



Provincia di Benevento

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
DI PARTE GIURIDICA PER IL TRIENNIO 2024-2026 E
DI PARTE ECONOMICA PER L'ANNUALITÀ 2024
DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO**

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, con particolare riferimento all’art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l’organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- l’art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all'adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- Visto l’articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all’art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l'art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell’organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali., nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;
- n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024 relativa all’approvazione definitiva del Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023;



Provincia di Benevento

- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, definitivamente sottoscritto in data 16/07/2024, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che “*gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne*”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Considerato che questa provincia ha approvato l'ultima metodologia di valutazione delle posizioni dirigenziali con delibera G.P. n. 454/2004 applicata in occasione della configurazione degli assetti dirigenziali a seguito delle modifiche macrostrutturali intervenute in quegli anni;

Dato atto che

- ❖ tale metodologia articola la valutazione in relazione ad ogni posizione dirigenziale in termini di coefficienti, sulla base di un criterio comune e condiviso, calcolati in relazione a tre parametri principali:

- 1) collocazione nella struttura
- 2) complessità organizzativa;
- 3) responsabilità gestionale

così come previsto dal CCNL

- ❖ La stessa deliberazione 454/2004 determinava l'importo del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, a norma dell'art. 26 comma 1, 2 e 3 del C.C.N.L. 1998/2001, in € 194.318,00 così distinti:

- 1) per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- 2) per la retribuzione di risultato € 38.864,00

stabilendo che:

- a) la retribuzione media di risultato è del 25% della indennità di posizione spettante ad ogni posizione dirigenziale;
- b) la correlazione fra retribuzione di risultato e incentivazioni previste da specifiche norme (legge 109/94 e art. 37 C.C.N.L./96) avviene nel seguente modo:



Provincia di Benevento

- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla totale corresponsione della suddetta retribuzione;
- nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporta l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche sia uguale o maggiore al 150% della retribuzione di risultato;

Dato atto che il SMiVaP approvato con Delibera commissariale n. 30 del 10.03.2014 prevede anche per i dirigenti che la retribuzione di risultato sia attribuita con Decreto Presidenziale entro il 30.04 dell'anno successivo, tenuto conto della relazione dell'OIV in ordine alla positiva verifica dei risultati di gestione conseguiti sulla base delle risorse assegnate.

Considerato che le valutazioni vengono compiute su preliminare istruttoria degli Uffici del Settore Indirizzo Organizzazione e Controllo, sottoposta a validazione da parte dell'OIV, ed è previsto che gli esiti di detta valutazione siano proposti dall'OIV all'amministrazione, secondo le competenze previste in capo a tale organo dal Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance di cui alla delibera commissariale n. 30/2014;

Ricordato che:

- la legge di stabilità 2015, nel ridisegnare il percorso di riforma iniziato con la L. 56/2014, ha tra l'altro previsto la riduzione nella misura del 50% della dotazione organica cristallizzata alla data dell'8 aprile 2014 (data di entrata in vigore della cd. "legge Delrio"), tenendo conto delle funzioni attribuite con la medesima legge;
- la Regione Campania con la legge n. 14 del 09.11.2015 ha approvato il riordino delle funzioni amministrative non fondamentali delle Province;
- il referendum costituzionale del 4 dicembre 2016 ha dato esito negativo alla riforma costituzionale, per cui è stato confermato l'attuale assetto istituzionale del titolo V della Costituzione e le province hanno guadagnato dignità istituzionale, sebbene restino in attesa di nuovi indirizzi governativi;

Rilevato che:

