



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 2751 DEL 30/12/2024

OGGETTO: Presa d'atto cessazione rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo pieno della dipendente matr. 1394 – Area degli Istruttori (ex categoria C).

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Richiamate:

- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 37 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato il DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP), di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari;
- la successiva Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 18.12.2023 di approvazione definitiva del Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D.Lgs. n. 118/2011;
- la DP n. 80 del 14 marzo 2024 con la quale, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2024/2026, è stata approvata la SEZIONE n. 3, Organizzazione del Capitale Umano – SOTTOSEZIONE 3.3. “Organizzazione Piano Triennale Fabbisogni di Personale” - PUNTO 3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, contenente la programmazione delle assunzioni di personale a tempo indeterminato ed a tempo determinato relativa alla sola annualità 2024, dando atto del rinvio della programmazione delle assunzioni di personale per le annualità 2025 e 2026 all'approvazione del consuntivo 2023, in quanto strettamente connessa alla sua approvazione ed all'evolversi dei dati contabili di bilancio nel tempo;
- la DP n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIAO 2024-2026 contenente al Punto 3.3. 3.3.1. Il Programma Triennale del fabbisogno del personale 2024/2026 ed il piano delle assunzioni 2024/2026, come approvato con deliberazione presidenziale n. 80 del 14.3.2024, quale continuazione ed integrazione dei precedenti programmi del fabbisogno approvati con DP n. 302/2022 e 241/2023;
- la DCP n. 22 del 30.04.2024 relativa all'approvazione definitiva del Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023;
- le successive di integrazioni e modifiche alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato ed a tempo determinato per l'annualità 2024 approvate con DP n. 241 del 13.08.2024 e n. 300 del 29.10.2024;
- la DP n. 340 del 05.12.2024 con la quale sono state apportate modifiche ed integrazioni alla sottosezione

3.3.1 “Programma Triennale del fabbisogno del Personale” del PIAO 2024-2026, approvato con DP 115/2024 ed integrato e modificato con successive DP 241/2024 e DP 300/2024, per modifiche ed integrazioni alla programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato e determinato per l’annualità 2024 e per l’integrazione della programmazione del fabbisogno per le annualità 2025 e 2026;

Preso atto che nella programmazione delle assunzioni a tempo indeterminato per l’annualità 2024, modificata ed integrata con la DP n. 340 del 05.12.2024, con la quale è stata prevista l’assunzione di n. 2 unità di “Specialista in attività amministrative/ contabili” dell’Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex categoria D) mediante lo scorrimento di graduatorie;

Dato atto, che con determinazione n. 2697 del 20.12.2024 la dott.ssa --- omissis... --- è stata assunta al Servizio di Staff n. 2 “Appalti e Contratti – Assistenza Amministrativa EE.LL. – SUA” con inizio del servizio dal 27 dicembre 2024;

Dato atto che la Dott.ssa --- omissis... ---, dipendente presso la Provincia di Benevento, con profilo professionale di Istruttore Amministrativo – Area degli Istruttori – (ex cat. C) ha presentato con nota. n. 31754 del 13.12.2024 le dimissioni volontarie con decorrenza 27.12.2024 (ultimo giorno di servizio 26.12.2024).

Considerato che dal 02.11.2023 al 26.12.2024 la --- omissis... --- matr. paghe 1394 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 01 , mesi 01 e giorni 25**

Ritenuto dover prendere atto della fine del rapporto di lavoro a tempo indeterminato con il profilo di Istruttore amministrativo (ex cat. C) dell dott.ssa --- omissis... --- matr. 1394, come previsto dall’ art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il CCNL 2019-2021 del personale del Comparto Funzioni Locale stipulato il 16.11.2022 e precedenti per le disposizioni contrattuali ancora vigenti;
- lo Statuto della Provincia;
- il vigente Regolamento sull’Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento e, in particolare, l’Allegato al vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi recante norme di accesso all’impiego e modalità di svolgimento dei concorsi della Provincia di Benevento, approvato con deliberazione presidenziale n. 281 del 04.12.2020, come modificato con successiva D.P. n. 33 del 16.02.2021;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2024/2026 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 38 del 18.12.2023: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi

dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

- n. 22 del 30.04.2024: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata la revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 di differimento al 01.07.2023 dell'entrata in vigore del nuovo assetto organizzativo dell'Ente approvato con la DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 - decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- n. 33 del 1.2.2024 avente ad oggetto “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 (Art. 169 D.Lgs 267/2000) ”;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamata la determinazione n. 1562 del 25.07.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

Dato atto altresì che il funzionario responsabile di E.Q. Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

DETERMINA

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

1. **DI PRENDERE ATTO** delle dimissioni pervenute con nota n. 31754 del 13.12.2024 del rapporto di lavoro a tempo pieno ed a tempo indeterminato instaurato tra la Provincia di Benevento e la dott.ssa --- omissis... --- matr. paghe 1394, come previsto dall' art. 60, CCNL del Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022.

2. **DI DARE ATTO**, pertanto, della cessazione del contratto di lavoro a tempo pieno ed a tempo indeterminato stipulato tra la Provincia di Benevento e la dott.ssa --- omissis... --- matr. paghe 1394 a far data dal 27.12.2024 con ultimo giorno lavorativo il 26.12.2024.
3. **DI DARE ATTO**, altresì, che dal 02.11.2023 al 26.12.2024 la dott.ssa --- omissis... --- matr. paghe 1394 ha prestato la propria attività lavorativa presso questo Ente per un periodo pari ad **anni 01** , **mesi 01** e **giorni 25**
4. **DI DARE ATTO** che:
- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è il sottoscritto Responsabile del Servizio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;
 - la presente determinazione:
 - non necessita del visto contabile attestante la copertura finanziaria, e pertanto, ai sensi dell'art. 147-bis del TUEL 267/2000, è immediatamente esecutiva, e sarà trasmessa al servizio trattamento economico del personale per opportuna conoscenza ;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
5. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

L'Istruttore Amministrativo - Contabile

Valentina Bocchicchio

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AD E.Q.

f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM

f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

