



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2219 DEL 31/10/2024

OGGETTO: Deliberazione presidenziale n. 300 del 29.10.2024 – Modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni 2024 PIAO 2024-2026 – Trattenimento in servizio del Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato Ing. Salvatore Minicozzi oltre il limite di età anagrafico per il collocamento a riposo, ai sensi dell'articolo 11, D.L. n. 105/2023, convertito nella Legge n. 137 del 09/10/2023.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14 marzo 2024, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, veniva approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all'approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;
- con DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 veniva confermato, alla Sezione 3, Sottosezione 3.3, Punto 3.3.1., il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- con DP 241/2024 sono state apportate, senza maggiori oneri a carico del bilancio alcune modifiche alla programmazione delle assunzioni di personale a tempo determinato relativa alla annualità 2024 contenuta nella DP 80/2024 e come confermata nel PIAO approvato con DP 115/2024;
- la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato per l'annualità 2024 approvata con DP 80/2024 e confermata con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024, che prevedeva, tra l'altro, la copertura di n. 1 posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento nei recenti concorsi conclusisi sulla programmazione 2021/2023 per la durata di mesi 2;

Considerato che l'ing. Salvatore Minicozzi, Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato, con incarico dirigenziale del Settore 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni, compirà il 67°

anno di età in data 09.10.2024 e, pertanto, maturerà i requisiti necessari per il collocamento a riposo con pensione di vecchiaia ordinaria con decorrenza dal 01.11.2024, ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nella Legge 214/2011, e di quanto disposto dal D.D. del Ministero dell'Economia e delle Finanze adottato di concerto con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 dicembre 2017, nonché la circolare INPS n. 62 del 04.04.2018;

Rilevato che il citato dirigente, con note proprie note prot. gen. n. 27114 del 07.11.2023 e prot. gen. n. 17056 del 04.07.2024, ha comunicato la propria disponibilità ad essere trattenuto in servizio oltre il limite anagrafico per il collocamento a riposo d'ufficio, previsto a partire dal 01.11.2024, ai sensi del detto D.L. n. 105/2023, convertito nella Legge n. 137 del 09/10/2023, che disciplina il trattenimento in servizio fino al 31 dicembre 2026 per i dirigenti che siano attuatori di interventi previsti nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza;

Evidenziato che:

- l'articolo 11, D.L. n. 105/2023, convertito nella Legge n. 137 del 09/10/2023 rubricato *“Disposizioni per l'efficienza della pubblica amministrazione”*, dispone, al comma 1, che le amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, tra cui i Comuni, *“possono trattenere in servizio, fino al 31 dicembre 2026, nei limiti delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, i dirigenti generali, anche apicali, dei dipartimenti o delle strutture corrispondenti secondo i rispettivi ordinamenti, con esclusione di quelli già collocati in quiescenza, che siano attuatori di interventi previsti nel Piano nazionale di ripresa e resilienza”*;
- la su richiamata disposizione legislativa, dunque, introduce una disciplina transitoria volta a non indebolire le amministrazioni pubbliche nella delicata fase di attuazione di interventi previsti nel PNRR, consentendo alle stesse di continuare ad avvalersi delle figure dirigenziali apicali chiamate a svolgere compiti di attuazione dei progetti di che trattasi, ai fini di garantire il conseguimento degli obiettivi programmati;
- come da Circolare della Funzione Pubblica n. 6401 del 26/01/2024 la norma di cui sopra va applicata anche agli Enti Locali e che *“ai fini dell'attuazione della norma, devono ricorrere determinati presupposti, tra cui, per quanto qui di interesse, innanzitutto la qualifica dirigenziale della figura da trattenere, ma, ancor più specificamente, una valutazione in ordine alla complessità ed alla dimensione organizzativa della struttura interessata, che consenta di ritenere tale incarico dirigenziale corrispondente ad uno di livello dirigenziale generale o apicale di cui al comma 1 del citato articolo 11. Inoltre, vale la pena di sottolineare che, in ogni caso, la prosecuzione del rapporto di lavoro deve essere disposta dall'amministrazione nei cui ruoli è inquadrato il dirigente che si intende trattenere”*;
- questa amministrazione risulta titolare della attuazione di procedimenti finanziati con risorse P.N.R.R. , incardinati nel Settore 5 Edilizia Pubblica, Scolastica e Manutenzioni, i quali risultano di assoluta indifferibilità ed urgenza; in particolare si rileva la prossima ultimazione di taluni rilevanti interventi – Efficientamento energetico istituto “G. Guacci” di Benevento - Efficientamento energetico istituto “S. Rampone” di Benevento - Efficientamento energetico Istituto Alberghiero Aldo Moro di Montesarchio - Miglioramento sismico, adeguamento Impiantistico e messa in sicurezza dell'edificio sede del Liceo Classico “P. Giannone” di Benevento - Realizzazione della nuova palestra del Complesso I.T.I. G.B. Lucarelli di Benevento) – che impongono il bilanciamento delle esigenze di ricambio generazionale con

quelle di perseguimento dell'interesse pubblico finalizzato alla realizzazione degli interventi di cui sopra finanziati con risorse PNRR, anche in considerazione del rispetto dei tempi del crono programma dei lavori;

