



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2424 DEL 26/11/2024

OGGETTO: OGGETTO: Procedura di stabilizzazione, per colloquio, ai sensi dell'art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento da inquadrare nell'area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019- 2021. Approvazione verbali della Commissione esaminatrice e nomina dei vincitori.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamati

- Il concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6.4.2021 e rettificato in data 11.6.2021, indetto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- la nota acquisita al protocollo n. 22974 del 12.10.2021, con cui, in esito all'espletamento del predetto concorso, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, trasmetteva l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori assegnati a codesto Ente, invitando l'Amministrazione a contattare i citati candidati per l'instaurazione, con gli stessi, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020;
- la deliberazione presidenziale n. 239 del 21.10.2021 e la successiva determinazione n. 2220 del 23.11.2023 con cui, richiamata la suindicata nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e preso atto della graduatoria finale di merito e dei vincitori dell'espletata procedura, nelle persone di Ciardiello Irene e Antonelli Emanuela, l'Ente disponeva, ad integrazione della già modificata deliberazione presidenziale n. 297/2020 con cui era stato integrato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021-2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, di procedere all'assunzione delle richiamate figure direttive cat. D, finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale;

Dato atto che in data 23.11.2021, la Provincia di Benevento provvedeva alla stipula, con le richiamate vincitrici, Ciardiello Irene ed Antonelli Emanuela, dei contratti individuali di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, trasmettendone nota all’Agenzia per la Coesione Territoriale;

Ritenuto che l’art. 50, comma 17-bis, del D.L. n.13 del 24.02.2023, convertito con modificazioni dalla legge 21 aprile 2023, n. 41, prevede che gli Enti Locali “assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell’articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all’esito della valutazione positiva dell’attività lavorativa svolta.”;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio provinciale n. 37 del 18.12.2023, con la quale è stato approvato il DUP 2024/2026 contenente la programmazione del fabbisogno del personale 2024/2026, e le previsioni assunzionali per l’annualità 2024, ivi comprese le stabilizzazioni Pnrr, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno del personale di cui alle DP n. 302/2022 e n. 241/2023;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 265 del 6.2.2024 con cui, nell’osservanza dell’obbligo della mobilità obbligatoria, prevista dall’art. 35, comma 4 del D.Lgs. n. 165/2001, è stata avviata la procedura di mobilità di cui all’art. 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Dato atto che la procedura di mobilità obbligatoria si è risolta con esito negativo come riportato nella determina di presa d’atto n. 349 del 15.2.2024;

Ritenuto che con Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.03.2024 è stata approvata la sottosezione 3.3.1- “Il programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026 e con deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 è stato approvato il Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026;

Dato atto che nella programmazione del fabbisogno di cui alle citate deliberazioni presidenziali è stata confermata, per l’annualità 2024, l’assunzione, tra gli altri, di un Funzionario E.Q. Specialista in attività amministrative e di un Funzionario E.Q. Specialista in attività tecniche – ingegnere/architetto, tramite stabilizzazione PNRR;

Richiamata la determinazione dirigenziale n. 874 del 30.04.2024 con cui è stato approvato “l’Avviso pubblico, per colloquio, per la stabilizzazione, ai sensi dell’art. 50, comma 17 bis, del decreto legge 24 febbraio 2023, n. 13, a tempo indeterminato e pieno di n. 2 unità di personale non dirigenziale in servizio presso la Provincia di Benevento assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell’articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell’area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019-2021”;

Vista la disciplina per l’accesso dall’interno del personale, prevista dal titolo III dell’allegato al regolamento degli uffici e dei servizi approvato con delibera del Presidente della Provincia n. 278 del 24.10.2023;

Ritenuto che il termine ultimo per la presentazione delle domande di partecipazione alla richiamata procedura di stabilizzazione, come previsto dall’avviso reg. n. 0011796 dell’08.05.2024, era fissato alle ore 12.00 del 31.05.2024;

Dato atto che

- alla scadenza del termine anzidetto, sono pervenute n. 2 domande al protocollo dell’Ente;

- con Determinazione Dirigenziale n. 1908/2024 si disponeva l'ammissione di entrambe le candidate;
- con Determinazione Dirigenziale n. 1432 del 12.07.2024 veniva nominata la seguente Commissione esaminatrice a norma del regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all'impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento approvato con deliberazione presidenziale n. 278 del 24.10.2023:
 - Presidente – componente esterno: D.ssa Iacobellis Maria Antonietta, allora Segretario Generale presso il Comune di Melito di Napoli;
 - Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente del Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione presso la Provincia di Benevento;
 - Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Arch. Giuseppe D'Angelo, Dirigente del Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente presso la Provincia di Benevento;
 - Segretario: Carla Carpentieri, Funzionario presso la Provincia di Benevento assegnata al Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;

