



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1361 DEL 30/06/2025

OGGETTO: Incarico di Elevata Qualificazione del Servizio di Staff - “Gestione Giuridica del Personale e Pari Opportunità. Proroga incarico al 31.07.2026.

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi dell’art. 25 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 le amministrazioni pubbliche favoriscono la crescita professionale e la responsabilizzazione dei dipendenti pubblici ai fini del continuo miglioramento dei processi e dei servizi offerti e che la professionalità sviluppata e attestata dal sistema di misurazione e valutazione costituisce criterio per l’assegnazione di incarichi e responsabilità secondo criteri oggettivi e pubblici;
- con DP n. 94 del 06.04.2023 è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa della Provincia di Benevento che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente prevedendone l’entrata in vigore per il 15.05.2023;
- con DP n. 122 del 09.05.2023, per i motivi nella stessa riportati, è stata approvata la proroga dell’entrata in vigore della nuova struttura al 01.07.2023;
- con DP n. 146 del 30.05.2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione e nell’allegato A al predetto DUP sono state apportate delle modifiche all’organigramma, che prevede l’assegnazione di n. 19 posizioni di Elevate Qualificazioni tra cui quella relativa al Servizio di Staff - “Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità;
- con DP n. 174 del 15.06.2023, è stato approvato il disciplinare per il conferimento delle Elevate Qualificazioni che integralmente si richiama;

Atteso che:

- l’art. 1 comma 1 lettera a) del richiamato Disciplinare definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: *“caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni”*;
- in particolare l’art. 3 del disciplinare *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”* stabilisce che il dirigente del Settore procede, con propria determinazione,

all'affidamento degli incarichi pubblicando apposito avviso pubblico di selezione interna destinato ai dipendenti della Provincia assunti a tempo indeterminato ed inquadrati nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione;

- con Deliberazione del Presidente n.197 del 19.07.2023 si è provveduto alla approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche;

Visti:

- il CCNL per il triennio 2019/2021 relativo al Personale del Comparto Funzioni Locali, sottoscritto in data 16.11.2022, che dall'art.16 all'art. 21 disciplina l'area degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- la determinazione n. 1236 del 20.06.2023 *“Graduazione del rischio relativo ai servizi di ogni singolo settore oggetto di assegnazione di E.Q - Rotazione personale nei servizi a maggiore rischio corruzione”* con la quale sono stati indicati i livelli di rischio connessi ad ogni Servizio;

Atteso altresì che:

- con DD n. 1562 del 26.7.2023, previa pubblicazione dell'avviso interno, è stato conferito all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di Elevata Qualificazione, per il Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità, a far data dal 01 agosto 2023;
- il predetto incarico è stato conferito fino a tutto il 31 dicembre 2024, coerentemente con gli altri conferimenti di Elevate Qualificazioni già in essere;
- con DD n. 85 del 16.01.2025 l'incarico di Elevata Qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;
- l'individuazione delle figure professionali più idonee per l'affidamento degli incarichi di Elevata Qualificazione e degli incarichi di Elevata Qualificazione con contenuti di alta Professionalità, viene effettuata dal Dirigente della struttura di assegnazione dell'incarico di elevata Qualificazione;

Ricordato che:

- alle Elevate Qualificazioni spetta una retribuzione di posizione e risultato, come dalla D.P. n.197 del 19.07.2023 di approvazione del disciplinare per la pesatura della indennità di posizione delle ELEVATE QUALIFICAZIONI – APPROVAZIONE SCHEDE pesatura e determinazione delle relative indennità economiche CCNL 2019/2022 e dal Regolamento per la disciplina delle Elevate Qualificazioni della provincia di Benevento secondo la pesatura effettuata dall'OIV;
- l'importo della retribuzione di incarico è determinato in funzione della pesatura del Servizio per la quale si concorre nonché della somma disponibile annualmente per le retribuzioni di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni stabilita in contrattazione decentrata;
- con determina dirigenziale n. 38 del 09.01.2025 si è preso atto degli importi delle indennità di posizione e risultato spettanti ai funzionari incaricati di Elevata Qualificazione ad esito della sottoscrizione, in data 30.12.2024, del CCI 2024 del personale non dirigente della Provincia di Benevento, il cui importo complessivo di € 282.425,00 risulta destinato per € 240.061,25 al pagamento delle indennità di posizione e per € 42.363,75 al pagamento delle indennità di risultato (vedi ALL. A alla DD n. 38/2025);
- l'art. 6 del richiamato Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”* definisce le caratteristiche delle posizioni di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità: *“caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa con responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità*

di unità organizzative complesse (servizi); responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni” dispone testualmente che “l’incarico di ELEVATA QUALIFICAZIONE, salvo revoca o decadenza naturale, non può avere durata inferiore ad un anno e superiore ai tre anni. E’ esclusa qualsiasi forma tacita di rinnovo o di proroga”.