- l'accoglimento delle istanze promosse dall'Ing. Minicozzi relative al suo intrattenimento in servizio oltre il limite di età potrebbe essere presa in considerazione favorevolmente per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti procedimenti, e comunque per un periodo non superiore a mesi 6 (sei);

Vista la deliberazione presidenziale n. 300 del 29.10.2024 con la quale, per quanto sopra evidenziato, è stata approvata la modifica ed integrazione del Piano delle assunzioni a tempo indeterminato **ANNUALITA' 2024 e 2025**, approvato con DP 80/2024 e confermato con DP 115/2024 e successiva DP 241/2024 e forniti indirizzi al Dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità Arch. Giuseppe D'Angelo:

- per il mantenimento in servizio dell'Ing. Salvatore Minicozzi, Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato, con incarico dirigenziale del Settore 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del Decreto-Legge 10 agosto 2023, n. 105, convertito con modificazioni dalla L. 9 ottobre 2023, n. 137, per il tempo strettamente necessario alla ultimazione dei predetti interventi, stimato in mesi 6;
- rinviando alla annualità 2025, alla scadenza dei sei mesi della proroga di cui sopra, la copertura del posto di Dirigente Area Tecnica tramite lo scorrimento delle graduatorie formatesi presso la Provincia di Benevento;

Richiamati:

- la Deliberazione Presidenziale n. 65 del 24/03/2022 con la quale venivano apportate integrazioni al Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2021-2023 di cui alla DP n. 137/2021 per le annualità 2022 e 2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 302 del 14.12.2022 di approvazione della programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni anno 2022, in aggiornamento alla DP 65/2022 sopracitata relativa alla programmazione 2021/2023 annualità 2022, in particolare prevedendo l'assunzione di ulteriori n. 2 figure di dirigente tecnico a tempo indeterminato per l'annualità 2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 45 del 16.02.2023 con la quale, in linea con la programmazione del fabbisogno 2022/2024 – annualità 2023 di cui alla richiamata Deliberazione Presidenziale n. 302 del 16.12.2022 e ad esito negativo della procedura di mobilità obbligatoria di cui all'art. 34 bis del D.Lgs 165/2001, si fornivano indirizzi al Segretario Generale, nella qualità di Responsabile della Gestione Giuridica del Personale, per procedere alla assunzione di un profilo dirigenziale a mezzo scorrimento della graduatoria formatasi a seguito dell'espletamento del concorso pubblico per l'assunzione di n. 1 dirigente tecnico, di cui alla Determinazione Dirigenziale del Servizio Gestione Giuridica del Personale n. 67 del 16.01.2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. 486 del 08.03.2023 con la quale si disponeva, in linea con quanto disposto dalle già citate delibere presidenziali n. 302/2022 e n. 45/2023, all'assunzione, a tempo indeterminato ed a tempo pieno, dell'Ing. Salvatore Minicozzi, nella qualifica unica dirigenziale, con il profilo professionale di Dirigente Area Tecnica, con decorrenza dal 16.03.2023, con la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

- il Decreto Presidenziale n. 32 del 20.03.2023 con il quale si conferiva all'Ing. Salvatore Minicozzi, Dirigente a tempo indeterminato assunto a far data dal 16.03.2023 mediante scorrimento della graduatoria finale del concorso pubblico per esami espletato, giusta determinazione dirigenziale di assunzione n. 486 del 08.03.2023, l'incarico di direzione del Settore Edilizia Pubblica - Edilizia Scolastica e di tutti i servizi ad esso collegati, per la durata del mandato presidenziale a decorrere dal 20.03.2023;
- il Decreto Presidenziale n. 99 del 04.07.2023 con il quale, a seguito dell'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla DP 94/2023 e DCP 19/2023, veniva conferito all'Ing. Salvatore Minicozzi l'incarico dirigenziale del Settore 5 "Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzioni", a far data dal 01.07.2023 e fino alla scadenza del mandato presidenziale;

Richiamati:

- la Deliberazione Presidenziale n. 244 del 15.09.2023 con la quale è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell'OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- la Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023 con la quale sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall'OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023;
- la successiva DP n. 349 del 16.12.2023 con la quale è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 e sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023 sottoscritto in data 29.12. tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali, giusta autorizzazione con delibera presidenziale n. 365 del 29.12.2023;

Richiamati, altresì:

- la Determinazione Dirigenziale n. 146 del 22.01.2024 di attribuzione ai dirigenti in servizio la retribuzione di posizione spettante dal 01.01.2024, giusta pesatura effettuata dall'OIV secondo i criteri approvati con DP n. 244/2023, in relazione agli incarichi dirigenziali assegnati, e conseguente liquidazione degli arretrati della retribuzione di posizione spettante per il periodo 01.07.2023 – 31.12.2023;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1729 del 23.08.2024 con la quale sono stati liquidati ai dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento gli importi spettanti per arretrati contrattuali dell'area Dirigenziale delle Funzioni Locali, ivi comprese le maggiorazioni di retribuzione derivanti da convenzioni, reggenze, supplenze ed incarichi ad interim;

Preso atto della avvenuta sottoscrizione in data 16.07.2024 del CCNL dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali relativo al triennio 2019 – 2021;

Ritenuto dover prendere atto del mantenimento in servizio dell'Ing. Salvatore Minicozzi, Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato, disposto con DP n. 300/2024 ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 137/2023, per il periodo di mesi 6 e, per l'effetto, dare atto della copertura finanziaria della spesa relativa alla corresponsione del trattamento economico spettante al dirigente, sino alla data del 30.04.2025, sui competenti capitoli del Bilancio pluriennale 2024/2026 – annualità 2024, esigibilità 2024, Bilancio pluriennale 2024/2026 – annualità 2025, esigibilità 2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;

- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici;
- il CCNL dell'Area Dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021 stipulato in data 16.07.2024;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono veri e fondati;

DETERMINA

La premessa e parte integrante sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PRENDERE ATTO**, come disposto con Deliberazione Presidenziale n. 300 del 29.10.2024, del mantenimento in servizio dell'Ing. Salvatore Minicozzi, Dirigente Area Tecnica a tempo indeterminato, ai sensi dell'art. 11, comma 1, del D.L. n. 105/2023, convertito con modificazioni dalla L. n. 137/2023, per il periodo di mesi 6, sino alla data del 30.04.2025.
2. **DI PROVVEDERE** ad inviare apposita comunicazione all'INPS in merito al mantenimento in servizio dell'Ing. Salvatore Minicozzi come sopra disposta.
3. **DI PROVVEDERE**, come previsto al punto 12 del dispositivo della richiamata DP n. 300/2024, alla scadenza del termine suddetto di mesi 6 alla comunicazione di intervenuta risoluzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato ai sensi degli artt. 25, comma a), e 26 del CCNL Area dirigenziale Enti Locali del 10.04.1996, ed alla predisposizione della documentazione utile ai fini del conseguimento, da parte dell'interessato, del trattamento di quiescenza e previdenza.
4. **DI DARE ATTO** che, nel rispetto delle modalità previste dal principio applicato della contabilità finanziaria di cui all'allegato n. 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm. e ii, la spesa derivante dal presente provvedimento per la corresponsione del **trattamento economico fondamentale** al dirigente Ing. Salvatore Minicozzi trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, **annualità 2024**, esigibilità 2024, e **annualità 2025**, esigibilità 2025, che sarà trasferita con successivo atto di variazione tra macroaggregati sui capitoli relativi al trattamento economico del personale collegati al PEG:

capitolo	descrizione
3742	Spesa per assunzioni e mobilità: competenze al personale
3743	Spesa per assunzioni e mobilità: contributi INPDAP a carico ente
3744	Spesa per assunzioni e mobilità: contributi INAIL
3792	Spesa per assunzioni e mobilità: I.R.A.P.

5. **DI DARE ATTO**, altresì, che la spesa derivante dal presente provvedimento per la corresponsione della **retribuzione di posizione e di risultato** al dirigente Ing. Salvatore Minicozzi trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, **annualità 2024**, esigibilità 2024, e **annualità 2025**, esigibilità 2025:

capitolo	descrizione
3720.2	Fondo (posizione e risultato) dirigenti a tempo determinato
3721.2	Fondo dirigenti a tempo determinato: contributi INPDAP a carico

3722.2	Fondo dirigenti a tempo determinato: IRAP
3723.2	Fondo dirigenti a tempo determinato: contributi INAIL

6. **DI PRECISARE**, ai sensi dell'art. 16 del CCDI della dirigenza sottoscritto in data 29.12.2023 per l'anno 2023, che la retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.
7. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e art. 31 del D.Lgs. 50/2016, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
 - la presente determinazione, trasmessa al Servizio Finanziario per gli adempimenti di cui al comma 7 dell'art.183 del D.Lgs. n.267/2000, e per il parere di regolarità contabile di cui all'art.147bis del D.Lgs. n.267/2000, ha efficacia immediata dal momento dell'acquisizione dell'attestazione di copertura finanziaria e verrà pubblicata sull'Albo Pretorio ai fini della generale conoscenza;
 - la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo alla sottoscritta cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio online, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
9. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Dirigente del Settore 2 Amministrativo-Finanziario ed al Responsabile EQ Servizio Programmazione e Bilancio, Provveditorato, Gestione Economico-Stipendiale del Personale e Controllo Analogico per i successivi atti e provvedimenti consequenziali di competenza.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)