



Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari
Opportunità

DETERMINAZIONE N. 1292 DEL 18/06/2025

**OGGETTO: Ciclo della Performance - attribuzione retribuzione di risultato al Segretario Generale
- Dott.ssa Maria Luisa Dovetto - periodo 01.01.2024 – 30.09.2024.**

IL DIRIGENTE AD INTERIM

Premesso che:

- ai sensi del comma 1 dell'art. 61 del Contratto Collettivo Nazionale del Lavoro dell'Area dirigenziale delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, definitivamente sottoscritto in data 16.07.2024, che *“Ai segretari comunali e provinciali è attribuito un compenso annuale, denominato retribuzione di risultato, correlato alla valutazione della performance, la quale dovrà tenere conto anche delle funzioni aggiuntive conferite. I criteri dei sistemi di valutazione della performance sono oggetto di confronto ai sensi dell'art. 34, comma 1 lett. b)”*;
- il comma 2, dello stesso art. 61 prevede che *“Gli enti destinano a tale compenso, con risorse a carico dei rispettivi bilanci e nei limiti della propria capacità di spesa e nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, un importo non superiore al 10% del monte salari erogato a ciascun segretario nell'anno a cui è riferita la valutazione ai sensi del comma 1.”*;

Ricordato che:

- il Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia Autonoma per la gestione dell'Albo dei Segretari Comunali e Provinciali, con deliberazione n. 50 del 21.03.2007, prendeva atto del parere Aran SGR 22 dell'11.08.2003, con il quale si affermava che nel monte salari ricadono anche i diritti di segreteria;
- l'art.10 della legge n.114/2014, di conversione del D.L.n.90/2014, ha previsto l'abrogazione dei diritti di rogito del segretario comunale e provinciale e l'abrogazione della ripartizione del provento annuale dei diritti di segreteria;
- i magistrati contabili della sezione delle autonomie con deliberazione n. 18/2018, hanno rivisto il principio di diritto enunciato nella deliberazione n. 21/2015 secondo il quale *“... i diritti di rogito competono ai soli segretari di fascia C”*, ed hanno chiarito che *“i diritti di rogito, nei limiti stabiliti dalla legge, competono ai segretari comunali di fascia C nonché ai segretari comunali appartenenti alle fasce professionali A e B, qualora esercitino le loro funzioni presso Enti nei quali siano assenti figure dirigenziali”*;

- l'Aran con proprio parere ha precisato che nella nozione di monte salari devono essere ricomprese tutte le somme corrisposte a titolo di trattamento economico sia principale che accessorio, nel cui ambito è ricompresa, se pagata nel corso del suddetto anno, anche la retribuzione di risultato;

Richiamato il Decreto n. 34 del 05.09.2014 del Commissario Straordinario della Provincia di Benevento con il quale venivano approvati i criteri e la metodologia inerente la valutazione dello svolgimento delle funzioni del Segretario Generale della Provincia, al fine della liquidazione dell'indennità di risultato;

Considerato che con il medesimo decreto si stabiliva, altresì, il valore massimo della retribuzione di risultato individuale, nella misura del 10% del monte salari riferito al Segretario generale, come da contratto, dando atto che la corresponsione di detto importo avviene in funzione degli esiti della valutazione individuale da parte dell'O.I.V. e secondo la metodologia approvata nello stesso decreto;

Dato atto che:

- con Deliberazione presidenziale n. 244 del 15.09.2023 è stato approvato, a seguito di informativa preventiva e concertazione sindacale, il nuovo disciplinare per la pesatura delle indennità di posizione della dirigenza della Provincia di Benevento, come redatto dal Segretario generale con il supporto dell'OIV, sulla base della nuova struttura approvata con DP n. 94/2023 e successiva DP n. 122/2023 e sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei singoli organigramma e funzionigramma di settore;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 340 del 05.12.2023, Allegato 4.2, sono state approvate le pesature delle posizioni dirigenziali effettuate dall'OIV in applicazione del nuovo disciplinare, trasmesse con nota protocollo n. 28765 di data 23.11.2023, e i relativi importi delle indennità da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- con successiva Deliberazione presidenziale n. 349 del 16.12.2023 è stato approvato il fondo per la retribuzione di posizione e risultato della dirigenza della provincia di Benevento annualità 2023 ed è stato sostituito l'Allegato 4.2 della citata DP n. 340/2023 riportante gli importi la retribuzione di posizione e risultato da applicarsi alla dirigenza a far data dal 01.07.2023;
- in data 29.12.2023 è avvenuta la sottoscrizione tra la Parte Pubblica e le Rappresentanze Sindacali il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo della Dirigenza di parte giuridica per gli anni 2023-2024-2025 e di parte economica per l'annualità 2023, autorizzata con Deliberazione presidenziale n. 365 del 29.12.2023, il cui parere in ordine alla compatibilità degli oneri previsti con i vincoli di bilancio da parte del Collegio dei Revisori dei Conti è stato rilasciato con verbale n. 77 in data 12.01.2024, prot. gen. n. 0000868;
- in data 30.12.2024 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto Collettivo Integrativo della dirigenza della Provincia di Benevento di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024, giusta Deliberazione presidenziale n. 371 del 30.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione;

