

La presente deliberazione viene affissa il 23/12/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15
giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 362 del 19/12/2024 del Presidente della Provincia

Oggetto: Direttive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **diciannove** del mese **dicembre** alle ore **17:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:
di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

1. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;
2. **di approvare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità** 2024:
 1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
 2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)*;
 3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
 4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2025;
 5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
 6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
 7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
3. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2024, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2024 approvato con DCP n. 38 del 18.12.2023;
4. **di dare atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2023;
 - ai Revisori dei Conti
 - ai dirigenti
5. **di dichiarare** la delibera stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.



Provincia di Benevento

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | Directive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024 |
|-----------------|---|

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Visto il D.lgs. 18/8/2000 n. 267, “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali”, con particolare riferimento all’art. 89, che demanda agli statuti e regolamenti dei singoli enti l’organizzazione degli uffici e dei servizi in base a criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione;

Visti in particolare:

- l’art. 48, c. 3, del citato D.lgs. 267/2000, che riconosce alla Giunta la competenza all’adozione dei regolamenti sull’ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- Visto l’articolo 23 comma 3 dello statuto della provincia di Benevento che attribuisce al Presidente tutti i poteri dati dal D. Lgs 267/2000 alla Giunta Comunale;
- le disposizioni di cui all’art. 2 c. 1 del D.lgs. n. 165/2001 in materia di potestà riconosciute in capo alle amministrazioni pubbliche di definizione, mediante atti organizzativi, delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici, e di individuazione degli uffici di maggiore rilevanza, nonché gli articoli 15 e seguenti, relativi ai contenuti delle funzioni dirigenziali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento, ed in particolare l’art. 35, secondo cui gli uffici e i servizi della Provincia sono organizzati secondo le modalità stabilite dal regolamento approvato con deliberazione del Presidente della Provincia sulla base dei criteri generali e degli indirizzi deliberati dal Consiglio Provinciale. Nell’organizzazione degli uffici e dei servizi, la Provincia persegue obiettivi e criteri di coordinamento, responsabilità, efficienza, efficacia, contenimento dei costi, flessibilità, valorizzazione delle professionalità, promozione delle pari opportunità e rispetto delle relazioni sindacali., nonché tutte le altre disposizioni statutarie riportate nel TITOLO V;
- la delibera C.P. n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stata approvato il DUP 2024/2026;
- la delibera C.P. n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione 2024/2026;

- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

Considerato in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”*, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell'art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);

Preso atto che con deliberazione Presidenziale n. 311 del 13/11/2024 ai sensi dell'art. 8, c. 2, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all'art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), c. 4, CCNL 16.7.2024 per il personale dirigenziale dell'Area Funzioni Locali;

Visto l'art. 8, c. 4, CCNL 16 luglio 2024 che dispone:

- *“4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui all'art. 35, comma 1, lett. a) e di cui all'art. 48, comma 1, lett. a), va avviata entro il primo quadrimestre dell'anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell'ambito di tale sessione negoziale, l'amministrazione fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all'art. 57 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato) e all'art. 90 e 91 (Fondo retribuzione di risultato PTA) del CCNL del 17.12.2020.”*

Vista la deliberazione della sezione regionale di controllo per il Molise della Corte dei conti n. 15/2018, depositata il 28 febbraio 2018, valida anche per il personale di qualifica dirigenziale, che ribadisce quanto segue:

- *“La giurisprudenza contabile ha evidenziato che, in relazione alle risorse decentrate, il principio contabile stabilisce che la corretta gestione del fondo comprende tre fasi obbligatorie e sequenziali e che solamente nel caso in cui nell'esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate (cfr. Sezione Controllo per il Molise, deliberazione n. 218/2015/PAR e Sezione controllo Veneto delibera n. 263/2016).*
- *La prima fase consiste nell'individuazione in bilancio delle risorse. (...).*
- *La seconda fase consiste nell'adozione dell'atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo contabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l'ammontare delle risorse. Tale atto, come già sopra*

chiarito deve essere formale e di competenza del dirigente e, inoltre, deve essere sottoposto a certificazione da parte dell'organo di revisione.

