



Provincia di Benevento

Decreto n. 107 del 18/06/2025

Pubblicazione n. 1272 del 18/06/2025

OGGETTO: Ciclo della Performance - Attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto - periodo 01.01.2024 – 30.09.2024.

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- la retribuzione di risultato del Segretario Generale è un istituto che entra in vigore per la prima volta con il CCNL del 16 maggio 2001, con l'art. 42, comma 1, il quale prevedeva che *“ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati e tenendo conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, ad eccezione dell'incarico della funzione di Direttore Generale”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, definitivamente sottoscritto in data 16.07.2024, con l'art. 61 ha disapplicato e sostituito l'art. 42 del CCNL del 16.05.2001, prevedendo:
 - al comma 1 che *“Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b)”*;
 - al comma 2 che *“Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.”*;

Rilevato che:

- la determinazione degli strumenti di monitoraggio e controllo dei costi, dei rendimenti e dei risultati conseguiti dal Segretario comunale sono rimessi dalla normativa contrattuale all'autonoma determinazione degli enti locali;
- né la legge, né il contratto di lavoro dei Segretari offrono un sistema ed una metodologia di valutazione finalizzati all'attribuzione della retribuzione di risultato, prevedendo soltanto che detto compenso deve, da un lato essere correlato al conseguimento degli obiettivi, dall'altro può essere erogato soltanto previo utilizzo, con opportuni adattamenti, della disciplina introdotta dal D. Lgs. 286/1999;

➤ di fatto, il D. Lgs. 286/99 risulta superato dalle novità introdotte dal D. Lgs. 150/99;

Rilevato, altresì, che il Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16.07.2024, all'art. 64 ha previsto l'attribuzione ai segretari generali di un importo a titolo di retribuzione di risultato per lo svolgimento di incarichi ad interim secondo le seguenti condizioni:

- **comma 1** *“Negli enti con dirigenza, per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata al Segretario la copertura di posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati in conformità all'ordinamento di ciascun ente, è attribuito, a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, un importo determinato sulla base della percentuale - da applicarsi alla retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico – stabilita presso l'ente dalla contrattazione integrativa di cui all'art. 35, comma 1, lett. c).”*;
- **comma 2** *“L'importo di cui al comma 1 è posto a carico del Fondo per la retribuzione di posizione e risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020.”*;
- **comma 3** *“L'importo derivante dall'applicazione della presente disciplina deve essere comunque collegato alla performance del segretario ed erogata solo all'esito della procedura di valutazione della performance stessa.)”*;

Visto il Decreto n. 34 del 05.09.2014 del Commissario Straordinario relativo all'approvazione dei Criteri e della Metodologia inerente la valutazione dello svolgimento delle funzioni di segretario Generale della Provincia, al fine della liquidazione della indennità di risultato;

Ricordato che la discordanza all'interno del decreto 34/2014 tra l'approvato allegato sub 1 e la parte dispositiva circa il soggetto valutatore impone la doppia valutazione e la doppia firma sulla scheda di valutazione, sia da parte del Presidente (richiamato nell'allegato tecnico al decreto 34) che da parte dell'organismo di valutazione (richiamato nella parte dispositiva del decreto 34/2014);

Considerato che con il citato decreto si stabiliva il valore massimo della retribuzione individuale nella misura del 10% del monte salario riferita al Segretario Generale, come da contratto, dando atto che si sarebbe proceduto alla corresponsione di detto importo all'esito della valutazione individuale secondo le indicazioni riportate nella metodologia di cui allo stesso decreto;

Dato atto che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell'OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall'OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato

sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;

- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con Deliberazione presidenziale n. 365 del 29.12.2023, il cui parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti è stato rilasciato con verbale n. 77 in data 12.01.2024, prot. gen. n. 0000868;
- in data 30.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza della Provincia di Benevento di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024, giusta Deliberazione presidenziale n. 371 del 30.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione;

Rilevato che nel richiamato CCI sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024 è stabilito:

- all'art. 27, che per l'esercizio finanziario 2024 viene destinata alla retribuzione di risultato la somma di euro 56.899,76 pari al 19,73 % (*min. 15%*) del totale del fondo, determinato dall'Amministrazione con Deliberazione n. 362 del 19.12.2024 in euro 288.300,00;
- all'art. 29, che il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito il cui valore è calcolato come di seguito:

Fascia A punteggio compreso tra 91 e 100 = 100% della retribuzione di risultato

Fascia B punteggio compreso tra 90 e 81 = 90% della retribuzione di risultato

Fascia C punteggio compreso tra 80 e 71 = 80 % della retribuzione di risultato

Fascia D punteggio compreso tra 70 e 61 = 70% della retribuzione di risultato

- all'art.30 è regolamentata l'attribuzione della retribuzioni di risultato per gli incarichi dirigenziali ad interim ed incarichi specifici ed in particolare:
 - al comma 1 è previsto che *“Per lo svolgimento di incarichi con cui è affidata la copertura di altra posizione dirigenziale temporaneamente priva di titolare, i quali siano stati formalmente affidati ai dirigenti (o al Segretario, opzione residuale e transitoria, nel solo caso che gli incarichi siano rimasti vacanti anche a seguito di interpello dei dirigenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato) in conformità all'ordinamento di ciascun Ente, è attribuito a titolo di retribuzione di risultato, limitatamente al periodo di sostituzione, e secondo a quanto previsto all'Art. 58 comma 1 del CCNL F.L. 2016-2018, un importo che, con il presente CCDI, viene determinato nella misura del 30% (valore possibilmente più prossimo al 30% e comunque non inferiore al 15%) del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico.”*;
 - al comma 2 che *“Nel caso di incarichi plurimi, l'importo è determinato nella misura del 15% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, ulteriore rispetto alla prima di cui al comma 1.”*;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020 con il quale la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale

titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;

