (disposizioni in materia di assunzione di personale a tempo indeterminato in base alla sostenibilità finanziaria).
- Il Decreto 11 gennaio 2022 della Presidenza del Consiglio dei Ministri Dipartimento della Funzione Pubblica di "*Individuazione dei valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle province e delle città metropolitane.*", pubblicato in GU n. 49 del 28.02.2022 entrato in vigore il 16 marzo 2022.

**Dato atto** dei dati presenti nella tabella elaborata ai sensi del DPCM 2022 dalla quale si evince il limite massimo della spesa del personale per l'esercizio 2024 - allo stato attuale e sulla base dei dati dell'ultimo consuntivo approvato – come pari a € **6.426.474,89**;

**Considerato** anche i pensionamenti non previsti dovuti alla conferma, anche per l'anno 2024, del diritto al trattamento pensionistico anticipato cosiddetto "Quota 103" stabilita dalla Legge di Bilancio 2024

**Sentiti** i dirigenti ed il Presidente della Provincia rispetto alle esigenze in aggiornamento delle decisioni prese in sede di redazione del DUP 2024/2026

**Dato atto** delle risorse stanziare sul bilancio di previsione 2024 come approvato con DCP 38 del 18.12.2023;

**Dato atto che** la previsione delle spese 2024 viene rivista in relazione al ritardo nell'espletamento delle procedure di assunzione (scorrimenti, mobilità, concorsi);

**Dato atto pure che**

- la spesa di personale complessiva 2024, compresa della programmazione delle assunzioni 2024, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2024, secondo il calcolo del DM 2022 con riferimento ai dati del consuntivo 2022 - e dunque in assenza di consuntivo 2023 - rispetta il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una incidenza delle spese di personale (consuntivo 2022) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2020, 2021 e 2022) inferiore al 19,10% ed è compatibile con le risorse stanziare sul bilancio di previsione 2024 sui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;
- la spesa di personale complessiva all'01.01.2025, al netto delle cessazioni previste nell'anno 2025, secondo il calcolo del DM 2022, sempre con riferimento ai dati del consuntivo 2022 - e dunque in assenza di consuntivo 2023 - rispetta anch'essa il parametro di cui all'art 3 comma 4 del DM 2022, poiché comporta una incidenza delle spese di personale (consuntivo 2022) sulle entrate dell'ultimo triennio (consuntivi 2020, 2021 e 2022) inferiore al 19,10% ed è compatibile con le risorse stanziare s sul bilancio di previsione 2025 ui macroaggregati 101/103 al netto dell'IRAP;

come dimostrato nel prospetto dimostrativo degli equilibri di bilancio 2024/2025, contenuto nell'allegato documento;

**Dato atto infine che, su suggerimento dell'organo di revisione** a seguito di invio della proposta di deliberazione per acquisizione del parere di competenza, la **programmazione 2025 e 2026**, viene rinviata ad approvazione del consuntivo 2023. in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo, con apposito successivo atto modificativo della programmazione di cui alla presente proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3, sottosezione 3.3 "ORGANIZZAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE", punto 3.3.1 "PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE" del redigendo PIAO 2024/2026;

**Tenuto conto** dei limiti e vincoli alle assunzioni di personale ed alla spesa ammissibile per le Province come dettagliatamente specificato nell'allegato **Programma Triennale del fabbisogno del Personale**, annualità 2024;

**Dato atto pure che**

- Per quanto concerne la facoltà assunzionale dell'Ente per lavoro flessibile, l'art. 11 comma 4 bis del D.L. 90/2014 prevede che le limitazioni disposte dall'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010 non si applichino agli enti in regola con l'obbligo di riduzione della spesa di personale, ma comunque la Corte dei Conti Sezione Autonomie con la delibera 2/2015 ha sancito che non sia possibile in ogni caso superare il 100% della spesa sostenuta nel 2009 per la medesima finalità;
- viene confermata la programmazione assestata ed attuata nel 2023 nonché le nuove esigenze manifestate dai dirigenti in relazione alle carenze di organico derivanti dall'attesa dell'espletamento delle procedure di assunzioni o dalle assenze determinate da altre cause (maternità etc.) e che verranno risolte con assunzioni a tempo determinato mediante scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023;
- che è dimostrato altresì la compatibilità con le spese di personale all'interno del bilancio di previsione 2024/2026 di cui alla DP 38/2023;

**Atteso che** è intenzione dell'ente riservarsi la possibilità di continuare a ricoprire il posto di dirigente dell'Area amministrativo/finanziaria annualità 2024 con l'istituto di cui all'art 110 primo comma del TUEL ai sensi e per gli effetti di cui all'art 72 dell'allegato 1 del regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi della Provincia di Benevento come modificato da ultimo con DP 278 del 24.10.2023, oltre che applicare, nel caso di concorso, le previsioni di cui all'art 67 terzo comma dello stesso regolamento.

**Dato atto che** in conformità a quanto stabilito dalla conferenza dei dirigenti, l'ente ha attuato, giusta DP 287/2023, in modifica del PIAO 2023/2025, n. 8 progressioni verticali in deroga, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (triennio 2019/2021) e del disciplinare approvato con DP 180 del 28.06.2023 previo confronto con le organizzazioni sindacali, tutte procedure conclusesi al 31.12.2023.