Rilevato che nel richiamato CCI sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024 è stabilito:

- all'art. 27, che per l'esercizio finanziario 2024 viene destinata alla retribuzione di risultato la somma di euro 56.899,76 pari al 19,73 % (*min. 15%*) del totale del fondo, determinato dall'Amministrazione con Deliberazione n. 362 del 19.12.2024 in euro 288.300,00;
- all'art. 29, che il valore della retribuzione di risultato da attribuire a ciascun dirigente, è determinato, all'esito della valutazione, per collocazione in fasce di merito il cui valore è calcolato come di seguito:

Fascia A punteggio compreso tra 91 e 100 = 100% della retribuzione di risultato

Fascia B punteggio compreso tra 90 e 81 = 90% della retribuzione di risultato

Fascia C punteggio compreso tra 80 e 71 = 80 % della retribuzione di risultato

Fascia D punteggio compreso tra 70 e 61 = 70% della retribuzione di risultato

- all'art. 30 è regolamentata l'attribuzione della retribuzione di risultato per gli incarichi dirigenziali ad interim ed è stabilita al comma 1 la misura percentuale del 30% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, e al comma 2, nel caso di incarichi plurimi, nella misura del 15% della retribuzione di posizione prevista per ciascuna posizione dirigenziale su cui è affidato l'incarico, ulteriore rispetto alla prima di cui al comma 1;

Dato atto che:

- dal 01.07.2023, giusta Deliberazione presidenziale n. 122 del 09.05.2023, è in vigore la struttura organizzativa approvata con DP n. 94 del 06.04.2023, e successive modifiche apportate nell'allegato A della DCP n. 19 del 29.06.2023 con la quale è stato approvato il DUP 2023/2025;
- che l'organigramma e funzionigramma approvati e modificati confermano la presenza di n. 6 Settori, n. 3 Servizi in Staff e n. 2 Strutture di Progetto Temporanee;

Richiamati i Decreti Presidenziali:

- n. 29 del 16.11.2020 con il quale la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata Segretario Generale titolare della Provincia di Benevento, con decorrenza immediata, dal 16.11.2020;
- n. 31 del 17.11.2020 con il quale veniva attribuita al Segretario Generale, Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, l'aumento del 50% della indennità di posizione per tutte le motivazioni in esso contenute e riassunte nella scheda allegata al decreto stesso;
- n. 32 del 17.11.2020 di nomina della Dott.ssa Maria Luisa Dovetto quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza ai sensi e per gli effetti di cui alla legge 190/2012 e del D. Lgs n. 33/2013;
- n. 95 del 04.07.2023 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva conferito, ad interim, l'incarico di Dirigente del Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto" e dei Servizi ad esso collegati;
- n. 101 del 04/07/2023 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva conferito, ad interim, l'incarico di Dirigente del Servizio di Staff 1 "Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità";
- n. 173 del 29.12.2023 con il quale la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto veniva nominata quale Segretario Generale della sede convenzionata di segreteria fra la Provincia di Benevento e il Comune di Cautano con decorrenza dal 29.12.2023 e fino al 31.05.2024;
- n. 111 del 01.07.2024 con il quale alla Dott.ssa Maria Luisa Dovetto sono stati affidati compiti e funzioni ulteriori ai sensi dell'art 97, comma 4 lett. d) del D. Lgs 267/2000, a far data dal 15.07.2024;

Dato atto che la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto a far data dal 01.10.2024 ha preso servizio presso la sede di

Richiamati:

- il regolamento sul Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMiVaP) di questo Ente approvato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 30 del 10.03.2014 e s.m.i.;
- la Deliberazione presidenziale n. 115 del 16.04.2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) Triennio 2024/2026, e successive integrazioni e modifiche con DP 241/2024, 300/2024 e 340/2024, contenente alla Sezione 2 – Valore pubblico performance e anticorruzione, Sottosezione 2.2, il Piano della Performance 2024/2026 definitivo e assegnazione definitiva degli obiettivi al Segretario Generale ed ai dirigenti;
- il Decreto presidenziale n. 164 del 13.11.2023 con il quale è stato nominato l’Organismo Indipendente di Valutazione monocratico della Provincia di Benevento;

