

La presente deliberazione viene affissa il 30/12/2024 all'Albo Pretorio per rimanervi 15  
giorni



# Provincia di Benevento

**COPIA** Deliberazione n. 371 del 30/12/2024 del Presidente della Provincia

**Oggetto:** Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area della Dirigenza - annualità 2024

L'anno **duemilaventiquattro**, il giorno **trenta** del mese **dicembre** alle ore **13:20** in videoconferenza il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

## IL PRESIDENTE

**VISTA** l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

**RITENUTO** doversi approvare la proposta in oggetto;

**RITENUTA** anche l'urgenza a provvedere in merito;

**ACQUISITI** i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

**VISTI:**

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

## DELIBERA

*Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:*

**di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:**

## DELIBERA

### Per tutto quanto espresso nella proposta

1. **Di prendere atto** della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
2. **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area del personale Dirigente, annualità 2024 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;
3. **Di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti**, ovvero della relativa efficacia alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022.
4. **Di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2024.
5. **Di dichiarare**, la Deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.
6. **Di dare atto che** il Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2024 sarà sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali.
7. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
  - il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
  - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza;
8. **Di dichiarare** la deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.



# Provincia di Benevento

<b>OGGETTO:</b>	<b>Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo Area della Dirigenza - annualità 2024</b>
-----------------	--

## **PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

**Richiamato**, preliminarmente, il principio consolidato in materia, in base al quale la costituzione delle risorse non può formare oggetto di contrattazione integrativa, essendo riservata alla determinazione unilaterale dell'amministrazione, la quale provvede sulla base di proprie ed esclusive valutazioni, in relazione ai propri programmi di miglioramento dei servizi, nei limiti delle capacità di bilancio e soprattutto nel rispetto delle disposizioni di legge;

**Richiamato** il comma 7 dell'articolo 8 del CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.07.2024 triennio 2019-2021 per cui *“Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 165 del 2001. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo integrativo definita dalle parti, corredata dalla relazione illustrativa e da quella tecnica, e' inviata a tale organo entro dieci giorni dalla sottoscrizione. In caso di rilievi da parte del predetto organo, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi quindici giorni senza rilievi, l'organo competente dell'amministrazione puo' autorizzare il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto”*;

### **Considerato** che:

- i contenuti dei previgenti C.C.N.L. della dirigenza del comparto Autonomie locali, ed in particolare degli artt. 26, 27 e 28 del contratto del 23/12/99, concernenti la struttura della retribuzione accessoria dei dirigenti, le relative modalità di finanziamento, e la costituzione dell'apposito fondo destinato alla corresponsione delle indennità di posizione e di risultato;
- i contenuti del CCNL del personale dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2016-2018, definitivamente sottoscritto in data 17/12/2020, che all'art. 62 espressamente conferma la validità del comma 1 e 5 dell'art. 27 del citato C.C.N.L. 23/12/1999;

**Considerato** in particolare che l'art. 27, 1° comma, del CCNL del 1999 dell'area della dirigenza prevede che *“gli enti determinano i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali previste dai rispettivi ordinamenti, tenendo conto dei parametri connessi*

*alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa, alle responsabilità gestionali interne ed esterne”, e che tale retribuzione è definita per ciascuna funzione dirigenziale nei limiti delle disponibilità del fondo a ciò costituito, entro determinati valori annui lordi massimi definiti dai contratti di lavoro (attualmente pari ad € 45.512,37 ai sensi del comma 6° dell’art. 54 del nuovo CCNL 17/12/2020);*

**Preso atto che** con deliberazione Presidenziale n. 311 del 13/11/2024 ai sensi dell’art. 8, c. 2, CCNL Dirigenza 16 luglio 2024, è stata costituita la delegazione datoriale di cui all’art. 7 (Contrattazione collettiva integrativa soggetti e materie), c. 4, CCNL 16.7.2024 per il personale dirigenziale dell’Area Funzioni Locali;

