



ANNO 2024

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

(CCNL 17.12.2020, artt. 56 - 57 e CCNL 16.07.2024, art. 39)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
1	CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a): Unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili - negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d.lgs. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL (2020)	125.420,11	
2	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 56, comma 1: A decorrere dal 1° gennaio 2018, le risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 5 del CCNL del 3/8/2010 (biennio economico 2008-2009) per l'Area II, sono incrementate di una percentuale pari all'1,53% da calcolarsi sul monte salari anno 2015, relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione. Monte salari 2015 solo dirigenti a tempo indeterminato € 168.243,00 Monte salari dirigenza 2015 € 255.574,00 (Fuori dal limite)	3.910,28	
3	CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera a): RIA del personale dirigenziale cessato fino al 31 dicembre del 2020	0,00	
4	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera b): Somme derivanti dall'art. 43 della legge n. 449 del 1997 (qualsiasi incarico ad essi conferito in ragione del loro ufficio o comunque conferito dall'amministrazione presso cui prestano servizio o su designazione della stessa): "a) risparmi per contratti di sponsorizzazione; "b) convenzioni per consulenze e servizi a titolo oneroso; "c) contributi per servizi non essenziali o prestazioni verso terzi paganti individuati mediante apposito regolamento.		0,00 0,00 0,00
5	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera c): Importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del presente CCNL (anno precedente a quello di competenza del Fondo), compresa la quota di tredicesima mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo, dall'anno successivo alla cessazione dal servizio, in misura intera in ragione d'anno; solo per tale anno successivo, nel Fondo confluiscono altresì i ratei di RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni;		0,00

ANNO 2024

**DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI**

(CCNL 17.12.2020, artt. 56 - 57 e CCNL 16.07.2024, art. 39)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
6	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera d): Le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (c. 3. Le somme risultanti dall'applicazione del principio dell'onniconcomprensività del trattamento economico dei dirigenti, riferite anche ai compensi per incarichi aggiuntivi non connessi direttamente alla posizione dirigenziale attribuita, integrano le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, secondo la disciplina dell'art. 57, garantendo comunque una quota a titolo di retribuzione di risultato al dirigente che ha reso la prestazione);		0,00
7	C.c.n.l. 17.12.2020, art. 57, comma 2, lettera e): Risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili (Risorse da integrare n° 5 Settori coperti Dot. Org. Delibera Pres. n° 3 del 03/01/2023 E n° 94 del 06/04/2023).		0,00
8	CCNL 16.07.2024, art. 39, comma 1: Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018* relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione: - 0,46% a decorrere dal 01.01.2020 - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021 (Fuori dal limite) *calcolato sul m.s. anno 2015, ove sono presenti dirigenti Monte salari 2015 solo dirigenti a tempo indeterminato € 168.243,00 Monte salari dirigenza 2015 € 255.574,00		
	incremento anno 2020 0,46% *		1.175,64
	incremento anno 2021 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2022 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2023 2,01% *		5.137,04
	incremento anno 2024 2,01% *	5.137,04	
9	CCNL 16.07.2024, art. 39, comma 3: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017. (Fuori dal limite)		0,00

ANNO 2024

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

(CCNL 17.12.2020, artt. 56 - 57 e CCNL 16.07.2024, art. 39)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili

10	CCNL 16.07.2024, art. 41, comma 1, lettera c):		
	Quota dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie riscossi dagli enti, determinata ai sensi dell'art. 208, commi 4 lett. c), e 5, del D. Lgs. n. 285/1992, utilizzata per l'erogazione di una quota aggiuntiva di retribuzione di risultato collegata a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale.		0,00

		134.467,43	16.586,76
	TOTALE FONDO ANNO 2024	151.054,19	

11	D.Lgs. 75/2017 art. 23 comma 2		
	Riduzione fondo Nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, ..., non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016" (limite Fondo 2016 €125.420,11)	0,00	0,00

12	D.L. 34/2019 art. 33 comma 2:		
	Incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno ai sensi dell'art. 33 D.L. 34/2019 "... Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. " * (limite teorico 2018 € 264.450,89) (ALLEGATO "B") (Fuori dal limite)		120.048,90

	Risorse per retribuzione di posizione non utilizzate nell'anno precedente CCNL 17.12.2020, art. 57, comma 3: Qualora l'integrale destinazione delle risorse in un determinato anno non sia stata oggettivamente possibile, gli importi residui incrementano una tantum le risorse destinate a retribuzione di risultato del Fondo dell'anno successivo.		17.196,91
--	---	--	-----------

		134.467,43	153.832,57
	FONDO ANNO 2024 RIDETERMINATO	288.300,00	

VINCOLI DI DESTINAZIONE

Risorse destinate a retribuzione di posizione	231.400,24
---	------------

ANNO 2024

DETERMINAZIONE DEL FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
E DI RISULTATO DEI DIRIGENTI

(CCNL 17.12.2020, artt. 56 - 57 e CCNL 16.07.2024, art. 39)

voce	riferimento normativo e descrizione	Importi in €	
		Risorse stabili	Risorse variabili
Risorse destinate a retribuzione di risultato (almeno 15% risorse fondo anno 2024)		56.899,76	