- *La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell'obbligazione.”*

Rilevato che l'art. 39, CCNL 16.7.2024 dispone:

- *“1. Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:*
 - ✓ *0,46% a decorrere dal 01.01.2020;*
 - ✓ *rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021.*
- *2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.*
- *3. In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”*

Visto l'art. 42, CCNL 16.7.2024 che dispone:

- *“1. Nell'ambito dei valori minimo e massimo di cui all'art. 37, comma 6, la retribuzione di posizione è differenziata in base alla effettiva complessità e responsabilità delle posizioni dirigenziali affidate, in continuità con la previgente disciplina. Resta fermo quanto previsto dall'art. 27, comma 5 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 24 del CCNL 22.02.2006.*
- *2. Ai fini della differenziazione di cui al comma 1, gli enti effettuano la graduazione delle posizioni dirigenziali previste nell'ambito della propria struttura organizzativa, previo confronto sui relativi criteri ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. a).*
- *3. La retribuzione di posizione è attribuita sulla base delle risorse del Fondo di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020, complessivamente destinate a retribuzione di posizione e della graduazione di cui al comma 2. Essa è adeguata in caso di conferimento di un nuovo incarico su una posizione dirigenziale con valore economico diverso dalla posizione precedentemente coperta ovvero in caso di nuova graduazione - a seguito di modifiche dell'organizzazione o dei criteri di cui al comma 2 - e conseguente revisione del valore economico attribuito. Resta fermo quanto previsto dall'art. 31 del CCNL 17/12/2020.”*

Vista la determinazione dirigenziale n. 1201 del 14.06.2024 con la quale, sulla base delle disposizioni sopra richiamate di cui al CCNL 17.12.2020, è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2024 con le seguenti risorse:

- importo unico annuale di cui all'art. 57, comma 2, lett. a), calcolato al netto delle decurtazioni consolidate (importo unico consolidato) e quantificato, come da ricostruzione dei fondi per gli anni dal 2007 al 2022 approvata con DP 340/2023, in € **125.420,11** e ricomprende, come previsto dal CCNL, tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 del CCNL del 17.12.2020 (incremento 1,53% del monte salari 2015);
- incremento di cui all'art. 56, comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2018 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, di cui all'art. 5 del CCNL del 03/08/2010 (biennio economico 2008-2009), di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, pari all'importo di € **2.574,12**;

Constatato che l'incremento decorrente dal 1° gennaio 2018 di cui all'art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 debba essere calcolato sul monte salari anno 2015 riferito a tutta la dirigenza, e non solo ai dirigenti a tempo indeterminato, ed è pari ad € **3.910,28**;

Considerato che in data 16.07.2024 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale dell'Area Funzioni Locali - Triennio 2019/2021;

Rilevato che il nuovo CCNL prevede:

- all'art. 37 gli incrementi annui lordi della retribuzione di posizione con i seguenti importi mensili lordi per tredici mensilità:
 - dal 1° gennaio 2020 di € 36,00;
 - rideterminato dal 1° gennaio 2021 in € 60,00;
- all'art. 39 l'incremento stabile del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018:
 - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020;
 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021;

Ricordati i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l'art. 9, comma 2-bis, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;
- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016,

l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dirigenti nella direzione del loro perseguimento;

ASSUNTO che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. n. 165/2001, a partire dalla rigida delimitazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata e che per i dirigenti dell'area delle funzioni locali sono elencate nell'articolo 35 del CCNL 16 luglio 2024;

CONSIDERATO che le esperienze di contrattazione collettiva decentrata integrativa che si sono realizzate nel corso degli ultimi anni nell'area delle dirigenza delle regioni ed autonomie locali sono spesso caratterizzate dalla illegittimità di numerose disposizioni, con particolare riferimento a quelle che provvedono alla costituzione del fondo, alla individuazione delle materie che sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla determinazione della indennità di posizione e di risultato, alla applicazione del principio della onnicomprensività, alla disciplina dei cd incarichi ad interim etc.;