Rilevato che:

- l’Organismo Indipendente di Valutazione ha effettuato valutazione della performance del Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto, anno 2024, in particolare con riferimento alle funzioni di cui all’art. 97 del D. Lgs. n. 267/2000 e del decreto commissariale n. 34/2014 ed ha sottoscritto la scheda di valutazione trasmettendola in data 07.04.2025 assunta al protocollo Ente 0009049;
- con nota prot. n. 0014427 del 05.06.2025 la Dott.ssa Maria Luisa Dovetto ha restituito la scheda di valutazione, debitamente sottoscritta in accettazione della valutazione, senza osservazioni;

Dato atto che:

- con verbale in data 17.06.2025, prot. n. 0015708 del 17.06.2025, l’OIV, dando atto della conclusione del processo di misurazione e valutazione della performance dei dirigenti e dei Settori di riferimento per l’anno 2024, e ritenuto che, all’esito della relativa pubblicazione della Relazione sulla performance 2024, si possano distribuire le risorse e le “premierità” collegate allo SMiVaP adottato dall’Ente, *ha validato la relazione finale sul ciclo della performance 2024 della Provincia di Benevento*;
- la Relazione finale sulla Performance anno 2024 è stata approvata con deliberazione presidenziale n. 176 del 17.06.2025 e, successivamente, pubblicata nella relativa sezione Amministrazione Trasparente;

Visto il decreto n. 107 del 18.06.2025 con il quale il Presidente dell’Ente, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto del complesso di incarichi aggiuntivi conferiti, riconosce al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto la retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari riferito al periodo 01.01.2024-30.09.2024, nonché la retribuzione di risultato per l’espletato incarico dirigenziale *ad interim* del Settore 1 “Servizi di Staff e Supporto” per il periodo 01.01.2024 – 15.07.2024, nella misura consentita dal CCNL dell’Area Dirigenza Enti Locali e dal CCI della Dirigenza di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024 sottoscritto in data 30.12.2024 presso questo Ente:

nominativo	incarico	periodo	punteggio
Dott.ssa Maria Luisa Dovetto	Segretario Generale	dal 01.01.2024 al 30.09.2024	--- omissis... - --/100
	Dirigente <i>ad interim</i> Settore 1	dal 01.01.2024	--- omissis... -

	“Servizi di Staff e Supporto”	al 15.07.2024	--/100
--	-------------------------------	---------------	--------

Rilevato che il monte salari del Segretario Generale, in applicazione del CCNL dei Segretari comunali e provinciali 2008/2009, riferito all’anno 2024 per n. 9 mensilità (periodo 01.01.2024-30.09.2024), è pari complessivamente ad € 105.394,25=;

Determinato in € 10.539,43= [= 10% di € 105.394,25 (monte salari riferito all’anno 2024 per n. 9 mensilità)] la retribuzione di risultato spettante al Segretario Generale Dott.ssa Dovetto per il periodo 01.01.2024-30.09.2024;

Determinato, altresì, in € 5.704,15= l’importo della retribuzione di risultato spettante per incarico dirigenziale *ad interim* del Settore 1 “Servizi di Staff e Supporto” per il periodo 01.01.2024 – 15.07.2024 (6,5 mesi su 12), in relazione al punteggio attribuito e nella misura del 30% della retribuzione di posizione prevista per la posizione dirigenziale su cui è affidato l’incarico (€ 35.102,47=);

Ritenuto, pertanto, dover procedere all’erogazione in favore del Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto della retribuzione di risultato spettante per gli incarichi ed i periodi sopra indicati;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) di cui all’art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell’art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;
- n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell’esercizio finanziario 2024. APPROVAZIONE DEFINITIVA”;

Viste le Deliberazioni Presidenziali:

- n. 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell’Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell’Ente nell’Organigramma e Funzionigramma ivi allegato;
- n. 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l’entrata in vigore dell’assetto organizzativo dell’ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;
- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2025-2027 (art. 169 D.Lgs 267/2000);
- n. 174 del 17.06.2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027;

Richiamati:

- il Decreto Presidenziale n. 109 del 01.07.2024 con il quale è stato conferito all’Arch. Giuseppe D’Angelo l’incarico di Dirigente responsabile *ad interim* del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale –

Pari Opportunità, con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

- il Decreto Presidenziale n. 102 del 17.06.2025 con il quale l'incarico dirigenziale ad *interim* conferito all'Arch. Giuseppe D'Angelo per la responsabilità del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità è stato prorogato fino alla riorganizzazione degli Uffici, Settori e Servizi;
- la determinazione n. 1562 del 27.05.2023 con la quale è stato conferito all'Ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di Staff n. 1 – Gestione Giuridica del Personale - Pari opportunità;
- la successiva determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale l'incarico di Elevata Qualificazione conferito all'Ing. Michelantonio Panarese è stato prorogato sino al 30.06.2025;

Visti:

- il TUEL approvato con D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- lo Statuto della Provincia di Benevento;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

Accertata preventivamente, ai sensi dell'art. 183 comma 8 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., la compatibilità del programma dei pagamenti con i relativi stanziamenti di cassa;

Attesa la propria competenza ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.;

Attestata la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;

DETERMINA

1. **DI PRENDERE ATTO** del decreto n. 107 del 18.06.2025 con il quale il Presidente dell'Ente, in considerazione del raggiungimento degli obiettivi assegnati, tenuto conto del complesso di incarichi aggiuntivi conferiti, riconosce al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto:

- la retribuzione di risultato nella misura del 10% del monte salari riferito al periodo 01.01.2024-30.09.2024 (n. 9 mensilità);
- la retribuzione di risultato per l'espletato incarico dirigenziale *ad interim* del Settore 1 "Servizi di Staff e Supporto" per il periodo 01.01.2024 – 15.07.2024, in relazione al punteggio attribuito, nella misura consentita dal CCNL dell'Area Dirigenza Enti Locali e dal CCI della Dirigenza di parte giuridica 2024/2026 ed economica 2024 sottoscritto in data 30.12.2024 presso questo Ente.

2. **DI ATTRIBUIRE** al Segretario Generale Dott.ssa Maria Luisa Dovetto - in attuazione del citato decreto Presidenziale n. 107 del 18.06.2025, la retribuzione di risultato per l'anno 2024 per un importo complessivo così determinato:

Dott.ssa Maria Luisa Dovetto	retribuzione di risultato	<i>incarichi dirigenziali ad interim</i>
Segretario Generale dal 01.01.2024 al 30.09.2024	€ 10.539,43	----
Settore 1 “Servizi di Staff e Supporto” dal 01.01.2024 al 15.07.2024	----	€ 5.704,15
totale complessivo retribuzione di risultato spettante	€ 16.243,58	

3. **DI DARE ATTO** che la spesa per il pagamento del premio di risultato al Segretario Generale per l’anno 2024 e dei relativi oneri trova copertura sui seguenti capitoli del bilancio d’esercizio finanziario 2025:

impegno	capitolo	descrizione	importo
2024.3373	3732	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale e il direttore generale	€ 10.539,43
2024.3374	3735.1	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale e il direttore generale: contributi INPS a carico Ente	€ 2.508,38
2024.3507	3737.1	Spesa per la retribuzione di risultato per il segretario generale e il direttore generale: contributi INAIL	€ 895,85
2024.3369	3720.2	Fondo (posizione e risultato) dirigenti a tempo determinato	€ 5.704,15
2024.3370	3721.2	Fondo dirigenti a tempo determinato: contributi INPS a carico Ente	€ 1.357,59
2024.3371	3722.2	IRAP su Fondo (posizione di risultato) dirigenti a tempo indeterminato	€ 484,85

4. **DI TRASMETTERE** copia della presente determinazione al Settore n. 2 “Amministrativo –Finanziario” per gli adempimenti di competenza.

5. **DI DARE ATTO** che:

- il Responsabile del Procedimento, ai sensi dell’art. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile E.Q. del Servizio di Staff n. 1 Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità;
- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell’art. 183 del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i., è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
- in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d’interesse, anche potenziale, di cui all’art. 6bis della L. 241/90 e dell’art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
- non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2025/2027 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2025/2027, con Delibera Presidenziale n. 174 del 17.06.2025;

- la presente determinazione:
 - diverrà esecutiva con l'apposizione del visto contabile attestante la copertura finanziaria;
 - sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

6. **DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i..

Il Funzionario
Carla Carpentieri

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ
f.to (Ing. Michelantonio Panarese)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO
SERVIZIO PROGRAMMAZIONE E BILANCIO - PROVVEDITORATO - GESTIONE ECONOMICO
STIPENDIALE DEL PERSONALE - CONTROLLO ANALOGO**

UFFICIO IMPEGNI
REGISTRAZIONE IMPEGNO CONTABILE

VISTO PER LA REGOLARITA' CONTABILE E
ATTESTAZIONE DI COPERTURA FINANZIARIA
(Art. 151, comma 4, D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.
f.to (Dott. Armando Mongiovi)

IL DIRIGENTE
f.to (Avv. Nicola Boccalone)