

La presente deliberazione viene affissa il 07/02/2025 all'Albo Pretorio per rimanervi 15 giorni



Provincia di Benevento

COPIA Deliberazione n. 32 del 04/02/2025 del Presidente della Provincia

Oggetto: Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti CCI 2024 - salario accessorio personale non dirigente - per garantire prosecuzione servizi essenziali anno 2025 - Atto di indirizzo.

L'anno **duemilaventicinque**, il giorno **quattro** del mese **febbraio** alle ore **12:00** presso la Rocca dei Rettori il Presidente della Provincia, Nino Lombardi, ha adottato la presente deliberazione.

Partecipa il SEGRETARIO GENERALE Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis.

IL PRESIDENTE

VISTA l'allegata proposta del e ritenuto di farla propria ad ogni effetto di legge e regolamenti:

RITENUTO doversi approvare la proposta in oggetto;

RITENUTA anche l'urgenza a provvedere in merito;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

VISTI:

- **il D.Lgs. 50/2016 ess.mm.ii.;**
- **il D.Lgs. 267/2000;**
- **lo Statuto Provinciale;**

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa e che formano parte integrante e sostanziale del presente dispositivo:
di approvare la proposta di cui in oggetto e per l'effetto:

DELIBERA

Per i motivi espressi nella proposta e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio anno 2025 che possono considerarsi fisse e ricorrenti in quanto atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - a) indennità condizioni di lavoro;
 - b) indennità di turnazione;
 - c) prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - d) indennità per il servizio esterno;
 - e) indennità di reperibilità;
 - f) indennità per specifiche responsabilità.
2. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
3. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2024 ma tuttavia ridotti del 30% in attesa della contrattazione integrativa 2025 in corso di avviamento - relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024.
4. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 38/2023;
5. **DI DARE ATTO** che tali compensi andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 16.11.2022 e del CCI 2024-2026.
6. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
7. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
8. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
9. **DI RENDERE** la deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.



Provincia di Benevento

OGGETTO:	Autorizzazione utilizzo voci fisse e ricorrenti CCI 2024 - salario accessorio personale non dirigente - per garantire prosecuzione servizi essenziali anno 2025 - Atto di indirizzo.
----------	---

PROPOSTA di DELIBERA per il PRESIDENTE Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

Atteso che:

- con Determinazione Dirigenziale del Settore n. 2 Amministrativo-Finanziario n. 1021 del 21.05.2024 si costituiva il fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 79 del CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022, e con successiva DD n. 2654 del 16.12.2024 il fondo per l'anno 2024 veniva integrato per le ulteriori economie determinatesi da risorse di parte stabile del fondo dell'anno 2023 a seguito della completa liquidazione di tutti gli istituti ed indennità previste;
- in data 16.12.2024 veniva sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024, che recepisce gli indirizzi forniti dal Presidente della Provincia alla delegazione trattante di parte pubblica con deliberazione presidenziale n. 351 del 12.12.2024;
- in data 19.12.2024 è stata trasmessa ai Revisori dei Conti la relazione tecnico illustrativa all'ipotesi di CCI sottoscritta per l'acquisizione del relativo parere di congruità;
- con deliberazione presidenziale n. 372 del 30.12.2024 si autorizzava il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024;
- il giorno 30.12.2024, presso la sede della Provincia di Benevento ha avuto luogo la sottoscrizione del CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024;
- in data 14.01.2025 con prot. gen. n. 0000978 è pervenuto il verbale n. 116 dell'11.01.2025 con cui i Revisori dei Conti hanno espresso il parere di compatibilità dei costi della contrattazione integrativa e dell'ipotesi di accordo con i vincoli di bilancio;

Dato atto che:

- è in corso l'istruttoria per la costituzione del fondo per l'anno 2025, al fine di avviare le trattative per la contrattazione integrativa per l'approvazione dell'ipotesi giuridica 2025-2027 ed economica anno 2025;
- per garantire il regolare funzionamento dei servizi e degli uffici si rende necessario permettere al personale di continuare a garantire le attività di lavoro correlate a servizi fondamentali dell'Ente, attraverso la corrispettiva erogazione dei relativi istituti economici previsti e disciplinati dalla legge, dal CCNL 16.11.2022 e dal CCI vigente, regolarmente sottoscritto per il triennio 2024-2026 e per l'annualità 2024;
- gli istituti giuridico/economici di cui trattasi, che possono essere considerati fissi e ricorrenti e sono necessari per garantire i livelli di standard minimi per l'efficacia ed l'efficienza delle attività ordinarie della provincia, sono:
 - a) il lavoro straordinario;
 - b) l'indennità condizioni di lavoro;
 - c) l'indennità di turnazione;
 - d) le prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - e) l'indennità per il servizio esterno;
 - f) l'indennità di reperibilità;
 - g) l'indennità per specifiche responsabilità;

Dato atto, altresì, che il disciplinare per l'assegnazione delle indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 del CCNL 16.11.2022, approvato con Deliberazione Presidenziale n. 368 del 27.12.2024 prevede all'art. 5, comma 1: *“I Dirigenti dei singoli Settori adottano, entro il mese di gennaio di ciascun anno, provvedimenti organizzativi, puntualmente motivati, che individuino i/il destinatari/o delle indennità di cui all'art. 1 e succ. del presente disciplinare”*;

