



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2330 DEL 18/11/2024

OGGETTO: DP n. 50 20.02.2023 e Determina n. 641 del 29.03.2024 – Presa atto ed accoglimento dell'istanza di SMART WORKING dal 01.11.2024 al 31.05.2025 presso la Provincia di Benevento della dipendente De Rienzo Franca.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- la legge delega 7 agosto 2015, n. 124, sulla riorganizzazione della pubblica amministrazione, ha individuato specifiche misure per consentire la conciliazione dei tempi di vita e lavoro, tra cui quelle per l'attuazione del telelavoro e la sperimentazione di nuove modalità spazio-temporali di svolgimento dell'attività lavorativa;
- la materia del telelavoro e quella del lavoro agile è stata oggetto di specifica attenzione da parte del Dipartimento della funzione pubblica con la pubblicazione della legge n. 81/2017;
- l'emergenza sanitaria del 2020 e la necessità di limitare i contatti personali hanno determinato la necessità di limitare il più possibile la prestazione lavorativa in presenza, ricorrendo anche ad un massiccio utilizzo del lavoro agile, seppur in modalità semplificate rispetto a quelle di cui alla legge n. 81/2017;
- l'art. 87 del D.L. n. 18/2020 ha qualificato il lavoro agile quale una delle modalità ordinarie di svolgimento della prestazione lavorativa delle pubbliche amministrazioni (fino alla cessazione dello stato di emergenza);
- l'art. 263 del D.L. n.34/2020 ha disciplinato il passaggio dalla modalità del lavoro agile in fase emergenziale a quella ordinaria, da attuare mediante il Piano organizzativo del lavoro agile (POLA) a termini dell'art. 14 della legge n. 124/2015;
- il medesimo art. 263 così come modificato dall'art. 11-bis del D.L. n. 52/2021, ha stabilito che il lavoro agile, in presenza del POLA, si applica ad almeno il 15 per cento dei dipendenti, e in assenza di tale strumento organizzativo, si applica ugualmente alla stessa percentuale di dipendenti che lo richiedano;
- a decorrere dal 15/10/2021, il lavoro agile non è più modalità ordinaria di svolgimento della prestazione lavorativa, salvo che per i "lavoratori fragili" per i quali si applica la disciplina di cui

all'art. 26 commi 2 e 2 bis del DL 18/2020 come modificati dal D.L. 115/2022 - convertito dalla L.142 del 21.09.2022 e ss.mm.ii.;

- con deliberazione del Presidente n. 50 del 20.02.2023, previa informazione alle OO.SS. (nota prot. 1784 del 24.01.2023), è stato approvato il Regolamento ed il Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA) che prevede il contingente di personale che può essere autorizzato a svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile;

Considerato che:

- con deliberazione presidenziale n. 115 del 16/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, del quale il POLA è parte integrante e sostanziale;
- con determinazione n. 641 del 29.03.2024 è stato approvato l'avviso per la presentazione delle istanze relativamente al periodo di sperimentazione avente termine al 31.05.2025;
- con determinazione n. 641 del 29.03.2024 è stato prorogato al 31.05.2024 il periodo di sperimentazione dello smart working nella Provincia di Benevento;
- con la medesima determinata n. 641 è stato, tra l'altro, stabilito che possono essere autorizzate ulteriori istanze purché contenute nei limiti stabiliti dal POLA approvato con DP n. 50/2023;
- l'avviso di manifestazione di interesse allo svolgimento di lavoro agile è stato pubblicato in data 29.03.2024 con prot. 008322;
- con determinazione n. 1068 del 28.05.2024 è stato presa atto di accoglimento dell'istanze di attivazione SMART WORKING presso la provincia di Benevento fino al 31.05.2025.

Tenuto conto che:

- Il contingente numerico è fissato dal POLA alla sezione "Programma di sviluppo del lavoro agile" nella misura massima del 40% per l'anno 2024 (per ciascuna area di classificazione del personale).
- Il riferimento numerico del personale in servizio viene desunto con riferimento alla dotazione organica del personale alla data del 02.01.2024 secondo il seguente prospetto che riporta anche il numero di dipendenti suddiviso per aree di classificazione (DP n. 93/2023) che, ricorrendone le condizioni, potrà accedere al lavoro agile:

Personale in servizio al 02.01.2024		
N. Dipendenti	Area di Classificazione	Max n. personale in SW
5	Dirigenziale	2
42	Funzionari	17
33	Istruttori	13
14	Operatori esperti	6
6	Operatori	2
100	TOTALE DIPENDENTI	

- alla data odierna sono state accolte le seguenti istanze di lavoro agile suddivise per aree professionali di classificazione:

1. n. 8 funzionari;
2. n. 2 Istruttori;

Viste:

- la nota prot. 0027945 del 06.11.2024, la dipendente De Rienzo Franca, in servizio presso il Settore 5 Edilizia Pubblica e Scolastica – Manutenzione, ha presentato istanza di attivazione del lavoro agile dal 01.11.2024 al 31.05.2025 nei giorni di Martedì, Giovedì e Venerdì;
- la nota prot. 0028442 del 11.11.2024, la dipendente De Rienzo Franca, in servizio presso il Settore 5 Edilizia Pubblica e Scolastica- Manutenzione, ha trasmesso il rinnovo accordo per lo svolgimento del lavoro agile dal 01.11.2024 al 31.05.2025 nei giorni di Martedì, Giovedì e Venerdì;

Ritenuto di poter autorizzare al dipendente innanzi richiamato lo svolgimento dell'attività lavorativa in modalità agile in quanto non risulta superato il contingente previsto per l'area professionale di appartenenza;

Dato Atto che il presente atto verrà inviato alle organizzazioni sindacali territoriali e RSU;

Viste: le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio Finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2024/2026”;

- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI PRENDERE ATTO** dell'istanza di attivazione di lavoro agile del dipendente De Rienzo Franca in servizio presso il Settore 5 Edilizia Pubblica e Scolastica– Manutenzione;
- 2) **DI AUTORIZZARE** lo svolgimento della attività lavorativa in modalità agile dal 01.11.2024 al 31.05.2025 nei giorni di Martedì, Giovedì e Venerdì.
- 3) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile.
- 4) **DI DARE ATTO**, che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss.mm.ii. della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- 5) **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- 6) **DI INVIARE** il presente atto alle organizzazioni sindacali territoriali, alle RSU, al dirigente interessato;

- 7) **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