**Dato atto che** le progressioni di cui sopra sono possibili, in relazione all'obiettivo posto dalla legge di valorizzazione interna del personale dipendente, fino al 31.12.2025, si intende proseguire anche per 2024 - sempre in linea con quanto concordato in sede di conferenza dei dirigenti - con le progressioni verticali in deroga, ai sensi e per gli effetti di cui all'art 13 commi 6, 7 e 8 del CCNL 16.11.2022 (triennio 2019/2021) e del disciplinare approvato con DP 180 del 28.06.2023 previo confronto con le organizzazioni sindacali, prevedendo le procedure come contenute nell'allegato documento;

**Ricordato che** la programmazione delle progressioni verticali speciali anno 2024, non determina spesa a carico del bilancio in quanto le poste relative allo 0,55% del monte salari servono solo per determinare il limite massimo di progressioni verticali in deroga nel triennio 2023/2025 (importo totale di euro 24.247,00, rappresentante lo 0,55% del monte salari 2018, che deve permettere tante progressioni verticali in deroga compatibili con il costo teorico del passaggio all'area superiore, in linea con orientamento ARAN CFL 207, condiviso dal DFP e RGS, ai sensi del comma 6 dell'art 13 del CCNL 16.11.2022).

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 18 del 29.06.2023: *“Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 22.06.2023. Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2022. Approvazione definitiva ex art. 1 co.55 L. 56/2014”.*

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 243 del 15.09.2023 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2023”;

**Richiamati** i Decreti del Presidente:

- n. 29 del 16.11.2020, con il quale la sottoscritta dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 29 del 01.07.2021 adottato a seguito della citata Deliberazione Presidenziale n. 165 del 01.07.2021 di riorganizzazione temporanea della microstruttura dell’Ente in attuazione della Deliberazione Presidenziale n. 288 del 17.12.2020;
- n. 173 del 29.12.2023 con la quale la dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°;

**Visto**:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.);
- lo Statuto Provinciale;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- la legge 6 novembre 2012, n. 190;
- il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- il D. Lgs. 8 aprile 2013 n. 39;

- il D. Lgs. 25 maggio 2016 n. 97;
- il D.P.R. n. 62 del 2013;
- il D.P.R. n. 81 del 2023;

**tutto ciò premesso**

**dato atto** che la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa:

1. al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità.
2. al Comitato unico di garanzia

per l'acquisizione dei pareri di rispettiva competenza

3. alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali

per la dovuta informazione preventiva ed eventuale confronto;

**Verificato** che non sussiste obbligo di astensione per i Responsabili di cui all'art. 49 del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i., nel caso di specie in quanto gli stessi non si trovano in posizione di conflitto d'interesse ai sensi delle disposizioni del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione adottato con deliberazione Presidenziale n. 32/2024;

**Reso** il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/00)

**PROPONE DI DELIBERARE**

11. **DI APPROVARE** i richiami, le premesse e l'intera narrativa quali parti integranti e sostanziale del dispositivo; .
12. **DI APPROVARE** la **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale”** del più articolato Piano integrato di azione e organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, che si allega quale parte integrante e sostanziale della presente proposta di deliberazione, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026;
13. **DI DARE ATTO ALTRESI' CHE la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato 2025 e 2026**, come prevista nel DUP 2024/2026 di cui alla DP 37/2023, **viene rinviata ad approvazione del consuntivo 2023**, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo, con apposito successivo atto modificativo della programmazione di cui alla presente proposta di deliberazione di approvazione della sezione 3, sottosezione 3.3 “ORGANIZZAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNI DEL PERSONALE”, punto 3.3.1 “PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE” del redigendo PIAO 2024/2026;
14. **DI DARE ATTO**, inoltre, che le informazioni generali e previsionali relative al presente provvedimento sono conformi alla programmazione finanziaria contenuta negli atti generali ovverosia al DUP 2024/2026 approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 e al Bilancio 2024-2026 di cui alla DCP n. 38 del 18.12.2023 e che la presente proposta di deliberazione, una volta approvata, determinerà anche la relativa **modifica ed integrazione nel DUP** per quanto non già in esso previsto o per quanto qui approvato in rettifica e/o integrazione;

15. **DI DARE ATTO**, altresì, che la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la stessa è improntata al rispetto del principio della mantenimento ed equilibrio complessivo della spesa di personale rispetto alla spesa corrente ai sensi del DM 01.2022 e della vigente normativa;
16. **DI DARE ATTO**, infine, che tale piano delle assunzioni potrà essere rivisto in funzione di future innovazioni del quadro normativo, per esigenza organizzative, legislative, economiche, anche in riferimento al rispetto della percentuale riservata all'assunzione delle categorie protette;
17. **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio dei Revisori dei Conti, ai sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 448/2001 e dell'art. 82 del regolamento di contabilità;
18. **DI DISPORRE** la trasmissione del presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali e alle R.S.U. aziendali, nonché al Comitato unico di garanzia;
19. **DI DARE ATTO CHE** il punto 3.3.1 “**Programma Triennale del fabbisogno del Personale**”, una volta predisposto il PIAO 2024/2026 farà parte della **SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3 “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale”**;
20. **DI PUBBLICARE** la sottosezione di **organizzazione piano triennale fabbisogni del personale**, con i relativi allegati, una volta approvata, sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
21. **DI DICHIARARE** l'atto ad adottarsi immediatamente esecutivo ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i..

Benevento, lì 23/02/2024

*Il Responsabile del  
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto*



# Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 7 del 23/02/2024  
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

#### Motivazione:

Benevento, 12/03/2024

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

#### Motivazione:

Benevento, 12/03/2024

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
f.to Dott. Armando Mongiovì

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

**Il Presidente**  
f.to Nino Lombardi

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

---

Si attesta che:

- ✓ la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.
- ✓ se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.
- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

---

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 14/03/2024

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Luisa Dovetto

---