- in attuazione della legge 56/2014 e della legge 190/2014, con deliberazione presidenziale n. 49 del 17.03.2015 e successive modifiche ed integrazioni è stata rideterminata la consistenza finanziaria della Dotazione Organica dell'Ente nella misura pari al 50% della spesa del personale a tempo indeterminato in servizio alla data dell'8.04.2014;
- con deliberazione presidenziale n. 290 del 02.08.2018, così come definitivamente approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 28 del 07.09.2018, la Provincia di Benevento ha approvato il Piano di riassetto organizzativo di cui all'art. 1, comma 844 della L. 205/2017;
- la spesa complessiva del personale, relativa all'approvazione del citato piano di riassetto organizzativo, è pari ad € 4.916.483,66= e risulta contenuta nell'importo di € 4.919.432,78=, corrispondente al 50% della spesa di personale alla data dell'8.04.2014;



Provincia di Benevento

- l'elaborazione del suddetto piano di riassetto, partendo da un'analisi dell'assetto organizzativo della Provincia, ha consentito di evidenziare relativamente alle funzioni fondamentali, la carenza del personale sia in termini numerici, che di professionalità necessarie allo svolgimento delle attività proprie;

Vista la deliberazione Presidenziale

- n. 101 del 17.05.2019
- n. 230 del 30.09.2020
- n. 288 del 17.12.2020
- n. 165 del 01.07.2021
- n. 3 del 03.01.2023
- n. 94 del 06.04.2023
- n. 122 del 09.05.2023;
- n. 115 del 16.04.2024;

con le quali sono stati approvati nuovi assetti organizzativi dell'Ente fino ad oggi;

Atteso che,

- prima delle suddette deliberazioni, e precisamente **alla data dell'ultima contrattazione decentrata per le funzioni dirigenziali e dell'ultimo fondo approvato relativo alla dirigenza,** contenuto nel CCDI siglato in data 26.09.2007, per le annualità dal 2002 al 2005, i cui alla GP n. 580 del 10.09.2007, la struttura della Provincia di Benevento era quella risultante dalla G.P. n. 619 del 10/12/2003 ed era costituita da n. 10 settori (raggruppati in due macroaree AMMINISTRATIVA E TECNICA) in tal modo individuati:

- 1) SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO
- 2) SETTORE INFRASTRUTTURE
- 3) SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA
- 4) SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE
- 5) SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE
- 6) SETTORE SERVIZI AI CITTADINI
- 7) AVVOCATURA PROVINCIALE
- 8) SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA



Provincia di Benevento

9) SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE

10) SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO

➤ Dalla deliberazione della Giunta Provinciale sopra richiamata contenente il sistema di pesatura della posizione dirigenziale sono state stanziare le risorse per indennità di posizione e risultato come segue:

- ❖ per la retribuzione di posizione € 155.454,00
- ❖ per la retribuzione di risultato € 38.864,00

e sono state compilate le schede di pesatura delle posizioni dirigenziali dei **10 settori** che costituivano l'ossatura della Provincia

➤ A seconda del punteggio ottenuto in base alla valutazione dei parametri effettuata dal NDV dell'epoca, l'indennità di posizione poteva cadere in uno dei due livelli economici previsti ed in particolare:

- ❖ **Posizione di € 42.349,46** se il coefficiente di posizione era maggiore o uguale a 70
- ❖ **Posizione di € 28.405,13** se il coefficiente di posizione era minore di 70

➤ Le schede di pesature avevano determinato il seguente risultato per singolo settore:

1. **SETTORE FINANZA E CONTROLLO ECONOMICO**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
2. **SETTORE INFRASTRUTTURE**: punteggio uguale a 75 - € 42.349,46
3. **SETTORE PATRIMONIO E EDILIZIA**: punteggio uguale a 49 - € 28.405,13
4. **SETTORE AFFARI GENERALI E DEL PERSONALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
5. **SETTORE PIANIFICAZIONE TERRITORIALE** punteggio uguale 36 - € 28.405,13
6. **SETTORE SERVIZI AI CITTADINI** punteggio uguale a 42 - € 28.405,13
7. **AVVOCATURA PROVINCIALE** punteggio uguale a 43 - € 28.405,13
8. **SETTORE MOBILITA' ED ENERGIA** punteggio uguale 35 - € 28.405,13
9. **SETTORE AGRICOLTURA - ALIMENTAZIONE - TERRITORIO RURALE E FORESTALE** punteggio uguale a 51 - € 28.405,13
10. **SETTORE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO** punteggio uguale 41 - € 28.405,13