**Visto** l’art. 8, c. 4, CCNL 16 luglio 2024 che dispone:

- *“4. Al fine di garantire la piena funzionalità dei servizi e la puntuale applicazione degli istituti contrattuali, la sessione negoziale, di cui all’art. 35, comma 1, lett. a) e di cui all’art. 48, comma 1, lett. a), va avviata entro il primo quadrimestre dell’anno di riferimento, compatibilmente con i tempi di adozione degli strumenti di programmazione e di rendicontazione. Nell’ambito di tale sessione negoziale, l’amministrazione fornisce una informativa sui dati relativi alla costituzione del fondo di cui all’art. 57 (Fondo retribuzione di posizione e di risultato) e all’art. 90 e 91 (Fondo retribuzione di risultato PTA) del CCNL del 17.12.2020.”*

**Vista** la determinazione dirigenziale n. 1201 del 14.06.2024 con la quale, sulla base delle disposizioni sopra richiamate di cui al CCNL 17.12.2020, è stato costituito il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l’anno 2024 con le seguenti risorse:

- importo unico annuale di cui all’art. 57, comma 2, lett. a), calcolato al netto delle decurtazioni consolidate (importo unico consolidato) e quantificato, come da ricostruzione dei fondi per gli anni dal 2007 al 2022 approvata con DP 340/2023, in **€ 125.420,11** e ricomprende, come previsto dal CCNL, tutte le risorse certe e stabili destinate a retribuzione di posizione e di risultato, ivi comprese quelle di cui all’art. 56 del CCNL del 17.12.2020 (incremento 1,53% del monte salari 2015);
- incremento di cui all’art. 56, comma 1, a decorrere dal 1° gennaio 2018 delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato, di cui all’art. 5 del CCNL del 03/08/2010 (biennio economico 2008-2009), di una percentuale pari all’1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, pari all’importo di **€ 2.574,12**;

**Constatato** che l’incremento decorrente dal 1° gennaio 2018 di cui all’art. 56, comma 1, del CCNL 17.12.2020 debba essere calcolato sul monte salari anno 2015 riferito a tutta la dirigenza, e non solo ai dirigenti a tempo indeterminato, ed è pari ad **€ 3.910,28**;

**Ricordati** i limiti di legge, relativi al contenimento del trattamento accessorio del personale, vigenti per gli anni 2015 e 2016:

- l’art. 9, comma 2-*bis*, ultimo periodo, del D.L. n. 78/2010, come modificato dall’art.

1, comma 456, della legge 147/2013, prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio fossero decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del periodo precedente, ovvero per quanto operato nel quadriennio 2011-2014;

- l'art. 1, comma 236, della legge 208/2015 prevedeva che, a decorrere dal 1° gennaio 2016, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015;

**ASSUNTO** che il contratto collettivo decentrato integrativo della dirigenza deve fornire il necessario supporto nella direzione del raggiungimento di tali obiettivi in particolare stimolando l'impegno dei dirigenti nella direzione del loro perseguimento;

**ASSUNTO** che il contratto collettivo decentrato integrativo deve essere pienamente rispettoso dei rigidi vincoli dettati dalla contrattazione collettiva nazionale di lavoro e dalla legislazione, a partire dal D.Lgs. n. 165/2001, a partire dalla rigida delimitazione delle materie che sono oggetto di contrattazione decentrata e che per i dirigenti dell'area delle funzioni locali sono elencate nell'articolo 35 del CCNL 16 luglio 2024;

**CONSIDERATO** che le esperienze di contrattazione collettiva decentrata integrativa che si sono realizzate nel corso degli ultimi anni nell'area delle dirigenza delle regioni ed autonomie locali sono spesso caratterizzate dalla illegittimità di numerose disposizioni, con particolare riferimento a quelle che provvedono alla costituzione del fondo, alla individuazione delle materie che sono oggetto di contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla determinazione della indennità di posizione e di risultato, alla applicazione del principio della onnicomprensività, alla disciplina dei cd incarichi ad interim etc.;

