



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 735 DEL 08/04/2025

OGGETTO: DP n. 32 del 04.02.2025 – Incremento impegni per liquidazione salario accessorio al personale dipendente - anno 2025 – mesi di Marzo e Aprile 2025.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Visto l'art. 183 del D.lgs. 267/2000, così come modificato dal D.Lgs. 118/2011 “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti Locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42”;

Rilevato che l'art. 183, comma 2, alla lett. a) prevede che per il solo trattamento economico tabellare ed i relativi oneri riflessi non occorrono ulteriori atti per iscrivere i relativi impegni di spesa nel bilancio dell'esercizio finanziario;

Considerato che le somme del salario accessorio seguono le regole di dettaglio riportate nell'allegato 4/2 parte prima del D.Lgs. 118/2011, rispettivamente per i punti 5.1 e 5.2;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 16.11.2022;

Vista la deliberazione presidenziale n. 32 del 04.02.2025 con la quale, nelle more della ripartizione del fondo risorse decentrate per l'anno 2025 e dell'approvazione del PIAO 2025/2027, nel quale il piano della performance è contenuto in apposita sottosezione, è stato disposto, al fine di garantire la continuità nello svolgimento dei servizi considerati fondamentali per l'Ente:

- di assicurare continuità di erogazione, ove spettante, ai compensi/indennità relativi ai seguenti istituti contrattuali, quali voci del salario accessorio considerate fisse e ricorrenti:
 - indennità di condizioni di lavoro (attività disagiate e a rischio e maneggio valori);
 - indennità di turnazione;
 - trattamento per prestazioni di lavoro in orario notturno, festivo e notturno festivo;
 - indennità di servizio esterno della Polizia provinciale;
 - indennità di reperibilità;

- indennità per specifiche responsabilità;
- di autorizzare per la remunerazione delle suddette indennità l'utilizzo dei fondi già determinati per l'anno 2024 di cui al CCI del personale non dirigente della Provincia di Benevento, di parte giuridica per il triennio 2024-2026 e di parte economica per l'annualità 2024, sottoscritto in via definitiva in data 30.12.2024, ma tuttavia **ridotti del 30%**, in attesa della contrattazione decentrata 2025 in corso di avviamento;
- di autorizzare l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 38/2023;

Ritenuto, pertanto, nelle more della sottoscrizione del CCI per l'annualità economica 2025 e dell'approvazione del PIAO 2025/2027, dover incrementare gli impegni assunti con determinazione n. 405 del 20.02.2025 delle somme necessarie per la liquidazione del trattamento economico accessorio e del lavoro straordinario e dei relativi oneri di legge ed IRAP per i mesi di **Marzo e Aprile 2025**, al personale dipendente nonché al personale assegnato alla funzione non fondamentale Musei/Biblioteche;

Ritenuto, altresì, dover incrementare gli impegni assunti con determinazione n. 405 del 20.02.2025 delle somme necessarie per il rimborso ai dipendenti delle spese sostenute per missioni e trasferte relative ad attività d'ufficio ed istituzionali per i mesi di **Marzo e Aprile 2025**;

Visto e richiamato l'art. 163 del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i. che al comma 2 dispone: *“Nel caso in cui il bilancio di esercizio non sia approvato entro il 31 dicembre e non sia stato autorizzato l'esercizio provvisorio, o il bilancio non sia stato approvato entro i termini previsti ai sensi del comma 3, è consentita esclusivamente una gestione provvisoria nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente. Nel corso della gestione provvisoria l'ente può disporre pagamenti solo per l'assolvimento delle obbligazioni già assunte, delle obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi e di obblighi speciali tassativamente regolati dalla legge, per le **spese di personale**, di residui passivi, di rate di mutuo, di canoni, imposte e tasse, ed, in particolare, per le sole operazioni necessarie ad evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente.”;*

