



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2385 DEL 22/11/2024

OGGETTO: Selezione riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento inquadrato nell'Area degli Operatori, per la progressione verticale speciale "in deroga" tra le aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, per n. 1 unità di "Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza" dell'Area degli Operatori Esperti, da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo-Finanziario - anno 2024 - Indizione procedura di selezione.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- l'art. 52 del d.lgs.165/2001 comma 1 bis prevede la possibilità per i dipendenti pubblici di effettuare progressioni in aree e qualifiche diverse, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nei limiti delle risorse destinate ad assunzioni di personale a tempo indeterminato disponibili a legislazione vigente;
- lo stesso articolo 52 comma 1 bis stabilisce che tali progressioni avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti ;
- il CCNL 2019/2021 ha previsto, per il periodo transitorio fino al 31.12.2025 (art. 13, commi 6 e seguenti) e per lo sviluppo ed il riconoscimento delle professionalità interne all'Ente, oltre le progressioni ordinarie di cui all'art 52 comma 1 bis del TUPI, la possibilità per il personale di effettuare speciali progressioni tra le aree, dettando per esse disposizioni differenti in ordine alle procedure, ai limiti di spesa ed ai requisiti di partecipazione;

Ricordato che l'art.13" *Norme di prima applicazione*" del Contratto Collettivo Nazionale Funzioni Locali 2019-2021 ha previsto:

- al comma 6 che *"In applicazione dell'art. 52 comma 1bis, penultimo periodo, del D.Lgs. n. 165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione di appartenenza, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e, comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti indicati nella allegata tabella C di Corrispondenza."*;

- al comma 7 che *“Le amministrazioni definiscono, in relazione alle caratteristiche proprie delle aree di destinazione e previo confronto di cui all’art. 5 (Confronto), i criteri per l’effettuazione delle procedure di cui al comma 6 sulla base dei seguenti elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20%:*
 - a) *esperienza maturata nell’area di provenienza, anche a tempo determinato;*
 - b) *titolo di studio;*
 - c) *competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.*
- al comma 8 che *“Le progressioni di cui al comma 6, ivi comprese quelle di cui all’art. 93 e art. 107, sono finanziate anche mediante l’utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1 comma 612, della Legge n. 234 del 30.12.2021 (legge di bilancio 2022) in misura non superiore allo 0.55% del m.s. dell’anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.”;*

Ricordato, altresì, che la tabella C allegata al succitato CCNL prevede procedure comparative anche senza il possesso del titolo di studio previsto per l’accesso dall’esterno, ma con anzianità di 8 o 10 anni - a seconda delle Aree coinvolte nella procedura - maturata nell’area immediatamente inferiore e nella corrispondente categoria del precedente sistema di qualificazione;

Richiamate:

- la deliberazione presidenziale n.180 del 28.06.2023 con la quale veniva approvato il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) tra le AREE del nuovo sistema di classificazione previsto dal CCNL Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, ai sensi dell’art. 52, comma 1 bis, del d.lgs.165/2001 e degli artt. 13 e 15 del richiamato CCNL del 16.11.2022;
- la deliberazione del Presidente n. 287 del 30.10.2023 con la quale, tra l’altro, veniva apportata la modifica all’art. 4 del disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali) approvato con Deliberazione del Presidente n. 180 del 28.06.2023, sostituendo la frase *“per la durata di 30 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”* con la frase *“per la durata non inferiore a 7 giorni consecutivi sul sito istituzionale dell’Ente”*;

Precisato, altresì, che con la deliberazione del Presidente n. 287 del 30.10.2023 veniva disposto, tra l’altro:

- di destinare l’intero importo delle risorse determinate ai sensi dell’art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo 0,55% del m.s. dell’anno 2018 e pari ad € 24.247,00, (relativo al personale destinatario del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022) integralmente al fabbisogno relativo alle **progressioni verticali SPECIALI**, poste in essere nella fase di prima applicazione del nuovo ordinamento, ovvero dal 01.04.2023 al 31.12.2025 e di non superare tale tetto;
- di dare atto che le progressioni verticali speciali “in deroga” prescindono dalle assunzioni destinate all’esterno, imposto dall’articolo 52, comma 1-bis, del d.lgs 165/2001, nell’ipotesi in cui l’importo delle risorse di cui all’art. 1, comma 612 della Legge 234/2021, e destinato alle progressioni verticali speciali, non sia superato;