➤ da allora:

- non è mai stato più approvato un fondo per la dirigenza



Provincia di Benevento

- non è mai stata convocata una delegazione trattante per la dirigenza
- non è mai stato aggiornato l'importo delle indennità di posizione e risultato in base ai contratti succedutisi nel tempo ed in particolare:
 - ❖ CCNL 2002/2005 PARTE GIURIDICA E CCNL 2002/2003 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2004/2005 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2006/2009 PARTE NORMATIVA E CCNL 2006/2007 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2008/2009 PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
 - ❖ CCNL 2016/2018 PARTE NORMATIVA E PARTE ECONOMICA DIRIGENZA ENTI LOCALI
- In occasione delle approvazioni ed entrate in vigore dei suddetti contratti la provincia ha semplicemente provveduto all'adeguamento automatico della retribuzione fissa e dei livelli retributivi della indennità di posizione, come da graduazione della DGP n. 454 del 30.07.2004, ma livellando tutti i settori sull'importo del livello più basso, ovverosia € 28.405,13 che a seguito degli aggiornamenti contrattuali automatici è attualmente attestato su **euro 32.943,17** per tutte le posizioni dirigenziali della provincia e richiamato in ogni contratto di assunzione della dirigenza fino ad oggi;

atteso pure che

- ❖ con DETERMINAZIONE N. 2476 DEL 12/12/2022, a seguito del grave vuoto normativo creatosi a causa dell'assenza del fondo per la dirigenza protrattasi per tanti anni si è provveduto ad affidare, a seguito procedura ex art. 36 comma 2 lettera a) del D. Lgs 50/2016, alla ditta DATA LINE CAMPANIA l'attività di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento;
- ❖ che in data 15.11.2023 con NOTA numero di protocollo 27984 la ditta incaricata DATA LINE CAMPANIA srl ha provveduto a consegnare il lavoro effettuato su 16 anni di ricostruzione di fondi della dirigenza presso la Provincia di Benevento, sulla base dei succedutisi CCNL di comparto dall'anno 2006 (ultimo fondo approvato dalla Provincia di Benevento) e fino all'anno 2022;
- ❖ che il servizio gestione giuridica del personale, sulla base della effettuata ricostruzione ha provveduto, secondo le regole previste dall'ultimo CCNL del comparto dirigenziale 2016/2018 stipulato in data 16.12.2020, a formare il fondo per la dirigenza anno 2023;

Atteso che

- Con delibera del Presidente della Provincia n. 340 del 04.12.2023 con la quale, tra l'altro, si approvava il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO della dirigenza annualità 2023, come risulta dall'allegato SUB 4 alla deliberazione e relativi allegati:



Provincia di Benevento

- ❖ 1 – calcolo limite art. 33 DL 34-2023
- ❖ 2 – RIEPILOGO PESATURE 2023 - 1° E 2° SEMESTRE (come da allegato sub 2 e 3)
- ❖ 3 – determinazione fondo 2023 - C.C.N.L. 17.12.2020, art. 56 - 57
- ❖ 4 – RIEPILOGO FONDO 2023

che teneva conto.

