



Provincia di Benevento

SETTORE 6 ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO - FORESTAZIONE

Forestazione

DETERMINAZIONE N. 1326 DEL 27/06/2025

OGGETTO: Gestione delega ex L.R.n.11/96 - SELEZIONE INTERNA DI PERSONALE PER LA COPERTURA DI N°2 POSIZIONI DI IMPIEGATO A TEMPO INDETERMINATO (ITI) - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE

CUP: B18H25000290006

IL DIRIGENTE

Visto il Decreto Presidenziale n. 100 del 04.07.2023 con il quale è stato conferito all' arch. Giancarlo Corsano l'incarico dirigenziale del Settore 6_ASSETTO E GESTIONE DEL TERRITORIO – FORESTAZIONE a far data dal 01.07.2023;

Viste le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- n. 21 del 14.04.2025: *“Documento Unico di Programmazione (DUP) di cui all'art. 170, comma 1, D.Lgs n. 267/2000 – Periodo 2025/2027 e relativi allegati Programma triennale lavori pubblici, Programmazione del fabbisogno del personale, Programma triennale acquisto forniture e servizi e il Piano delle Alienazioni e Valorizzazioni immobiliari. Approvazione definitiva”.*
- n. 22 del 14.04.2025: *“Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. Approvazione definitiva”.*
- n. 23 del 14/04/2025 avente ad oggetto *“Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva.”;*

Viste le Deliberazioni Presidenziali :

- n. 167 del 16.06.2025 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione – Definitivo, ai sensi dell'art. 169 D.Lgs. 267/2000, per l'anno 2025;
- n. 174 del 17.06.2025 avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025/2027 – Approvazione”;

Premesso che la Provincia di Benevento:

- è delegata, ai sensi della L.R. della Campania n°11/1996, alla realizzazione, sul proprio territorio di competenza, degli interventi in materia di Forestazione e Bonifica Montana;
- svolge i Lavori previsti dagli interventi annuali, in regime di amministrazione diretta, quindi mediante l'impiego di Operai a tempo indeterminato e determinato (O.T.I. e O.T.D.), in servizio con le modalità del CCNL per gli *Addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico –agraria*;
- per la gestione tecnico-amministrativa della delega si avvale, tra gli altri, degli Impiegati a tempo indeterminato (I.T.I.) la cui posizione contrattuale è regolata dalle norme del summenzionato CCNL;
- per la realizzazione degli interventi di forestazione e bonifica montana gode annualmente di trasferimenti finanziari da parte della Regione Campania nella misura e per le finalità programmate nel Documento Esecutivo di Programmazione Forestale (D.E.P.F.);

Preso atto che

- il personale tecnico amministrativo del Servizio forestazione (I.T.I.) da luglio 2023, ha registrato la riduzione (per quiescenza) da tre ad una sola unità;
- l'unità impiegatizia al momento in servizio, per raggiunti limiti di età, sarà posto in quiescenza a decorrere dal prossimo settembre come da comunicazione dell'interessato del 24/06/2025 (Prot. n°0016267);

Valutato che la mole di lavoro in capo alla struttura tecnico –amministrativa dell'Ufficio forestazione necessita, a regime, di almeno 2 unità impiegatizie (ITI) diversamente impiegate sulle competenze delegate dalla LR 11/96;

Dato atto che

- l'Ente al fine di attivare le necessarie procedure per integrare l'ufficio tecnico amministrativo del Servizio forestazione dei due succitati profili impiegatizi ha interloquuto, formalmente, con la competente *Direzione Generale Politiche Agricole Alimentari e Forestali*
- in riscontro alla summenzionata corrispondenza la competente *Direzione Generale* ha evidenziato quanto segue:
 - la fattispecie di cui al presente atto non si configura tecnicamente come *nuova assunzione* bensì come mero passaggio di Operai a tempo Indeterminato (OTI) a Impiegato forestale a Tempo Indeterminato (ITI) e che pertanto non trovano applicazione le disposizioni, per le nuove assunzioni, previste dalla L.R. 11/96;
 - il summenzionato passaggio da OTI a ITI può avvenire tramite apposita ricognizione interna, nel corso della quale sia rinvenibile, tra il personale OTI in servizio, il possesso di titoli di studio e/o abilitazioni professionali adeguati;
 - qualora dalla ricognizione interna emerga la presenza di più OTI (rispetto al numero di ITI da coprire) in possesso delle qualifiche curriculari richieste, si rende necessario procedere attraverso l'attivazione di procedure di selezione interna (da comunicare preventivamente alla competente UOD Ambiente Foreste e Clima della Regione Campania);

