



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2460 DEL 29/11/2024

OGGETTO: Presa d'atto risoluzione rapporto di lavoro a tempo determinato ed a tempo pieno della dipendente matr. 1365 – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

--- omissis... ---

Richiamati

- Il concorso pubblico pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 27 del 6.4.2021 e rettificato in data 11.6.2021, indetto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale – Unità di gestione del Programma Azione Coesione Complementare al Pon Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – per il reclutamento a tempo determinato di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale di Area III – F1 o categorie equiparate nelle amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014 – 2020 e 2021 – 2027, nelle Autorità di Gestione, negli organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia;
- la nota acquisita al protocollo n. 22974 del 12.10.2021, con cui, in esito all'espletamento del predetto concorso, l'Agenzia per la Coesione Territoriale, trasmetteva l'elenco riportante i nominativi e le relative professionalità di n. 2 candidati vincitori assegnati a codesto Ente, invitando l'Amministrazione a contattare i citati candidati per l'instaurazione, con gli stessi, un rapporto di lavoro a tempo determinato della durata di tre anni (36 mesi), in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art. 1, comma 178, della Legge di Bilancio 2021 n. 178 del 30.12.2020;
- la deliberazione presidenziale n. 239 del 21.10.2021 e la successiva determinazione n. 2220 del 23.11.2023 con cui, richiamata la suindicata nota dell'Agenzia per la Coesione Territoriale e preso atto della graduatoria finale di merito e dei vincitori dell'espletata procedura, nelle persone di --- omissis... --- e--- omissis... ---, l'Ente disponeva, ad integrazione della già modificata deliberazione presidenziale n. 297/2020 con cui era stato integrato il piano triennale del fabbisogno di personale 2021- 2023 e il piano delle assunzioni per l'anno 2021, di procedere all'assunzione delle richiamate figure direttive cat. D, finanziate dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con fondi della coesione europea e nazionale;

Dato atto che in data 23.11.2021, la Provincia di Benevento provvedeva alla stipula, con la vincitrice ---

omissis... ---, del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato della durata di 36 mesi, trasmettendone nota all’Agenzia per la Coesione Territoriale;

Dato atto che ai sensi dell’art. 50, comma 17-bis, del D.L. n. 113 del 24.02.2023, convertito dalla Legge 41/2023, con determinazione n. 874/2024, è stato approvato avviso pubblico per la stabilizzazione a tempo pieno ed indeterminato di n. 2 unità di personale. A conclusione della procedura, con determinazione n. 2424 del 26.11.2024 sono stati approvati gli atti della commissione esaminatrice, ed ad esito della quale sono stati nominati i vincitori della selezione e disposta la relativa assunzione.

Dato atto che in data 27.11.2024 è stato sottoscritto il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno con assunzione prevista a partire dal 01.12.2024.

Rilevato che con nota prot. n. 30247 del 29.11.2024 è stato, pertanto comunicato alla --- omissis... --- matr. paghe 1365 la risoluzione del contratto di lavoro a tempo determinato sottoscritto in data 23.11.2021 e con decorrenza dal 01.12.2021 cessa ogni suo effetto al 30.11.2024.

Considerato che dal 16.12.2021 al 30.11.2024 la --- omissis... ---matr. paghe 1365 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 02, mesi 11 e giorni 15**

Ritenuto dover prendere atto della fine del rapporto di lavoro a tempo determinato con quest’Amministrazione della --- omissis... --- matr. paghe 1365, come previsto dall’ art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Visti

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- **n. 37 del 18.12.2023**: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- **n. 38 del 18.12.2023**: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”.

- n. 22 del 30.04.2024: “*Rendiconto dell’esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva*”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)*”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all’ing. Michelantonio Panarese l’incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell’articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull’ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell’art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d’ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PRENDERE ATTO** della risoluzione del rapporto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato instaurato tra la Provincia di Benevento e la --- omissis... --- matr. paghe 1365, come previsto dall’ art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.
2. **DI DARE ATTO**, pertanto, della risoluzione del contratto di lavoro a tempo pieno ed a tempo determinato stipulato tra la Provincia di Benevento e la --- omissis... --- matr. paghe 1365 a far data dal 01.12.2024 con ultimo giorno lavorativo il 30.11.2024.

3. **DI DARE ATTO**, altresì, che dal **16.12.2021 al 30.11.2024** la --- omissis... --- matr. paghe 1365 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 02 , mesi 11 e giorni 15**;
4. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile
Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

