



# Provincia di Benevento

Servizio Staff 1 - Gestione Giuridica del Personale - Pari  
Opportunità

**DETERMINAZIONE N. 1196 DEL 10/06/2025**

**OGGETTO: Liquidazione e pagamento somme salario accessorio personale dipendente .  
Attribuzione lavoro straordinario ai dipendenti dell'Ente Provincia e liquidazione  
delle competenze relative ai mesi di Aprile e Maggio 2025.**

## IL DIRIGENTE AD INTERIM

### Premesso che:

il lavoro straordinario è disciplinato dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro, dal D.Lgs. n. 66/2003 e ss.mm. e ii., nonché dalla Contrattazione Collettiva Integrativa;

le prestazioni di lavoro straordinario sono volte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e pertanto non possono essere utilizzate come fattore ordinario di programmazione del tempo di lavoro e di copertura dell'orario di lavoro;

la prestazione di lavoro straordinario è espressamente autorizzata dal Dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio individuate dall'ente, rimanendo esclusa ogni forma generalizzata di autorizzazione;

**Visto** il Contratto Collettivo Integrativo del 30.12.2024 del personale dipendente della Provincia di Benevento, per l'utilizzo delle risorse decentrate per l'annualità economica 2024, con modifiche/integrazioni alla parte normativa del Contratto Collettivo Integrativo del personale provinciale non dirigente, valido per il triennio normativo 2024/2026 e ss.mm.e ii.;

**Letto**, in particolare, l'art. 9 del Contratto Collettivo Integrativo del triennio 2024/2026 e ss.mm. e ii., che disciplina il lavoro straordinario del personale provinciale;

**Visto** l'art. 32 del CCNL sottoscritto in data 16.11.2022;

### Tenuto conto che:

con determina n.° 405 del 20.02.2025, e successive, sono state impegnate le somme per il salario accessorio del personale dipendente relative all'anno 2025 ed è stata autorizzata la spesa per l'utilizzo del fondo per il lavoro straordinario, come determinato e contenuto nel bilancio di previsione 2024/2026 approvato con DCP n. 28/2023;

la spesa risulta impegnata:

al capitolo **3734.1** progr. **859/2025** (compenso lavoro straordinario);

al capitolo **3747** progr. **860/2025** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);

al capitolo **3796** progr. **861/2025** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

**Considerato** che:

- in sede di delegazione trattante del 23.09.2024 sono stati forniti alle OO.SS i criteri di ripartizione nonché l'ammontare delle ore di straordinario per l'anno 2024 suddivisi per settori e per servizi;
- con nota prot. 531 del 09.01.2025, nelle more di definizione della ripartizione del plafond dello straordinario per l'anno 2025, è stata fornita indicazione di non autorizzare oltre il 50% del monte ore assegnato nel 2024;
- alla data del 31 maggio 2025 il monte ore straordinario autorizzato al personale del Servizio Gestione giuridica del Personale ammonta al 22,52% del plafond 2024;

**Visti** i seguenti tabulati trasmessi:

prot. n. 11312 in data 05.05.2025 e 14455 in data 05.06.2025, relativo al lavoro straordinario autorizzato ed effettuato dal personale assegnato al Servizio Staff Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, per i mesi di **Aprile e Maggio 2025**;

**Ritenuto** potersi provvedere ad attribuire al richiamato personale il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nei mesi di **Aprile e Maggio 2025** rientrante nel limite del plafond temporaneo assegnato a ciascun servizio per l'anno 2025;

**Visti**:

il TUEL approvato con D.Lgs. n.267 del 18/08/2000;

lo Statuto della Provincia di Benevento;

il vigente Regolamento sull'Ordinamento dei Servizi e degli Uffici della Provincia di Benevento;

**Viste** le Deliberazioni del Consiglio Provinciale:

n. 21 del 14.04.2025: “DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE (DUP) 2025-2027. APPROVAZIONE DEFINITIVA.

n. 22 del 14.04.2025: “Schema di Bilancio di Previsione per il Triennio 2025-2027 e relativi allegati ai sensi dell'art. 174 del D. Lgs. n. 267/2000 e degli artt. 11 e 18-bis del D. Lgs. n. 118/2011. APPROVAZIONE DEFINITIVA.”

n. 23 del 14.04.2025: “Rendiconto dell'esercizio finanziario 2024. Approvazione definitiva”