**Considerato** che :

- con Deliberazione Presidenziale n. **362** del **23/12/2024** recante ad oggetto "*Directive alla DT per l'utilizzo del fondo salario accessorio 2024 - CCNL del personale dirigente del 16.07.2024*" si è provveduto a formalizzare direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica, in ordine alla conduzione della trattativa ai fini della sottoscrizione di accordo del C.C.I. parte economica anno 2024 e per l'utilizzo delle risorse economiche anno 2024 ai fini della stipula dell'accordo definitivo;
- in data **20/12/2024** è stata formalizzata l'ipotesi di accordo sul contratto integrativo del personale Dirigente di parte pubblica 2024/2026 e relativo all'annualità economica 2024, contenente preintesa della Delegazione Trattante di questo Ente con le Organizzazioni Sindacali e le RR.SS.UU.;

**Atteso** che:

- Con nota Protocollo Generale n. **32414** del **20.12.2024** l'ipotesi di contratto, corredata da Relazione Illustrativa e Relazione Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e dal dirigente del servizio gestione giuridica del Personale è stata trasmessa al Collegio dei Revisori dei Conti.
- Il Collegio dei Revisori ha fatto sapere di essere impossibilitato a trasferire la certificazione entro il 31.12.2024, assicurando l'Ente circa la sua trasmissione e relativo parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti nella ipotesi di contratto decentrato con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge entro i termini di

legge.

**Considerato che:**

- la parte variabile del fondo consiste unicamente nello stanziamento, ai sensi del C.c.n.l. 17.12.2020 art. 57, comma 2, lettera e), delle Risorse autonomamente stanziare dall'ente per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 dello stesso articolo, oltretutto nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili;
- Le stesse risorse sono state già previste con il DUP approvato con DCP n. 37 del 18.12.2023 ed allocate nei capitoli di bilancio come approvato con DCP n. n. 38 del 18.12.2023;

**Dato atto che:**

- La Corte dei Conti evidenzia che la costituzione del fondo è un atto unilaterale (determinazione a contrarre), che va adottato prima possibile e si pone in termini di infungibilità rispetto alla successiva fase della contrattazione, momento in cui nasce il rapporto obbligatorio per l'Ente.
- La costituzione del fondo attribuisce un provvisorio vincolo di destinazione alle somme (fisse e variabili), che si perfeziona solo in seguito alla sottoscrizione della contrattazione integrativa, atto presupposto indefettibile che permette all'Ente di impegnare il fondo e poter pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità).
- La mancata sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo entro l'anno, impedisce l'erogazione del salario accessorio, ad eccezione degli effetti che derivano dal principio di ultrattività delle precedenti intese e di quelle indennità disciplinate esclusivamente dal Ccnl.
- La mancata sottoscrizione, entro l'anno, impedisce, altresì, di utilizzare le risorse di parte variabile, con il conseguenziale trasferimento in economia al bilancio dell'ente, poiché la sola quota stabile del fondo, in quanto obbligatoriamente prevista dalla contrattazione collettiva nazionale, confluisce nell'avanzo vincolato e potrà essere spesa nell'anno successivo.

**RITENUTO IN QUESTA SEDE** autorizzare la firma del CCDI per evitare la perdita delle risorse correttamente allocate al bilancio di previsione nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;

**DATO ATTO CHE** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti ovvero alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022;

**Alla luce di quanto sopra** ed al fine di concludere il relativo iter, con il presente atto, si propone al Presidente della Provincia di autorizzare il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla stipula definitiva del CCI per l'area della dirigenza.

**VALUTATO COME** la motivazione per l'immediata eseguibilità della presente Deliberazione risiede nell'urgenza di destinare formalmente le risorse del Fondo decentrato agli

istituti disciplinati dalla contrattazione.