Richiamate le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 37 del 18.12.2023 di approvazione in via definitiva il DUP per il triennio 2024/2026;
- n. 38 del 18.12.2023 con la quale è stato approvato in via definitiva anche il Bilancio di Previsione per il triennio 2024-2026 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011;
- n. 22 del 30.04.2024 di approvazione del *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2023. Approvazione definitiva”*;

Richiamate pure le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;

- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 33 del 01.02.2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (art. 169 D.L.gs 267/2000) - Anno 2024-2026;
- n. 115 del 16.04.2024 avente ad oggetto “*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026. Approvazione*”;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il vigente CCNL del personale non dirigente del Comparto Funzioni Locali;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Richiamato il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

Richiamate:

- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato sino al 30.06.2025 l'incarico di elevata qualificazione conferito all'ing. Michelantonio Panarese;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. DI INCREMENTARE i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento delle **indennità del**

trattamento economico accessorio per i mesi di **Marzo e Aprile 2025** al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno	
852	3734	€ 2.333,33	Indennità di turnazione e trattamento art. 24	Fondo per il trattamento economico accessorio per il miglioramento dei servizi
853		€ 4.833,33	Indennità di reperibilità	
854		€ 2.500,00	Indennità di condizioni di lavoro	
855		€ 166,67	Indennità servizio esterno Polizia Provinciale	
856		€ 14.166,67	Indennità per specifiche responsabilità	
857	3735	€ 5.712,00	Fondo per il trattamento economico accessorio: Contributi Inpdap a carico Ente	
858	3791	€ 2.040,00	IRAP su trattamento economico accessorio	

2. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento del **lavoro straordinario** per i mesi di **Marzo e Aprile 2025** al personale assegnato alle funzioni fondamentali e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
859	3734.1	€ 14.039,44	Compenso per lavoro straordinario
860	3747	€ 3.341,39	Contributi Inpdap su compenso per lavoro straordinario
861	3796	€ 1.193,35	I.R.A.P. su compenso per lavoro straordinario

3. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio d'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il rimborso ai dipendenti delle spese sostenute per **trasferte** per i mesi di **Marzo e Aprile 2025**:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo/impegno
862	115	€ 250,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Organi istituzionali
863	489	€ 416,67	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Segreteria Generale
864	860	€ 333,33	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Settore

			Amministrativo-Finanziario
865	2511	€ 2.333,33	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio – Settore Tecnico
866	3702.8	€ 500,00	Spese per trasferte e rimborso spese viaggio - Avvocatura

4. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento dell'**indennità di turnazione e del trattamento art. 24** per i mesi di **Marzo e Aprile 2025** al personale assegnato alla funzione non fondamentale Musei/Biblioteche e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
867	5491	€ 700,00	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
868	5497	€ 166,60	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
869	5722	€ 59,50	IRAP personale Museo e Biblioteca

5. **DI INCREMENTARE** i seguenti impegni sui competenti capitoli del bilancio dell'esercizio finanziario 2024/2026, esercizio 2025, per gli importi di seguito indicati, per il pagamento del **lavoro straordinario** per i mesi di **Marzo e Aprile 2025** al personale assegnato alla funzione non fondamentale Musei/Biblioteche e relativi oneri previdenziali e IRAP:

impegno	capitolo	importo	descrizione capitolo
870	5491	€ 1.400,00	Museo e Biblioteca competenze al personale dipendente
871	5497	€ 333,20	Contributi Inpdap personale Museo e Biblioteca
872	5722	€ 119,00	IRAP personale Museo e Biblioteca

6. **DI PRECISARE** che le somme corrisposte al personale assegnato alle funzioni del Museo/Biblioteca saranno rimborsate dalla Regione Campania.

7. **DI TRASMETTERE** la presente determinazione al Settore 2 Amministrativo-Finanziario per gli adempimenti di competenza

8. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile di Servizio;
- ai sensi dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/2000, la presente spesa è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.
9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)