Rilevato che

- in seguito ad apposita ricognizione interna è emerso la presenza di un numero di OTI in possesso dei necessari requisiti superiore al numero di ITI da coprire (2);
- alla luce delle menzionata indagine preventiva, nel corso dell'incontro del 25/06/2025 con le rappresentanze sindacali provinciali (CGIL, CISL e UIL) si è data comunicazione dell'attivazione da parte dell'Ente di una procedura di selezione interna finalizzata alla selezione di due (2) profili impiegatizi destinati a reintegrare il personale della struttura tecnico –amministrativa dell'Ufficio forestazione;
- le rappresentanze sindacali provinciali (CGIL, CISL e UIL), presenti all'incontro, non hanno posto eccezioni e hanno valutato positivamente l'iniziativa di riqualificazione del personale;

Ritenuto pertanto opportuno e possibile procedere all'attivazione di una procedura di selezione interna, tra il personale OTI in carico all'Ente, per la copertura di n. 2 posizioni di Impiegato a Tempo Indeterminato (ITI) con inquadramento contrattuale di 4° livello;

Dato atto che tale procedura non determina:

- un aumento dell'attuale dotazione organica in carico al Servizio Forestazione in quanto trattasi di mero passaggio di Operai a tempo Indeterminato (OTI) a Impiegato forestale a Tempo Indeterminato (ITI);
- un aumento del costo del personale idraulico-forestale in quanto non si determina una significativa differenza di spesa tra i profili OTI ed ITI;
- costi a carico dell'Ente in quanto la spesa per il personale è finanziata dal riparto regionale a valere su fondi europei;

Visto lo schema di Avviso di selezione e i relativi allegati predisposto dal Servizio Forestazione

Visto:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Lo Statuto Provinciale;
- La L.r.27/1979, la L.r. n.11/96;

- Il Regolamento Regionale n.3/2017;
- Il CCNL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria (2021 2024);
- Il CIRL per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico agraria (2022 -2025);

DETERMINA

per i motivi espressi in narrativa e che formano parte integrale e sostanziale del presente dispositivo:

1. **di approvare** l'allegato schema di *Avviso di selezione* interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 2 posti di Impiegati a Tempo Indeterminato (I.T.I.) livello 4 secondo la classificazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per gli *addetti ai lavori di sistemazione idraulico-forestale e idraulico-agraria*, riservato al personale della categoria Operai a Tempo Indeterminato (O.T.I.) in servizio presso la Provincia di Benevento;
2. **di dare atto** che la procedura di cui trattasi
 - non genera costi a carico del Bilancio dell'Ente;
 - non aumenta i costi del personale a carico delle risorse ripartite dalla Regione Campania;
 - non modifica l'attuale dotazione organica del personale idraulico forestale in carico all'Ente;
3. **di disporre** l'inoltro del presente atto e dell'avviso di selezione alla competente UOD *Ambiente Foreste e Clima* della Regione Campania;
4. **di dare atto** che Responsabile del presente procedimento è l'arch. Michele Orsillo;
5. **di attestare**, che non sussistono in capo al responsabile cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis della Legge n. 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, comma 9, lett.e) della Legge n. 190/2012, nonché condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del D. Lgs. n. 165/2001;
6. **di dare atto** che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del vigente Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza;
7. **di disporre** l'inoltro del presente atto ai competenti uffici dell'Ente per essere pubblicato nei termini e modalità di legge;

II RUP

f.to (Arch. Michele Orsillo)

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ

f.to (Arch. Giancarlo Corsano)

IL DIRIGENTE

f.to (Arch. Giancarlo Corsano)