**VISTI** i C.C.N.L. per il comparto Regioni-Autonomie locali nel tempo vigenti in materia di relazioni sindacali;

**VISTE** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 avente ad oggetto “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA;
- n. 38 del 18.12.2023 avente ad oggetto: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

**RICHIAMATE** pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell’entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell’Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026;. Approvazione*”;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

### **Richiamati:**

- il Decreto del Presidente della Provincia n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito al sottoscritto Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di dirigente ad interim del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 183 del 17.10.2024 con il quale la dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, iscritta all’Albo dei segretari comunali – Sezione Nazionale - fascia professionale A, è stata nominata quale Segretario titolare della sede di segreteria della Provincia di Benevento;
- il Decreto del Presidente della Provincia n. 210 del 29.11.2024 di affidamento di compiti mansioni e funzioni ulteriori ex art 97, comma 4 lett. d) del D. L.gs 267/2000, tra i quali la gestione della Delegazione trattante di parte pubblica sia di comparto che dei dirigenti e rapporti con i sindacati;

## VISTI:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

ATTESA la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

RESO i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell’art. 49 del Tuel;

## PROPONE DI DELIBERARE

**Per tutto quanto in premessa contenuto che si ritiene qui integralmente trascritto, riportato e fatto proprio ad ogni effetto, quale motivazione della proposta di deliberato**

9. **Di prendere atto** della Relazione Illustrativa e Tecnico Finanziaria di cui alla circolare RGS n. 25/2012 sottoscritta dal dirigente del Servizio finanziario e al dirigente del servizio gestione giuridica del Personale (**ALLEGATO SUB 1 alla presente**);
10. **Di autorizzare** il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto integrativo per l'Area del personale Dirigente, annualità 2024 (preintesa di contratto **ALLEGATO SUB 2 alla presente**), nelle more della acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e le disposizioni di legge;
11. **Di dare atto che** tutti gli effetti della deliberazione di autorizzazione e del relativo contratto che verrà sottoscritto - direttamente dipendenti dalla parte variabile del fondo come approvato - **sono sottoposti alla condizione sospensiva del rilascio della certificazione del fondo stesso per la retribuzione di posizione e di risultato da parte del collegio dei revisori dei conti.** ovvero della relativa efficacia alla decorrenza del termine di cui al comma 7 del suddetto articolo 8 CCNL per il personale del comparto Funzioni Locali stipulato in data 16.11.2022.
12. **Di dare atto che** la spesa correlata al CCI di cui al punto precedente trova copertura, per quanto attiene la retribuzione di posizione (e relativi oneri) negli stanziamenti di spesa corrente di competenza del bilancio 2024.
13. **Di dichiarare**, la Deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, 4° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, in considerazione della urgenza di chiudere l'iter della contrattazione per la parte economica con cadenza annuale.
14. **Di dare atto che** il Contratto integrativo per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'Area della Dirigenza anno 2024 sarà sottoscritto dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali.

15. **Di dare atto pure che** ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001:
- il Dirigente del Servizio gestione del Personale trasmetterà entro 5 giorni dalla sottoscrizione copia del contratto collettivo decentrato integrativo all'A.R.A.N. e al CNEL;
  - Il contratto sarà pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Benevento nella sezione Trasparenza;
16. **Di dichiarare** la deliberazione ad adottarsi immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/8/2000 N. 267.

Benevento, lì 30/12/2024

*Il Responsabile del  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM  
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



# Provincia di Benevento

**Proposta di Delibera Presidenziale N. 44 del 30/12/2024**  
**Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità**

## PARERI

### PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 30/12/2024

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
**f.to Arch. Giuseppe D'Angelo**

### PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

**Motivazione:**

Benevento, 30/12/2024

**Il Responsabile P.O.**  
**Servizio Programmazione e Bilancio**  
**f.to Dott. Armando Mongiovi**

**Il Dirigente**  
**Settore Amministrativo-Finanziario**  
**f.to Avv. Nicola Boccalone**

*Letto, confermato e sottoscritto*

**Il Presidente**  
f.to Nino Lombardi

**Il Segretario Generale**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

**Si attesta che:**

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- è divenuta esecutiva in data \_\_\_\_\_ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---

=====

**Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 30/12/2024**

**II SEGRETARIO GENERALE**  
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

---