- in assenza di regolamentazione della pesatura delle posizioni dirigenziali, della attribuzione delle indennità (di posizione e di risultato) nella misura minima prevista dal CCNL 2020 delle **indennità della dirigenza per il periodo dal 01.01.2023 al 30.06.2023**;
 - **per le indennità di posizione e risultato della dirigenza, a far data dal 01.07.2023 e fino al 31.12.2023**, della nuova struttura approvata con DP 94/2023 - entrata in vigore in data 01.07.2023 - del nuovo disciplinare per la graduazione delle posizioni dirigenziali di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023, nonché della pesatura effettuata dall'OIV e di cui alle schede di valutazione allegate al verbale n. 1/2023 agli atti;
- con proposta di deliberazione n. 39 del 19.12.2024 sono state approvate le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità 2023**:
- a. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**;
 - b. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)*;
 - c. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
 - d. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2025;
 - e. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato



Provincia di Benevento

saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2025;

- f. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
 - g. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
- nel fondo non erano state previste le indennità come determinate per le posizioni vacanti in dotazione organica e che verranno coperte nella programmazione del fabbisogno 2025/2027 e le quali sono temporaneamente attribuite AD INTERIM ai dirigenti in servizio;
 - risultava invece necessario, in base alle direttive fornite ai fini della contrattazione, prevedere nel fondo la misura del 30% da corrispondere ai dirigenti ad interim, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 58 comma 2, in ragione del maggiore impegno loro richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato e per il periodo di affidamento dell'incarico ad interim;
 - con DP 349 del 15.12.2023, sulla base delle suesposte considerazioni, si è provveduto a modificare le tabelle di riscontro delle indennità di posizione e risultato;
 - per l'anno 2024, per il quale si applica il regolamento di cui alla DP n. 244 del 15.09.2023 e relativa nuova pesatura delle posizioni dirigenziali approvata con la DP 340/2023 gli importi risultano i seguenti:

FASCIA (come da DP 244/2023 e schede di pesatura OIV)	INCARICO DIRIGENZIALE ASSEGNATO: SETTORE	DIRIGENTE	Importo annuo retribuzione di posizione * con incrementi art. 37, comma 4, CCNL 16.07.2024	Importo annuo retribuzione di risultato (15% retribuzione di posizione)	Importo annuo retribuzione di risultato per interim (30% retribuzione di posizione)
C	SETTORE 1- SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO	vacante attribuito ad interim	interim (€ 35.102,47)	interim (€ 5.265,37)	€ 10.530,74
A	SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO -FINANZIARIO	Avv. Nicola Boccalone	€ 46.292,37	€ 6.943,86	-----
B	SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE	Arch. Giuseppe D'Angelo	€ 42.562,40	€ 6.384,36	-----



Provincia di Benevento

FASCIA (come da DP 244/2023 e schede di pesatura OIV)	INCARICO DIRIGENZIALE ASSEGNATO: SETTORE	DIRIGENTE	Importo annuo retribuzione di posizione * con incrementi art. 37, comma 4, CCNL 16.07.2024	Importo annuo retribuzione di risultato (15% retribuzione di posizione)	Importo annuo retribuzione di risultato per interim (30% retribuzione di posizione)
A	SETTORE 4 – VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE	Ing. Angelo Carmine Giordano	€ 46.292,37	€ 6.943,86	-----
A	SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA – MANUTENZIONI	Ing. Salvatore Minicozzi	€ 46.292,37	€ 6.943,86	-----
B	SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE	Arch. Giancarlo Corsano	€ 42.562,40	€ 6.384,36	-----
A	STRUTTURA DI PROGETTO 1 POLITICHE DI COESIONE- PROGRAMMAZION E STRATEGICA - PNRR	vacante attribuito ad interim	interim (€ 42.562,40)	interim (€ 6.384,36)	€ 12.768,72
totali			€ 224.001,91	€ 33.600,30	€ 23.299,46
totale complessivo			€ 280.901,67		

- con la proposta di DP 39 del 19.12.2024, sempre sulla base dell'inserimento della voce di cui all'art 58 secondo comma del contratto relativa alle posizioni dirigenziali coperte ad interim e della previsione della erogazione ai dirigenti ad interim - a titolo di risultato - del 30% dell'indennità di posizione vacante, si è proceduto a **rideterminare il nuovo fondo PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO** della dirigenza **annualità 2024.**



