



# Provincia di Benevento

## SETTORE 6 ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE

*Forestazione*

**DETERMINAZIONE N. 2140 DEL 21/10/2024**

**OGGETTO: Gestione delega ex L.R. n.11/96 annualità 2024. Reperibilità diurna e notturna.  
RICONOSCIMENTO INDENNITÀ DI REPERIBILITÀ**

**CUP: B68H24000140006**

### IL DIRIGENTE

**Visto** il Decreto Presidenziale n. 100 del 04.07.2023 con il quale è stato conferito all'arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale del Settore 6\_ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE a far data dal 01.07.2023;

#### **Visti:**

- il D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il Regolamento interno in materia di contratti pubblici;
- il Regolamento di contabilità;
- il Protocollo di legalità.

#### **Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:**

- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2023. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 37 del 18.12.2023: “Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.

#### **Richiamate le Deliberazioni Presidenziali**

- n. 115 del 16.04.2024 di APPROVAZIONE Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 01.02.2024 di APPROVAZIONE del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.Lgs 267/2000) - Anno 2024-2026;

#### **Premesso che** la Provincia di Benevento:

- è delegata, ai sensi della L.R. della Campania n°11/1996, alla realizzazione, sul proprio territorio di competenza, degli interventi in materia di Forestazione e Bonifica Montana a valere sui fondi ripartiti annualmente dalla Regione Campania;

- gestisce la delega in regime di *amministrazione diretta* quindi con il contributo del personale idraulico forestale (O.T.I. – O.T.D. e I.T.I.) in carico all’Ente dotati delle necessarie attrezzature e mezzi per la realizzazione dei lavori;

**Considerato che**

- gli automezzi, le macchine agricole e le attrezzature varie necessarie al personale idraulico forestale per lo svolgimento dei succitati lavori sono depositati presso un immobile in località Piano Cappelle di Benevento di proprietà dell’Ente;
- in seguito all’acquisizione di nuovi mezzi e attrezzature si è reso necessario dotare l’immobile, di un impianto di radio-allarme collegato alla centrale operativa di un istituto di vigilanza (D.D. n°705/2024);

**Considerato altresì che**

- al fine di consentire, in caso di allarme, l’accesso all’immobile da parte del preposto agente di vigilanza si rende necessario individuare un referente dell’Ente tra il personale OTI in servizio, reperibile in ogni ora del giorno (reperibilità h24);
- per la succitata finalità è stato individuato l’Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello);

**Ritenuto pertanto necessario** provvedere alla definizione dell’importo dell’indennità per l’espletamento della mansione;

**Verificato a tal proposito che,:**

- ai fini del presente atto rileva la tipologia di reperibilità definita *passiva* ovvero la prestazione strumentale ed accessoria consistente nell’obbligo del lavoratore di rendersi rintracciabile, fuori dall’orario di lavoro, in vista di un’eventuale necessità;
- il semplice obbligo di reperibilità non equivale ad una prestazione lavorativa e che pertanto il corrispettivo risulterebbe essere diverso da quello spettante in caso di effettiva e piena prestazione
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraia* e il relativo CIRL Contratto Integrativo regionale in vigore non contemplano la reperibilità in un servizio di vigilanza (ma solo le fattispecie di reperibilità per casi di incendi o di calamità naturale);
- il vuoto normativo, in tal caso, non può essere colmato dall’istituto dell’analogia, utilizzando la modalità di calcolo stabilite da altro e diverso CCNL in quanto il Contratto Collettivo è considerato un contratto di diritto comune (ex art. 1322 c.c.) e non fonte del diritto *strictu sensu*;

**Ritenuto pertanto necessario** per la definizione dell’indennità, ricorrere, ai sensi dell’art. 2099 del Codice Civile alla definizione di un accordo con il lavoratore

**Ritenuto altresì opportuno** una previa condivisione della problematica con i rappresentanti delle sigle sindacali territorialmente rappresentative;

**Dato atto che** nel corso dell’incontro con le sigle sindacali CGIL, CISL e UIL del 03/10/2024 gli stessi hanno condiviso l’inquadramento normativo della problematica appena rappresentato e hanno ritenuto congrua la proposta del sottoscritto Dirigente del Settore 6 *Assetto e Gestione del territorio\_Forestazione* di riconoscere all’Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello), a titolo di indennità di reperibilità, l’importo di €100,00 da riconoscere mensilmente in busta paga a decorre dal mese di Agosto 2024;