Dato atto, pertanto, che anche l'attribuzione degli incarichi per specifiche responsabilità al personale delle aree degli OPERATORI, OPERATORI ESPERTI, ISTRUTTORI e FUNZIONARI non EQ, servono per garantire la continuità della partecipazione, motivata e consapevole, delle risorse umane alle attività direttamente collegate al raggiungimento di standard minimi di efficienza ed efficacia dell'azione dirigenziale e delle EQ, a fronte della carenza di risorse umane;

Ritenuto, nella more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e dell'approvazione del PIAO, di cui il piano della performance è contenuto in apposita sottosezione, doversi provvedere ad autorizzare preventivamente, al personale che continua ad espletare le attività di cui sopra per garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente e che ha pertanto diritto alle suddette indennità, gli importi già determinati per l'anno 2024 **ridotti per prudenza del 30%;**

Viste le previsioni definitive del bilancio di previsione pluriennale 2025/2027– Annualità 2025, redatte secondo lo schema di cui al D.Lgs. n. 118/2011 e non ancora approvato dal Consiglio Provinciale;

Visti e richiamati:

- il comma 3, 1° periodo, dell'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii. – TUEL che stabilisce che *“L'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'interno che, ai sensi di quanto previsto dall'art. 151, primo comma, differisce il termine di approvazione del bilancio, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomia locale, in presenza di motivate esigenze.”*;
- il Decreto del Ministero dell'interno del 24.12.2024, pubblicato in GU n 2 del 03 gennaio 2025, con cui viene differito al **28 febbraio 2025** il termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2025/2027 degli enti locali, contestualmente autorizzando l'esercizio provvisorio;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: *“Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato.”*;

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione”*;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Reso il parere favorevole di regolarità tecnica ed acquisito quello favorevole di regolarità contabile espressi ai sensi dell'art. 49 del Tuel;

PROPONE di DELIBERARE

Per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

10. **DI DETERMINARE** il novero delle voci di salario accessorio anno 2025 che possono considerarsi fisse e ricorrenti in quanto atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:
 - g) indennità condizioni di lavoro;
 - h) indennità di turnazione;
 - i) prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - j) indennità per il servizio esterno;
 - k) indennità di reperibilità;
 - l) indennità per specifiche responsabilità.
11. **DI AUTORIZZARE**, per le ragioni esposte in premessa, il personale dipendente a continuare ad espletare le attività - che corrispondono ad altrettante indennità di salario accessorio – atte a garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente.
12. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2024 ma tuttavia ridotti del 30% in attesa della contrattazione integrativa 2025 in corso di avviamento - relativi agli istituti contrattuali (quali voci considerate fisse e ricorrenti) di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024 sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024.
13. **DI AUTORIZZARE** l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 38/2023;
14. **DI DARE ATTO** che tali compensi andranno erogati nel rispetto delle regole previste dal CCNL 16.11.2022 e del CCI 2024-2026.

15. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.
16. **DI DEMANDARE** ai Dirigenti competenti l'adozione dei successivi atti determinativi necessari a regolare l'organizzazione e l'attività dei settori di competenza.
17. **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione per la successiva informativa alle OO.SS. provinciali ed alle RR.SS.UU. aziendali.
18. **DI RENDERE** la deliberazione da adottarsi, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134 c.4 del DLgs 267/2000.

Benevento, lì 22/01/2025

*Il Responsabile del
f.to Ing. Michelantonio Panarese*

*IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo*



Provincia di Benevento

Proposta di Delibera Presidenziale N. 2 del 22/01/2025
Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

PARERI

PARERE di REGOLARITÀ TECNICA - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto DIRIGENTE del Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità esprime sul presente atto parere **Favorevole**, in ordine alla **regolarità tecnica**, ai sensi dell'art. 49 del DLgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 23/01/2025

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to Arch. Giuseppe D'Angelo

PARERE di REGOLARITÀ CONTABILE - Art. 49 D.LGS. 267/2000

Il sottoscritto RESPONSABILE del SERVIZIO FINANZIARIO esprime sul presente atto parere **Favorevole** in ordine alla **regolarità contabile**, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000.

Motivazione:

Benevento, 24/01/2025

Il Responsabile P.O.
Servizio Programmazione e Bilancio
f.to Dott. Armando Mongiovì

Il Dirigente
Settore Amministrativo-Finanziario
f.to Avv. Nicola Boccalone

Letto, confermato e sottoscritto

Il Presidente
f.to Nino Lombardi

Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

Si attesta che:

- ✓ **la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile in data odierna ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.vo n.267 dell' 8/8/2000.**
- ✓ **se ne dispone la pubblicazione all'Albo Pretorio online.**
- **è divenuta esecutiva in data _____ decorsi 10 giorni dalla sua pubblicazione, ai sensi dell'art.134, comma 3, del D.Lgs.vo n.267 del 18.8.2000.**

Il SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis

=====

=====

Copia conforme all'originale agli Atti per uso amministrativo 04/02/2025

Il SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