Provincia di Benevento

Tutto quanto sopra premesso

SI ILLUSTRA QUANTO SEGUE:

Relazione illustrativa

Data di sottoscrizione	Preintesa: 20.12.2024 Contratto: _____
Periodo temporale di vigenza	Utilizzo fondo 2024
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente: dr.ssa Maria Antonietta Iacobellis – Segretario Generale Componente: dr. Nicola Boccalone – Dirigente Settore n. 2 Amministrativo-Finanziario Componente: arch. Giuseppe D’Angelo – Dirigente Settore n. 3 Gestione Risorse Idriche ed Ambiente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU, DIREL Regioni e autonomie locali – ing. Salvatore Minicozzi. Firmatarie intesa: RSU (1), DIREL Risultavano assenti: CGIL - CISL-FP e UIL Regioni e autonomie locali.
Soggetti destinatari	Personale dirigente della Provincia di Benevento
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Regolamentazione giuridica degli istituti del nuovo CCNL del Comparto DIRIGENTI Funzioni Locale ed utilizzo risorse decentrate per l’anno 2024
Rispetto dell’iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.
	L’organo di controllo interno si è espresso favorevolmente in data _____ con parere allegato alla nota prot. n. _____ del _____.



Provincia di Benevento

Rispetto dell'iter di adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>Il Regolamento della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 è stato adottato con deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i..</p> <p>Il piano della performance per l'anno 2024 è stato approvato con il seguente percorso amministrativo:</p> <ol style="list-style-type: none">1) Con delibera presidenziale n. 115 del 16.04.2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente nella Sezione 2 Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione, Sottosezione 2.2 di programmazione Performance, il Piano della Performance 2024/2026;2) Con delibera di consiglio provinciale n. 37/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2024/2026;3) Con delibera di consiglio provinciale n. 38/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;4) Con delibera di consiglio provinciale n. 22/2024 è stato approvato il Rendiconto finanziario esercizio 2023;5) Con delibera presidenziale n. 33/2024 è stato approvato il Piano esecutivo di gestione anno 2024-2026.
		<p>Con delibera presidenziale n. 32 del 31.01.2024 è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) per il triennio 2024-2026, successivamente confermato e riapprovato con delibera presidenziale n. 115 del 16.04.2024 di adozione del PIAO 2024-2026.</p> <ul style="list-style-type: none">• Con delibera presidenziale n. 115 del 16.04.2024 è stato adottato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, contenente nella Sezione 3, Sottosezione 3.2, il Piano Triennale delle Azioni Positive 2023/2025, riproposto integralmente come approvato con delibera presidenziale n. 39 del 15.02.2023.
		<p>L'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 10, commi 6 e 8 del D.Lgs. 33/2013, come modificato, semplificato e revisionato dal D.Lgs. 97/2016, è stato assolto per quanto di competenza, mediante pubblicazione nell'apposita sezione nel sito istituzionale dell'Ente, alla voce "Amministrazione trasparente".</p>
		<p>L'O.I.V. ha verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa di cui al PIANO DELLA PERFORMANCE 2020, 2021 E 2022, rispettivamente approvati con deliberazioni presidenziali n. 235/2020, 182/2021 e 312/2022 (art. 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 - Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009).</p>
Eventuali osservazioni: nessuna.		

