



VERBALE N. 82 DEL 14 MARZO 2024

Oggetto: Asseverazione equilibri pluriennali di bilancio. Sezione 3.3.1. del PIAO 2024/2026 di cui alla proposta di delibera per il Presidente n. 07 del 23.02.2024 avente ad oggetto "Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026. Approvazione".

In data 14.03.2024, in video conferenza e rinunciando alla registrazione, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti nominato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 del 14.02.2022, nelle persone di:

dott. Michelangelo Calandro	Presidente
rag. Emilio Atorino	Componente
rag. Francesco Lauriello	Componente

PREMESSO CHE:

- con deliberazione del C.P. n. 17 del 29.06.2023 è stato approvato il consuntivo 2022;
- con D.C.P. n. 37 del 18.12.2023 è stato approvato DUP di cui all'art. 170, comma 1, D. Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026";
- con D.P. n. 38 del 18.12.2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;
- in data 27.02.2024, è pervenuta a mezzo posta certificata la richiesta prot. 5238 del 27.02.2024 tesa ad acquisire il prescritto parere in ordine alla proposta di deliberazione in oggetto emarginata avente ad oggetto "Approvazione Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2024-2026. Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in Legge 6 Agosto 2021, n. 113" come integrata con pec del 13.03.2024;
- il Collegio dei revisori ha reso il proprio parere in merito con verbale n. 81 del 14.03.2024.

ATTESO CHE:

- ✓ l'art.33, comma 2 del D.L.n.34/2019, come convertito nella L.n.58/2019 prevede che "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e **fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione**, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione. Con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia. I predetti parametri possono essere aggiornati con le modalità di cui al secondo periodo ogni cinque anni. I comuni in cui il rapporto fra la spesa di personale, al lordo degli oneri



Amministrazione Provinciale
Benevento
Collegio Revisori dei Conti

riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle predette entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati risulta superiore al valore soglia di cui al primo periodo adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore soglia anche applicando un turn over inferiore al 100 per cento ...";

- ✓ l'art. 5 del D.M. 11 gennaio 2022 ha individuato i valori soglia ai fini della determinazione delle capacità assunzionali delle Province e delle Città metropolitane e stabilisce che in fase di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024 possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2019, in misura non superiore al 25% per l'annualità 2024;

CONSIDERATO CHE:

- ✓ sulla base della normativa sopra richiamata per poter procedere alle assunzioni previste è necessario che l'Organo di Revisione asseveri il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio;
- ✓ alla stregua dei calcoli analizzati, il limite massimo della spesa del personale a tempo indeterminato per l'anno 2024 al netto dell'IRAP è pari ad € 6.426.474,89, mentre il limite massimo del lavoro flessibile è pari ad € 504.821,00;
- ✓ ai fini della verifica *de qua*, il Collegio dei Revisori, ha chiesto al Settore Economico Finanziario di redigere un prospetto contenente il totale della spesa del personale del personale ad oggi in servizio unitamente al calcolo, per ciascuna annualità, dell'incremento di spesa prospettico derivante dalle assunzioni che si intendono realizzare al fine di verificare il rispetto del summenzionato limite di spesa, nonché il rispetto degli equilibri pluriennali di bilancio ovvero la compatibilità degli stanziamenti di spesa 2024/2026 con alle esigenze finanziarie di cui alla medesima programmazione.

ACCERTATO CHE:

dall'analisi del citato prospetto, rivisto alla luce dell'aggiornamento delle previsioni di cui alla *pec* dell'Ente del 13.03.2024 e della tabella dimostrativa di cui a pag. 18 all'allegato 3.3.1. del P.I.A.O., si evince che la spesa del personale prospettica 2024/2026 rientra nel complesso dei limiti normativi ed è compatibile con gli stanziamenti di spesa appostati tra le scritture contabili del bilancio di previsione 2024/2026;

TANTO DETTO

per le finalità di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 convertito nella L.n.58/2019;

ASSEVERA

ol permanere degli equilibri pluriennali di bilancio 2024/2026 della Provincia di Benevento a seguito dell'adozione del PIAO 2024/2026.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente

Dott. Michelangelo Calandro

Il Componente

rag. Emilio Atorino

Il Componente

rag. Francesco Lauriello