



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2422 DEL 26/11/2024

OGGETTO: Procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001, di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Collaboratore amministrativo – area degli Operatori Esperti – a tempo pieno e indeterminato appartenente ad altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 165/2001. Approvazione verbali e nomina dei vincitori.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati

- la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l'annualità 2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;
- la Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;
- la Deliberazione Presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Dato atto che nella programmazione del fabbisogno di cui alle citate deliberazioni presidenziali è stata autorizzata, per l'annualità 2024, l'assunzione, tra gli altri, di n. 2 Collaboratori amministrativi – area degli Operatori Esperti – tramite l'avvio delle procedure di mobilità;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 265 del 6.2.2024 con cui, nell'osservanza dell'obbligo della mobilità obbligatoria, prevista dall'art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria si è risolta con esito negativo come riportato nella determina di presa d'atto n. 349 del 15.2.2024;

Richiamate

- la determinazione dirigenziale n. 896 del 02.05.2024 con cui è stato indetta la procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. per la copertura di n. 2 collaboratori amministrativi – area degli Operatori Esperti – a tempo pieno e indeterminato;
- la determinazione dirigenziale n. 993 del 16.05.2024 con cui gli avvisi della richiamata procedura sono stati parzialmente modificati con riapprovazione degli stessi;
- la determinazione dirigenziale n. 1576 del 31.07.2024 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice della procedura di mobilità in oggetto;
- la determinazione dirigenziale n. 1626 del 07.08.2024 con cui sono stati riaperti i termini per la presentazione delle domande, con scadenza alle ore 12.00 del 09.09.2024;

Dato atto che:

- alla scadenza del primo termine previsto per la presentazione delle domande, fissato alle ore 13.00 del 14.06.2024, sono pervenute n. 11 domande di cui n. 10 dichiarate ammissibili con determinazione n. 1430 del 12.07.2024;
- alla scadenza del nuovo termine fissato alle ore 12.00 del 09.09.2024 sono pervenute n. 5 nuove domande per il profilo richiesto di cui 4 ritenute ammissibili con determinazione dirigenziale n. 1912 del 17.09.2024;
- con determinazione n. 2051 del 09.10.2024 è stata nominata la Commissione esaminatrice, a norma del Regolamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento approvato con delibera presidenziale n. 278 del 24.10.2023, composta da:
 - ✓ Presidente: Arch. Giuseppe D’Angelo, Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, presso la Provincia di Benevento;
 - ✓ Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Ing. Michelantonio Panarese Responsabile del Servizio di Staff Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità;
 - ✓ Componente esterno con funzioni di Membro Esperto: Dr.ssa Accomando Simona Segretario Generale presso il Comune di Somma Vesuviana, in considerazione del ruolo professionale posseduto per la tipologia professionale “giuridico – amministrativa giuslavorista”;
 - ✓ Segretario: Dr. Abitabile Alfonso, Funzionario presso la Provincia di Benevento assegnato al Servizio di Staff e Supporto;

Ritenuto che la Commissione Esaminatrice ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso con prot. n. 29483 del 21.11.2024 i verbali n. 1 del 24.10.2024, n. 2 del 19.11.2024 e n. 3 del 19.11.2024, allegati al presente atto e non visibili per ragioni di tutela della privacy;

Dato atto che, dagli atti trasmessi dalla Commissione risulta che le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale n. 3 del 19.11.2024 e con la pubblicazione in amministrazione trasparente e sul portale INPA dell’esito del colloquio espletato;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere alla presa d'atto dei verbali predisposti e firmati dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto;
- di approvare la graduatoria finale di merito, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice ed allegata al verbale n. 3 del 19.11.2024;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.*
- n. 22 del 30.04.2024: *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”*;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. DI APPROVARE, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice nella procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art 30 D. Lgs 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – area degli Operatori Esperti – appartenenti ad altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1 comma 2 D. Lgs n. 165/2001, i verbali n. 1 del 24.10.2024, n. 2 del 19.11.2024 e n. 3 del 19.11.2024 , allegati al presente atto e non visibili per ragioni di tutela della privacy, ed in originale depositati agli atti dello scrivente Servizio;

2. DI APPROVARE, la graduatoria finale di merito, nelle sotto riportate risultanze, così come formulate dalla Commissione Esaminatrice e riportate nel verbale n. 3 del 19.11.2024:

Codice candidatura	TITOLI	Punteggio prova orale	PUNTEGGIO TOTALE
Goglia Serena	9,1	30	39,1
Cillo Antonietta	5,9	26	31,9
AZEHZWIBTR	6,9	24	30,9
2SYBEMSG1T	9,5	21	30,5
APF84Z6TCC	9	21	30
QX8H7YTCC3	8,4	21	29,4
AZF82YQAQK	5,4	22	27,4

3. DI DICHIARARE, quindi, vincitrici della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art 30 D. Lgs 165/2001 per la copertura a tempo indeterminato e pieno di n. 2 dipendenti con profilo professionale di Collaboratore Amministrativo – area degli Operatori Esperti – appartenenti ad altra Amministrazione Pubblica di cui all'art. 1 comma 2 D. Lgs n. 165/2001, la Sig.ra Goglia Serena e la Sig.ra Cillo Antonietta;

4. DI DARE ATTO che con successivo atto si provvederà alla stipula del contratto individuale di lavoro per la immissione nei ruoli della Provincia del dipendente vincitore della selezione, previo accordo con l'Amministrazione di provenienza circa la decorrenza del trasferimento e, in ogni caso, subordinatamente alla trasmissione del bilancio consolidato approvato da parte del Consiglio Provinciale alla Banca dati pubbliche amministrazioni (Bdap) entro il termine di trenta giorni.

5. DI DISPORRE, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della legge n. 69/2009, la pubblicazione del presente provvedimento sul portale InPA all'indirizzo www.InPA.gov.it, all'Albo Pretorio on-line, nella *home page* del sito web della Provincia di Benevento e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;

6. DI DARE ATTO che:

- ✓ la presente assunzione è stata autorizzata con Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2025, come integrato con modifiche della Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, e con la DP n. 115 del 16.4.2024 di approvazione del PIAO per il triennio 2024-2026;
- ✓ la relativa spesa graverà sugli appositi capitoli relativi al trattamento economico del personale e che la relativa previsione è stata inserita nel DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026;
- ✓ il Responsabile del Procedimento è ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 e il è il Dirigente del Servizio Gestione Giuridica del Personale, pari Opportunità;
- ✓ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

7. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

