



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2668 DEL 18/12/2024

OGGETTO: PVS_04_IA. Selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori Esperti per la copertura di n. 1 posto di “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – Area degli Istruttori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 1 – Servizi di Staff e Supporto. Ammissione/esclusione candidati.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- Con determinazione dirigenziale n. 2384 del 22.11.2024, che integralmente si richiama, è stata indetta la procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori Esperti per la copertura di n. 1 posto “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – Area degli Istruttori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 1 – Servizi di Staff e Supporto;
- Il relativo avviso è stato pubblicato al prot. n. 29640 del 22.11.2024 con scadenza prevista per il giorno 04.12.2024 alle ore 9.00;

Ritenuto che alla predetta scadenza risultano pervenute n. 3 domande;

Rilevato che, ai sensi dell’Art. 3 dell’Avviso, il Responsabile del Procedimento Ing. Michelantonio Panarese ha provveduto, all’istruttoria per la verifica preliminare delle domande pervenute ai fini della loro ammissibilità;

Ritenuto che all’esito dell’istruttoria effettuata, cristallizzata nel verbale del 16.12.2024, agli atti dello scrivente ufficio, tutte le domande presentate sono da ritenersi ammissibili;

Ritenuto pertanto di dover procedere alla formalizzazione dell’ammissione dei candidati alla selezione interna di cui in oggetto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.
- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d’ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. DI DARE ATTO che, con riferimento alla procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori Esperti per la copertura di n. 1 posto “ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO” – Area degli Istruttori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 1 – Servizi di Staff e Supporto sono pervenute, alla scadenza del termine, n. 3 domande;

2. DI DARE ATTO che all’esito dell’istruttoria espletata, tutte le domande sono da ritenersi ammissibili, come da verbale del 16.12.2024 agli atti dell’ufficio;

3. DI DARE ALTRESI' ATTO che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il Funzionario responsabile di E.Q del Servizio Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024.
- la presente determinazione non comporta impegno di spesa e pertanto ai sensi dell’art. 147 bis del TUEL n. 267/2000, è immediatamente esecutiva in quanto non necessita di visto di regolarità contabile;

4. DI DISPORRE la pubblicazione della presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all’Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall’art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

5. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l’art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