Viste le seguenti deliberazioni presidenziali relative all'approvazione dei piani di fabbisogno di personale:

- la DP n. 241 del 08.09.2023 di approvazione del PIAO per il Triennio 2023/2025 che, alla sottosezione "Organizzazione piano triennale fabbisogni del personale – Programma triennale del fabbisogno del personale", contenente il Piano delle Assunzioni a tempo indeterminato per gli anni 2023 e 2024 nel quale erano previste, per l'anno 2024, n. 3 progressioni verticali;
- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. "Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale" - PUNTO 3.3.1 "Programma Triennale del fabbisogno del Personale" del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa all'annualità 2024, nella quale è stata prevista l'effettuazione delle seguenti progressioni verticali speciali "in deroga":

PROGRESSIONI VERTICALI SPECIALI – ANNO 2024			
Num.	Area professionale	Profilo professionale	Assegnazione nuovi profili
1	FUNZIONARI	Specialista in attività tecniche	SETTORE N. 5 - EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA - MANUTENZIONI
1	FUNZIONARI	Specialista in attività tecniche	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	SETTORE N. 4 - VIABILITA' E INFRASTRUTTURE
1	ISTRUTTORI	Istruttore amministrativo	SETTORE N. 1 – SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO
1	OPERATORI ESPERTI	Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza	SETTORE N. 2 – AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO

- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024;

Ritenuto, pertanto, di dover provvedere alla indizione della procedura valutativa di selezione della progressione verticale "in deroga" tra le Aree, ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16.1.2022, per n. 1 unità di **Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza** dell'Area degli Operatori Esperti, da assegnare al **Settore n. 2 – Amministrativo-Finanziario**, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento inquadrato nell'Area degli Operatori;

Ritenuto, altresì, di dover provvedere all'approvazione dell'allegato avviso di selezione, nel quale sono incluse le disposizioni applicabili al procedimento, secondo quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dal richiamato Disciplinare delle progressioni verticali durante il periodo transitorio ai sensi dell'art. 13 del CCNL 2019-2021 del 16.11.2022;

Dato atto che non sono previsti oneri finanziari per la pubblicazione e che la copertura economica è assicurata dal budget straordinario dello 0,55% del monte salari 2018 ai sensi dell'art. 1, comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022);

VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 e fino al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono veri e fondati;

D E T E R M I N A

La premessa forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3, comma 1, della Legge 241/90 e s.m.i.

1. **DI INDIRE** la procedura valutativa di selezione per la **progressione verticale speciale “in deroga”** tra le Aree, ai sensi dell'art. 13, comma 6), del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 del 16.11.2022, per n. 1 unità di “**Collaboratore servizi di supporto e/o sorveglianza**” dell'**Area degli Operatori Esperti** da assegnare al **Settore n. 2 – Amministrativo-Finanziario**, riservata al personale dipendente a tempo indeterminato della Provincia di Benevento inquadrato nell'Area degli Operatori, in possesso dei requisiti indicati nella Tabella C allegata al CCNL (anche se non in possesso del titolo di studio ordinariamente previsto per l'accesso dall'esterno) nonché dei requisiti previsti all'art. 3 del disciplinare progressioni verticali (ordinarie e speciali) approvato con DP n. 180 del 28.06.2023 (lettera B – procedure speciali).
2. **DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
3. **DI DARE ATTO** che, a seguito della pubblicazione dell'avviso all'Albo Pretorio online e sito istituzionale, ove il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione coincida con il sabato od un giorno festivo, il termine è prorogato di diritto al primo giorno seguente lavorativo.
4. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione è coerente con le previsioni, gli indirizzi e le finalità stabilite dal PIAO e dal Documento unico di Programmazione vigenti e ss.mm.ii..
5. **DI PROVVEDERE** alla pubblicazione:
 - all'Albo Pretorio on line;
 - sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, avviso pubblico per personale interno.
6. **DI TRASMETTERE** il presente atto alle OO.SS ed alle RSU.
7. **DI DARE ATTO** che:
 - il presente provvedimento non comporta oneri di spesa per l'Ente.
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio.
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della

L. 190/2012.

- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
8. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.
9. **DI DARE ATTO** che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Campania o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

