



Provincia di Benevento

Decreto n. 112 del 01/07/2024

Pubblicazione n. 1775 del 01/07/2024

OGGETTO: Ciclo della Performance - Attribuzione al Segretario Generale dott. Maria Luisa Dovetto della indennità di risultato - periodo 01.01.2023 – 31.12.2023.

IL PRESIDENTE

Premesso che

- la retribuzione di risultato del Segretario Generale è un istituto che entra in vigore per la prima volta con il CCNL del 16 maggio 2001, con l'art. 42, comma 1) che stabilisce l'attribuzione ai Segretari Generali di un compenso annuale correlato al raggiungimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti;
- che l'articolo 42 comma I^o del predetto C.C.N.L., riferito all'istituto di cui al punto precedente, prevede che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale”*;
- che in base al comma II del medesimo articolo 42 *“gli enti del comparto destinano a tale compenso, con risorse aggiuntive a proprio carico, un importo non superiore al 10 % del monte salari riferito a ciascun segretario nell'anno di riferimento”* e che, in base al comma III del medesimo articolo, ai fini dell'attribuzione dell'indennità, gli enti *“utilizzano, con gli opportuni adattamenti, la disciplina adottata ai sensi del D.Lgs. n. 286/1999, relativa alla definizione dei meccanismi e strumenti di monitoraggio dei costi, dei rendimenti e dei risultati”*;

Rilevato che:

- la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;
- né la legge, né il contratto di lavoro dei Segretari offrono un sistema ed una metodologia di valutazione finalizzati all'attribuzione della retribuzione di risultato, prevedendo soltanto che detto compenso deve, da un lato essere correlato al conseguimento degli obiettivi, dall'altro può essere erogato soltanto previo utilizzo, con opportuni adattamenti, della disciplina introdotta dal D. Lgs. 286/1999.
- di fatto, il D. Lgs, 286/99 risulta superato dalle novità introdotte dal D. Lgs, 150/99.

Visto il Decreto n. 34 del 05.09.2014 del Commissario Straordinario relativo all'approvazione dei Criteri e della

Metodologia inerente la valutazione dello svolgimento delle funzioni di segretario Generale della Provincia, al fine della liquidazione della indennità di risultato;

Ricordato che la discordanza all'interno del decreto 34/2014 tra l'approvato allegato sub 1 e la parte dispositiva circa il soggetto valutatore impone la doppia valutazione e la doppia firma sulla scheda di valutazione, sia da parte del Presidente (richiamato nell'allegato tecnico al decreto 34) che da parte dell'organismo di valutazione (richiamato nella parte dispositiva del decreto 34/2014)

Considerato che con il citato decreto si stabiliva il valore massimo della retribuzione individuale nella misura del 10% del monte salario riferita al Segretario Generale, come da contratto, dando atto che si sarebbe proceduto alla corresponsione di detto importo all'esito della valutazione individuale secondo le indicazioni riportate nella metodologia di cui allo stesso decreto;

Dato atto che

- alla valutazione si è proceduto analizzando la relazione del segretario generale trasmessa con nota prot. 8138 di data 28-03-2024 (**allegato sub 1**) in merito al raggiungimento degli obiettivi propri dell' "Ufficio del Segretario Generale della Provincia", in relazione alle attività e funzioni descritte nel Decreto Commissariale n. 34/2014 (art 97 TUEL), nonché per descrivere il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale da:
 - ❖ la DP n. DP 79/2023 e di approvazione provvisoria del Piano della Performance provvisorio 2023;
 - ❖ la successiva DP n. n. 241/2023 di approvazione definitiva del PIAO contenente il Piano della Performance 2023/2025 e assegnazione definitiva degli obiettivi al Segretario Generale.

a tutto il 31.12.2023.

- che gli obiettivi assegnati con il Pano della Perfomance ed oggetto della relazione del Segretario sono stati valutati all'interno del parametro di valutazione di cui alla lettera e) dell'allegato 1 al decreto 34/2014 "ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dall'organo di vertice"
- la scheda di valutazione come compilata (**allegato sub 2**) riporta un punteggio complessivo pari a ■■■;

Tenuto conto che

- l'Organo Indipendente di Valutazione ha valutato la relazione prot. 8138/2023 del Segretario Generale dr.ssa Dovetto
- che la scheda di valutazione è stata trasmessa dal Presidente della Provincia all'OIV;
- l'Organo Indipendente di Valutazione ha sottoscritto la scheda di valutazione trasmettendola in data 04-04-2024 assunta al protocollo Ente 8657;

Ritenuto di autorizzare la erogazione della quota parte di indennità di risultato spettante al Segretario dr.ssa Dovetto fino al 31.12.2023;

Visti i Decreti:

- il Decreto Presidenziale n.129 del 29.11.2022 con la dott.ssa Maria Luisa Dovetto viene nominata quale Segretario Generale titolare della sede di Segreteria Convenzionata tra la Provincia di Benevento ed il Comune di Cautano (BN), classe 1°, con decorrenza 1.12.2022 e fino al 30.11.2023;
- il Decreto Presidenziale n.23 del 27.2.2023 con cui sono state conferite al Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza dal nuovo incarico di Segretario Generale della sede convenzionata Provincia di Benevento – Comune di Cautano, temporaneamente ed ad interim, gli incarichi Dirigenziali di Dirigente del Settore Servizi Staff e Supporto e di tutti i Servizi ad esso collegati, di Dirigente Responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, di Dirigente Responsabile del Servizio di Polizia Provinciale;

DECRETA

per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato,

Di attribuire al Segretario Generale, dott. Maria Luisa Dovetto in riferimento al periodo 01.01.2023 – 31.12.2023 la retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, nella misura del 10% del monte salari riferito all'anno 2023;

Di autorizzare con il presente decreto la liquidazione della indennità di risultato attribuita al Segretario Generale per l'anno 2023;

Di notificare il presente decreto al Segretario Generale dr.ssa Maria Luisa Dovetto

Di trasmettere il presente decreto:

1. per la relativa liquidazione della indennità correlata, il presente decreto al Responsabile del Servizio Personale gestione economico stipendiale;
2. al Servizio AA.GG. per la pubblicazione all'Albo Pretorio on line e nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Portale della Provincia di Benevento.

Il Presidente

F.to (Nino Lombardi)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 112 del 01/07/2024 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 1775 del 01/07/2024 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
F.to **Palmina Vivolo**



Il Segretario Generale
F.to **Dott.ssa Maria Luisa Dovetto**