Ritenuto che per avviare la fase di contrattazione integrativa decentrata relativa sia alla parte economica 2024, sia alla parte giuridica 2024-2026 è necessario formulare alla delegazione trattante di parte pubblica gli atti di indirizzo e le relative direttive, di cui all'allegato B), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

Visto il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dirigente 2023-2025, sottoscritto il 29.12.2023;

Dato atto che la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa :

- Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione;
- ai Revisori dei Conti

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ed **acquisito** il parere favorevole di regolarità contabile, entrambi espressi ai sensi e per gli effetti di cui all'art 49 del D. Lgs 267/2000

PROPONE DI DELIBERARE

6. **la premessa** in narrativa si intende qui integralmente trascritta e riportata nonché parte integrante e sostanziale della proposta di deliberazione che segue, costituendone fondamento e motivazione;
7. **di approvare** le seguenti direttive alla Delegazione Trattante **annualità** 2024:
 1. nel rispetto dell'art. 57 è stata individuata la percentuale da destinare alla retribuzione di risultato nel **15% del fondo complessivo dell'indennità quale minimo previsto ai sensi dell'art. 57 comma 3 CCNL dirigenza 17.12.2020**
 2. i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato, tenendo conto di

quanto previsto dall'art. 30 del CCNL 2020 sono contenuti nell'allegato 1 all'attuale SMiVaP della Provincia di Benevento approvato con *Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10 marzo 2014 (adottata con i poteri della Giunta Provinciale ex art. 48 D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267)*;

3. la percentuale di cui all'art. 58 comma 2, in ragione dell'impegno richiesto, ai fini dell'integrazione della retribuzione di risultato del dirigente nel caso di affidamento di un incarico ad interim per il periodo di affidamento dell'incarico, ai sensi dell'art 58, nonché della eventuale integrazione della retribuzione di risultato nel caso di affidamento dell'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza sarà pari al 30% della indennità di risultato assegnata per la titolarità del settore;
4. sono in corso di redazione i criteri generali per la definizione dei piani di welfare integrativo, attivabili nei limiti delle risorse di cui all'art. 32, che saranno previsti dall'annualità 2025;
5. i criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse previste da specifiche disposizioni legge, di cui all'art. 60, nonché la eventuale correlazione tra i suddetti compensi e la retribuzione di risultato saranno previsti nel nuovo SMiVaP in corso di predisposizione e attivati dall'annualità 2024;
6. le posizioni dirigenziali i cui titolari sono esonerati dallo sciopero, ai sensi della legge n. 146/1990 e successive modifiche ed integrazioni, sono quelle previste dalle specifiche disposizioni dell'Accordo collettivo nazionale in materia di norme di garanzia del funzionamento dei servizi pubblici essenziali nell'ambito dell'Area dirigenziale II del 7.5.2002;
7. in questa annualità non si è stanziata alcuna altra voce di salario accessorio;
8. **di dare atto** della sussistenza della copertura finanziaria di tale spesa, in parte a carico del fondo ed in parte a carico del bilancio che costituiscono il fondo per la retribuzione accessoria della dirigenza annualità 2024, di cui all'art. 57 CCNL 17/12/2020 Area dirigenza, come da bilancio di previsione 2024 approvato con DCP n. 38 del 18.12.2023;
9. **di dare atto che** la presente proposta di deliberazione sarà trasmessa
 - Ai sindacati per la previa informativa e per la successiva contrattazione 2023;
 - ai Revisori dei Conti
 - ai dirigenti
10. **di dichiarare** la delibera ad adottarsi, stante l'urgenza di provvedere, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Benevento, lì 19/12/2024

*Il Responsabile del
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 39 del 19/12/2024
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 19/12/2024

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 19/12/2024

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovi

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 19/12/2024

II SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
