



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 2603 DEL 12/12/2024**

**OGGETTO: PAR GOL (garanzia occupabilità dei lavoratori) Campania previsti dal percorso 4 “lavoro e inclusione” – attività “tirocini di inclusione” nell’ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 “inclusione e coesione”, componente 1 “politiche per il lavoro”, riforma 1.1 “politiche attive del lavoro e formazione” – next generation eu. Approvazione verbali e nomina del vincitore.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

**Richiamata** la Delibera del Presidente. n. 69 del 12.03.2024, con cui

- la Provincia di Benevento ha manifestato la volontà di aderire ai tirocini extracurricolari del PAR GOL (GARANZIA OCCUPABILITA’ DEI LAVORATORI) CAMPANIA – REALIZZAZIONE IN REGIONE CAMPANIA DEI TIROCINI PREVISTI DAL PERCORSO 4 “LAVORO E INCLUSIONE” – ATTIVITA’ “TIROCINI DI INCLUSIONE” NELL’AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 “INCLUSIONE E COESIONE”, COMPONENTE 1 “POLITICHE PER IL LAVORO”, RIFORMA 1.1 “POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE” – NEXT GENERATION EU, di cui all’Avviso Pubblico, ex D.D. 1/2024, bandito dalla Direzione Generale della Regione Campania n.11, competente in materia, ai sensi dell’Art. 25-ter comma 2 del Regolamento regionale n. 4/2018;
- si incaricava il dirigente del Servizio di Staff n. 1 Gestione giuridica del Personale, della selezione di un soggetto interessato ed idoneo a svolgere la funzione di “Soggetto promotore”, ovvero soggetti autorizzati o accreditati ai sensi dell’art. 25 comma 2 punto h) del Regolamento Regionale n. 4/2018 e ammessi al Programma GOL ai sensi dell’Avviso di cui al Decreto Dirigenziale n. 517 del 13/10/2022 (Operatori privati per il lavoro) con cui sottoscrivere una Convenzione, della durata di n. 12 mesi, corredata di un progetto formativo;

**Richiamata** la determinazione dirigenziale n. 542 del 19.03.2024 con cui è stato approvato l’avviso per la selezione dei soggetti interessati ed idonei ad ospitare e a promuovere tirocini di cui al percorso 4. “LAVORO E INCLUSIONE” – ATTIVITA’ “TIROCINI DI INCLUSIONE” NELL’AMBITO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR), MISSIONE 5 “INCLUSIONE E COESIONE”, COMPONENTE 1 “POLITICHE PER IL LAVORO”, RIFORMA 1.1 “POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO E FORMAZIONE” – NEXT GENERATION EU – a valere sull’Avviso bandito dalla DG 11 della Regione Campania con Decreto Dirigenziale n. 1/2024;

**Dato atto** che alla scadenza del termine previsto per la presentazione delle domande, fissata alle ore 12.00 del 10.04.2024 sono pervenute n. 3 domande di partecipazione alla procedura in oggetto;

### **Richiamate altresì:**

- la determinazione dirigenziale n. 2043 del 08.10.2024 con cui è stata nominata la commissione esaminatrice;
- la determinazione dirigenziale n. 2251 del 07.11.2024 con cui è stata modificata la Commissione esaminatrice per impedimento di uno dei componenti, sicché la stessa risultava così composta:
  - ✓ Presidente: Ing. Minicozzi Salvatore, Dirigente del Settore Edilizia Pubblica Scolastica e Manutenzioni presso la Provincia di Benevento;
  - ✓ Componente interno con funzioni di Membro Esperto: Anna Dell'Orzo, Funzionario presso la Provincia di Benevento, assegnata al Settore Amministrativo Finanziario;
  - ✓ Componente esterno con funzioni di Membro Esperto: Dr. Angelo Rillo Segretario Generale presso il Comune di San Giorgio La Molara;
  - ✓ Segretario: Valentina Bocchicchio, Istruttore Amministrativo contabile presso la Provincia di Benevento assegnata al Settore Staff e Supporto – Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;

**Ritenuto** che la Commissione Esaminatrice ha espletato e concluso i propri lavori ed ha trasmesso con prot. n. 31221 del 10.12.2024 i verbali n. 1 del 12.11.2024, n. 2 del 28.11.2024, n. 3 del 09.12.2024 allegati al presente atto ma non visibili per la normativa sulla privacy;

**Dato atto** che, dagli atti trasmessi dalla Commissione risulta che le operazioni di selezione si sono concluse con il verbale n. 3 del 09.12.2024 e con la pubblicazione in amministrazione trasparente e dell'esito della selezione espletata;

**Ritenuto**, pertanto:

- di procedere alla presa d'atto dei verbali predisposti e firmati dai componenti della Commissione Esaminatrice della procedura in oggetto;
- di approvare la graduatoria finale, così come formulata dalla Commissione Esaminatrice ed evidenziata nel verbale n. 3 del 09.12.2024;

**Visti:**

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “*DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA*”
- n. 38 del 18.12.2023: “*Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi*

allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”:

- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Dato atto altresì** che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

## **DETERMINA**

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

**1. DI APPROVARE**, sulla base degli atti trasmessi dalla Commissione Esaminatrice nella manifestazione di interesse dei tirocini di inclusione PAR GOL (garanzia occupabilità dei lavoratori) Campania previsti dal percorso 4 “lavoro e inclusione” – attività “tirocini di inclusione” nell'ambito del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), missione 5 “inclusione e coesione”, componente 1 “politiche per il lavoro”, riforma 1.1 “politiche attive del lavoro e formazione” – Next Generation EU, i verbali n. 1 del 12.11.2024, n. 2 del 28.11.2024 e n. 3 del 09.12.2024 allegati al presente atto ma non visibili per la normativa sulla privacy;

**2. DI DARE ATTO** che i predetti verbali, debitamente sottoscritti dal Presidente, dai Commissari e dal Segretario verbalizzante, risultano depositati agli atti presso il Servizio Gestione Giuridica del Personale di questa Provincia.

**3. DI APPROVARE**, la graduatoria finale, nelle sotto riportate risultanze, così come formulate dalla Commissione Esaminatrice e riportate nel verbale n. 3 del 09.12.2024:

<b>N.</b>	<b>CANDIDATO</b>	<b>PUNTEGGIO FINALE</b>
1	MESTIERI CAMPANIA CONSORZIO COOPERATIVA SOCIALE	29/30
2	TEMPI MODERNI SPA	25/30
3	POWER GIOB SRL	17/30

**4. DI DICHIARARE**, quindi, vincitore della manifestazione di interesse relativa ai tirocini di inclusione PAR GOL innanzi richiamata, il Consorzio Mestieri Campania scs arl, con sede a Salerno alla Via Madonna di Fatima n. 21, P.IVA 05416430659;

**5. DI DARE ATTO** che con successivo atto si provvederà alla stipula della convenzione con il Consorzio Mestieri Campania scs arl, con sede a Salerno alla Via Madonna di Fatima n. 21, P.IVA 05416430659, individuato quale vincitore della manifestazione di interesse in oggetto;

**6. DI DISPORRE**, così come previsto dall'art. 32, comma 1, delle legge n. 69/2009, la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on-line, nella *home page* del sito web della Provincia di Benevento e nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Bandi di Concorso e che la pubblicazione equivale a tutti gli effetti di legge come notifica a tutti gli interessati;

**7. DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio, responsabile di E.Q;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio *on line*, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

**8. DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**Il Funzionario**

*Dr.ssa Annarita D'Arienzo*

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.**

*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**

*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*