- n. 31 del 17.11.2020 con il quale veniva attribuita al Segretario Generale, Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, l'aumento del 50% della indennità di posizione per tutte le motivazioni in esso contenute e riassunte nella scheda allegata al decreto stesso;
- n. 32 del 17.11.2020 di nomina della Dott.ssa Maria Luisa Dovetto quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 190/2012 e del D. Lgs n. 33/2013;
- n. 95 del 04.07.2023 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva conferito, ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto" e dei Servizi ad esso collegati;
- n. 101 del 04/07/2023 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva conferito, ad interim, l'incarico di Dirigente del Servizio di Staff 1 "Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità";
- n. 173 del 29.12.2023 con il quale la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale della sede convenzionata di segreteria fra la Provincia di Benevento e il Comune di Cautano con decorrenza dal 29.12.2023 e fino al 31.05.2024;
- n. 111 del 01.07.2024 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto sono stati affidati compiti e funzioni ulteriori ai sensi dell'art 97, comma 4 lett. d) del D. L.gs 267/2000, a far data dal 15.07.2024;

Richiamati, altresì:

- il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;
- la Deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026, e successive integrazioni e modifiche con DP 241/2024, 300/2024 e 340/2024, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2, il Piano della Performance 2024/2026 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi al Segretario Generale ed ai dirigenti;
- il Decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 con il quale è stato nominato l'Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;

Dato atto che:

- alla valutazione si è proceduto analizzando la relazione del segretario generale trasmessa con nota prot. 0007783 di data 24.03.2025 (**allegato sub 1**) in merito al raggiungimento degli obiettivi propri dell' "Ufficio del Segretario Generale della Provincia", in relazione alle attività e funzioni descritte nel Decreto Commissariale n. 34/2014 (art 97 TUEL), nonché per descrivere il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati al Segretario Generale da dal Piano della Performance 2024/2026 contenuto nel PIAO 2024/2026 approvato con la richiamata DP n. 115/2024, a tutto il 30.09.2024;
- che gli obiettivi assegnati con il Piano della Performance ed oggetto della relazione del Segretario Generale sono stati valutati all'interno del parametro di valutazione di cui alla lettera e) dell'allegato 1 al decreto 34/2014 "ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dall'organo di vertice";

- l'Organo Indipendente di Valutazione ha valutato la relazione prot. 0007783/2025 del Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto;
- che la scheda di valutazione è stata trasmessa dal Presidente della Provincia all'OIV;
- l'Organo Indipendente di Valutazione ha sottoscritto la scheda di valutazione trasmettendola in data 07.04.2025 assunta al protocollo Ente 0009049:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto	Segretario Generale	dal 01.01.2024 al 30.09.2024	--- omissis... - --/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto"	dal 01.01.2024 al 15.07.2024	--- omissis... - --/100

Dato atto che con nota prot. n. 0014427 del 05.06.2025 la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto ha restituito la scheda di valutazione, debitamente sottoscritta in accettazione della valutazione, senza osservazioni;

Visto, altresì, il verbale del 17.06.2025 con il quale l'OIV, dando atto della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento per l'anno 2024, e ritenuto che, all'esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2024, si possano distribuire le risorse e le "premierità" collegate allo SMiVaP adottato dall'Ente, *ha validato la relazione finale sul ciclo della performance 2024 della Provincia di Benevento*;

Ritenuto di autorizzare la erogazione della quota parte di retribuzione di risultato spettante per l'anno 2024 al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto per gli incarichi ed i periodi sopra indicati;

DECRETA

per tutto quanto espresso in premessa che qui si intende integralmente riportato,

1. **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, in riferimento al periodo 01.01.2024 – 30.09.2024 la retribuzione di risultato, correlato al conseguimento degli obiettivi assegnati tenuto conto del complesso degli incarichi aggiuntivi conferiti, nella misura del 10% del monte salari riferito all'anno 2024.
2. **DI RICONOSCERE**, altresì, al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, l'attribuzione della retribuzione di risultato per l'incarico dirigenziale *ad interim* del Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto", per il periodo 01.01.2024 – 15.07.2024, in relazione al punteggio attribuito, nella misura consentita dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal Contratto Collettivo Integrativo della Dirigenza di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024 sottoscritto in data 30.12.2024 presso questo Ente.
3. **DI AUTORIZZARE** con il presente decreto la liquidazione della retribuzione di risultato attribuita al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, per gli incarichi ed i periodi sopra indicati.
4. **DI NOTIFICARE** il presente decreto al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto.
5. **DI TRASMETTERE** il presente decreto:

- al Dirigente Responsabile del Settore 2 Amministrativo – Finanziario per la competenza del Servizio Gestione Economico- Stipendiale del Personale relativa alla liquidazione della correlata indennità;
- al Servizio AA.GG. per la pubblicazione all’Albo Pretorio on line e nella Sezione “*Amministrazione Trasparente*” del Portale della Provincia di Benevento.

Il Presidente
(Nino Lombardi)



PROVINCIA di BENEVENTO

Il presente Decreto Presidenziale n. 107 del 18/06/2025 viene pubblicato all'ALBO ON-LINE dell'Ente con n. 1272 del 18/06/2025 per rimanervi per 15 giorni consecutivi.

Il Messo Notificatore
f.to GOGLIA SERENA



Il Segretario Generale
f.to Dott.ssa Maria Antonietta Iacobellis