**Tenuto conto** che l’Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello), informato dal sottoscritto sulle risultanze dell’incontro sindacale con dichiarazione del 18.10.2024, acquisita al protocollo n. 26421 del 21.10.2024, :

ha accettato senza riserve di garantire la reperibilità, diurna e notturna, in caso di segnalazione di allarme presso il deposito mezzi/attrezzi del Servizio Forestazione;

- ha ritenuto appropriato il riconoscimento a titolo di indennità di reperibilità, l'importo mensile di €100,00 in busta paga con decorrenza dal mese di Agosto 2024 pertanto senza vantare alcuna altra pretesa di carattere economico per il periodo precedente al mese di ricorrenza dell'indennità;

**Dato atto che** l'indennità concordata, da corrispondere mensilmente all'Operaio matr. 6092:

- trova copertura, relativamente all'annualità 2024, sulle risorse del PR FESR 2021-22027 – Asse 2 “Energia, Ambiente e Sostenibilità” RSO2.4 – Azione 2.4.3 con le quali è stato finanziato con Decreto Dirigenziale della Regione Campania n°549/2024 l'intervento “Riduzione del livello di esposizione ai rischi connessi al clima attraverso il miglioramento della resilienza nel territorio della Provincia di Benevento” – CUP B68H24000140006, \_ annualità 2024;
- sarà mensilmente liquidata in busta paga con conteggio sulla prima mensilità utile delle quote mensili pregresse;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147-bis - comma 1 - D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

## **DETERMINA**

*per quanto innanzi esposto,*

- 1. di individuare** l'Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello), quale referente dell'Ente presso il preposto Istituto di vigilanza da contattare in caso di segnalazione di allarme proveniente dal deposito mezzi e attrezzi di C.da Piano Cappelle in Benevento;
- 2. di riconoscere** all'Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello), un indennità mensile lorda di € 100,00 da contemplare in busta paga a titolo di reperibilità *passiva*;
- 3. di dare atto** che l'indennità è riconosciuta a decorre dal mese di Agosto 2024 fino a nuova e diversa disposizione;
- 4. di dare atto, altresì,** che la spesa trova copertura:
  - relativamente all'annualità 2024, sulle risorse del PR FESR 2021-22027 – Asse 2 “Energia, Ambiente e Sostenibilità” RSO2.4 – Azione 2.4.3 con le quali è stato finanziato con Decreto Dirigenziale della Regione Campania n°549/2024 l'intervento “Riduzione del livello di esposizione ai rischi connessi al clima attraverso il miglioramento della resilienza nel territorio della Provincia di Benevento” – CUP B68H24000140006, \_ annualità 2024;
  - per le annualità successive sui fondi ripartiti annualmente dalla Regione Campania per l'assolvimento delle funzioni delegate in materia di forestazione di cui alla L.R. 11/96;
- 5. di comunicare** alla Società esterna affidataria del *Servizio di elaborazione delle buste paga*:
  - il riconoscimento in busta paga dal primo mese utile, dell'indennità di reperibilità pari a € 100,00 lorde per l' Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello);
  - di computare nella busta paga del primo mese utile le indennità mensili pregresse ovvero dal mese di Agosto 2024;
- 6. di attestare,** che in capo al Responsabile del Servizio:
  - non sussistono cause di conflitto di interesse, anche potenziale nonché condizioni di incompatibilità;

- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026;
7. **di stabilire**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2000, n. 69, nonché nella sezione di Amministrazione trasparente ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. n. 33/2013.
  8. **di dare disposizione** al RUP di consegnare copia del presente atto all' all'Operaio a Tempo Indeterminato matr. 6092 (V livello) e conservare agli atti dell'Ufficio una copia firmata dall'Operaio per accettazione integrale di quanto determinato.

**IL RUP**

*f.to (Arch. Michele Orsillo)*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**

*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

**IL DIRIGENTE**

*f.to (Arch. Giancarlo Corsano)*