**Viste** le Deliberazioni Presidenziali:

n° 94 del 06.04.2023 con la quale è stata approvata una revisione della macrostruttura organizzativa dell'Ente, che individua e definisce la struttura fondamentale dell'Ente nell'Organigramma e Funzionigramma, dalla quale risulta che i Servizi Legali rientrano nelle competenze del Settore Servizi di Staff e Supporto, alle dirette dipendenze del Segretario Generale;

n° 122 del 09.05.2023 con la quale si rinvia al 01.07.2023 l'entrata in vigore dell'assetto organizzativo dell'ente approvata con DP 94/2023 innanzi richiamata;

n° 115 del 16.04.2024 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE ( PIAO ) 2024/2026 – decreto legge 9 giugno 2021, n.°80, convertito con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n.° 113;

n° 33 del 01.02.2024 *avente ad oggetto* “*approvazione piano esecutivo di gestione 2024/2026 (art.169 D.lgs 267/2000)*”;

**Richiamato** il Decreto Presidenziale: n° 109 del 01.07.2024, con il quale è stato conferito all'arch. Giuseppe D'Angelo l'incarico di Dirigente responsabile ad interim del Servizio Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità con decorrenza dal 15.07.2024 al 15.06.2025;

**Richiamata** la determinazione n. 85 del 16.01.2025 con la quale è stato prorogato all'ing. Michelantonio Panarese l'incarico di elevata qualificazione relativa al Servizio di staff – Gestione Giuridica del Personale - Pari Opportunità;

**Attesa** la propria competenza ai sensi dell'articolo 107 del D.Lgs. 18.8.2000, n.267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali) e s.m.i.;

**Attestata** la regolarità tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'art.147 bis del DLgs 267/2000 introdotto con la Legge 213/2012 di conversione del D.L. 174/2012;

**Dato atto** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**Dato altresì atto** che il Funzionario Responsabile di E.Q Ing. Michelantonio Panarese, con la proposizione del presente atto, attesta che la parte in narrativa, i fatti, gli atti citati e le dichiarazioni ivi contenute, stante gli atti d'ufficio, sono vere e fondate;

## **DETERMINA**

*Per le motivazioni in premessa, che qui si intendono ripetute e trascritte;*

**1. LIQUIDARE E PAGARE** al seguente personale assegnato al Servizio Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità, il compenso per le ore di lavoro straordinario effettuato nei mesi di **Aprile e Maggio 2025**, che rientrano nel limite del plafond comunicato con nota prot. n° 531 del 09.01.2025, come riportato nella seguente tabella:

<b>SERVIZIO</b>	<b>Matricola dipendente</b>	<b>Straordinario ordinario</b>	<b>Straordinario Notturno o Festivo</b>	<b>Straordinario Notturno e Festivo</b>	<b>Totale</b>
<b>Gestione Giuridica del Personale – Pari Opportunità</b>	<b>1294</b>	<b>21.45</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>21.45</b>
	<b>1335</b>	<b>23.59</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23.59</b>
	<b>1404</b>	<b>3.55</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3.55</b>
	<b>1398</b>	<b>6.26</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6.26</b>

**2. DI DARE ATTO** che la spesa risulta impegnata:

al capitolo **3734.1** progr. **859/2025** (compenso lavoro straordinario);

al capitolo **3747** progr **860/2025** (contributi INPDAP su lavoro straordinario);

al capitolo **3796** progr. **861/2025** (IRAP su compenso lavoro straordinario);

**3. DI DARE ATTO** che:

il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990, è il sottoscritto Responsabile del Servizio Gestione del Personale – Pari Opportunità;

la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;

in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;

la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet della Provincia, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32, comma 1, della Legge 18/06/2009 n. 69.

**4. DI DARE ATTO** che la presente determinazione sarà trasmessa al Settore 2 Amministrativo Finanziario per gli adempimenti di successiva competenza.

**5. DI DARE ATTO** che, nel caso di specie, non sussiste obbligo di astensione ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez. 2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera Presidenziale n. 32/2024;

**6. DI ATTESTARE** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO EQ**  
*f.to (Ing. Michelantonio Panarese)*

**IL DIRIGENTE AD INTERIM**  
*f.to (Arch. Giuseppe D'Angelo)*

**SETTORE AMMINISTRATIVO FINANZIARIO  
SERVIZIO TRIBUTI ED ENTRATE EXTRATRIBUTARIE - ECONOMATO E GESTIONE  
FINANZIARIA DEI PAGAMENTI E DEL PRATIMONIO**

UFFICIO LIQUIDAZIONI

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO P.O.**  
*f.to (Dott.ssa Giovanna Clarizia)*

**IL DIRIGENTE**  
*f.to (Avv. Nicola Boccalone)*