



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2608 DEL 12/12/2024

OGGETTO: Nomina commissione PVS_05_CSSS. Selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto di “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- Con determinazione dirigenziale n. 2385 del 22.11.2024, che integralmente si richiama, è stata indetta la procedura di selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell’art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell’area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto “COLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario;
- Il relativo avviso è stato pubblicato al prot. n. 29641 del 22.11.2024 con scadenza prevista per il giorno 04.12.2024 alle ore 9.00;

Richiamato il disciplinare delle progressioni verticali (ordinarie e speciali) ai sensi degli artt. 13 e 15 del CCNL Funzioni locali 2019-2021 del 16.11.2022, approvato con DP n. 180 del 28.06.2023;

Dato atto che:

- l’art. 8 del richiamato Disciplinare nonché l’art 4 dell’avviso prevedono che:
 - ✓ *La Commissione è composta da due Componenti dirigenti in servizio presso la Provincia di Benevento individuati dal Segretario generale e da un Componente con funzioni di Presidente nella persona dello stesso Segretario Generale.*
 - ✓ *È prevista la presenza di un segretario verbalizzante, individuato tra i dipendenti a tempo indeterminato, inquadrato nell’area degli Istruttori (ex categoria “C”).*
 - ✓ *Il Presidente, i componenti e il segretario della Commissione dovranno presentare apposita dichiarazione sostitutiva dell’atto di notorietà attestante l’insussistenza di cause impeditive e/o di incompatibilità.*

- ✓ *La Commissione provvede all'ammissione dei dipendenti che abbiano svolto domanda di partecipazione alla procedura dopo la verifica dei requisiti, alla fase istruttoria per l'attribuzione dei punteggi, alla formulazione dei risultati della procedura in ordine di merito finale tra candidati, in base al quale sono individuati coloro che conseguono la progressione verticale, alla pubblicazione della graduatoria, nonché alla trasmissione delle risultanze al Responsabile del Servizio del personale per il seguito di competenza.*

Sentito il Segretario Generale in relazione ai dirigenti da nominare quali componenti della commissione esaminatrice;

Ritenuto doversi provvedere, a norma dei richiamati articoli alla nomina dei Componenti e del Segretario della commissione esaminatrice della procedura per la selezione interna per la progressione verticale in oggetto;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 38 del 18.12.2023: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*;
- n. 22 del 30.04.2024: *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'organigramma e funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con D.P. 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto *“Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000)”*;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile *ad interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

D E T E R M I N A

per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte:

1. DI NOMINARE, ai sensi dell'art. 8 del Disciplinare per le progressioni verticali (ordinarie e speciali), approvato con DP. 180/2023, e dell'art 4 dell'Avviso, sentito il Segretario Generale, i seguenti componenti della Commissione esaminatrice, relativa alla selezione interna per la progressione verticale speciale “IN DEROGA” tra le aree ai sensi dell'art. 13 comma 6 del CCNL 16/11/2022, riservata al personale della Provincia di Benevento inquadrato nell'area degli Operatori per la copertura di n. 1 posto CLLABORATORE SERVIZI SUPPORTO E/O SORVEGLIANZA” – Area degli Operatori – anno 2024 – da assegnare al Settore n. 2 – Amministrativo – Finanziario:

- ✓ Presidente: dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis, Segretario Generale;
- ✓ Componente: Arch. Giuseppe D'Angelo, Dirigente del Settore 3 Risorse Idriche e Ambiente nonché *ad interim* del Servizio Staff Gestione Giuridica del Personale Pari Opportunità;
- ✓ Componente: Arch. Giancarlo Corsano, Dirigente del Settore 6 Assetto e Gestione del Territorio – Forestazione nonché *ad interim* Settore 1 Staff e Supporto;
- ✓ Segretario: sig.ra Carla Carpentieri, Funzionario assegnata al Servizio di Staff Gestione giuridica del Personale, Pari Opportunità;

2. DI PROVVEDERE, alla pubblicazione:

- ✓ all'Albo Pretorio *on line*;
- ✓ sul sito Internet <http://www.provincia.benevento.it>, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso, avviso pubblico per personale interno;

3. DI DARE ATTO che:

- ✓ il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell'art. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del Servizio, titolare di E.Q.;

- ✓ in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

4. DI ATTESTARE la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000;

5. DI DARTE ATTO che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

6. DI DARE ATTO che avverso il presente atto chiunque vi abbia interesse potrà ricorrere entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione, al Tar Campania o, in alternativa entro 120 giorni dalla data di pubblicazione, al Presidente della Repubblica.

Il Funzionario

Dr.ssa Annarita D'Arienzo

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