Il fondo complessivo delle indennità di posizione e risultato della dirigenza per il periodo **01.01.2024 e fino al 31.12.2024**, risulta il seguente:



Provincia di Benevento

ANNO 2024

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

(CCNL 17.12.2020, artt. 56 - 57 e CCNL 16.07.2024, art. 39)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
1	CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a): Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)	125.420,11	
2	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1: A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Monte salari 2015 solo dirigenti a tempo indeterminato € 168.243,00 Monte salari dirigenza 2015 € 255.574,00 (Fuori dal limite)	3.910,28	
3	CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a): RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020	0,00	
4	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera b): Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa): "a) risparmi per contratti di sponsorizzazione; "b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso; "c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti individuati mediante apposito regolamento.		0,00 0,00 0,00
5	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera c): Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		0,00



Provincia di Benevento

6	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera d):		
	Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);		0,00
7	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e):		
	Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltretché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (Risorse da integrare n° 5 Settori coperti Dot. Org. Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 E n° 94 del 06/04/2023).		0,00
8	CCNL 16.07.2024, art. 39, comma 1:		
	Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018* relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 (Fuori dal limite) *calcolato sul m.s. anno 2015, ove sono presenti dirigenti Monte salari 2015 solo dirigenti a tempo indeterminato € 168.243,00 Monte salari dirigenza 2015 € 255.574,00		
	incremento anno 2020 0,46% *		1.175,64
	incremento anno 2021 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2022 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2023 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2024 2,01% *	5.137,04	
9	CCNL 16.07.2024, art. 39, comma 3:		
	In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. (Fuori dal limite)		0,00



Provincia di Benevento

10	CCNL 16.07.2024, art. 41, comma 1, lettera c): Quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992, utilizzata per l'erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.		0,00
TOTALE FONDO ANNO 2024		134.467,43	16.586,76
		151.054,19	
11	D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2 Riduzione fondo Nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non puo' superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (limite Fondo 2016 € 125.420,11)	0,00	0,00
12	D.L. 34/2019 art. 33 comma 2: Incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. " * (limite teorico 2018 € 264.450,89) (ALLEGATO "B") (Fuori dal limite)		112.650,57
FONDO ANNO 2024 RIDETERMINATO		134.467,43	129.237,33
		263.704,76	
VINCOLI DI DESTINAZIONE			
Risorse destinate a retribuzione di posizione		224.001,91	
Risorse destinate a retribuzione di risultato			
15% risorse fondo anno 2024		39.702,85	
Risorse per retribuzione di posizione non utilizzate nell'anno precedente CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 3: Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.		17.196,91	
Totale risorse destinate a retribuzione di risultato		56.899,76	



Provincia di Benevento

FASCIA (come da DP 244/2023 e schede di pesatura OIV)	INCARICO DIRIGENZIALE ASSEGNATO: SETTORE	DIRIGENTE	Importo annuo retribuzione di posizione * con incrementi art. 37, comma 4, CCNL 16.07.2024	Importo annuo retribuzione di risultato (15% retribuzione di posizione)	Importo annuo retribuzione di risultato per interim (30% retribuzione di posizione)
C	SETTORE 1- SERVIZI DI STAFF E SUPPORTO	vacante attribuito ad interim	interim (35.102,47)	interim (5.265,37)	10.530,74
A	SETTORE 2 – AMMINISTRATIVO - FINANZIARIO	Avv. Nicola Boccalone	46.292,37	6.943,86	-----
B	SETTORE 3 – RISORSE IDRICHE E AMBIENTE	Arch. Giuseppe D'Angelo	42.562,40	6.384,36	-----
A	SETTORE 4 – VIABILITÀ E INFRASTRUTTURE	Ing. Angelo Carmine Giordano	46.292,37	6.943,86	-----
A	SETTORE 5 – EDILIZIA PUBBLICA E SCOLASTICA – MANUTENZIONI	Ing. Salvatore Minicozzi	46.292,37	6.943,86	-----



Provincia di Benevento

B	SETTORE 6 – ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE	Arch. Giancarlo Corsano	42.562,40	6.384,36	-----
A	STRUTTURA DI PROGETTO 1 POLITICHE DI COESIONE- PROGRAMMAZIONE STRATEGICA - PNRR	vacante attribuito ad interim	interim (42.562,4)	interim (6.384,36)	12.768,72
totali			224.001,91	33.600,30	23.299,46
totale complessivo			280.901,67		



Provincia di Benevento

ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLATO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITÀ CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE)

L'ipotesi di CCDI normativo dirigenti 2024/2026 è stata stipulata in ottemperanza alle direttive/indirizzi di cui alla proposta di DP n. 39 del 19.12.2024 già inviata ai Revisori con i relativi allegati.

