



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2453 DEL 29/11/2024

OGGETTO: Dipendente di ruolo matr. 537- Operatore Esperto -(EX Ctg.“B8”) - Integrazione del trattamento economico all’atto del collocamento a riposo (30.12.2023) a seguito dell’attribuzione della progressione economica orizzontale.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ❖ con determinazione n. 2262 del 15.11.2023 si disponeva il collocamento a riposo della dipendente di ruolo matr. 537 – Operatore Esperto – ex Ctg.“B8” alla data del 30.12.2023 (ultimo giorno lavorativo 29.12.2023) per raggiunti limiti contributivi ai sensi del D.L. 201/2011, convertito nelle Legge 214/2011;
- ❖ con il medesimo provvedimento si determinava il trattamento economico all’atto del collocamento a riposo del citato dipendente;
- ❖ con determinazione n. 1785 del 03.09.2024, si riconosceva al personale dipendente la progressione economica orizzontale anno 2023 all’interno dell’ **Area degli Operatori Esperti**, ai sensi dell’ art. 52 del D.Lgs n. 165/2001 e l’attribuzione del differenziale stipendiale ai sensi dell’art. 14 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021 del 16 novembre 2002, con decorrenza economica 1° gennaio 2023.

Dato atto che è stato attribuito alla dipendente --- omissis... ---matr. n. 537 il differenziale stipendiale previsto dalla Tabella A allegata al CCNL del 16.11.2022 del personale del Comparto Funzioni Locali 2019 - 2021, giusta determinazione n. 1785 del 03.09.2024.

Visto il trattamento economico della dipendente --- omissis... --- matr. n. 537 che a seguito dall’attribuzione del differenziale stipendiale anno 2023 ai sensi dell’ art. 14 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, risulta essere quello appreso indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operati Esperti) x 12 mesi.	€ 19.034,51	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-

Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Differenziale stipendiale X 13 mensilità	€ 650,00	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003
Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 111,60	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 504,96	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1961,58	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

Ritenuto, di conseguenza, dover integrare la determinazione dirigenziale n. 2262 del 15.11.2023, per effetto dell'applicazione della determinazione n. 1785 del 03.09.2024;

Visti:

- ❖ il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- ❖ lo Statuto della Provincia di Benevento;

Viste: le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- ❖ n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- ❖ n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- ❖ n. 22 del 30.04.2024: *“Rendiconto dell’esercizio Finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Viste: le Deliberazioni Presidenziali:

- ❖ n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- ❖ n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto

organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

- ❖ n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione Definitivo (Art. 169 D.Lgs 267/2000) – Anno 2024/2026”;
- ❖ n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 col quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

- 1) **DI INTEGRARE** la determinazione n. 2262 del 15.11.2023, relativa al collocamento a riposo a far data dal 30.12.2023, della dipendente --- omissis... --- matr. 537, con il trattamento economico derivante dall'attribuzione della progressione economica orizzontale, giusta determinazione n. 1785 del 03.09.2024.
- 2) **DI PRECISARE** che, per effetto dell'attribuzione del differenziale stipendiale, ai sensi dell'art. 14 del C.C.N.L. – Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, il trattamento economico annuo del citato dipendente alla data 30.12.2023 (ultimo giorno lavorativo 29.12.2023), deve essere rideterminato come di seguito indicato:

Elemento Retributivo	Importo	Riferimento Contrattuale
Stipendio Tabellare (Area degli Operati Esperti) x 12 mesi.	€ 19.034,51	Art. 76, comma 1, CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Differenziale stipendiale storico ex Posizione Economica B8	€ 3.287,88	Art. 78, comma 3 lett. b , CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.-
Differenziale stipendiale X 13 mensilità	€ 650,00	Art. 14 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022 – Triennio 2019-2021.- Tabella A
Indennità di Comparto (B) x 12 mesi	€ 471,72	Art. 33, comma 4, lett. c), CCNL Regioni-AA.LL del 22.01.04 – B.E. 2002-2003

Indennità di Vacanza Contrattuale anno 2022-24	€ 111,60	Art. 1, comma 609 e 610, Legge 234/2021 (Legge di Bilancio 2022)
R.I.A. x 12 mesi.	€ 504,96	Art. 44 D.P.R. 333/90
Ind. Art. 4 c. 3 CCNL 96/97	€ 64,56	Art. 4 Comma 3 CCNL Regioni-Autonomie Locali del 22/01/2004. Biennio economico 2002/03.
13^ mensilità	€ 1.961,58	Art. 5, CCNL Regioni-Autonomie Locali del 9.05.2006

- 3) **DI PREDISPORRE** la documentazione utile ai fini del conseguimento, a favore dell'interessato, dell'integrazione del trattamento di quiescenza e previdenza, mediante comunicazione del presente provvedimento alla Ente Previdenziale e all'interessato stesso.
- 4) **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa, e per tanto ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000 è immediatamente esecutiva in quanto non necessita del visto di regolarità contabile.
- 5) **DI DARE ATTO**, che Responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss.mm.ii. della legge 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- 6) **DI ATTESTARE** che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6 bis della L.241/90 e ss. mm. ii. e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35bis del D.Lgs. n. 165/2001;
- 7) **DI DARE ATTO**, infine, che la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on-line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della L. 69/2009.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