- il medesimo art. 6 dispone altresì che *“L’incarico può essere prorogato nel caso in cui l’Ente sia in procinto di effettuare le nuove selezioni e/o di adottare atti di riorganizzazione della microstruttura”.*

DATO ATTO che gli incarichi dirigenziali sono legati alla durata del mandato presidenziale al fine di realizzare gli obiettivi strategici del programma elettorale, e entro la fine del mandato presidenziale, si ritiene opportuno prorogare anche le EQ fino alla fine del mandato presidenziale, non superando tale termine la durata massima degli incarichi EQ di anni tre;

CONSIDERATO, inoltre, che anche l’orientamento giurisprudenziale considera la durata di tre anni un periodo congruo per il raggiungimento degli obiettivi programmatoci;

DATO ATTO che, previa intesa tra la dirigenza ed il Segretario Generale, ai sensi dell’art. 6 del Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto *“Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione”*, è stato stabilito di prorogare gli incarichi di Elevata Qualificazione fino alla durata massima di tre anni a far data dalla data di conferimento dell’incarico, fatta salva la citata facoltà di revoca a seguito di intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: *“DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”*
- n. 22 del 14.04.2025: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”.*
- n. 23 del 14.04.2025: *“Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva.*

VISTE le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 avente ad oggetto *“Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027. Approvazione”;*

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174/2025;

Richiamati

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad *interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;
- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Attestato con la sottoscrizione del presente atto di aver verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere quindi in posizione di conflitto di interesse ai sensi del vigente Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

D E T E R M I N A

La premessa è parte integrante e sostanziale del presente atto.

1. **DI PROROGARE**, per i motivi sopra espressi, al fine di collegare la durata degli incarichi EQ agli incarichi dirigenziali, previa intesa tra la dirigenza ed il Segretario Generale, previa intesa tra la dirigenza ed il Segretario Generale, ai sensi dell'art. 6 del richiamato Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023 ad oggetto "*Procedura di conferimento degli incarichi di elevata qualificazione*", l'incarico di elevata qualificazione, correlato alla responsabilità del Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari Opportunità al dipendente Michelantonio Panarese, Funzionario Specialista in attività tecniche – Ingegnere, fino al 31/07/2026;
2. **DI DARE ATTO** che:
 - al predetto dipendente sono stati attribuiti con D.D. n. 1562 del 25.07.2023, secondo il vigente modello organizzativo stabilito con D.P. n. 94 del 06.04.2023, i compiti e le funzioni di competenza del Servizio di Staff – Gestione Giuridica del Personale, Pari opportunità;
 - il predetto incarico è stato prorogato al 30.06.2025 con D.D. n. 85 del 16.01.2025;
3. **DI CONFERMARE** l'attribuzione al dipendente incaricato della responsabilità della Elevata Qualificazione il trattamento economico di posizione, previsto per la fascia economica correlata alla graduazione individuata con Deliberazione del Presidente n. 197 del 19.07.2023, come riproporzionate in seguito alla determinazione del fondo 2024 del salario accessorio di cui al CCI sottoscritto in data 30.12.2024;

4. **DI DARE ATTO** che l'importo della retribuzione di risultato è determinato, per quanto stabilito nel CCI 2024, in misura di almeno il 15% dell'importo della retribuzione di posizione per l'incarico di elevata qualificazione;

5. **DI PRECISARE** che la retribuzione di Elevata Qualificazione attribuita potrà essere rivista a seguito di accordi in contrattazione decentrata oppure a seguito di una nuova e/o diversa graduazione della Elevata Qualificazione conferita;

6. **DI SPECIFICARE** quanto segue:

- nel rispetto del vigente CCNL, della DP n. 374/2024 e del Disciplinare approvato con DP n. 174 del 15.06.2023, l'incarico di che trattasi viene prorogato, senza soluzione di continuità fino al 31.07.2026;
- l'incarico può essere revocato anticipatamente al verificarsi di una delle seguenti condizioni:
 1. intervenuti mutamenti organizzativi di carattere generale decisi dal competente organo esecutivo, ovvero mutamenti organizzativi attinenti al settore/servizio ed al personale ivi assegnato;
 2. accertamento specifico di risultati negativi delle attività del dipendente incaricato della Elevata Qualificazione.

7. **DI DARE ATTO** che la spesa derivante dal presente provvedimento, per la parte di competenza dell'anno 2025, trova copertura finanziaria sui seguenti capitoli nel bilancio 2025 precisando che, con l'approvazione del bilancio di previsione 2026/2028, annualità 2026, la relativa spesa sarà trasferita sui capitoli, relativi al trattamento economico del personale incaricato di elevata qualificazione, collegati al PEG anno 2026:

Capitolo	Descrizione
3720	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
3721	CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
3722	IRAP SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI
3723	INAIL SU RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI

8. **DI DARE ATTO** che:

- il suddetto trattamento economico assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dai vigenti contratti collettivi nazionali, ivi compreso il compenso per lavoro straordinario;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

9. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)