Per tutti i disposti si rimanda all'allegata PREINTESA DI CCDI DEL PERSONALE DIRIGENTE DELLA PROVINCIA DI BENEVENTO (All. 1) sottoscritta in data 20.12.2024.

QUADRO DI SINTESI SULLA COSTITUZIONE DELLE RISORSE

Analogamente alla precedente annualità (2023), come ricostruita dalla ditta incaricata) la costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2024 è stata effettuata in ossequio alle disposizioni del CCNL relativo al personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019/2021, sottoscritto in data 16.07.2024.

In particolare è stata data applicazione all'art. 39 del summenzionato CCNL, con le modalità di seguito specificate:

- ai sensi del comma 2, lett. a), è stato quantificato l'unico importo annuale, facendovi confluire tutte le risorse certe e stabili – negli importi certificati dall'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 – destinate a retribuzione di posizione e di risultato.

Nello specifico, ai fini della quantificazione dell'importo in argomento, l'ammontare complessivo del Fondo 2022, risultando lo stesso costituito da sole risorse aventi carattere di stabilità, è stato sommato all'incremento dell'1,53% del monte salari 2015 della dirigenza ed alla RIA del dirigente cessato dal servizio il 30/08/2020.

In proposito si precisa che, ai fini della quantificazione delle risorse di cui all'art. 56, si è fatto riferimento ai pareri ARAN AFL26 e AFL33.

Si fa altresì presente che sugli importi confluiti nel Fondo 2021 in applicazione dell'art. 57, comma 2, lett. a) del CCNL 2016-2018 sono state a suo tempo applicate, tra le altre, le riduzioni di cui all'art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78/2020 e circolare RGS n. 20/2015, nonché le riduzioni di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017.

EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ



Provincia di Benevento

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione della Performance approvato con deliberazione Delibera commissariale n. 30 del 10.03.2014.

La retribuzione di risultato si attribuisce nel rispetto dell'art. l'articolo 23 del CCNL 16.07.2024 che stabilisce:

“ 1. La retribuzione di risultato è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione della performance conseguiti dai dirigenti, dai dirigenti amministrativi tecnici e professionali e dai segretari comunali e provinciali, fermo restando che la sua erogazione può avvenire, nel rispetto delle vigenti previsioni di legge in materia, solo a seguito del conseguimento di una valutazione positiva.”

E in particolare come dettagliato negli articoli 29 della preintesa del CCDI.

ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE

Dalla sottoscrizione del contratto, e della modalità di ripartizione delle risorse del fondo che destina alla retribuzione di risultato il 15% dell'intero fondo, ci si attende un incremento della produttività del personale dirigenziale.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti, costituito in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Funzioni Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione secondo quanto riportato nella proposta di DP n. 39 del 19.12.2024.

Determinazione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dirigenti - (C.C.N.L. 16.07.2024, art. 39)

Per la determinazione del fondo si rimanda:

- alla determinazione di costituzione del fondo n. 1021/2024;
- alla determinazione di integrazione del fondo n. 2705/2024;
- alla proposta di deliberazione n. 39 del 19.12.2024 di indirizzi alla Delegazione trattante

In sintesi il fondo complessivo di € 288.300,00 risulta costituito da:

- **€ 134.467,43** relativamente alle risorse stabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a));
- **€ 153.832,57** relativamente alle risorse variabili (C.C.N.L. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e)).