Atteso che la Commissione Esaminatrice ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso con prot. n. 26352 del 18.10.2024 i verbali n. 1 del 19.09.2024 e n. 2 del 10.10.2024, allegati al presente atto, ancorchè non visibili per ragioni di tutela della privacy;

Dato atto che, dagli atti trasmessi dalla Commissione risulta che le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale n. 2 del 10.10.2024 e con la pubblicazione dell'esito del colloquio espletato, giusta nota prot. n. 25307 del 10.10.2024;

Ritenuto, pertanto di procedere alla presa d'atto dei verbali predisposti e firmati dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura concorsuale in oggetto;

Richiamate:

- la deliberazione del Presidente della Provincia n. 90 del 31.03.2023 con cui il personale dell'Ente è stato reinquadrato nelle nuove aree professionali previste dal CCNL 16.11.2022;
- la successiva Determinazione Dirigenziale n. 1045 del 22.05.2023, con cui, a seguito del confronto sindacale del 13.04.2023, si è proceduto alla ridefinizione dei profili professionali nell'ambito delle nuove aree professionali previste dal citato CCNL del 16.11.2022;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere, per la copertura di n. 1 posto di Funzionario E.Q. Specialista in attività amministrative e di n. 1 posto di Funzionario E.Q. specialista in attività tecniche, previsti dalla programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 di cui alla DP n. 80 del 14.03.2024 e n. 115 del 16.4.2024, alla stabilizzazione del personale assunto mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020;
- di disporre l'assunzione, a tempo pieno ed indeterminato, della Dr.ssa Antonelli Emmanuela Funzionario E.Q. Specialista in attività amministrative e dell'Ing. Ciardiello Irene Funzionario E.Q. specialista in attività tecniche, con decorrenza dal 01 dicembre 2024;

Preso atto che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, e che sarà successivamente trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale che, in base al PEG 2025, saranno collegati alla Struttura di Progetto 1 – Politiche di Coesione – Programmazione strategica ed Ufficio PNRR:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

Ricordato che in base al principio di sostenibilità finanziaria e di determinazione degli spazi finanziari per assunzione di personale a tempo indeterminato:

1. il DM dell'11 gennaio 2022 disciplina le assunzioni di personale a tempo indeterminato nelle Province e nelle città metropolitane. Il D.M. detta una nuova disciplina che si fonda sul principio di sostenibilità finanziaria che supera il concetto della "capacità assunzionale" basato sul principio del turn over di cui all'art. 3, comma 5-sexies del D.L. n. 90/2014.
2. vengono individuati i criteri per stabilire quando e in che misura le province possono assumere nuovo personale a tempo indeterminato a decorrere dal 1° gennaio 2022, nel rispetto delle tre condizioni seguenti:
 - a. adozione del Piano triennale dei fabbisogni di personale (art. 4, comma 3);
 - b. rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio, asseverato dall'organo di revisione (art. 4, comma 3);
 - c. rispetto dei valori soglia di massima spesa del personale, individuati per fascia demografica e determinati dal rapporto tra spesa complessiva del personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi (e al netto dell'Irap), come rilevata nell'ultimo rendiconto approvato e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione.

Dato atto, a tal proposito, che la Provincia di Benevento:

- è in regola con la programmazione pluriennale del fabbisogno di personale;
- che il rispetto dell'equilibrio pluriennale di bilancio è stato asseverato dall'organo di revisione;
- ha verificato il rispetto dei valori soglia di riferimento nonché il relativo posizionamento, sia in fase di

bilancio di previsione che a consuntivo, collocandosi all'interno di tale valore soglia;

- il relativo monitoraggio ha condotto alla valutazione della tenuta finanziaria del sistema integrato ed il rispetto valori soglia previsti dal richiamato Decreto del 2022;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”:
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. DI APPROVARE, gli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice nella procedura di stabilizzazione di cui in premessa, ed in particolare i verbali n. 1 del 19.09.2024 e n. 2 del 10.10.2024 e le risultanze del colloquio così come riportate dalla Commissione Esaminatrice nella nota prot. 25307 del 10.10.2024 e allegati al presente atto, ancorchè non visibili per ragioni di tutela della privacy;