Provincia di Benevento

Destinazioni regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Si riporta l'apposito art. del CCDI – Art.27 – Ripartizione del fondo:

Ripartizione del fondo

1. *Ai sensi del successivo articolo 28, nella determinazione del fondo almeno il 15% dello stesso deve essere destinato a retribuzione di risultato, ed il resto del fondo può essere destinato a retribuzione di posizione.*
2. ***Per l'esercizio finanziario 2024** il fondo è stato determinato dall'Amministrazione, con proposta di Deliberazione n. 39 del 19.12.2024, in complessivi euro 280.901,67 e viene in tal modo ripartito:*
 - *la somma di € 56.899,76 (pari al 20,26%) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;*
 - *la somma di € 224.001,91 pari al (79,74%) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;*

Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

[Voce non presente]

Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. **attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:**

le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, retribuzione di posizione, saranno coperte da risorse stabili, le risorse variabili saranno destinate interamente a risultato

- b. **attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici saranno erogati in base al CCNL e al CCDI e la retribuzione di risultato sarà erogata in applicazione delle norme regolamentari e del sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente previa valutazione del Nucleo di Valutazione/OIV.

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

Non ricorre per il presente contratto. La verifica sarà fatta in sede di approvazione del CCDI di destinazione del fondo.



Provincia di Benevento

Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 sarà rispettato.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è stato quantificato dall'Amministrazione con apposita deliberazione solo per l'anno in corso – dovendo provvedere alla sanatoria di della mancanza dei fondi pregressi dal 2007 al 2022 - e successivamente verrà impegnato con apposita determinazione a seguito dell'approvazione della contrattazione decentrata annuale sulla destinazione del fondo.

L'ente ha stanziato risorse autonome per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dell'Art. 57 del CCNL F.L. 2016-2018, oltrech  nel rispetto delle disposizioni derivanti dall'ordinamento finanziari e contabili.

COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

In fase di programmazione l'Amministrazione provvede a creare gli impegni di spesa correlati alle voci di destinazione del Fondo in modo da poterne controllare costantemente le limitazioni. Gli impegni di spesa assunti nell'ambito della fase programmatoria rappresentano infatti un limite invalicabile alla corresponsione delle indennità e dei compensi incentivanti. Le economie contrattuali scaturiscono dalle somme non erogate dei diversi impegni di spesa relativi alle voci di destinazione del Fondo.

Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo trova copertura negli appositi capitoli Fondo Pluriennale Vincolato del bilancio 2024 in corso di esercizio, secondo le disposizioni di cui alla deliberazione [proposta n. 39] " Direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024" relativa alla costituzione del fondo stesso

In particolare i fondi sono imputati ai capitoli 3720.1 e 3720.2.

DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO

L'appendice al contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza della Provincia di Benevento per il triennio normativo 2024-2026 - annualità economica 2024 - è stata sottoscritta in



Provincia di Benevento

un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Le parti negoziali hanno infatti stabilito quanto segue:

- la somma di € 56.899,76 (pari al 20.26%) del totale viene destinata alla retribuzione di risultato;
- la somma di € 224.001,91 pari al (79.74%) del totale viene destinata alla retribuzione di posizione;

ivi compresa la retribuzione degli incarichi ad interim.

Eventuali risorse finalizzate a retribuzione di posizione che, nel corso dell'esercizio finanziario non sia stato possibile utilizzare integralmente per tale finalità, incrementano per il medesimo anno. Le risorse destinate a retribuzione di risultato.

Il fondo per la retribuzione di risultato di cui al comma 1, al netto delle quote destinate alla retribuzione degli interim e dei Istituti (welfare integrativo, clausola salvaguardia, obiettivi d'impatto etc ..) verrà ripartito in quote uguali tra tutti i dirigenti.

Benevento 20.12.2024.

SETTORE Amministrativo-Finanziario

Il Responsabile EQ

Servizio Finanziario

f.to Dr. Armando Mongiovì

Il Dirigente

f.to Dr. Nicola Boccalone

Il Segretario Generale

f.to Dr. Maria Antonietta Iacobellis