2. DI DARE ATTO che i predetti atti e verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale di questa Provincia.

3. DI DICHIARARE, pertanto, vincitrici della richiamata procedura di stabilizzazione la Dr.ssa Antonelli Emmanuela e la Dr.ssa Ciardiello Irene;

4. DI PROCEDERE, alla copertura di n. 1 posto di Funzionario E.Q. Specialista in attività amministrative e di n. 1 posto di Funzionario E.Q, specialista in attività tecniche, previsti dalla programmazione delle assunzioni per l'anno 2024 di cui alla DP n. 80 del 14.03.2024 e n. 115 del 16.4.2024;

5. DI DISPORRE l'assunzione a tempo pieno ed indeterminato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione della Dr.ssa Antonelli Emmanuela nel profilo di professionale di "Specialista in attività amministrative" e dell'Ing. Ciardiello Irene nel profilo professionale di "Specialista in attività tecniche";

6. DI PRECISARE che:

- Le assunzioni avverranno con decorrenza dal 01.12.2024 e con assegnazione alla Struttura di Progetto 1 – Politiche di Coesione – Programmazione strategica ed Ufficio PNRR;
- il rapporto giuridico ed economico da instaurarsi con le interessate sarà regolato da apposito contratto individuale di lavoro, redatto nella forma della scrittura privata, non soggetta a registrazione ai sensi dell'art. 10 della tabella allegata al DPR n. 131/86, secondo le previsioni di cui all'art. 24 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, in particolare dalle seguenti condizioni:

- a) il rapporto di lavoro è regolato dai contratti collettivi nel tempo vigenti anche per le cause di risoluzione del contratto di lavoro e per i termini di preavviso. E', in ogni modo, condizione risolutiva del contratto, senza obbligo di preavviso, l'annullamento della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- b) il prestatore di lavoro alla data di effettiva decorrenza del rapporto di lavoro non deve trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm. e ii., pena la risoluzione del rapporto stesso e l'eventuale non veridicità delle dichiarazioni rese, oltre a dar luogo all'applicazione delle sanzioni penali previste dalle norme vigenti in materia, produce la risoluzione del rapporto di lavoro;
- c) il trattamento economico spettante è quello previsto dal CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D), con retribuzione tabellare iniziale (ex posizione economica D1) di € 23.212,35 e l'indennità di comparto prevista per la ex categoria D1, oltre all'indennità di vacanza contrattuale se spettante per legge;;
- d) il prestatore di lavoro è sottoposto ad un periodo di prova di sei mesi, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 25, comma 2, del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- e) il rapporto di lavoro oltre ad essere regolato dai contratti collettivi del personale del comparto Funzioni Locali di parte giuridica ed economica nel tempo vigenti, è soggetto all'applicazione delle norme e delle condizioni contenute nel D.Lgs. 165/2001 e ss.mm. e ii., nel D.Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii., nel codice civile, oltre che di tutte le univoche e prevalenti interpretazioni della giurisprudenza civile e amministrativa, in tema di tutela dell'Ente e del dipendente.

9. DI DARE ATTO che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli del Bilancio di previsione 2024-2026, che sarà successivamente trasferita sui capitoli relativi al trattamento economico del personale che, in base al PEG 2025, saranno collegati alla Struttura di Progetto 1 – Politiche di Coesione – Programmazione strategica ed Ufficio PNRR:

Capitolo	Descrizione
3742	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': COMPETENZE AL PERSONALE
3743	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INPDAP A CARICO DELL'ENTE
3744	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': CONTRIBUTI INAIL
3792	SPESA PER ASSUNZIONI E MOBILITA': I.R.A.P.

10. DI DARE ATTO che:

- le presenti assunzioni sono state autorizzate con Deliberazione Presidenziale n. 241 del 08.09.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023/2025 contenente nella SEZIONE 3 – ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO – sottosezione 3.2 di programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale – il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2023/2025 ed il piano delle assunzioni 2023/2025, come integrato con modifiche della Deliberazione Presidenziale n. 80 del 14.3.2024 con la quale è stata approvata la sottosezione 3.3.1 – relativa al “programma triennale del fabbisogno di personale” della sezione 3 “Organizzazione e capitale Umano” del Piano Integrato di Azione e Organizzazione (PIAO) del triennio 2024-2026, e con la DP n. 115 del 16.4.2024 di approvazione del PIAO per il triennio 2024-2026;
- Il Responsabile del Procedimento ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è l’Ing. Michelantonio Panarese responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale, E.Q;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

11. DI DARE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.

12. DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all’Albo Pretorio *on-line*, nella *home page* del sito web della Provincia di Benevento e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;

13. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)